

DES PROJETS D'EMBAUCHE DURABLES ET QUI SE CONCRETISENT

La moitié des projets concerne des contrats en CDI essentiellement liés à une hausse d'activité (41%) et à des remplacements suite à des départs définitifs de salariés (32%).

Près de **6 recruteurs sur 10** envisagent de recruter dès le 1^{er} trimestre.

MAIS QUI SONT AUSSI ANNONCES COMME DIFFICILES

56% des projets d'embauche sont annoncés comme difficiles par les employeurs.

Les principales causes avancées par les employeurs sont : la pénurie de candidats (87%), des candidats au profil inadéquat (71%), et des difficultés liées à la nature du poste (32%).

Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent les métiers de **ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...), conducteurs de transport en commun et ouvriers qualifiés en métallurgie, verre, céramique, matériaux de construction.**

Pour autant, **plus de 9 recruteurs sur 10** ayant annoncé avoir une intention d'embauche en 2018 ont réalisé au moins une embauche.

LES OFFRES DEPOSEES A POLE EMPLOI

En 2018, dans le Doubs, **27 000 offres d'emploi** ont été déposées à Pôle emploi. **550 offres d'emploi ont été non pourvues**, par manque de candidats (2,1 %)

DES ACTIONS ENGAGEES PAR POLE EMPLOI POUR REpondre AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

- **En s'appuyant sur les 37 conseillers entreprises du Doubs** qui accompagnent quotidiennement les entreprises dans leur recrutement.
- **En développant une approche par les compétences** incitant les entreprises à recruter sur la base de compétences attendues d'une part et détenues d'autre part.
- **En diversifiant le sourcing des candidats** avec la Méthode de recrutement par simulation.
- **En favorisant la découverte** des métiers et des entreprises, par le biais d'immersions professionnelles.
- Enfin, **Pôle emploi se mobilise** dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences. L'Etablissement finance ou co-finance des formations (*aux côtés de la Région et des OPCA*).

CONTACT PRESSE

Delphine ROSSIT

Chargée de communication

Tél. : 03.81.54.46.57

delphine.rossit@pole-emploi.fr

RETROUVEZ TOUTE L'ACTU
DE POLE EMPLOI SUR



pole-emploi.fr/BFC



[@pole_emploi](https://twitter.com/pole_emploi)