



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN CÔTE-D'OR 2019



### ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES (BMO) + 34% d'intentions d'embauche en deux ans en Bourgogne-Franche-Comté

15 AVRIL 2019

#### UNE HAUSSE INÉDITE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

**74 900 établissements** ont été interrogés entre octobre et décembre 2018, **3 988 entreprises de Côte d'Or** ont répondu à l'enquête. Près de 21 200 projets de recrutements sont ainsi anticipés pour l'année 2019.

Des projets de recrutement **de plus en plus nombreux** chaque année : une hausse de 14,5% en un an, et une hausse de 33% en 2 ans.

#### L'ENSEMBLE DES SECTEURS VOIENT LEUR NOMBRE DE PROJETS PROGRESSER

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 48% des embauches annoncées dans le département.

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 28% des projets de la Côte d'Or. 24% des projets concernent les métiers liés à l'agriculture, 12% les fonctions sociales et médico-sociales et 10% les ouvriers des secteurs de l'industrie.

**Avec plus de 4 300 projets, le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers d'agents d'entretien des locaux (1 180 projets), aides-soignants (750), aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux (620) et professionnels de l'animation socio-culturelle (550).**

#### LES CHEFS-LIEUX DE LA CÔTE D'OR ET DU DOUBS REPRESENTENT UN QUART DES PROJETS DE LA RÉGION

Dijon avec 12 940 projets est **le 1er bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche (14% de la région)** devant Besançon (9 5710), Mâcon (6 120), Beaune (6 060) et Châlon sur Saône (5 890).

## DES PROJETS D'EMBAUCHE DURABLES ET QUI SE CONCRETISENT

La moitié des projets concerne des contrats en CDI essentiellement liés à une hausse d'activité (41%) et à des remplacements suite à des départs définitifs de salariés (32%).

Près de **6 recruteurs sur 10** envisagent de recruter dès le 1<sup>er</sup> trimestre.

### MAIS QUI SONT AUSSI ANNONCES COMME DIFFICILES

**48% des projets d'embauche** sont annoncés comme difficiles par les employeurs.

Les **principales causes** avancées par les employeurs sont : la pénurie de candidats (87%), des candidats au profil inadéquat (71%), et des difficultés liées à la nature du poste (32%).

Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent les métiers de **conducteurs de transport en commun sur route et ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal**.

Pour autant, **plus de 9 recruteurs sur 10** ayant annoncé avoir une intention d'embauche en 2018 ont réalisé au moins une embauche.

### LES OFFRES DEPOSEES A POLE EMPLOI

En 2018, en Côte d'Or, **33 900 offres d'emploi** ont été déposées à Pôle emploi. **260 offres d'emploi ont été non pourvues**, par manque de candidats (0,8%).

### DES ACTIONS ENGAGEES PAR POLE EMPLOI POUR REpondre AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

- **En s'appuyant sur les 38 conseillers entreprises de Côte d'Or** qui accompagnent quotidiennement les entreprises dans leur recrutement.
- **En développant une approche par les compétences** incitant les entreprises à recruter sur la base de compétences attendues d'une part et détenues d'autre part.
- **En diversifiant le sourcing des candidats** avec la Méthode de recrutement par simulation.
- **En favorisant la découverte** des métiers et des entreprises, par le biais d'immersions professionnelles.
- Enfin, **Pôle emploi se mobilise** dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences. L'Etablissement finance ou co-finance des formations (*aux côtés des Régions et des OPCA*).

#### CONTACT PRESSE

**Delphine ROSSIT**

Chargée de communication

Tél. : 03.81.54.46.57

delphine.rossit@pole-emploi.fr

RETROUVEZ TOUTE L'ACTU  
DE POLE EMPLOI SUR



pole-emploi.org



@pole\_emploi