



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LA NIÈVRE 2019



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES (BMO) + 40% d'intentions d'embauche en deux ans Dans la Nièvre

UNE HAUSSE INÉDITE
DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

17 AVRIL 2019

74 900 établissements de BFC ont été interrogés entre octobre et décembre 2018, 2 282 entreprises du Jura ont répondu à l'enquête. Près de 5 300 projets de recrutements dans le Jura sont ainsi anticipés pour l'année 2019.

Des projets de recrutement de plus en plus nombreux chaque année : une hausse de 19% en un an, et une hausse de 40% en 2 ans.

L'ENSEMBLE DES SECTEURS VOIENT LEUR NOMBRE DE PROJETS PROGRESSER

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 62 % des embauches annoncées dans le département.

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 32 % des projets de la Nièvre. 22% des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales et 12% les métiers de l'agriculture.

Avec plus de 520 projets, le métier d'aide-soignant est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (240 projets), viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs (210), et agents d'entretien de locaux (190).

LES CHEFS-LIEUX DE LA CÔTE D'OR ET DU DOUBS
REPRESENTENT UN QUART DES PROJETS DE LA RÉGION

Dijon avec 12 940 projets est le 1er bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche (14% de la région) devant Besançon (9 5710), Mâcon (6 120), Beaune (6 060) et Châlon sur Saône (5 890).

DES PROJETS D'EMBAUCHE DURABLES ET QUI SE CONCRETISENT

La moitié des projets concerne des contrats en CDI essentiellement liés à une hausse d'activité (41%) et à des remplacements suite à des départs définitifs de salariés (32%).

Près de **6 recruteurs sur 10** envisagent de recruter dès le 1^{er} trimestre.

MAIS QUI SONT AUSSI ANNONCES COMME DIFFICILES

54% des projets d'embauche sont annoncés comme difficiles par les employeurs.

Les **principales causes** avancées par les employeurs sont : la pénurie de candidats (87%), des candidats au profil inadéquat (71%), et des difficultés liées à la nature du poste (32%).

Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent les métiers de **conducteurs de transport en commun sur route, d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment ou de techniciens d'études et développement informatique.**

Pour autant, **plus de 9 recruteurs sur 10** ayant annoncé avoir une intention d'embauche en 2018 ont réalisé au moins une embauche.

LES OFFRES DEPOSEES A POLE EMPLOI

En 2018, dans la Nièvre, **5 800 offres d'emploi** ont été déposées à Pôle emploi. **100 offres d'emploi ont été non pourvues**, par manque de candidats (1,8 %)

DES ACTIONS ENGAGEES PAR POLE EMPLOI POUR REpondre AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

- **En s'appuyant sur les 17 conseillers entreprises de la Nièvre** qui accompagnent quotidiennement les entreprises dans leur recrutement.
- **En développant une approche par les compétences** incitant les entreprises à recruter sur la base de compétences attendues d'une part et détenues d'autre part.
- **En diversifiant le sourcing des candidats** avec la Méthode de recrutement par simulation.
- **En favorisant la découverte** des métiers et des entreprises, par le biais d'immersions professionnelles.
- Enfin, **Pôle emploi se mobilise** dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences. L'Etablissement finance ou co-finance des formations (*aux côtés de la Région et des OPCA*).

CONTACT PRESSE

Delphine ROSSIT

Chargée de communication

Tél. : 03.81.54.46.57

delphine.rossit@pole-emploi.fr

RETROUVEZ TOUTE L'ACTU
DE POLE EMPLOI SUR



pole-emploi.org



@pole_emploi