



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

2019



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES (BMO) + 34% d'intentions d'embauche en deux ans en Bourgogne-Franche-Comté

15 AVRIL 2019

UNE HAUSSE INÉDITE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

74 900 établissements ont été interrogés entre octobre et décembre 2018, 21 700 ont répondu soit un taux de retour de 29%. Près de 92 300 projets de recrutements sont ainsi anticipés pour l'année 2019.

Des projets de recrutement **de plus en plus nombreux** chaque année : une hausse de 17% en un an, et une hausse de 34% en 2 ans.

L'ENSEMBLE DES SECTEURS VOIENT LEUR NOMBRE DE PROJETS PROGRESSER

Les services rassemblent **plus de la moitié des intentions d'embauche**, soit 15% de plus qu'en 2018.

La santé humaine et l'action sociale (*13 810 projets*) et l'agriculture (*13 820 projets*) qui concentre une partie importante de l'activité saisonnière, restent les **principaux recruteurs** au niveau régional devant le commerce dans son ensemble (*9 710*), les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (*8 900*) et l'hébergement et restauration (*7 560*).

Les équipements électriques, électroniques, informatiques, machines et équipements, ainsi que la fabrication de matériel de transport sont les secteurs qui enregistrent **la plus forte proportion d'établissements recruteurs**.

LES CHEFS-LIEUX DE LA COTE D'OR ET DU DOUBS REPRESENTENT UN QUART DES PROJETS DE LA RÉGION

Dijon avec 12 940 projets est **le 1er bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche** (*14% de la région*) devant Besançon (*9 5710*), Mâcon (*6 120*), Beaune (*6 060*) et Châlon sur Saône (*5 890*).

DES PROJETS D'EMBAUCHE DURABLES ET QUI SE CONCRETISENT

La moitié des projets concerne des contrats en CDI essentiellement liés à une hausse d'activité (41%) et à des remplacements suite à des départs définitifs de salariés (32%).
Près de **6 recruteurs sur 10** envisagent de **recruter** dès le 1^{er} trimestre.

MAIS QUI SONT AUSSI ANNONCES COMME DIFFICILES

51% des projets d'embauche sont annoncés comme difficiles par les employeurs.

Les **principales causes** avancées par les employeurs sont : la pénurie de candidats (87%), des candidats au profil inadéquat (71%), et des difficultés liées à la nature du poste (32%).

Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent certains métiers du **BTP** (*couvreur, dessinateur, plombier-chauffagiste*) de **la santé** (*médecin, professions paramédicales*), **du transport** (*conducteur*) ou des postes **d'ouvriers qualifiés** dans le secteur industriel (*ingénieur, ouvrier qualifié*).

Pour autant, **plus de 9 recruteurs sur 10** ayant annoncé avoir une intention d'embauche en 2018 ont réalisé au moins une embauche.

LES OFFRES DEPOSEES A POLE EMPLOI

En 2018, en Bourgogne-Franche-Comté, **125 000 offres d'emploi** ont été déposées à Pôle emploi. **7 900 offres d'emploi ont été non pourvues**, dont 5 700 (4,6 %) suite à une disparition du besoin et 2 200 (1,8 %) par manque de candidats.

DES ACTIONS ENGAGEES PAR POLE EMPLOI POUR REpondre AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

- **En s'appuyant sur les 180 conseillers entreprises** qui accompagnent quotidiennement les entreprises dans leur recrutement.
- **En développant une approche par les compétences** incitant les entreprises à recruter sur la base de compétences attendues d'une part et détenues d'autre part.
- **En diversifiant le sourcing des candidats** avec la Méthode de recrutement par simulation.
- **En favorisant la découverte** des métiers et des entreprises, par le biais d'immersions professionnelles.
- Enfin, **Pôle emploi se mobilise** dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences. L'Établissement finance ou co-finance des formations (*aux côtés des Régions et des OPCA*).

CONTACT PRESSE

Delphine ROSSIT

Chargée de communication

Tél. : 03.81.54.46.57

delphine.rossit@pole-emploi.fr

RETROUVEZ TOUTE L'ACTU
DE POLE EMPLOI SUR



pole-emploi.org



[@pole_emploi](https://twitter.com/pole_emploi)