STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATIONS
Juillet 2019 # 36

BRETAGNE

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

BASSIN D'EMPLOI DE PONT-L'ABBÉ

2ème trimestre 2019

pôle emploi

SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 **LE TAUX DE CHÔMAGE**

P4-8 **LA DEMANDE D'EMPLOI :**
- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 **L'INDEMNISATION**

P10-11 **LES OFFRES D'EMPLOI :**
- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 **LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :**
- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres
P19 Annexes emploi salarié
P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage	*T1 2019*
Taux de chômage	7,5%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2019	évol. annuelle (T2 2019 // T2 2018)
DEFM catégorie A	1 937	-2,4%
DEFM catégories ABC	3 912	-2,3%
*- dont DELD**	1 984	+3,2%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2019	évol. annuelle (T2 2019 // T2 2018)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	290	-2,4%	+2%
Sorties des listes du chômage	364	+1,4%	-3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	118	+1,7%	-13,8%

(1) offres de juin 2019 uniquement

Indemnisation	nov.2018	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	2 694	-0,4%

Marché de l'emploi	*Nombre*	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2018)	1 354		
Salariés (fin 2018)	8 184	+1,8%	+2,5%
Intérimaires (mars 2019)	305	+13,3%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

- 47

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

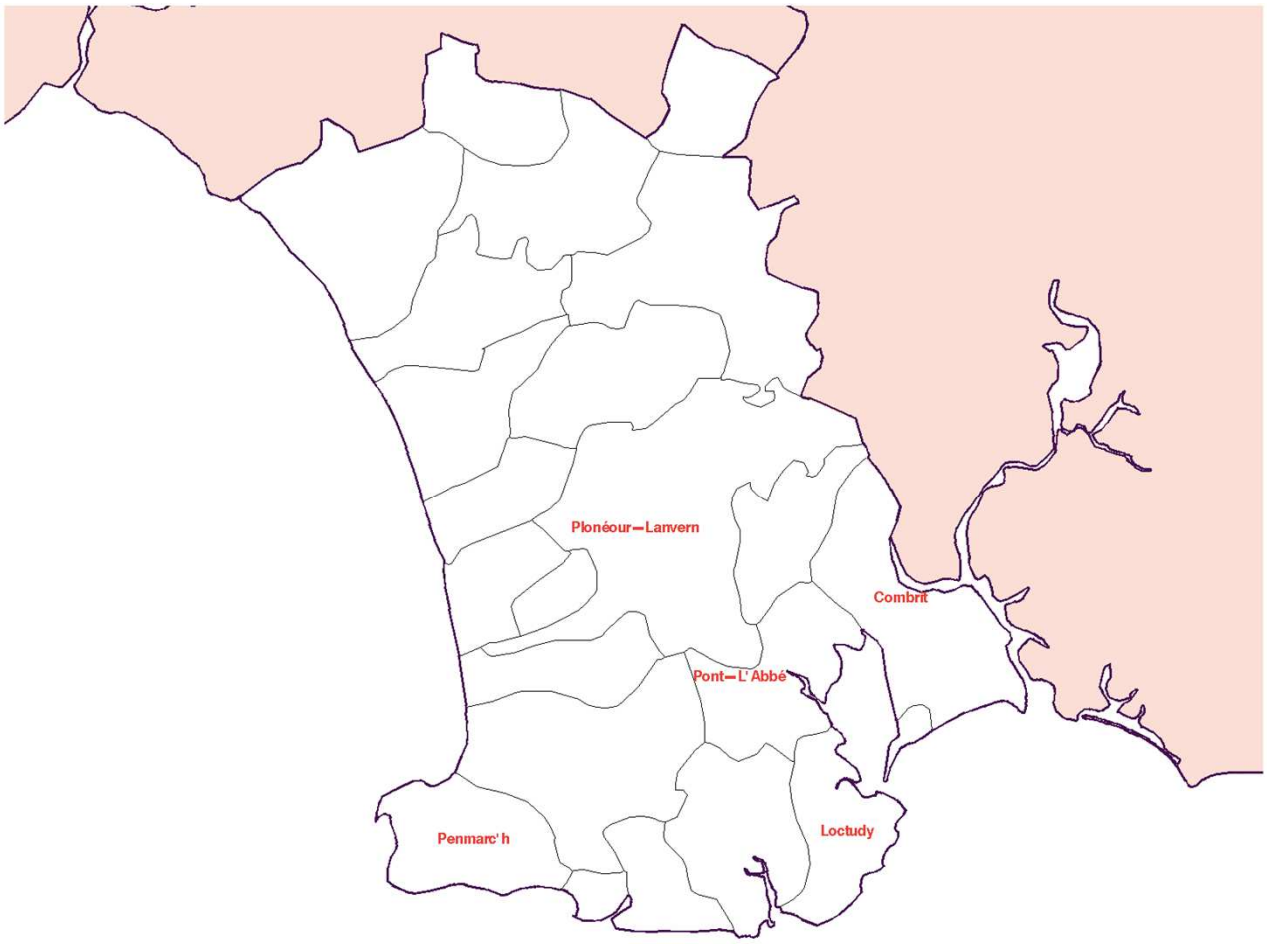
Avertissements

Les données sur l'emploi salariés sont actualisées à fin 2018.

Territoire d'étude

Carte 1
Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 22 communes et compte 55 303 habitants.



Le taux de chômage

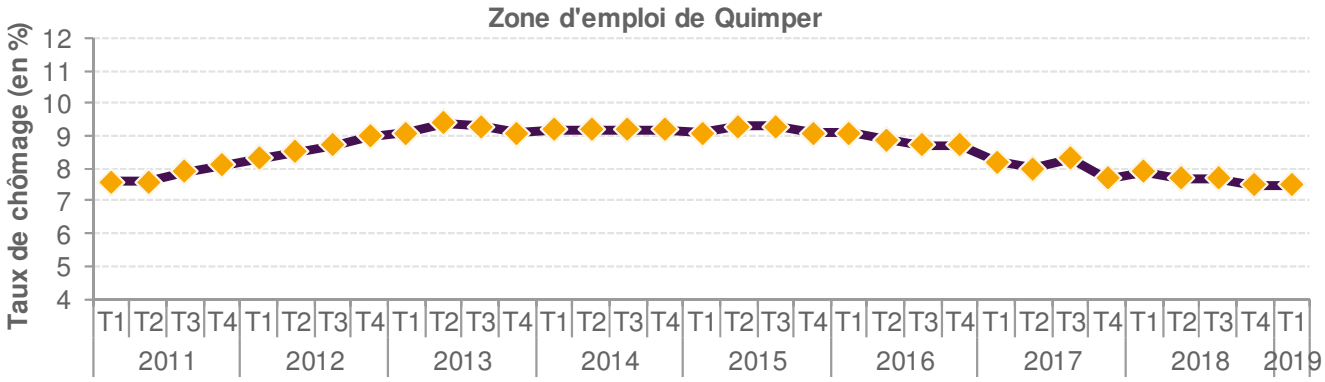
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

1er trimestre 2019	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Quimper	**7,5%**	**+0,0**	**-0,4**
Côtes-d'Armor	7,7%	+0,0	-0,4
Finistère	7,5%	+0,0	-0,4
Ille-et-Vilaine	6,5%	+0,0	-0,4
Morbihan	7,6%	+0,0	-0,5
Bretagne	**7,2%**	**+0,0**	**-0,4**
France Métropolitaine	8,4%	-0,1	-0,5

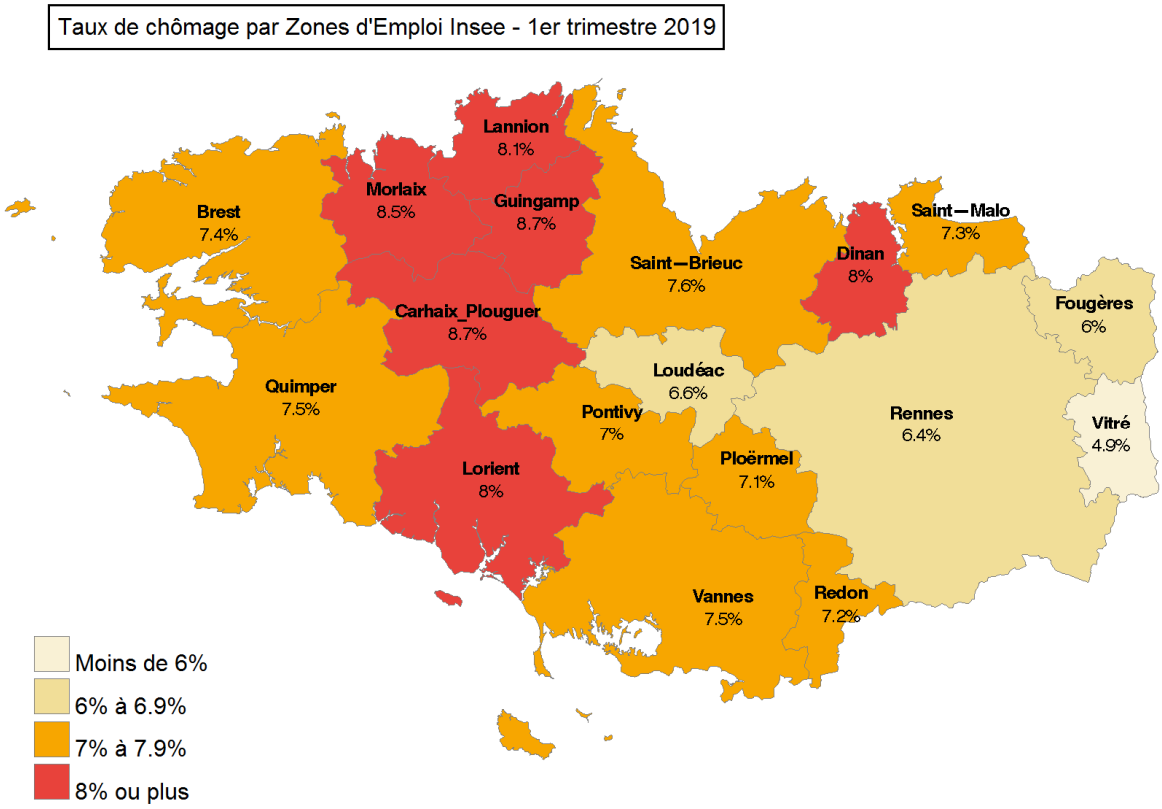
Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi



© Source Insee. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

Encadré 1. Définition du taux de chômage

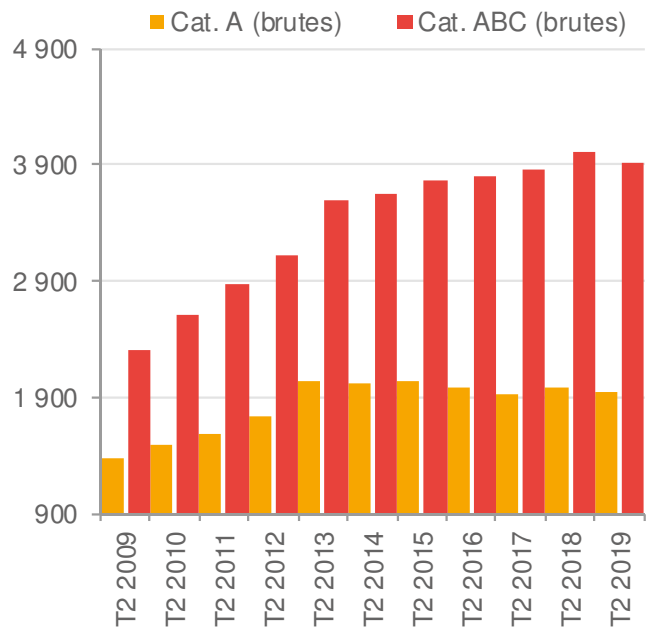
Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2
Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



3 912 Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2019.
(Données Brutes)

1 937 Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2019.
(Données Brutes)

Tableau 3
Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A Evol. sur un an**	Catégs. ABC Evol. sur un an**
Pont-l'Abbé (données brutes)	**-2,4%**	**-2,3%**
Finistère (données CVS)	-2,3%	-1,2%
Bretagne (données CVS)	-1,9%	-0,7%

Tableau 4
Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 008	52%	-2,9%	1 797	46%	-3,4%
Femmes	929	48%	-1,8%	2 115	54%	-1,3%
- 25 ans	216	11%	-12,2%	408	10%	-14,1%
25-49 ans	1 023	53%	-2,3%	2 243	57%	-2,1%
50 ans et +	698	36%	+1,0%	1 261	32%	+2,0%
DELD*	555	29%	+1,1%	1 984	51%	+3,2%
Total	**1 937**	**-**	**-2,4%**	**3 912**	**-**	**-2,3%**

*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5
Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	1 937	**-2,4%**	**43%**
catégorie B	596	**-3,2%**	**13%**
catégorie C	1 379	**-1,7%**	**31%**
catégorie D	249	**+29,7%**	**6%**
catégorie E	323	**+8,8%**	**7%**
Total	**4 484**	**-0,2%**	**100%**

Encadré 2. Méthode et définitions

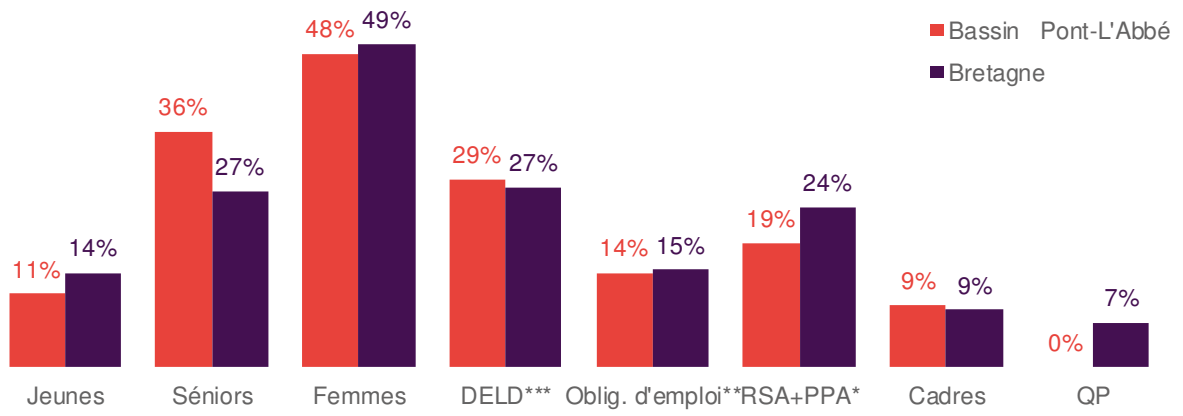
** Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2019 et juin 2019, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2018 et juin 2018.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Pont-L'Abbé, les jeunes représentent 11% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2019).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

<---------- données brutes ---------->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	216	698	929	555	279	365	182	-
Evol. annuelle	-12%	+1%	-2%	+1%	-3%	+7%	+61%	
Evol. annuelle Bretagne	-3%	-1%	-2%	-6%	-1%	+9%	+71%	+2%

*ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.*
**** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continus dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.*

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	
Ouvrier non qualifié	93	5%
Ouvrier qualifié	151	8%
Employé non qualifié	345	18%
Employé qualifié	944	50%
Agent maîtrise / technic.	158	8%
Cadre	182	10%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	
Sans diplôme	61	3%
CAP ou BEP	698	36%
Bac ou Bac Pro	493	25%
Bac+2	323	17%
Bac+3 et plus	361	19%

Inférieur Bac : 39% | Bac et + : 61%

Tableau 9

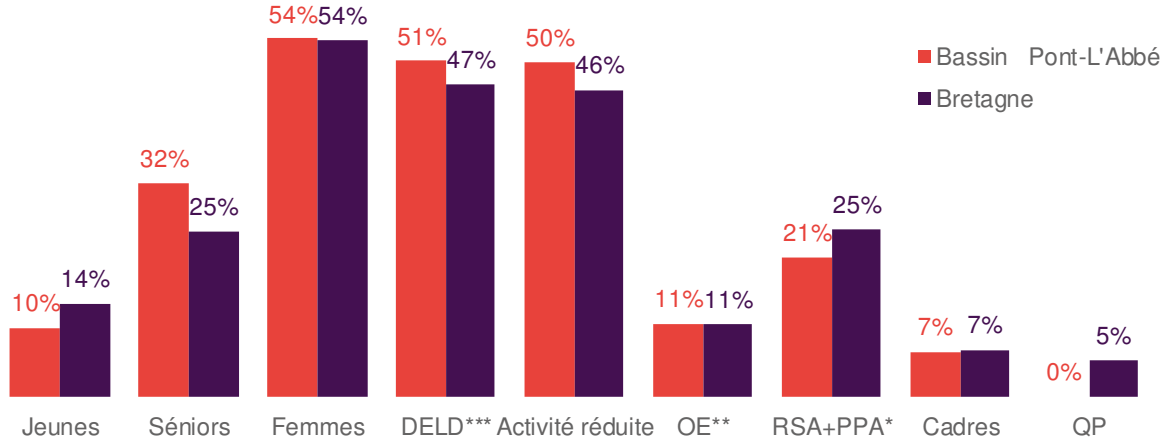
Les DEFM A selon le métier recherché *(10 principaux métiers)*

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	61	97%	8%	48%	51%
Secrétariat	46	96%	0%	46%	63%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	42	48%	7%	43%	45%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	40	80%	13%	23%	68%
Entretien Des Espaces Verts	39	3%	15%	44%	51%
Assistance Auprès D'Adultes	36	89%	0%	69%	47%
Services Domestiques	36	92%	3%	53%	44%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	35	94%	11%	34%	60%
Personnel De Cuisine	34	24%	9%	29%	68%
Mise En Rayon Libre-Service	32	28%	34%	22%	66%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Pont-L'Abbé, les jeunes représentent 10% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin juin 2019).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

<---------- données brutes ---------->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	408	1 261	2 115	1 984	1 975	434	823	267	-
Evol. annuelle	-14%	+2%	-1%	+3%	-2%	-1%	+23%	+59%	
Evol. annuelle Bretagne	-3%	+2%	-1%	+2%	+1%	+1%	+23%	+75%	+2%

** RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.*

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	
Ouvrier non qualifié	147	4%
Ouvrier qualifié	307	8%
Employé non qualifié	679	18%
Employé qualifié	2 080	
Agent maîtrise / technic.	313	8%
Cadre	267	7%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	
Sans diplôme	103	3%
CAP ou BEP	1 368	35%
Bac ou Bac Pro	1 056	27%
Bac+2	694	18%
Bac+3 et plus	686	18%
Inférieur Bac : 38%	Bac et + : 62%	

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché ***(10 principaux métiers)***

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	211	99%	6%	40%	36%	71%
Services Domestiques	122	95%	2%	53%	30%	70%
Secrétariat	84	98%	2%	37%	49%	45%
Assistance Auprès D'Adultes	80	95%	4%	59%	51%	55%
Conduite D'Equipement De Production Alimentaire	76	55%	5%	33%	43%	45%
Nettoyage De Locaux	75	73%	3%	40%	28%	72%
Entretien Des Espaces Verts	74	8%	12%	39%	43%	47%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	74	85%	24%	19%	62%	46%
Personnel De Cuisine	70	29%	13%	26%	56%	51%
Service En Restauration	67	64%	33%	10%	70%	60%

La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

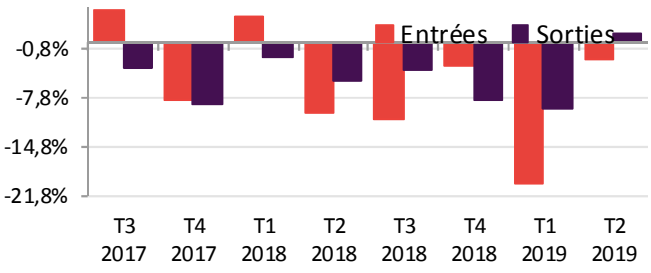
Tableau 14

Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2019 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2019 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Pont-l'Abbé	-2,4%	-9,3%	+1,4%	-5,1%
Finistère	-3,5%	-3,2%	-0,8%	-2,4%
Bretagne	-1,3%	-1,4%	-1,4%	-1,4%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2019 comparé au nombre du même trimestre 2018 est en baisse de -2,4%. Pour les sorties l'évolution est de +1,4%.

Tableau 15

Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2019- juin 2019)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul entrées sur 12 mois (juil 2018- juin 2019)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.19
Fin CDD	69	+0%	24%	1 229	-7%	30%	59
Reprise d'activité	74	+9%	26%	775	-6%	19%	72
Fin de mission	14	+37%	5%	192	-12%	5%	12
Autre licenciement	33	+29%	11%	353	+6%	9%	37
Fct conventionnelle	25	-11%	9%	342	-7%	8%	34
Licenciement éco	1	-67%	0%	65	-13%	2%	1
Démission	13	-3%	4%	169	-7%	4%	13
Primo DE	11	-28%	4%	278	-7%	7%	10
Autres motifs[1]	15	+29%	5%	188	-3%	5%	9
Autres cas	35	-34%	12%	543	-17%	13%	46
Total	**290**	**-2%**	**100%**	**4 134**	**-7%**	**100%**	**293**

(1) Retour en France, recherche d'un autre emploi.

Tableau 16

Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2019- juin 2019)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul sorties sur 12 mois (juil 2018- juin 2019)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.19
Absence	143	-9%	39%	1 738	+1%	42%	148
Reprise d'emploi	105	+13%	29%	984	-0%	24%	96
Formation	35	+19%	10%	470	-23%	11%	22
Suspension	19	+40%	5%	148	-20%	4%	38
Maladie	25	-22%	7%	322	-4%	8%	29
Chgmnt géo	6	-11%	2%	91	-24%	2%	7
Arrêt recherche	11	+27%	3%	130	+16%	3%	11
Retraite	9	+117%	2%	77	+17%	2%	9
Autres cas	12	-26%	3%	167	-1%	4%	13
Total	**364**	**+1%**	**100%**	**4 127**	**-4%**	**100%**	**373**

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2019 et juin 2019 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2018 et juin 2018 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2018 à juin 2019 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2017 à juin 2018 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Pont-l'Abbé	**589**	-13%	26%	49%	15%	24%	44%	56%
Finistère	**10 575**	-8%	27%	51%	15%	31%	48%	62%
Bretagne	**39 290**	-4%	25%	50%	13%	30%	38%	59%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	**106**	+16%	41%	52%	14%	38%	9%	48%
DROIT	**55**	+2%	9%	44%	5%	24%	95%	96%
TRANSPORT	**48**	-21%	15%	13%	19%	29%	56%	71%
SECRETARIAT ASSISTANAT	**44**	+38%	7%	11%	32%	18%	70%	50%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	**29**	+0%	72%	86%	3%	0%	17%	17%
Autres Formations	307	-25%	25%	45%	14%	21%	44%	53%
Total des formations	**589**	**-13%**	**26%**	**49%**	**15%**	**24%**	**44%**	**56%**

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre mai 2018 et avril 2019.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Pont-l'Abbé	**398**	-22%	**60%**	66%	60%	-	-	61%	57%
Finistère	**6 681**	-19%	**59%**	62%	59%	45%	51%	62%	59%
Bretagne	**24 963**	-19%	**60%**	63%	59%	46%	55%	62%	59%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
TRANSPORT	**< 60**	-	-
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	**< 60**	-	-
ACTION SOCIALE	**< 60**	-	-
SANTE SECTEUR SANITAIRE	**< 60**	-	-
HOTELLERIE RESTAURATION	**< 60**	-	-
Autres Formations	398	+32%	35%
Total des formations	**398**	**-22%**	**60%**

(b) Sorties cumulées entre décembre 2017 et novembre 2018.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

● **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

● **Les sorties de formation** : Le champ couvre l'ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle Emploi.

(c) L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés 2 694
Bassin d'emploi de Pont-L'Abbé :

Part dans le département : 6%

Part dans la région : 1,7%

Tableau 20
Evolution des indemnisés sur un an

novembre 2018	Evolution sur 1 an
Pont-l'Abbé	-0,4%
Finistère	+0,9%
Bretagne	+0,1%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations…) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11
Evolution du nombre d'indemnisés

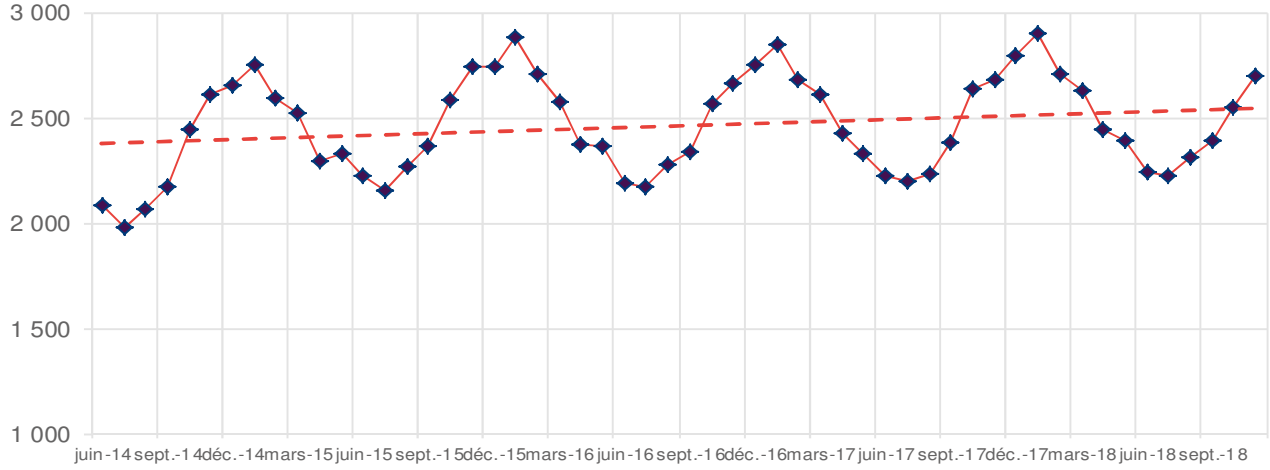
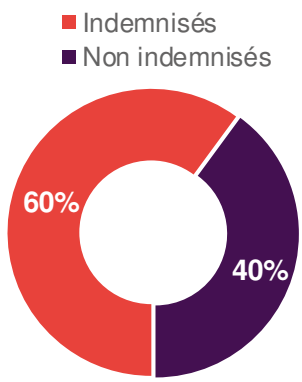


Tableau 21
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	novembre 2018 BFM (bénéficaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	**2 415**	**+0,4%**	**84%**
plus formation*	115	-12,2%	4%
plus CSP*	26	-33,3%	1%
Indemnisés Etat (2)	**235**	**-10,3%**	**8%**
plus formation	14	-26,3%	0%
Autres (3)	**44**	**+22,2%**	**2%**
plus formation	12	+0,0%	0%
Indeminés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Por	**2 694**	**-0,4%**	**100%**
plus formation	141	-13,0%	5%

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)
* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »
(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).
(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

Graphique 12
Part des indemnisés



% indemnisés = $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

Tableau 22

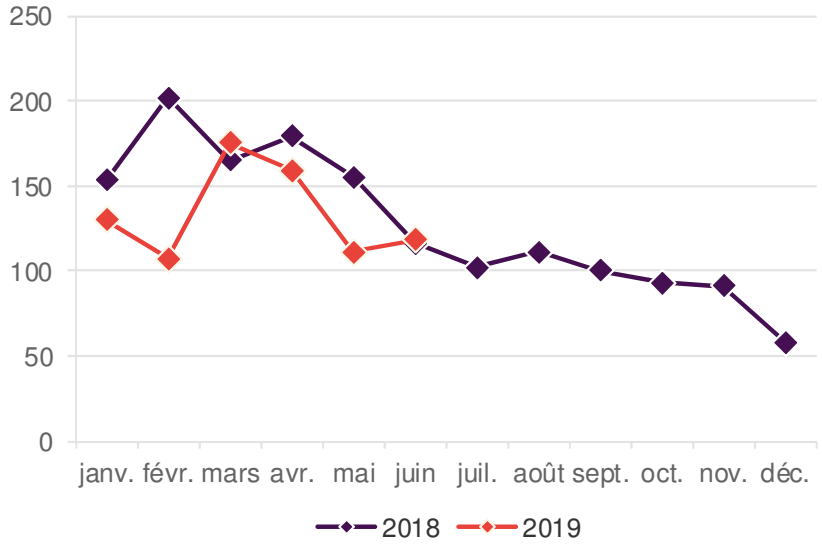
Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
Type d'offres collectées	juin-18	juin-19	2018	2019	Cumul 12m 2018	Cumul 12m 2019
Emploi durable (> 6mois)	36	34	317	293	565	527
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	71	79	604	470	881	718
Emploi occasionnel (<1 mois)	9	5	49	37	126	110
Total offres collectées	**116**	**118**	**970**	**800**	**1 572**	**1 355**

	Ecarts sur un an		Ecarts sur cumul annuel		Ecarts sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-2	-5,6%	-24	-7,6%	-38	-6,7%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+8	11,3%	-134	-22,2%	-163	-18,5%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-4	-44,4%	-12	-24,5%	-16	-12,7%
Total offres collectées	**+2**	**+1,7%**	**-170**	**-17,5%**	**-217**	**-13,8%**

Graphique 13

Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats

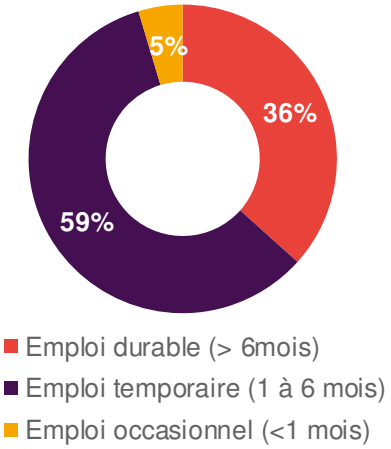


Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-18	juin-19	Variations	2018	2019	Variations
Agriculture	2	3	+50%	26	19	-27%
BTP	8	7	-13%	50	49	-2%
Industrie	3	0	-100%	44	0	-100%
Tertiaire	103	108	+5%	850	713	-16%
Total	**116**	**118**	**+1,7%**	**970**	**781**	**-19,5%**

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24
Les métiers en tension

Principaux métiers *(présentés par nombre décroissant d'offres)*	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
G1602 - Personnel De Cuisine	86	94	78	**1,0**	+
G1803 - Service En Restauration	80	103	71	**0,9**	+
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	73	60	58	**1,2**	++
G1501 - Personnel D'Étage	50	11	19	**4,1**	++
D1106 - Vente En Alimentation	48	49	66	**0,9**	+
G1605 - Plonge En Restauration	34	23	22	**1,5**	++
G1604 - Fabrication De Crêpes Ou Pizzas	33	40	30	**0,9**	+
D1102 - Boulangerie - Viennoiserie	25	22	16	**1,2**	++
I1203 - Maintenance Des Bâtiments Et Des Locaux	25	19	43	**1,1**	++
D1104 - Pâtisserie, Confiserie, Chocolaterie Et Glacerie	19	19	16	**1,0**	++
G1703 - Réception En Hôtellerie	16	19	15	**0,9**	+
F1302 - Conduite D'Engins De Terrassement Et De Carrière	12	6	12	**1,8**	++
G1101 - Accueil Touristique	10	9	13	**1,0**	++
I1304 - Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	10	11	9	**1,0**	+
J1305 - Conduite De Véhicules Sanitaires	10	3	6	**2,9**	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.
***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.
***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :** **Taux de tension = 3/4 (OEE / DEE) + 1/4 (OEE / DEFM)**

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension" : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : **++**
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25
Les DPAE cumulées sur 12 mois (période de juil-2018 à juin-2019) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Pont-l'Abbé	**13 482**	**-5,0%**	**13 482**	**-5,0%**
Finistère	338 097	-0,7%	643 585	+0,3%
Bretagne	1 309 195	-0,3%	2 727 444	+1,0%

Graphique 15
Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

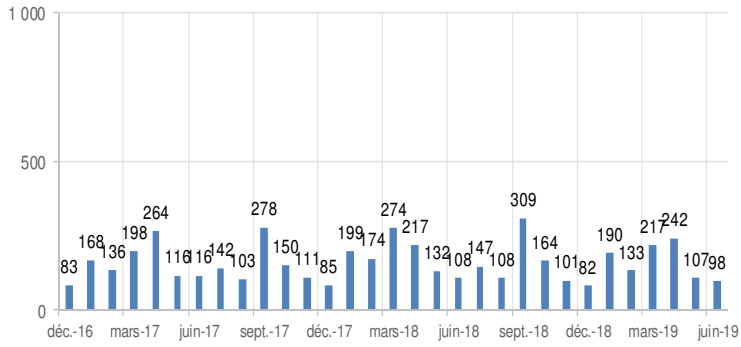


Tableau 26
Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Pont-L'Abbé					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	1 898	1 973	-4%	14%	67%	+5%	9%	62%
dont CDI	1 248	1 307	-5%	9%	66%	+7%	6%	63%
dont CDD + 6mois	650	666	-2%	5%	69%	+1%	2%	58%
Emplois temporaires*	3 154	3 066	+3%	23%	58%	+0%	7%	66%
Emplois occasionnels**	8 430	9 160	-8%	63%	63%	-2%	32%	67%
Total hors intérim	13 482	14 199	-5%	100%	62%	-0%	48%	66%
Contrats intérimaires	0	0	+0%	0%	#DIV/0!	+2%	52%	78%
Total DPAE	13 482	14 199	-5%	100%	62%	+1%	100%	72%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2018 à juin 2019.

Encadré 7. Définition

La **DPAE** est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27
Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Pont-L'Abbé							
Les 10 principaux secteurs :	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
Santé humaine et action sociale	174	29	790	2 587	**3 580**	27%	79%	2 824
Hébergement et restauration	175	212	923	1 974	**3 284**	24%	59%	1 924
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	284	83	471	1 232	**2 070**	15%	56%	1 165
Autres activités de services	24	17	50	685	**776**	6%	25%	196
Agriculture, sylviculture et pêche	26	1	33	613	**673**	5%	47%	316
Agroalimentaire	92	76	187	177	**532**	4%	58%	309
Arts, spectacles et activités récréatives	19	21	70	276	**386**	3%	68%	262
Administration publique	11	30	179	163	**383**	3%	50%	191
Construction	158	57	104	31	**350**	3%	66%	230
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	75	24	91	122	**312**	2%	71%	220
Autres secteurs	210	100	256	570	**1 136**	8%	68%	768
Total (hors intérim)	**1 248**	**650**	**3154**	**8 430**	**13 482**		**62%**	**8 405**

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Pont-l'Abbé	1er trim. 2019	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	846	-76	-9%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	67	+0	+0%	8%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	122	-22	-18%	14%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	71	-4	-6%	8%
DPAE : CDD > 6mois	153	-43	-28%	18%
DPAE : CDI	157	-14	-9%	19%
Passage en activité réduite > 78h	266	-5	-2%	31%
Création d'entreprise	2	+2	+100%	%
Emploi via formation AFPR/POE	8	-3	-38%	1%
Total	**846**	**-76**	**-9%**	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	438	52%	-6%	10%
Femmes	408	48%	-11%	9%
Jeunes	155	18%	-12%	13%
25-49 ans	535	63%	-10%	11%
Séniors	156	18%	+8%	5%
Chômeurs longue durée	293	35%	+7%	7%
Chômeurs < 1 an	553	65%	-15%	11%
Total	**846**	**100%**	**-9%**	**9%**

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	26	3%	+63%	12%
Ouvrier qualifié	69	8%	+33%	10%
Employé non qualifié	134	16%	-5%	8%
Employé qualifié	449	53%	-19%	9%
Agent maîtrise / technicien	61	7%	+22%	10%
Cadre	64	8%	+129%	11%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32
Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

78% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 78%) :

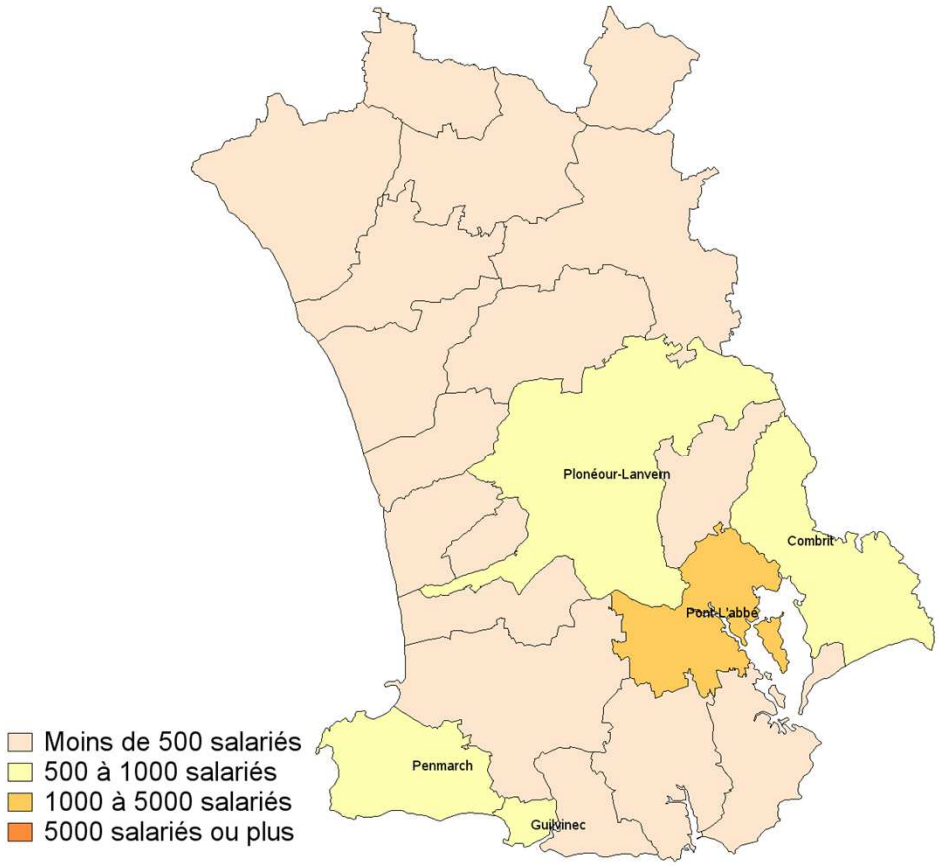
Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2018			Etabs. fin 2018			Indice de spécia-lisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 969	3%	24%	297	3%	22%	1,4
Santé humaine et action sociale	1 517	2%	19%	75	1%	6%	1,9
Industries agro alimentaire	839	2%	10%	73	1%	5%	1,2
Transports et entreposage	532	1%	7%	40	3%	3%	1,0
Hébergement et restauration	498	0%	6%	183	0%	14%	1,3
Autres industries manufacturières	306	0%	4%	40	0%	3%	0,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	238	1%	3%	60	2%	4%	0,5
Activités financières et d'assurance	236	0%	3%	64	0%	5%	0,7
Autres activités de services	211	0%	3%	80	0%	6%	0,9
Autres secteurs	1 838	17%	22%	442	26%	33%	0,8
Intérimaires**	-	-	-	0	#DIV/0!	-	0,0
Autres secteurs	1 838	17%	22%	442	26%	33%	0,8
Total	8 184	5%	100%	1 354	9%	100%	-

Activités de services administratifs et de soutien **(hors intérim)**

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 24% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,4.

Carte 3
Répartition des salariés fin 2018 par commune



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

Encadré 11. Champ

Les données de **l'emploi concurrentiel**, datées de **fin 2018**, sont mises à disposition par l'**URSSAF**. Les **MSA** d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis. Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

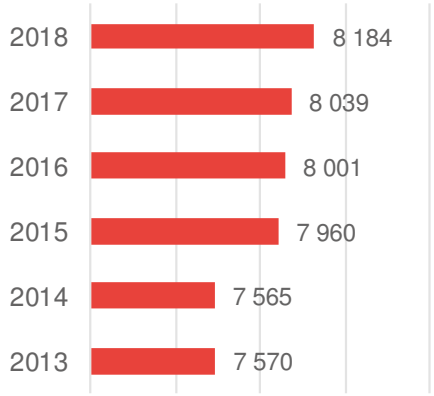
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2018)

Evolution annuelle données brutes	Pont-l'Abbé		Finistère		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+2,6%	+2,5%	-1,2%	-4,1%	+0,2%	+4,6%
Autres industries manufacturières	+4,1%	+2,0%	+0,9%	-1,5%	+0,1%	-1,3%
Total industrie	**+2,4%**	**+3,0%**	**+0,0%**	**-1,1%**	**+0,1%**	**+0,5%**
Construction	**-1,0%**	**+1,5%**	**+2,8%**	**+1,1%**	**+2,0%**	**+0,2%**
Commerce	0,0%	+6,6%	+1,1%	+3,3%	+1,4%	+4,3%
Santé humaine et action sociale	+4,1%	+7,2%	+0,9%	+4,6%	+1,1%	+7,7%
Transports et entreposage	-0,4%	-4,4%	-1,2%	-1,9%	+1,3%	+4,1%
Hébergement et la restauration	-2,9%	-5,5%	+3,2%	+10,8%	+2,7%	+13,3%
Tertiaire (hors intérim)	**+2,2%**	**+2,6%**	**+0,5%**	**+4,2%**	**+1,6%**	**+6,9%**
Intérim *	-	-	-3,8%	+31,6%	+0,4%	+48,4%
Total	**+1,8%**	**+2,5%**	**+0,4%**	**+3,8%**	**+1,2%**	**+6,6%**

* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

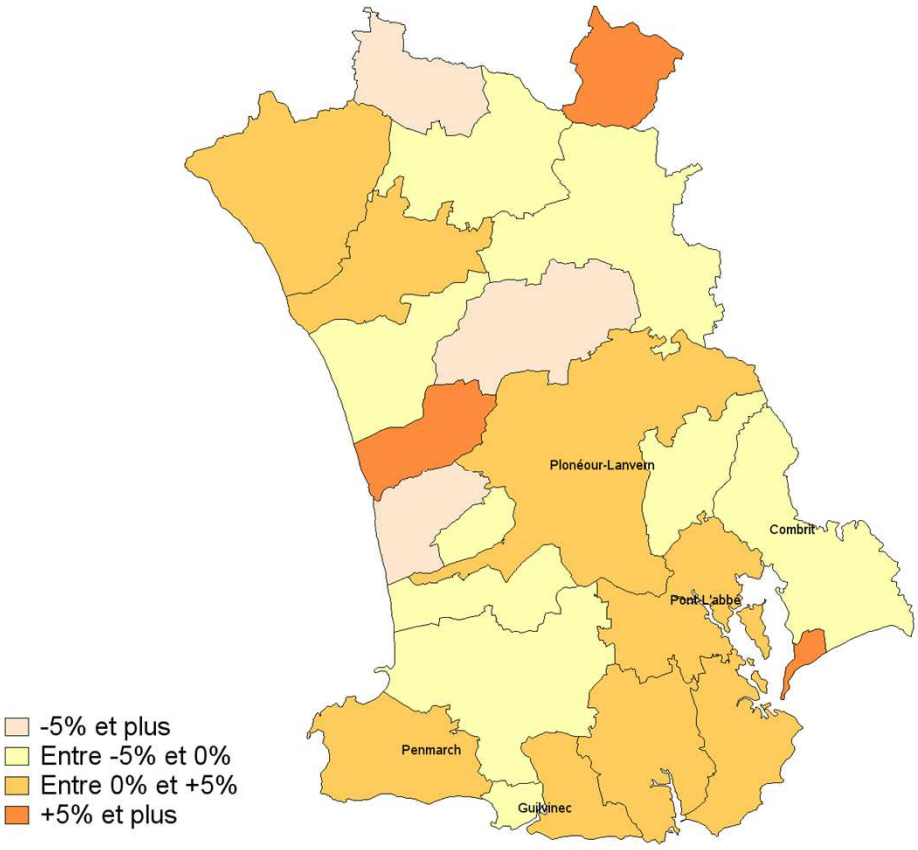
Graphique 16

Les volumes annuels



Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (années 2018 - 2017)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

Le libellé des communes est affiché pour les communes ayant au moins 500 salariés.

Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Intérimaires en fin de mois **305**

Poids dans la région : **0,6%**

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

mars 2019	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Bassin Pont-L'Abbé	-13,8%	+13,3%
Finistère	-3,0%	+3,0%
Bretagne	-0,8%	+4,8%

Graphique 17

Estimation de l'évolution mensuelle

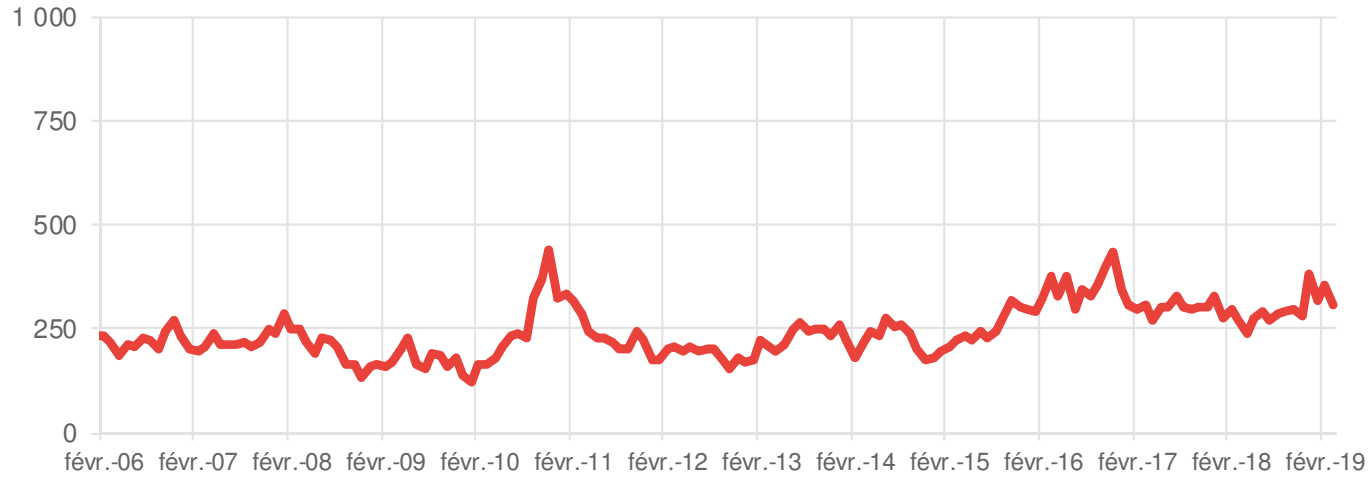


Tableau 35

L'intérim par grand secteur d'activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	2			1%
Industrie	173	-13,2%	+35,2%	57%
Construction	64	-1,8%	+8,0%	21%
Tertiaire	66	-22,5%	-7,9%	22%
Total	**305**	**-13,8%**	**+13,3%**	

Tableau 36

Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	120	-11%	+57%	-13	+44
Construction	64	-2%	+8%	-1	+5
Fabrication d'autres produits industriels	41	-35%	+46%	-14	+13
Commerce réparation automobile motocycles	40	-59%	-26%	-23	-14
Transports et entreposage	14	+20%	+14%	+3	+2
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	8	+27%	-41%	+2	-5
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	5	+27%	+17%	+1	+1
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	4	+10%	+105%	+0	+2
Fabrication d'équipements électriq., électroniq., informatiq. - et de machines	3	+61%		+2	+3
Fabrication de matériels de transport	3	-106%	-77%	-3	-8
Total (17 secteurs)	**305**	**-14%**	**+13%**	**-49**	**+36**

Nicolas MAXIME, Maxime ANGÉE et Jacques PESLERBES
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2019	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / juin 18
Personnel D'Étage	14	11,9%	0%	+7
Personnel De Cuisine	10	8,5%	40%	+2
Service En Restauration	9	7,6%	11%	+1
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	6	5,1%	17%	+1
Conduite De Transport En Commun Sur Route	6	5,1%	0%	+6
Fabrication De Crêpes Ou Pizzas	5	4,2%	20%	+3
Vente En Décoration Et Équipement Du Foyer	4	3,4%	0%	+2
Boulangerie - Viennoiserie	3	2,5%	67%	+0
Poissonnerie	3	2,5%	67%	+2
Personnel De Caisse	3	2,5%	0%	+2
Sous-total 10 premiers métiers	**63**	**53,4%**	**-**	**+26**
Autres métiers	55	46,6%	-	-24
Total offres	**118**	**100%**	**29%**	**+2**

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2019	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2019 // 2018
Personnel De Cuisine	59	7,4%	46%	-11
Service En Restauration	59	7,4%	22%	-23
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	42	5,3%	21%	+7
Personnel D'Étage	41	5,1%	17%	-2
Plonge En Restauration	30	3,8%	33%	+8
Vente En Alimentation	28	3,5%	39%	+1
Fabrication De Crêpes Ou Pizzas	27	3,4%	26%	+1
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	23	2,9%	48%	+6
Café, Bar Brasserie	21	2,6%	19%	-21
Maintenance Des Bâtiments Et Des Locaux	20	2,5%	35%	+7
Sous-total 10 premiers métiers	**350**	**43,8%**	**-**	**-27**
Autres métiers	450	56,3%	-	-143
Total offres	**800**	**100%**	**37%**	**-170**

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Personnel De Cuisine	90	6,6%	42%	-10
Service En Restauration	87	6,4%	28%	-29
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	76	5,6%	30%	+13
Personnel D'Étage	55	4,1%	16%	+8
Vente En Alimentation	51	3,8%	47%	+6
Services Domestiques	44	3,2%	16%	-5
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	41	3,0%	34%	+1
Plonge En Restauration	37	2,7%	27%	+14
Fabrication De Crêpes Ou Pizzas	33	2,4%	30%	-1
Soins Infirmiers Généralistes	28	2,1%	39%	+3
Sous-total 10 premiers métiers	**542**	**40,0%**	**-**	**+0**
Autres métiers	813	60,0%	-	-217
Total offres	**1 355**	**100%**	**39%**	**-217**

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 19	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / juin 18
Hébergement	26	22,0%	0%	+4
Restauration	19	16,1%	32%	+8
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	11	9,3%	9%	+4
Hébergement Médico-Social Et Social	10	8,5%	20%	+7
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	7	5,9%	43%	+4
sous-total 5 premiers secteurs	**73**	**61,9%**	**-**	**+27**
Autres secteurs	45	38,1%	-	-25
Total offres	**118**	**100,0%**	**29%**	**+2**
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart / juin 18
-	-		-	-
-	-		-	-
-	-		-	-

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2019	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2019 // 2018
Hébergement	146	18,3%	15%	-58
Restauration	117	14,6%	38%	-23
Industries Alimentaires	66	8,3%	53%	+4
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	65	8,1%	37%	-16
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	62	7,8%	34%	+21
Total 5 premiers secteurs	**456**	**57%**	**-**	**-72**
Autres secteurs	344	43%	-	-98
Total offres	**800**	**100%**	**37%**	**-170**
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart 2019 // 2018
-	-		-	-
-	-		-	-
-	-		-	-

Tableau 42

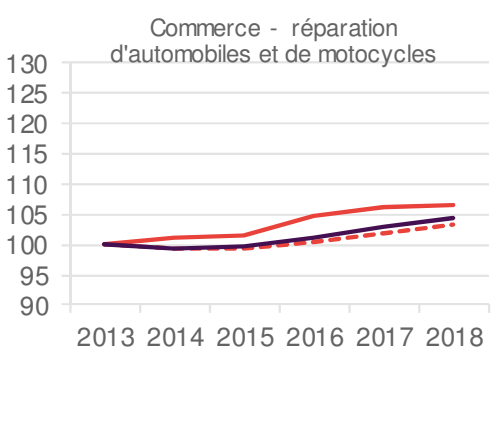
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

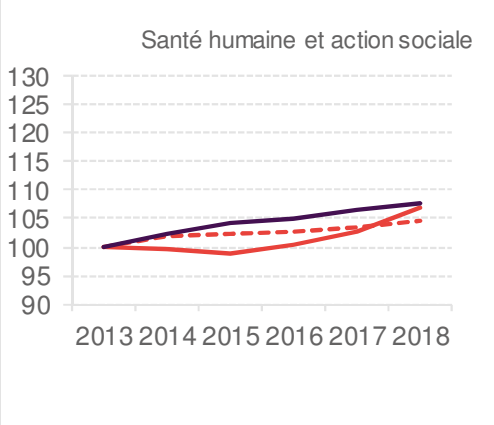
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Hébergement	195	14,4%	15%	-59
Restauration	163	12,0%	42%	-27
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	127	9,4%	40%	-15
Hébergement Médico-Social Et Social	115	8,5%	26%	+44
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	109	8,0%	37%	+12
Total 5 premiers secteurs	**709**	**52,3%**	**-**	**-45**
Autres secteurs	646	47,7%	-	-172
Total offres	**1 355**	**100,0%**	**39%**	**-217**
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart sur 12 mois
-	-		-	-
-	-		-	-
-	-		-	-

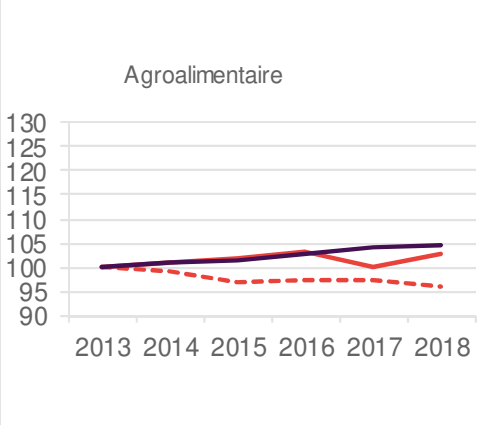
Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

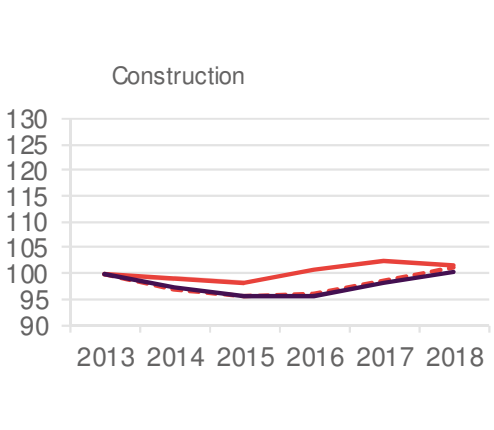
Graphiques 18 à 23

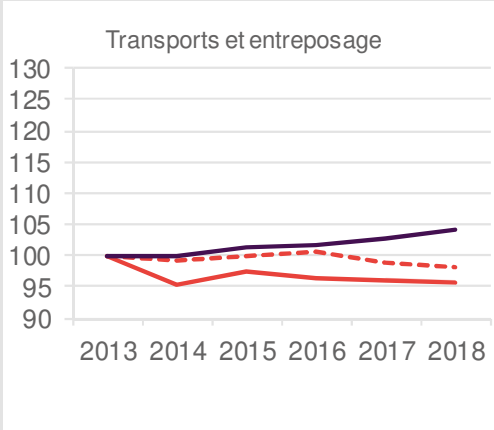
Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012

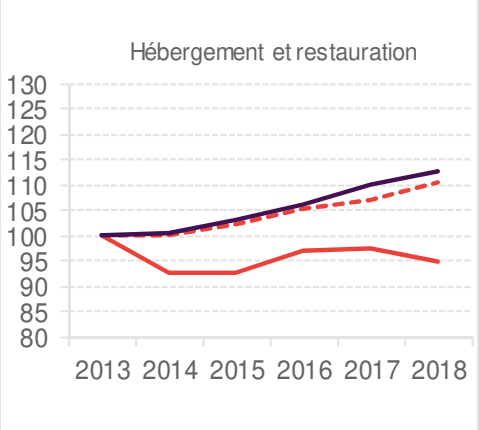












Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	68
Activités pour la santé humaine	55
Industries alimentaires	20
Action sociale sans hébergement	16
Enquêtes et sécurité	14
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	10
Autres services personnels	10
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	8
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	7
Fabrication de textiles	5
Autres secteurs (hors intérim)	51
Total (dont intérim)	**264**

Destructions d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	-15
Construction de bâtiments	-13
Hébergement	-12
Hébergement médico-social et social	-11
Activités de poste et de courrier	-10
Culture et production animale, chasse et services annexes	-9
Activités des organisations associatives	-8
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	-8
Enseignement	-7
Fabrication d'autres matériels de transport	-5
Autres secteurs (hors intérim)	-21
Total (dont intérim)	**-119**

Légende des graphiques :

- Bassin Pont-L'Abbé
- Finistère
- Bretagne

Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Le Marché du Travail :

DEFM	**Demandeurs d'emploi en fin de mois :**
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie…), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	**Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :**
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	**Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :**
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut 3/4 (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + 1/4 (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite…) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2018 en Bretagne

→ **pole-emploi.fr/region/bretagne/**
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
N. Draut, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

pôle emploi