



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Combourg
1er trimestre 2024

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 24

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

| Chômage | T4 2023 |
|---------------------------------|---------|
| Taux de chômage (zone d'emploi) | 5,9% |

| Demandeurs d'emploi en fin de mois | T1 2024 | évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023) |
|------------------------------------|---------|-------------------------------------|
| DEFM catégorie A | 1 901 | -1,2% |
| DEFM catégories ABC | 4 551 | -2,4% |
| - dont DELD* | 2 111 | -1,3% |

| Flux (moyenne des 3 mois du trimestre) | T1 2024 | évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023) | évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants |
|--|---------|-------------------------------------|---|
| Entrées sur les listes du chômage | 410 | -3,8% | +2,8% |
| Sorties des listes du chômage | 472 | +10,2% | +4,3% |
| Offres d'emploi (Pôle emploi) (1) | 334 | +17,2% | +21,1% |

(1) offres de mars 2024 uniquement

| Indemnisation | juil.2023 | évol. annuelle |
|---|-----------|----------------|
| Bénéficiaires d'allocation en fin de mois | 2 541 | +2,5% |

| Marché de l'emploi | Nombre | évol. sur 1 an | évol. sur 5 ans |
|--|--------|----------------|-----------------|
| Etablissements (fin 2022) | 1 680 | | |
| Salariés (fin 2022) | 12 304 | -0,3% | +8,4% |
| Intérimaires (Ille-et-Vilaine-4ème trimestre 2023) | 16 266 | -6,2% | |

LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1^{ER} TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

1100 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 4^{ème} trimestre 2023

Au 1^{er} trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 430. Ce nombre est en baisse de -0,9% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît un recul plus faible de -0,1%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -0,1% dans la région (niveau national : hausse de +0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,8% sur un trimestre et reste en augmentation de +1,8% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) reste stable au 1er trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent (France métropolitaine : +0,1%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 244 540 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,9% (+0,7% au niveau national).

Diminution des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 1^{er} trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) reste stable chez les hommes comme chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +1,8% contre +0,1% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,6%) comparativement à la hausse de +0,1% pour les 25-49 ans et à la stabilité observée pour les 50 ans et plus. En un an en revanche, on observe une forte hausse chez les jeunes (+4,3% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,7% chez les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,6%) et se situe à la hausse sur un an (+1,8%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 0,4 point sur un an.

Hausse des entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus importante des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 1^{er} trimestre 2024 augmentent de +0,7% par rapport au trimestre précédent, et de +0,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,6%, les démissions de +0,6%, les ruptures conventionnelles de +2,7%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,2%), ainsi que les réinscriptions rapides (-0,3%).

Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +2,4% sur le trimestre (+1,9% sur un an). Les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+6,3%) et les arrêts de recherche (maladie, maternité, retraite : +3,8%) portent cette hausse ; **à l'opposé** les reprises **d'emploi** reculent de -3,9% et les entrées en stage ou en formation de -3,1%.

Au final ce trimestre les volumes **d'entrées** et de sorties sont sensiblement les mêmes (environ 25 000), ce qui explique la stabilité des inscrits sur les listes de France Travail au 1^{er} trimestre 2024.

TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 48 communes et compte 68 246 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

| | | |
|--------|----|--------|
| 0 | à | 4 999 |
| 5 000 | à | 9 999 |
| 10 000 | à | 19 999 |
| 20 000 | et | + |

LE TAUX DE CHÔMAGE

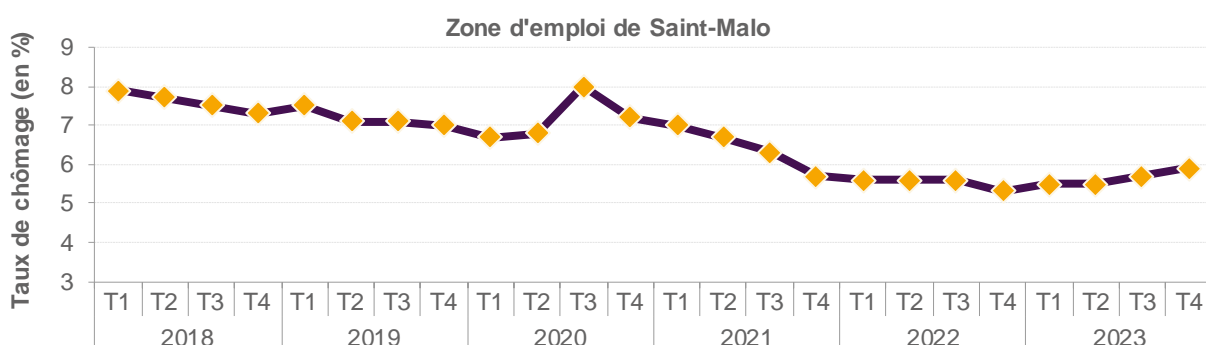
TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

| 4ème trimestre 2023 | Taux de chômage (en %) | Evolution sur 1 trim. (en points) | Evolution sur 1 an (en points) |
|------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| Zone d'emploi de Saint-Malo | 5,9% | +0,2 | +0,6 |
| Côtes-d'Armor | 6,4% | +0,0 | +0,2 |
| Finistère | 6,4% | +0,0 | +0,4 |
| Ille-et-Vilaine | 5,9% | +0,1 | +0,5 |
| Morbihan | 6,0% | +0,0 | +0,4 |
| Bretagne | 6,1% | +0,0 | +0,4 |
| France Métropolitaine | 7,3% | +0,1 | +0,4 |

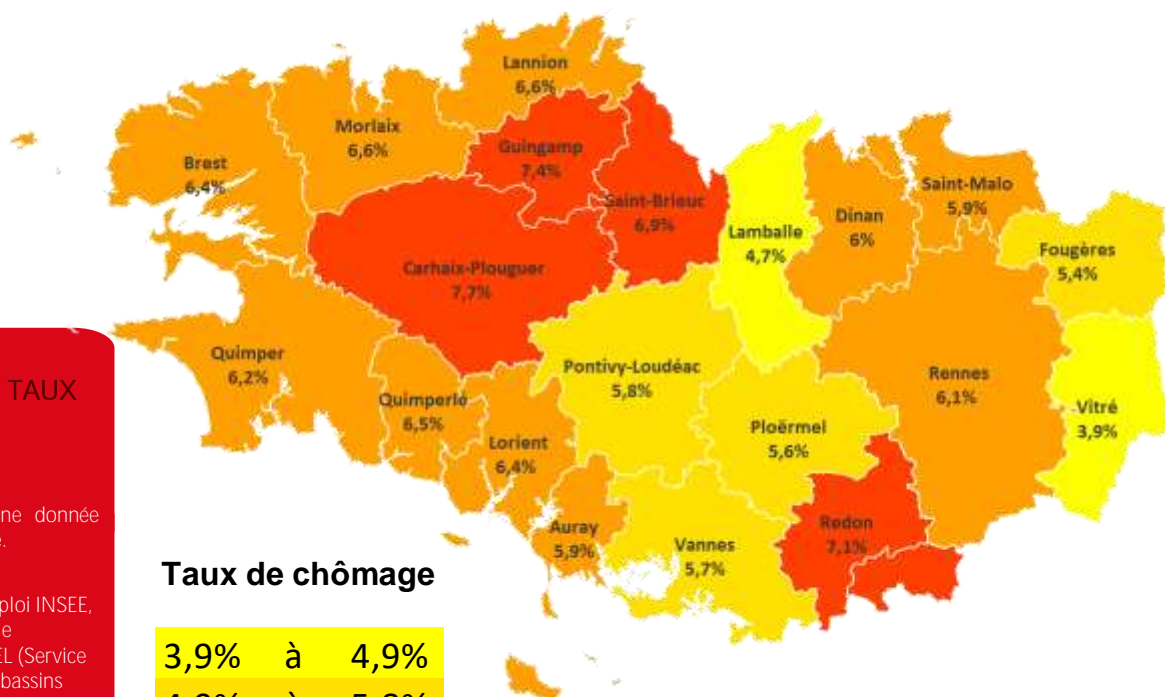
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Taux de chômage

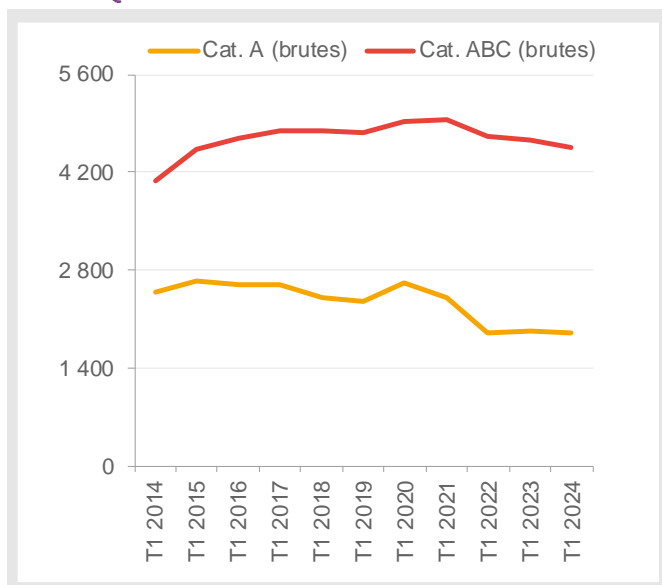
| | | |
|------|---|------|
| 3,9% | à | 4,9% |
| 4,9% | à | 5,8% |
| 5,8% | à | 6,8% |
| 6,8% | à | 7,7% |

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



4 551

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de mars 2024.

1 901

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de mars 2024.

TABLEAU 2 :

| Evolution | Catégorie A | | Catégories ABC | |
|--------------------------------------|-------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | | Evol. sur un an** | | Evol. sur un an** |
| Combourg (données brutes) | | -1,2% | | -2,4% |
| Ille-et-Vilaine (données CVS) | | +2,3% | | +1,7% |
| Bretagne (données CVS) | | -0,1% | | +0,9% |

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

| Données brutes | Cat. A | part % | Evol. annuelle | Cat. ABC | part % | Evol. annuelle |
|--------------------|--------------|--------|----------------|--------------|--------|----------------|
| Hommes | 987 | 51,9% | +4,9% | 2 045 | 45% | -1,7% |
| Femmes | 914 | 48,1% | -7,1% | 2 506 | 55% | -3,1% |
| - 25 ans | 261 | 14% | -5,8% | 590 | 13% | -6,3% |
| 25-49 ans | 1 053 | 55% | -5,7% | 2 694 | 59% | -3,8% |
| 50 ans et + | 587 | 31% | +10,5% | 1 267 | 28% | +2,5% |
| DELD* | 340 | 18% | -4,5% | 2 111 | 46,4% | -1,3% |
| Total | 1 901 | - | -1,2% | 4 551 | - | -2,4% |

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

| Données brutes | Nombre de DEFM | Evol. Annuelle | Poids |
|----------------|----------------|----------------|-------------|
| catégorie A | 1 901 | -1,2% | 36% |
| catégorie B | 872 | +10,2% | 16% |
| catégorie C | 1 778 | -8,8% | 34% |
| catégorie D | 409 | -6,6% | 8% |
| catégorie E | 332 | +9,6% | 6% |
| Total | 5 292 | -2,1% | 100% |



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

** Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin mars 2024 et fin mars 2023.

** Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

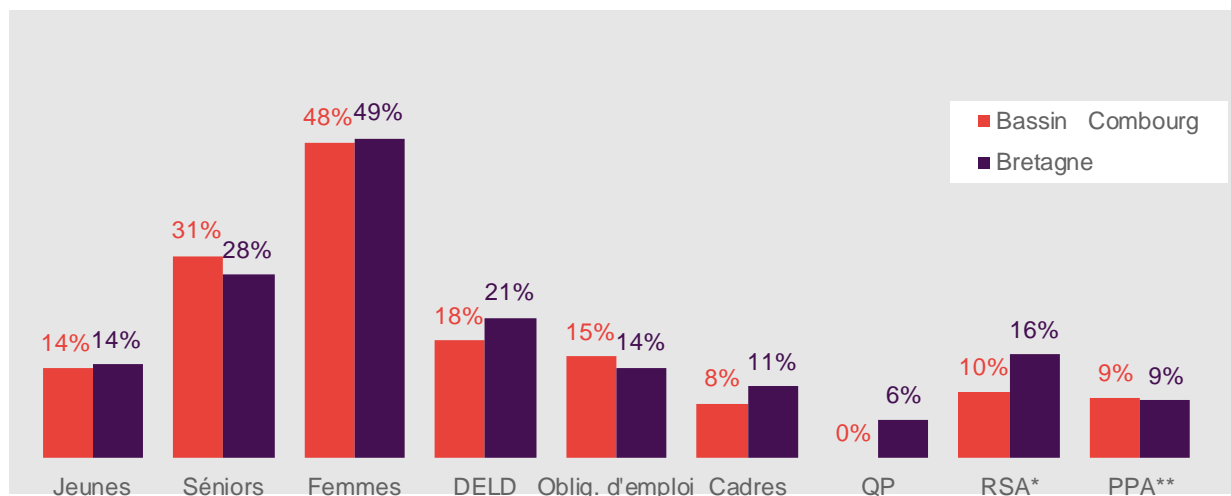


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

| Population | Jeunes | Séniors | Femmes | DELD*** | Obligation d'Emploi | Cadres | Quartier prioritaire | RSA (socle ou avec PPA) | PPA (hors RSA)** |
|-------------------------|--------|---------|--------|---------|---------------------|--------|----------------------|-------------------------|------------------|
| Volume | 261 | 587 | 914 | 340 | 293 | 159 | 0 | 192 | 175 |
| Evol. annuelle | -6% | +11% | -7% | -4% | +8% | +15% | 0% | +3% | +3% |
| Evol. annuelle Bretagne | +5% | -2% | -1% | -0% | +1% | +5% | -7% | -4% | +1% |

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification | Total DEFM | % |
|---------------------------|------------|-----|
| Ouvrier non qualifié | 92 | 5% |
| Ouvrier qualifié | 134 | 7% |
| Employé non qualifié | 404 | 22% |
| Employé qualifié | 897 | 48% |
| Agent maîtrise / technic. | 175 | 9% |
| Cadre | 159 | 9% |

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

| Niveau de formation | Total DEFM | % |
|----------------------------|------------|-----|
| Sans diplôme | 180 | 10% |
| CAP ou BEP | 778 | 41% |
| Bac ou Bac Pro | 398 | 21% |
| Bac+2 | 263 | 14% |
| Bac+3 et plus | 269 | 14% |
| Inférieur Bac : 51% | | |
| Bac et + : 49% | | |

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

| Métier recherché | Total DEFM | % Femmes | % jeunes | % séniors | % Defm > 1an |
|--|------------|----------|----------|-----------|--------------|
| Magasinage Et Préparation De Commandes | 52 | 23% | 15% | 17% | 67% |
| Entretien Des Espaces Verts | 48 | 13% | 17% | 29% | 54% |
| Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage | 48 | 48% | 13% | 48% | 46% |
| Assistance Auprès D'Enfants | 47 | 98% | 11% | 36% | 49% |
| Secrétariat | 43 | 98% | 0% | 42% | 53% |
| Mise En Rayon Libre-Service | 42 | 50% | 33% | 10% | 69% |
| Horticulture Et Maraîchage | 40 | 43% | 10% | 25% | 60% |
| Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance | 39 | 15% | 15% | 18% | 82% |
| Accueil Et Renseignements | 37 | 84% | 11% | 59% | 59% |
| Nettoyage De Locaux | 36 | 50% | 14% | 39% | 64% |

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

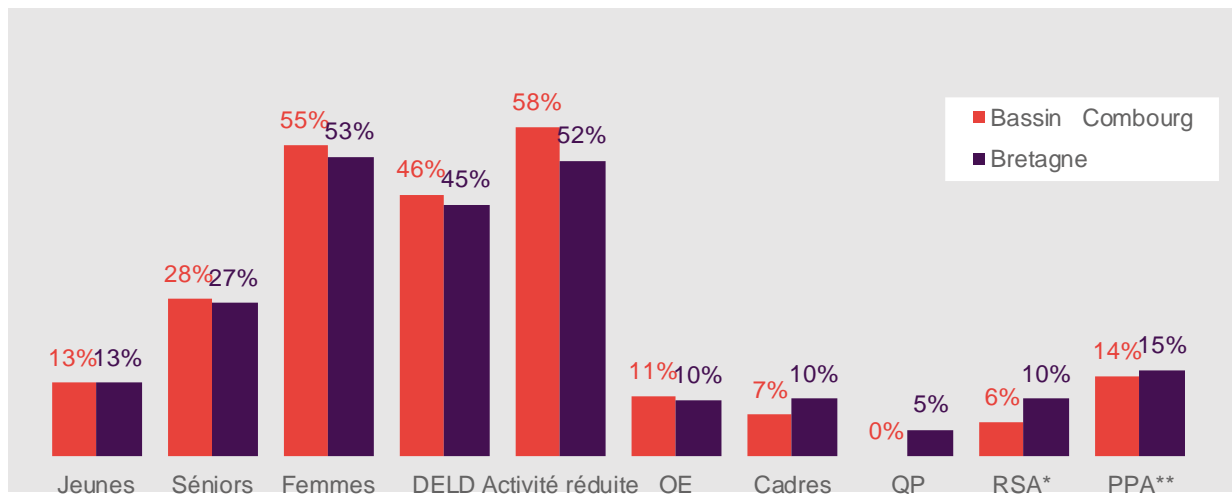


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

| Population | Jeunes | Séniors | Femmes | DELD*** | Activité réduite | Obligation d'Emploi | Cadres | Quartier prioritaire | RSA (socle ou avec PPA) | PPA (hors RSA)** |
|-------------------------|--------|---------|--------|---------|------------------|---------------------|--------|----------------------|-------------------------|------------------|
| Volume | 590 | 1 267 | 2 506 | 2 111 | 2 650 | 482 | 334 | 0 | 278 | 644 |
| Evol. annuelle | -6% | +3% | -3% | -1% | -3% | +3% | +1% | 0% | +1% | -8% |
| Evol. annuelle Bretagne | +4% | +1% | +0% | +2% | 0% | -3% | +8% | -9% | -2% | -1% |

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification | Total DEFM | % |
|---------------------------|------------|-----|
| Ouvrier non qualifié | 195 | 4% |
| Ouvrier qualifié | 296 | 7% |
| Employé non qualifié | 838 | 19% |
| Employé qualifié | 2 383 | |
| Agent maîtrise / technic. | 450 | 10% |
| Cadre | 334 | 7% |

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

| Niveau de formation | Total DEFM | % |
|---------------------|------------|----------------|
| Sans diplôme | 335 | 7% |
| CAP ou BEP | 1 661 | 37% |
| Bac ou Bac Pro | 1 079 | 24% |
| Bac+2 | 698 | 15% |
| Bac+3 et plus | 763 | 17% |
| Inférieur Bac : 44% | | Bac et + : 56% |

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

| Métier recherché | Total DEFM | % femmes | % jeunes | % séniors | % DELD | % en activité réduite |
|---|------------|----------|----------|-----------|--------|-----------------------|
| Assistance Auprès D'Enfants | 255 | 97% | 7% | 46% | 31% | 82% |
| Services Domestiques | 102 | 95% | 5% | 43% | 52% | 67% |
| Secrétariat | 101 | 99% | 4% | 33% | 51% | 57% |
| Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage | 100 | 52% | 20% | 36% | 48% | 52% |
| Magasinage Et Préparation De Commandes | 96 | 33% | 17% | 21% | 59% | 46% |
| Entretien Des Espaces Verts | 92 | 13% | 13% | 32% | 50% | 48% |
| Nettoyage De Locaux | 85 | 73% | 11% | 33% | 54% | 58% |
| Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance | 82 | 16% | 6% | 29% | 59% | 60% |
| Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance | 75 | 17% | 20% | 19% | 77% | 48% |
| Mise En Rayon Libre-Service | 70 | 61% | 39% | 13% | 67% | 40% |

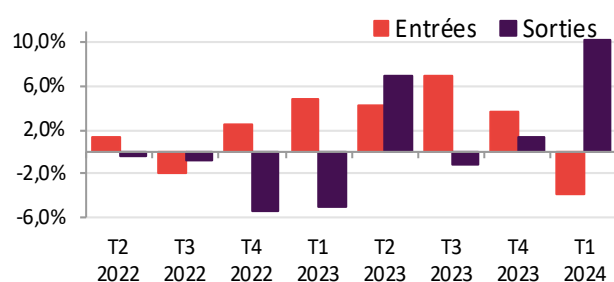
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

| Evolutions en données brutes | Entrées | | Sorties | |
|------------------------------|--|--|--|--|
| | Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a) | Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b) | Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a) | Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b) |
| Combourg | -3,8% | +2,8% | +10,2% | +4,3% |
| Ille-et-Vilaine | +1,5% | +1,5% | +5,5% | +0,7% |
| Bretagne | +0,2% | +0,2% | +1,9% | -0,6% |

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en baisse de -3,8%. Pour les sorties l'évolution est de +10,2%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

| Entrées (données brutes) | Nombre moyen d'entrées (janv 2024- mars 2024) | Evolution annuelle (a) | Poids |
|--------------------------------|---|------------------------|-------------|
| Fin de contrat | 86 | +7% | 21% |
| Fin de mission d'intérim | 36 | -9% | 9% |
| Démission | 33 | -26% | 8% |
| Rupture conventionnelle | 35 | -24% | 9% |
| Licenciement éco. | 7 | +33% | 2% |
| Autre licenciement | 29 | +9% | 7% |
| Première entrée | 10 | +16% | 2% |
| Retour d'inactivité | 77 | -5% | 19% |
| Réinscription rapide | 50 | +9% | 12% |
| Autres motifs ¹ | 26 | +1% | 6% |
| Motif indéterminé ² | 21 | -2% | 5% |
| Total | 410 | -4% | 100% |

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

| Cumul entrées sur 12 mois (avr 2023- mars 2024) | Evolution annuelle (b) | Poids | Vol mensuel mars.24 |
|---|------------------------|-------------|---------------------|
| 1 161 | +3% | 22% | 74 |
| 409 | +10% | 8% | 35 |
| 412 | +7% | 8% | 35 |
| 468 | +0% | 9% | 28 |
| 65 | +48% | 1% | 5 |
| 330 | -25% | 6% | 28 |
| 194 | +3% | 4% | 4 |
| 1 163 | +11% | 22% | 81 |
| 651 | +10% | 12% | 48 |
| 262 | +6% | 5% | 17 |
| 229 | -21% | 4% | 18 |
| 5 344 | +3% | 100% | 373 |

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

| Sorties (données brutes) | Nombre moyen de sorties (janv 2024- mars 2024) | Evolution annuelle (a) | Poids |
|--------------------------|--|------------------------|-------------|
| Absence | 200 | +3% | 42% |
| Reprise d'emploi | 85 | -5% | 18% |
| Formation | 75 | +19% | 16% |
| Suspension | 34 | +18% | 7% |
| Maladie | 33 | +41% | 7% |
| Chgmt géo | 13 | +56% | 3% |
| Arrêt recherche | 15 | +39% | 3% |
| Retraite | 3 | -29% | 1% |
| Autres cas | 14 | +105% | 3% |
| Total | 472 | +10% | 100% |

| Cumul sorties sur 12 mois (avr 2023- mars 2024) | Evolution annuelle (b) | Poids | Vol mensuel mars.24 |
|---|------------------------|-------------|---------------------|
| 2 497 | +1% | 46% | 189 |
| 904 | +13% | 17% | 97 |
| 798 | -4% | 15% | 67 |
| 444 | +34% | 8% | 38 |
| 363 | +6% | 7% | 30 |
| 128 | +12% | 2% | 11 |
| 151 | +3% | 3% | 16 |
| 40 | -37% | 1% | 5 |
| 140 | +8% | 3% | 13 |
| 5 465 | +4% | 100% | 466 |

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2024 et mars 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2023 à mars 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

| Zones géographiques | Entrées en formation (a) | Evol. sur 12 mois glissants | Part des Jeunes | Part des Femmes | Part des 50 ans et + | Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)* | Part des financements Pôle Emploi | Part des formations de moins de 400 heures |
|---------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---|-----------------------------------|--|
| Combourg | 1 019 | -18% | 12% | 58% | 22% | 63% | 18% | 74% |
| Ille-et-Vilaine | 17 601 | -16% | 18% | 53% | 15% | 59% | 17% | 69% |
| Bretagne | 52 719 | -16% | 18% | 54% | 18% | 62% | 18% | 68% |

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

| Libellé des formations suivies | Entrées en formation (a) | Evol. sur 12 mois glissants | Part des Jeunes | Part des Femmes | Part des 50 ans et + | Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)* | Part des financements Pôle Emploi | Part des formations de moins de 400 heures |
|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---|-----------------------------------|--|
| DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL | 342 | +8% | 8% | 71% | 34% | 72% | 2% | 97% |
| TRANSPORT | 118 | -14% | 9% | 22% | 16% | 77% | 23% | 67% |
| MANUTENTION | 44 | -38% | 16% | 11% | 18% | 89% | 20% | 100% |
| Valeurs absentes | 43 | -56% | 9% | 42% | 5% | 33% | 14% | 95% |
| SERVICES COMMERCES PROXIMITE | 40 | +21% | 30% | 93% | 13% | 68% | 18% | 78% |
| Autres Formations | 432 | -26% | 16% | 60% | 16% | 63% | 29% | 53% |
| Total des formations | 1 019 | -18% | 12% | 58% | 22% | 63% | 18% | 74% |

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2023 et janvier 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

| Zones géographiques | Sorties de formation (b) | Evol. sur 12 mois glissants | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi (c) | | | | | |
|---------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------|-------------|---|--------------------------|-----------------------------------|
| | | | | Jeunes | Femmes | 50 ans et + | Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)* | Financements Pôle Emploi | Formations de moins de 400 heures |
| Combourg | 769 | -14% | 64% | 65% | 64% | 53% | 60% | 66% | 62% |
| Ille-et-Vilaine | 14 525 | -10% | 63% | 64% | 60% | 57% | 62% | 67% | 65% |
| Bretagne | 42 207 | -9% | 63% | 65% | 61% | 55% | 62% | 66% | 64% |

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

| Libellé des formations suivies | Sorties de formation (b) | Evol. sur 12 mois glissants | Taux d'accès à l'emploi (c) | Taux d'accès à l'emploi*** | | | | | |
|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------|-------------|---|--------------------------|-----------------------------------|
| | | | | Jeunes | Femmes | 50 ans et + | Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)* | Financements Pôle Emploi | Formations de moins de 400 heures |
| TRANSPORT | 119 | +7% | 69% | - | - | - | - | - | - |
| GESTION ORGANISATIONS | 65 | -18% | - | - | - | - | - | - | - |
| DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL | < 60 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| SANTE | < 60 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| AGRICULTURE PRODUCTION VEGETALE | < 60 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Autres Formations | 585 | -3% | 51% | 64% | 67% | 57% | 63% | 67% | 65% |
| Total des formations | 769 | -14% | 64% | 65% | 64% | 53% | 60% | 66% | 62% |

(b) Sorties cumulées entre août 2022 et juillet 2023.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

| | |
|-----------------------------------|--------------|
| Nombre d'indemnisés | 2 541 |
| Bassin d'emploi de Combourg : | |
| Part dans le département : | 10% |
| Part dans la région : | 2,6% |

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

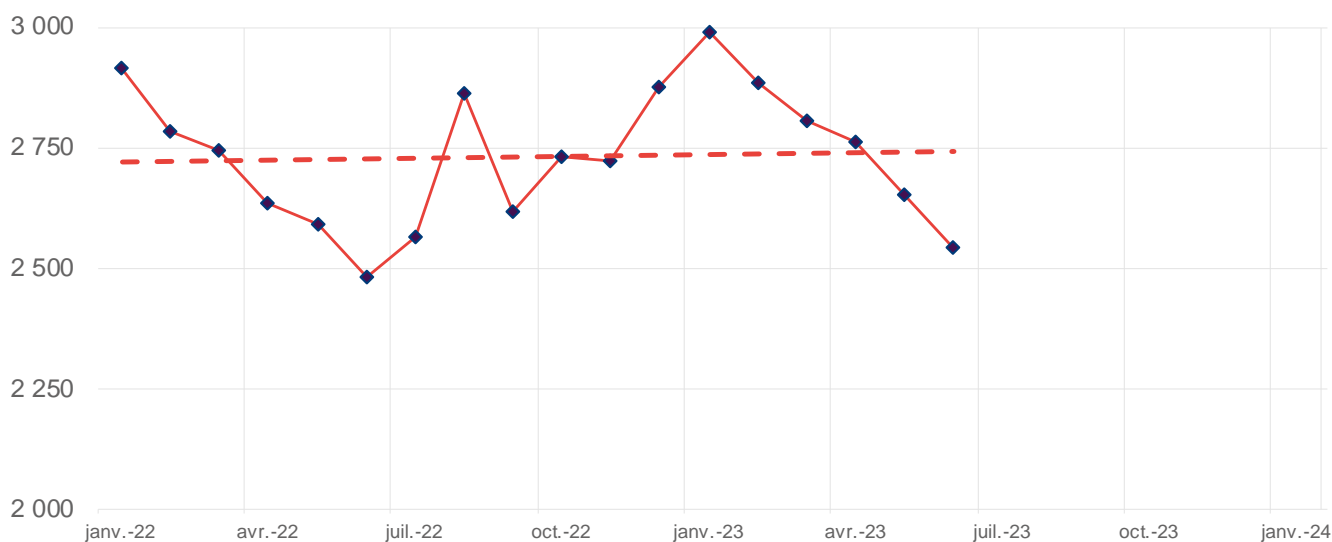
| juin 2023 | Evolution sur 1 an |
|-----------------|--------------------|
| Combourg | +2,5% |
| Ille-et-Vilaine | +1,7% |
| Bretagne | +2,2% |



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS



NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

| Type d'allocations | juin 2023 | | |
|--|---------------------------------|----------------|-------|
| | BFM (bénéficiaires fin de mois) | évol. Annuelle | poids |
| Indemnisés Assurance Chômage (1) | 2 314 | +3,8% | 83% |
| dont formation* | 176 | +6,0% | 6% |
| dont CSP* | 37 | +32,1% | 1% |
| Indemnisés Etat (2) | 156 | -7,7% | 6% |
| dont formation | 4 | +0,0% | 0% |
| Autres (3) | 71 | -13,4% | 3% |
| dont formation | 22 | -37,1% | 1% |
| Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Combourg | 2 541 | +2,5% | 100% |
| dont formation | 202 | -1,5% | 7% |

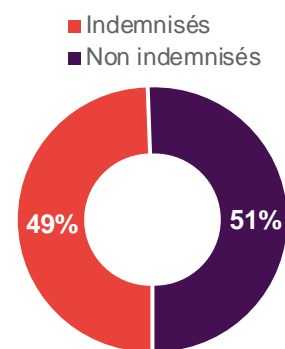
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



$$\% \text{ indemnisés} = \frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$$

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

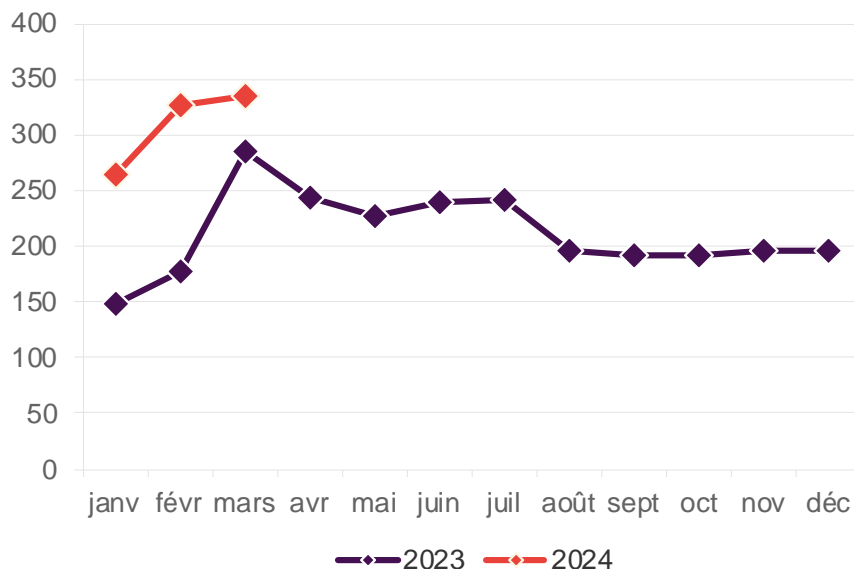
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

| Données brutes | Résultats du mois | | Depuis le 1er janvier | | Sur les 12 derniers mois | |
|--------------------------------|-------------------|------------|-----------------------|------------|--------------------------|----------------|
| | mars-23 | mars-24 | 2023 | 2024 | Cumul 12m 2022 | Cumul 12m 2023 |
| Emploi durable (> 6mois) | 163 | 189 | 390 | 550 | 1 606 | 1 815 |
| Emploi temporaire (1 à 6 mois) | 117 | 140 | 209 | 362 | 695 | 971 |
| Emploi occasionnel (<1 mois) | 5 | 5 | 12 | 13 | 49 | 61 |
| Total offres collectées | 285 | 334 | 611 | 925 | 2 350 | 2 847 |

| | Ecart sur un an | | Ecart sur cumul annuel | | Ecart sur cumul 12 mois | |
|--------------------------------|-----------------|---------------|------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| | absolu | en % | absolu | en % | absolu | en % |
| Emploi durable (> 6mois) | +26 | 16,0% | +160 | 41,0% | +209 | 13,0% |
| Emploi temporaire (1 à 6 mois) | +23 | 19,7% | +153 | 73,2% | +276 | 39,7% |
| Emploi occasionnel (<1 mois) | +0 | 0,0% | +1 | 8,3% | +12 | 24,5% |
| Total offres collectées | +49 | +17,2% | +314 | +51,4% | +497 | +21,1% |

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

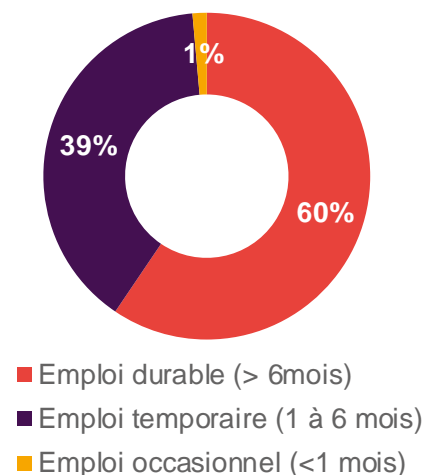


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

| Secteur | Résultats du mois | | | Depuis le 1er janvier | | |
|--------------|-------------------|------------|---------------|-----------------------|------------|---------------|
| | mars-23 | mars-24 | Variations | 2023 | 2024 | Variations |
| Agriculture | 9 | 22 | +144% | 22 | 38 | +73% |
| BTP | 21 | 69 | +229% | 63 | 185 | +194% |
| Industrie | 20 | 39 | +95% | 48 | 149 | +210% |
| Tertiaire | 235 | 204 | -13% | 478 | 553 | +16% |
| Total | 285 | 334 | +17,2% | 611 | 925 | +51,4% |

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

| FAUX | Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres) | Offres | Origines potentielles de la tension | | | | | | |
|------|---|--------|-------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------|---|------------------------------|
| | | | Intensité d'embauche | Manque de main d'œuvre | Durabilité de l'emploi | Conditions de travail | Inadéquation géographique | | Spécificité emploi formation |
| | Soins d'hygiène, de confort du patient | 211 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Transaction immobilière | 204 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Service en restauration | 176 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Personnel de cuisine | 167 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 119 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Pose et restauration de couvertures | 81 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Conduite de travaux du BTP | 78 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Maçonnerie | 72 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | Nouveau |
| | Nettoyage de locaux | 68 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents | 66 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Coiffure | 62 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 61 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | Nouveau |
| | Boulangerie - viennoiserie | 60 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Pose de fermetures menuisées | 60 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie | 59 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | Nouveau |

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de avr-2023 à mars-2024) :

| Volume de DPAE : | Hors intérim | | Total (y compris intérim) | |
|------------------|--------------|------------|------------------------------|------------|
| | Volume | évol. annu | Volume | évol. annu |
| Combourg | 18 251 | +0,4% | 26 908 | -1,0% |
| Ille-et-Vilaine | 475 773 | +0,3% | 1 079 602 | +2,8% |
| Bretagne | 1 365 059 | +1,4% | 2 805 589 | +0,8% |

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

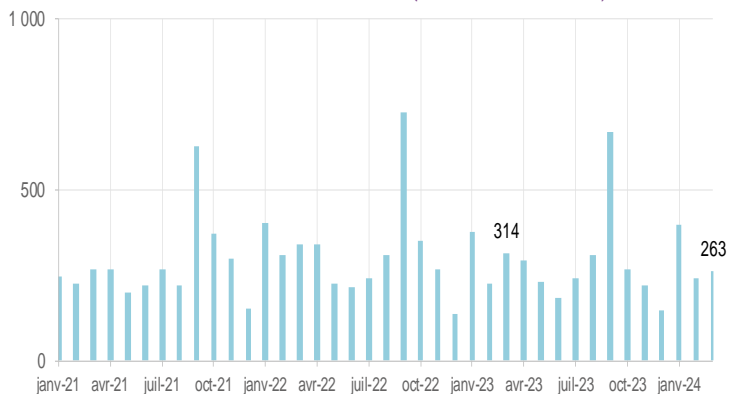


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

| Type de contrat : | Bassin Combourg | | | | | Bretagne | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------|-------------------|-------------|---|-------------------|-------------|---|
| | Volume (12 mois glissants) | période A-1 | Evol. Annuelle | Poids | % des embauchés inscrits à Pôle emploi | Evol. Annuelle | Poids | % des embauchés inscrits à Pôle emploi |
| Emplois durables | 3 456 | 3 733 | -7% | 13% | 59% | -2% | 11% | 57% |
| <i>dont CDI</i> | 2 349 | 2 634 | -11% | 9% | 62% | -3% | 8% | 60% |
| <i>dont CDD +6mois</i> | 1 107 | 1 099 | +1% | 4% | 52% | +1% | 3% | 50% |
| Emplois temporaires* | 2 889 | 3 032 | -5% | 11% | 57% | -2% | 7% | 58% |
| Emplois occasionnels** | 11 906 | 11 415 | +4% | 44% | 58% | +4% | 31% | 61% |
| TOTAL HORS INTERIM | 18 251 | 18 180 | +0% | 68% | 58% | +1% | 49% | 60% |
| + Contrats intérimaires : | 8 656 | 8 998 | -4% | 32% | 74% | +0% | 51% | 73% |
| TOTAL DPAE | 26 908 | 27 178 | -1% | 100% | 63% | +1% | 100% | 67% |

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de avril 2023 à mars 2024.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

| Secteurs économiques | DPAE (hors intérim) - Bassin Combourg | | | | | | |
|--|---------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|---------------------|---|
| | CDI | CDD +6 mois | CDD 1 à 6 mois | CDD < 1 mois | Total | Poids du secteur | % des embauchés inscrits à Pôle emploi |
| Les 10 principaux secteurs : | | | | | | | |
| Santé humaine et action sociale | 347 | 169 | 1 027 | 3 967 | 5 510 | 30% | 70% |
| Hébergement et restauration | 244 | 211 | 552 | 1 662 | 2 669 | 15% | 50% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 64 | 69 | 164 | 2 052 | 2 349 | 13% | 81% |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | 424 | 144 | 356 | 1 372 | 2 296 | 13% | 36% |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 111 | 13 | 91 | 1 293 | 1 508 | 8% | 41% |
| Administration publique | 33 | 132 | 219 | 466 | 850 | 5% | 52% |
| Autres industries manufacturières | 155 | 55 | 52 | 299 | 561 | 3% | 30% |
| Construction | 253 | 99 | 133 | 46 | 531 | 3% | 53% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 115 | 32 | 42 | 181 | 370 | 2% | 61% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 55 | 15 | 55 | 210 | 335 | 2% | 46% |
| Autres secteurs | 548 | 168 | 198 | 358 | 1 272 | 7% | 56% |
| Total (hors intérim) | 2 349 | 1 107 | 2 889 | 11 906 | 18 251 | | 58% |



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

| Combourg | 4ème trim. 2023 | Ecart sur 1 an | Evol. sur 1 an |
|---------------------|-----------------|----------------|----------------|
| Reprises d'emploi : | 854 | +52 | +6% |

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

| Type de reprise d'emploi | Volume | Ecart sur 1 an | Evol. sur 1 an | Poids |
|-----------------------------------|------------|----------------|----------------|-------|
| Reprise déclarée | 51 | +14 | +27% | 6% |
| DPAE : CDD 1 à 3 mois | 102 | -10 | -10% | 12% |
| DPAE : CDD 3 à 6 mois | 86 | +12 | +14% | 10% |
| DPAE : CDD > 6 mois | 64 | +4 | +6% | 7% |
| DPAE : CDI | 227 | +44 | +19% | 27% |
| Passage en activité réduite > 78h | 318 | -8 | -3% | 37% |
| Création d'entreprise | 0 | +0 | - | % |
| Emploi via formation AFPR/POE | 6 | -4 | -67% | 1% |
| Total | 854 | +52 | +6% | |

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

| Profil | Reprises d'emploi | Part | Evol. sur 1 an | Taux de reprises d'emploi* |
|-------------------------|-------------------|-------------|----------------|----------------------------|
| Hommes | 390 | 46% | +9% | 10% |
| Femmes | 464 | 54% | +6% | 11% |
| Jeunes | 194 | 23% | +18% | 15% |
| 25-49 ans | 530 | 62% | +6% | 11% |
| Séniors | 130 | 15% | +9% | 6% |
| Chômeurs longue durée | 242 | 28% | -1% | 8% |
| Chômeurs < 1 an | 612 | 72% | +11% | 12% |
| Travailleurs handicapés | 56 | 7% | +14% | 6% |
| Non handicapés | 798 | 93% | +8% | 11% |
| RSA ou Prime d'activité | 146 | 17% | +10% | 13% |
| Non RSA/prime activité | 708 | 83% | +8% | 10% |
| Total | 854 | 100% | +6% | 10% |

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification | Reprises d'emploi | Part | Evol. sur 1 an | Taux de reprises d'emploi* |
|-----------------------------|-------------------|------|----------------|----------------------------|
| Ouvrier non qualifié | 35 | 4% | +75% | |
| Ouvrier qualifié | 50 | 6% | +47% | 13% |
| Employé non qualifié | 156 | 18% | +25% | 9% |
| Employé qualifié | 445 | 52% | +4% | 11% |
| Agent maîtrise / technicien | 84 | 10% | +75% | 13% |
| Cadre | 69 | 8% | +64% | 14% |



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

86% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 87%) :

| Libellé des 10 principaux secteurs économiques | Salariés fin 2022 | | | Etabs. fin 2022 | | | Indice de spécialisation |
|---|-------------------|-------------------|-------------|-----------------|-------------------|-------------|--------------------------|
| | Vol. | Dont affiliés MSA | Poids % | Vol. | Dont affiliés MSA | Poids % | |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | 2 244 | 7% | 18% | 273 | 4% | 16% | 1,1 |
| Construction | 1 546 | 1% | 13% | 287 | 0% | 17% | 1,5 |
| Santé humaine et action sociale | 1 511 | 2% | 12% | 93 | 1% | 6% | 1,3 |
| Equipements électriques, électroniques, informatiques | 1 210 | 0% | 10% | 6 | 0% | 0% | 4,8 |
| Transports et entreposage | 1 069 | 1% | 9% | 41 | 5% | 2% | 1,4 |
| Autres industries manufacturières | 998 | 0% | 8% | 56 | 2% | 3% | 1,3 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 665 | 100% | 5% | 252 | 100% | 15% | 1,9 |
| Hébergement et restauration | 561 | 0% | 5% | 139 | 0% | 8% | 0,9 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 475 | 19% | 4% | 90 | 7% | 5% | 0,6 |
| Agroalimentaire | 315 | 0% | 3% | 49 | 0% | 3% | 0,3 |
| Intérimaires** | 129 | 3% | 1% | 10 | 10% | 1% | 0,3 |
| Autres secteurs | 1 581 | 19% | 13% | 384 | 14% | 23% | 0,5 |
| Total | 12 304 | 10% | 100% | 1 680 | 20% | 100% | 1,0 |

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

| | | |
|-------|----|-------|
| 0 | à | 999 |
| 1 000 | à | 2 499 |
| 2 500 | à | 4 999 |
| 5 000 | et | + |

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

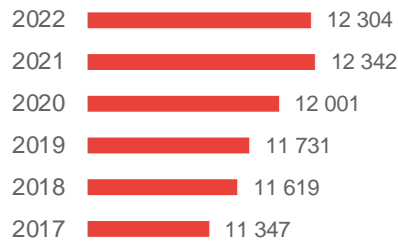
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

| Evolution annuelle données brutes | Coubourg | | Ille-et-Vilaine | | Bretagne | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans** | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans** |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | -1,7% | +20,6% | +0,8% | +10,5% | +0,7% | +11,2% |
| Construction | +1,5% | +20,0% | +1,6% | +17,8% | +1,9% | +17,3% |
| Santé humaine et action sociale | -0,4% | +11,3% | +0,6% | +10,0% | +0,1% | +7,9% |
| Équipements électriques, électroniques, informatiques | -7,4% | -17,7% | +2,2% | +2,7% | +3,0% | +7,5% |
| Transports et entreposage | -3,3% | +10,4% | +0,2% | +9,5% | +0,5% | +5,7% |
| Autres industries manufacturières | -2,8% | +5,6% | +1,4% | +5,9% | +0,7% | +6,4% |
| Agriculture, sylviculture et pêche | +3,3% | +13,1% | +3,2% | +22,3% | -2,2% | +13,5% |
| Hébergement et restauration | +10,4% | +42,7% | +5,6% | +23,1% | +4,3% | +17,4% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | +8,7% | +27,0% | +6,2% | +25,2% | +4,8% | +23,4% |
| Agroalimentaire | -7,4% | +1,3% | -1,2% | +6,7% | -0,6% | +2,5% |
| Intérimaires** | -2,3% | -71,1% | +3,6% | -4,0% | +1,3% | +7,7% |
| Autres secteurs | +4,0% | +17,5% | +3,1% | +13,1% | +2,8% | +11,9% |
| Total | -0,3% | +8,4% | +2,2% | +12,3% | +1,5% | +10,9% |

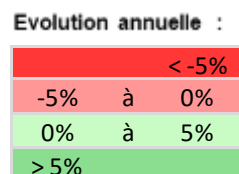
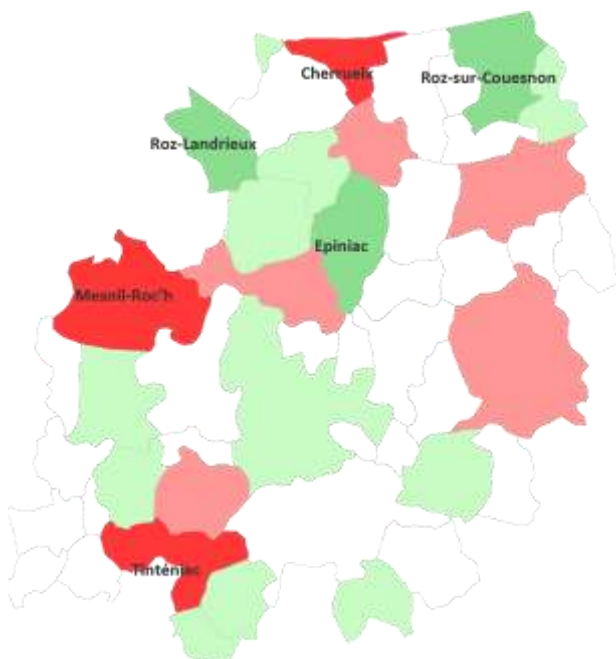
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2022 / 2021)



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **16 266**
Poids dans la région : **36%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

| 4ème trimestre 2023 | Evol. sur un trimestre | Evol. sur 1 an |
|---------------------|------------------------|----------------|
| Ille-et-Vilaine | -1% | -6% |
| Bretagne | -2% | -7% |



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

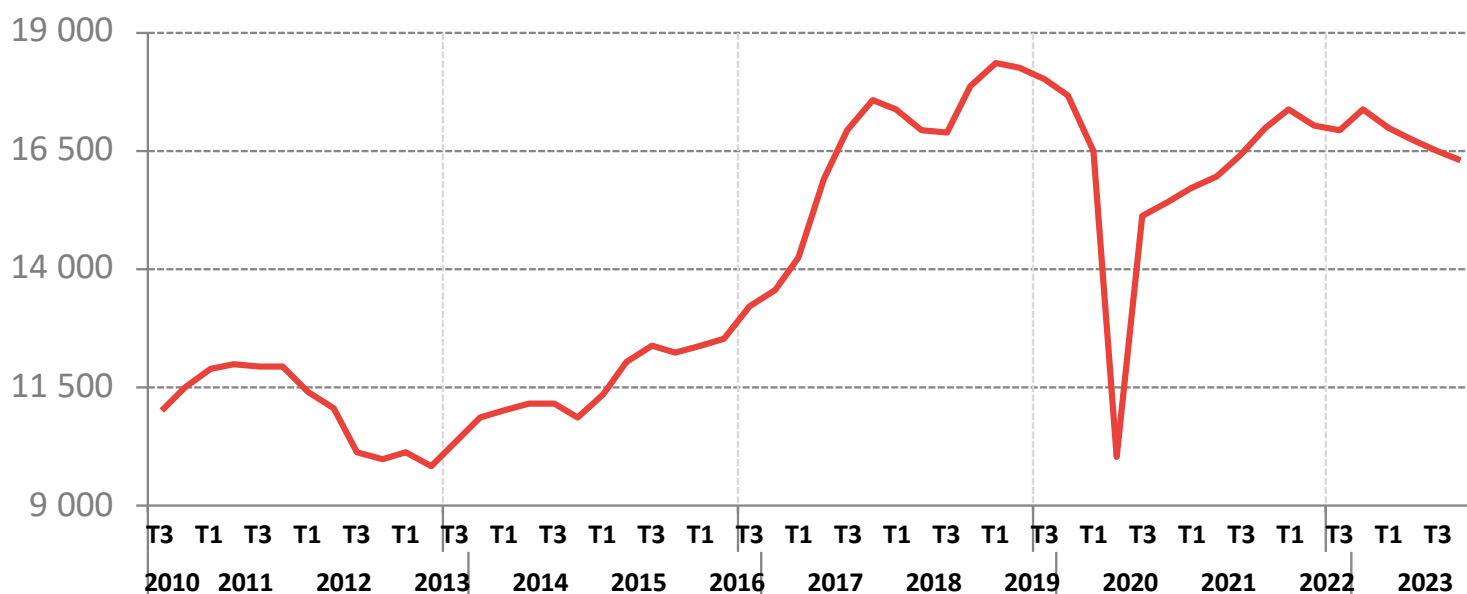


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

| Secteur d'activité | Volume | Evolution sur un trimestre | Evolution sur un an | Poids |
|---|---------------|----------------------------|---------------------|-------|
| Construction | 3 159 | -0% | -4% | 19% |
| Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac | 2 773 | +1% | -1% | 17% |
| Transports et entreposage | 2 258 | -3% | -9% | 14% |
| Fabrication d'autres produits industriels | 1 652 | -6% | -12% | 10% |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 1 623 | -0% | -5% | 10% |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 1 249 | -2% | -11% | 8% |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 1 080 | -2% | -9% | 7% |
| Fabrication de matériels de transport | 714 | +1% | +8% | 4% |
| Autres activités de services | 659 | +3% | -6% | 4% |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques | 642 | -6% | -19% | 4% |
| Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets | 318 | -4% | +4% | 2% |
| Agriculture | 138 | -2% | +13% | 1% |
| Total (secteurs) | 16 266 | -1% | -6% | |

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

| Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2024 | Volume | %/total | %emplois durables | Ecart / mars 23 |
|--|------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Aide-Soignant / Aide-Soignante | 16 | 4,8% | 44% | +4 |
| Intervention Socioéducative | 15 | 4,5% | 13% | +13 |
| Personnel De Cuisine | 14 | 4,2% | 29% | +5 |
| Service En Restauration | 11 | 3,3% | 55% | +3 |
| Services Domestiques | 10 | 3,0% | 20% | +5 |
| Assistance Auprès D'Adultes | 9 | 2,7% | 22% | +7 |
| Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents | 8 | 2,4% | 50% | -4 |
| Vente En Alimentation | 7 | 2,1% | 29% | +5 |
| Éducateur Sportif / Éducatrice Sportive | 7 | 2,1% | 0% | +7 |
| Réception En Hôtellerie | 7 | 2,1% | 43% | +3 |
| Sous-total 10 premiers métiers | 104 | 31,1% | - | +48 |
| Autres métiers | 230 | 68,9% | - | +1 |
| Total offres | 334 | 100% | 57% | +49 |

| Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024 | Volume | %/total | %emplois durables | Ecart 2024 // 2023 |
|--|------------|--------------|-------------------|--------------------|
| Service En Restauration | 28 | 3,0% | 36% | +11 |
| Aide-Soignant / Aide-Soignante | 28 | 3,0% | 75% | -4 |
| Services Domestiques | 23 | 2,5% | 17% | +9 |
| Personnel De Cuisine | 21 | 2,3% | 43% | +7 |
| Assistance Auprès D'Adultes | 19 | 2,1% | 26% | +14 |
| Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents | 18 | 1,9% | 67% | -13 |
| Agent / Agente De Service Hospitalier (Ash) | 15 | 1,6% | 7% | +8 |
| Intervention Socioéducative | 15 | 1,6% | 93% | +0 |
| Éducateur Sportif / Éducatrice Sportive | 14 | 1,5% | 0% | +14 |
| Maçonnerie | 13 | 1,4% | 69% | -11 |
| Sous-total 10 premiers métiers | 194 | 21,0% | - | +35 |
| Autres métiers | 731 | 79,0% | - | +279 |
| Total offres | 925 | 100% | 59% | +314 |

| Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois | Volume | %/total | %emplois durables | Ecart sur 12 mois |
|--|--------------|--------------|-------------------|-------------------|
| Aide-Soignant / Aide-Soignante | 119 | 4,2% | 66% | -21 |
| Services Domestiques | 108 | 3,8% | 29% | +37 |
| Service En Restauration | 81 | 2,8% | 35% | +22 |
| Personnel De Cuisine | 79 | 2,8% | 54% | +5 |
| Infirmier / Infirmière En Soins Généraux (Ide) | 68 | 2,4% | 125% | -39 |
| Agent / Agente De Service Hospitalier (Ash) | 57 | 2,0% | 18% | +2 |
| Mise En Rayon Libre-Service | 51 | 1,8% | 92% | -1 |
| Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents | 50 | 1,8% | 124% | -51 |
| Assistance Auprès D'Adultes | 50 | 1,8% | 72% | +13 |
| Vente En Alimentation | 45 | 1,6% | 73% | -9 |
| Sous-total 10 premiers métiers | 708 | 24,9% | - | -42 |
| Autres métiers | 2 139 | 75,1% | - | +539 |
| Total offres | 2 847 | 100% | 64% | +497 |

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

| Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 24 | Volume | %/ total | %emplois durables | Ecart / mars 23 |
|--|---------------|-----------------|--------------------------|---------------------------|
| Action Sociale Sans Hébergement | 41 | 12,3% | 10% | +33 |
| Hébergement Médico-Social Et Social | 39 | 11,7% | 49% | +10 |
| Hébergement | 34 | 10,2% | 56% | +4 |
| Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Travaux De Construction Spécialisés | 27 | 8,1% | 59% | +9 |
| | 19 | 5,7% | 63% | +5 |
| sous-total 5 premiers secteurs | 160 | 47,9% | - | +61 |
| Autres secteurs | 174 | 52,1% | - | -12 |
| Total offres | 334 | 100,0% | 57% | +49 |
| Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) : | | | | |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim : | Volume | | %emplois durables | Ecart / mars 23 |
| Industrie | 8 | | 112,5% | -18 |
| Installation et maintenance | 3 | | 33,3% | -5 |
| Support à l'entreprise | 2 | | 100,0% | -1 |
| Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024 | | | | |
| | Volume | %/ total | %emplois durables | Ecart 2024 // 2023 |
| Hébergement Médico-Social Et Social | 77 | 8,3% | 87% | -22 |
| Action Sociale Sans Hébergement | 74 | 8,0% | 26% | +43 |
| Hébergement | 54 | 5,8% | 61% | +5 |
| Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Travaux De Construction Spécialisés | 53 | 5,7% | 74% | +5 |
| | 47 | 5,1% | 74% | +8 |
| Total 5 premiers secteurs | 305 | 33% | - | +39 |
| Autres secteurs | 620 | 67% | - | +275 |
| Total offres | 925 | 100% | 59% | +314 |
| Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) : | | | | |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim : | Volume | | %emplois durables | Ecart 2024 // 2023 |
| Industrie | 20 | | 170% | -75 |
| Installation et maintenance | 5 | | 80% | -14 |
| Transport et logistique | 3 | | 167% | -14 |
| Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois | | | | |
| | Volume | %/ total | %emplois durables | Ecart sur 12 mois |
| Hébergement Médico-Social Et Social | 239 | 8,4% | 103% | -207 |
| Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des | 231 | 8,1% | 72% | +16 |
| Action Sociale Sans Hébergement | 222 | 7,8% | 57% | +45 |
| Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion | 209 | 7,3% | 60% | +76 |
| Hébergement | 179 | 6,3% | 47% | -1 |
| Total 5 premiers secteurs | 1 080 | 37,9% | - | -71 |
| Autres secteurs | 1 767 | 62,1% | - | +568 |
| Total offres | 2 847 | 100,0% | 64% | +497 |
| Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) : | | | | |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim : | Volume | | %emplois durables | Ecart sur 12 mois |
| Industrie | 53 | | 94% | -112 |
| Transport et logistique | 11 | | 91% | -24 |
| Installation et maintenance | 9 | | 78% | -15 |

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

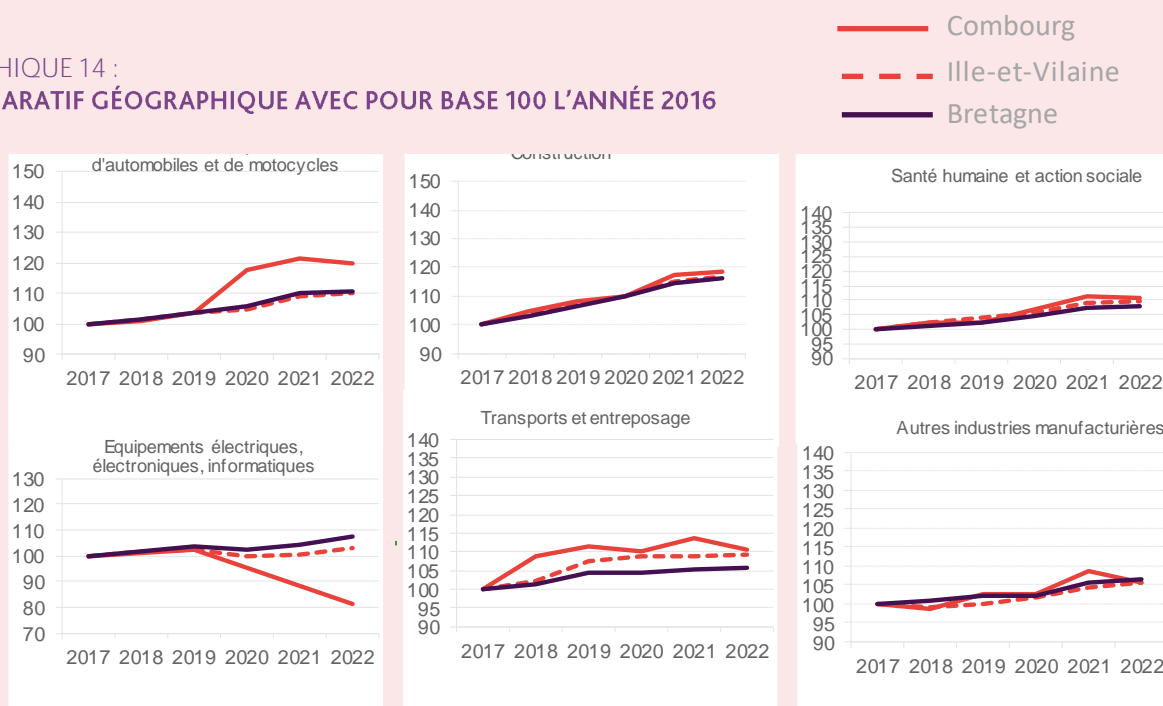


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

| Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes) | Gains annuels |
|---|---------------|
| Programmation, conseil et autres activités informatiques | 49 |
| Travaux de construction spécialisés | 33 |
| Hébergement | 31 |
| Activités des sièges sociaux - conseil de gestion | 30 |
| Activités sportives, récréatives et de loisirs | 29 |
| Restauration | 22 |
| Culture et production animale, chasse et services annexes | 21 |
| Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles | 16 |
| Activités juridiques et comptables | 15 |
| Télécommunications | 11 |
| Autres secteurs (hors intérim) | 69 |
| Total (dont intérim) | 326 |

| Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes) | Pertes annuelles |
|--|------------------|
| Fabrication de machines et équipements n.c.a. | -91 |
| Transports terrestres et transport par conduites | -30 |
| Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles | -29 |
| Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles | -26 |
| Industries alimentaires | -25 |
| Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager | -21 |
| Activités pour la santé humaine | -17 |
| Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises | -17 |
| Enseignement | -14 |
| Industrie chimique | -13 |
| Autres secteurs (hors intérim) | -78 |
| Total (dont intérim) | -364 |

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

| | |
|------------------------|--|
| Taux de chômage | Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE. |
|------------------------|--|

Le Marché du Travail :

| | |
|------------------------|---|
| DEFM | Demandeurs d'emploi en fin de mois : |
| catégorie A | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. |
| catégorie B | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois). |
| catégorie C | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois). |
| catégorie D | non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. |
| catégorie E | non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise). |
| DELD | Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an. |
| BOE | Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés. |
| RSA + PA | Revenu de solidarité active + Prime d'Activité |
| QPV | Quartier Prioritaire de la ville |
| ZUS | Zone urbaine sensible. |
| Flux | Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail : |
| DEE | Demande d'emploi entrante. |
| DES | Demande d'emploi sortie. |
| Taux d'écoulement | Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente). |
| Offres d'emploi | Offres d'emploi collectées par les agences France Travail : |
| OEE | Offres d'emploi enregistrées. |
| ROME | Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique. |
| Taux de tension | Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois). |

Indemnisation :

| | |
|---------------------|--|
| BFM | Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité. |
| Part des indemnisés | La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE). |

Méthodes statistiques :

| | |
|--------------------------|---|
| CVS | Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage. |
| 12 mois glissants | Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente. |

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

| | |
|--------------------------|---|
| CVS | Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage. |
| 12 mois glissants | Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente. |

Marché de l'emploi :

| | |
|---------------------------------|---|
| NAF | Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim). |
| Emploi salarié | Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA. |
| Indice de spécialisation | Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité. |
| Intérim | Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs. |

Zonages géographiques :

| | |
|------------------------|--|
| Bassin d'emploi | Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26. |
| ALE | Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE. |
| Zone d'emploi | Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi. |
| Zone SPEL | Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL. |
| MDE | Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14. |

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)



EN SAVOIR
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

