



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Pontivy  
1er trimestre 2024

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



→ - 77

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T4 2023
Taux de chômage (zone d'emploi)	5,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)
DEFM catégorie A	3 032	-2,5%
DEFM catégories ABC	6 376	-0,6%
- dont DELD*	2 782	+1,6%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2024	évol. annuelle (T1 2024 // T1 2023)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	627	-4,1%	-0,6%
Sorties des listes du chômage	688	+5,8%	-1,3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	564	-3,6%	-0,7%

(1) offres de mars 2024 uniquement

Indemnisation	juil.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 429	+2,7%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	2 789		
Salariés (fin 2022)	27 180	+2,3%	+8,7%
Intérimaires (Morbihan-4ème trimestre 2023)	10 042	-7,4%	

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

## 1100 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 430. Ce nombre est en baisse de -0,9% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît un recul plus faible de -0,1%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -0,1% dans la région (niveau national : hausse de +0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,8% sur un trimestre et reste en augmentation de +1,8% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) reste stable au 1er trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent** (France métropolitaine : +0,1%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 244 540 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,9% (+0,7% au niveau national).

## Diminution des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) reste stable chez les hommes comme chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +1,8% contre +0,1% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,6%) comparativement à la hausse de +0,1% pour les 25-49 ans et à la stabilité observée pour les 50 ans et plus. En un an en revanche, on observe une forte hausse chez les jeunes (+4,3% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,7% chez les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,6%) et se situe à la hausse sur un an (+1,8%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,7% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 0,4 point sur un an.

## Hausse des entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus importante des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 augmentent de +0,7% par rapport au trimestre précédent, et de +0,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,6%, les démissions de +0,6%, les ruptures conventionnelles de +2,7%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,2%), ainsi que les réinscriptions rapides (-0,3%).

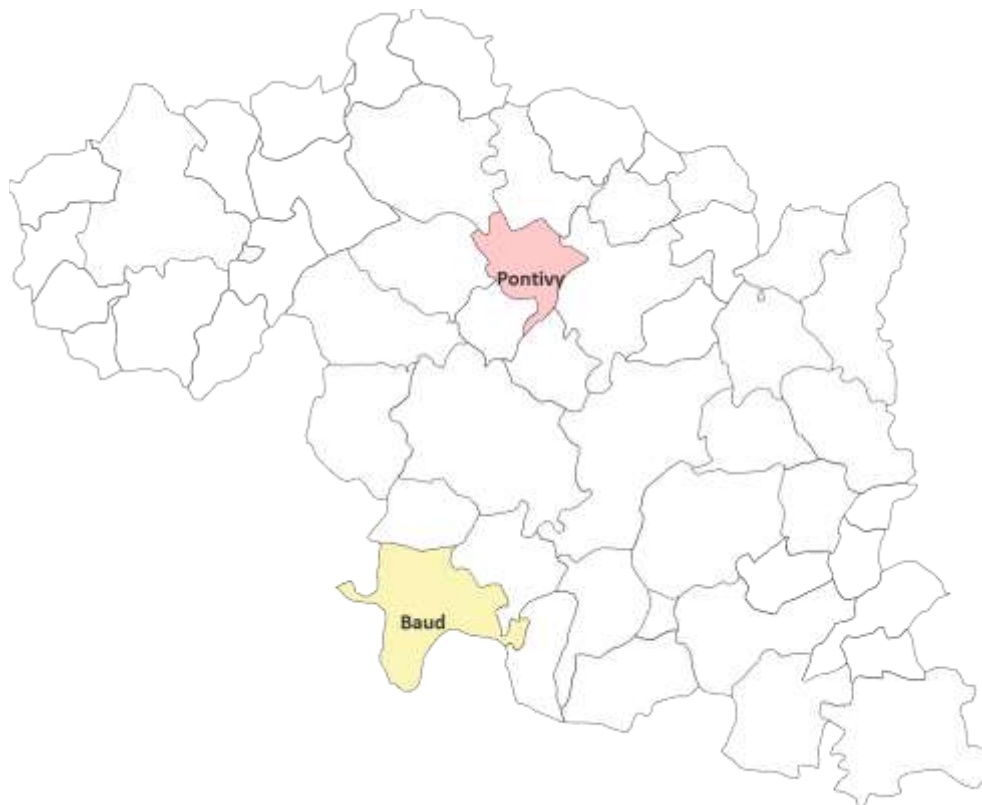
Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +2,4% sur le trimestre (+1,9% sur un an). Les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+6,3%) et les arrêts de recherche (maladie, maternité, retraite : +3,8%) portent cette hausse ; **à l'opposé** les reprises **d'emploi** reculent de -3,9% et les entrées en stage ou en formation de -3,1%.

Au final ce trimestre les volumes **d'entrées** et de sorties sont sensiblement les mêmes (environ 25 000), ce qui explique la stabilité des inscrits sur les listes de France Travail au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

# TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 52 communes et compte 99 040 habitants.

## CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

# LE TAUX DE CHÔMAGE

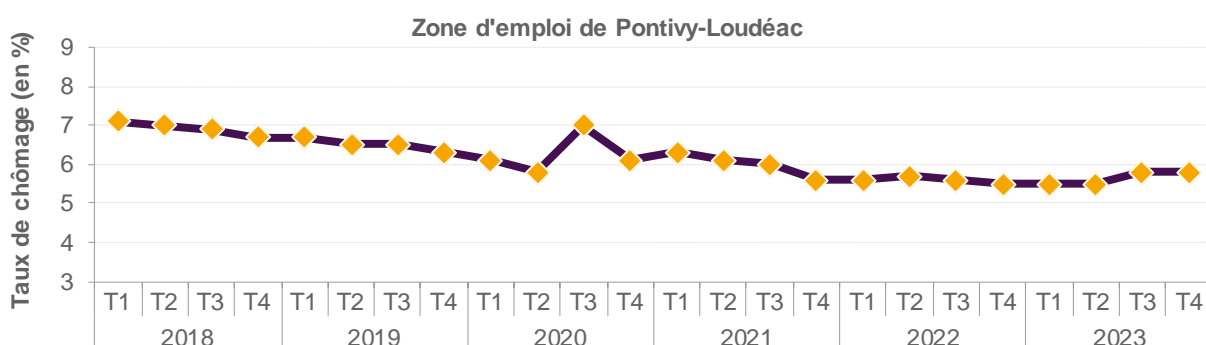
TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

4ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
<b>Zone d'emploi de Pontivy-Loudéac</b>	<b>5,8%</b>	<b>+0,0</b>	<b>+0,3</b>
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,0	+0,2
Finistère	6,4%	+0,0	+0,4
Ille-et-Vilaine	5,9%	+0,1	+0,5
Morbihan	6,0%	+0,0	+0,4
<b>Bretagne</b>	<b>6,1%</b>	<b>+0,0</b>	<b>+0,4</b>
France Métropolitaine	7,3%	+0,1	+0,4

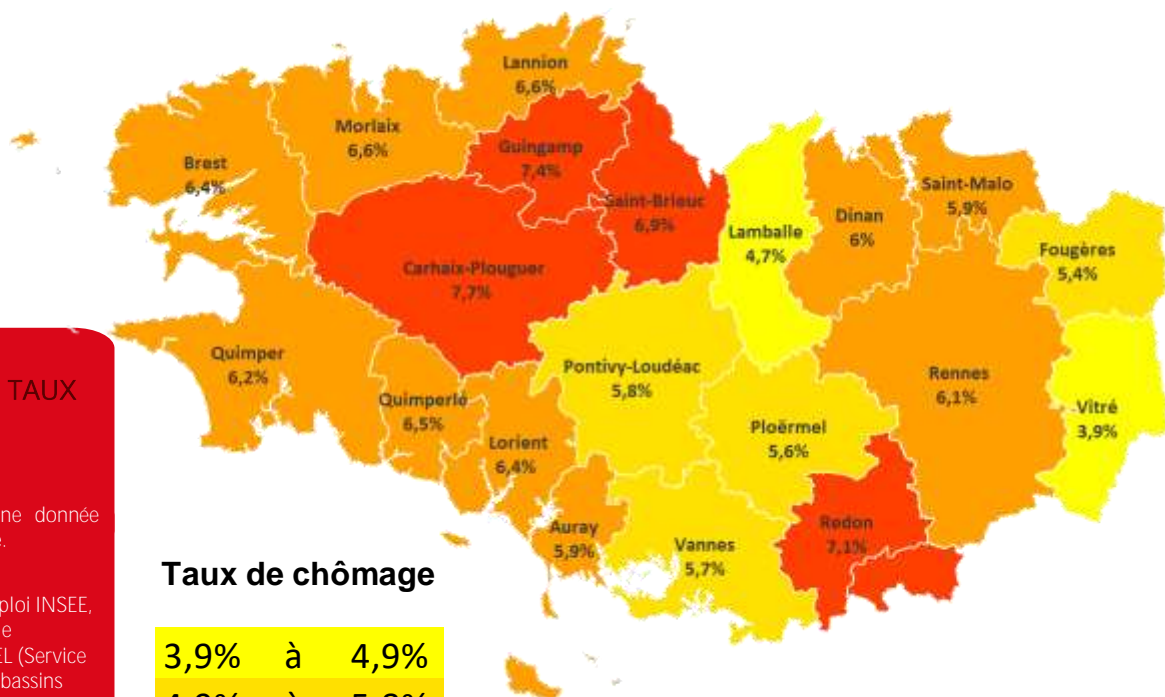
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

## Taux de chômage

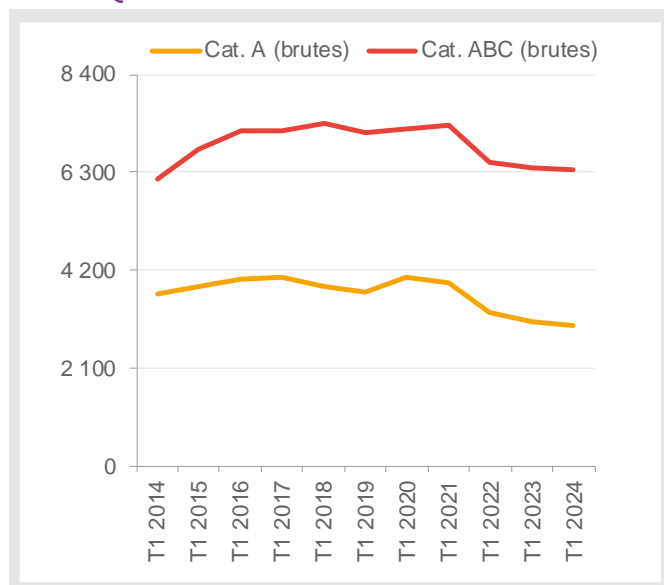
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**6 376**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de mars 2024.

**3 032**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de mars 2024.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Pontivy (données brutes)		-2,5%		-0,6%
Morbihan (données CVS)		-0,5%		+1,0%
Bretagne (données CVS)		-0,1%		+0,9%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 561	51,5%	-3,2%	3 028	47%	+0,6%
Femmes	1 471	48,5%	-1,7%	3 348	53%	-1,7%
- 25 ans	384	13%	-5,7%	788	12%	-5,9%
25-49 ans	1 703	56%	-0,6%	3 690	58%	-0,1%
50 ans et +	945	31%	-4,4%	1 898	30%	+0,6%
DELD*	626	21%	-2,6%	2 782	43,6%	+1,6%
<b>Total</b>	<b>3 032</b>	-	<b>-2,5%</b>	<b>6 376</b>	-	<b>-0,6%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 032	-2,5%	41%
catégorie B	1 045	+4,0%	14%
catégorie C	2 299	-0,1%	31%
catégorie D	571	-5,0%	8%
catégorie E	477	-13,4%	6%
<b>Total</b>	<b>7 424</b>	<b>-1,9%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin mars 2024 et fin mars 2023.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2024 et mars 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

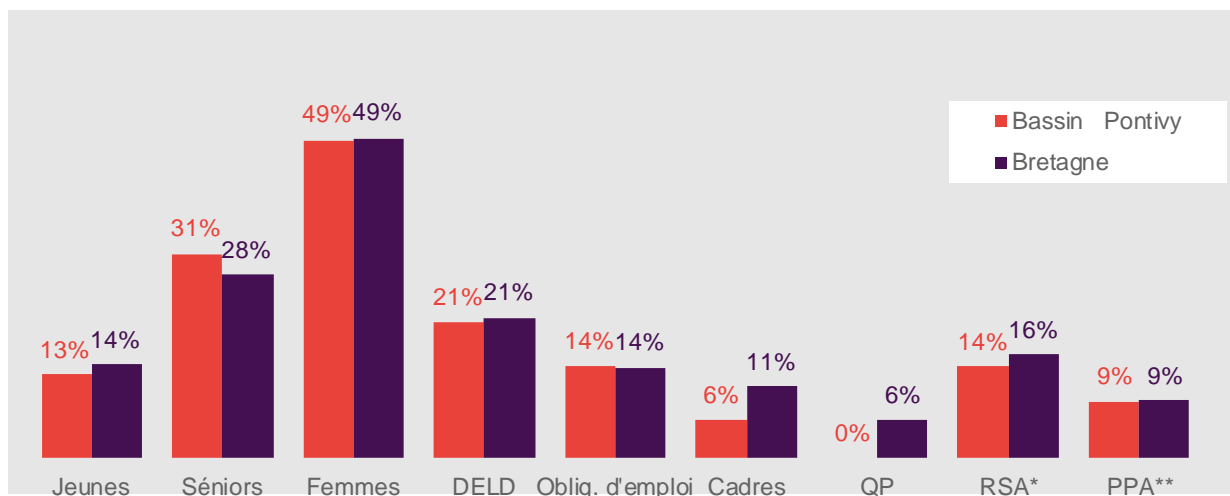


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	384	945	1 471	626	427	176	0	421	263
Evol. annuelle	-6%	-4%	-2%	-3%	-13%	+6%	0%	-13%	-5%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	-2%	-1%	-0%	+1%	+5%	-7%	-4%	+1%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	275	9%
Ouvrier qualifié	293	10%
Employé non qualifié	613	21%
Employé qualifié	1 312	45%
Agent maîtrise / technic.	257	9%
Cadre	176	6%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	348	12%
CAP ou BEP	1 162	39%
Bac ou Bac Pro	721	24%
Bac+2	396	13%
Bac+3 et plus	374	12%
Inférieur Bac : 50%		
Bac et + : 50%		

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	126	48%	13%	25%	70%
Mise En Rayon Libre-Service	92	59%	39%	14%	70%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	87	54%	13%	24%	60%
Secrétariat	78	96%	6%	38%	63%
Nettoyage De Locaux	68	60%	4%	32%	69%
Services Domestiques	66	91%	9%	48%	70%
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	66	15%	9%	44%	64%
Accueil Et Renseignements	57	84%	2%	51%	56%
Entretien Des Espaces Verts	56	9%	7%	38%	54%
Magasinage Et Préparation De Commandes	56	21%	13%	29%	57%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

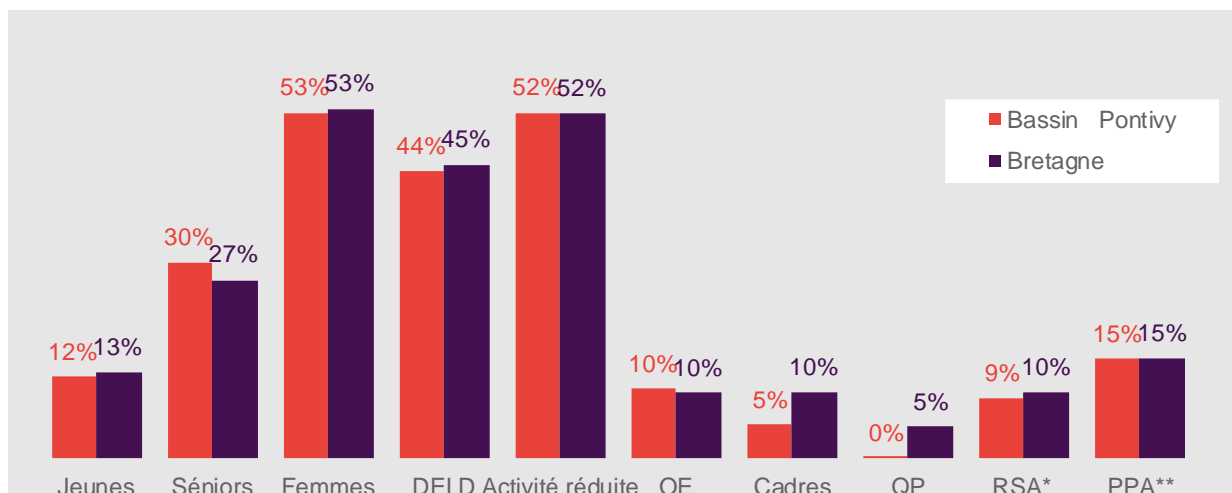


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	788	1 898	3 348	2 782	3 344	669	323	3	586	960
Evol. annuelle	-6%	+1%	-2%	+2%	+1%	-12%	+8%	0%	-9%	+0%
Evol. annuelle Bretagne	+4%	+1%	+0%	+2%	0%	-3%	+8%	-9%	-2%	-1%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

Depuis janvier 2024, la part des Quartiers Prioritaires (QP) sont calculés hors QP indéterminé

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	535	9%
Ouvrier qualifié	601	10%
Employé non qualifié	1 183	19%
Employé qualifié	2 966	48%
Agent maîtrise / technic.	617	10%
Cadre	323	5%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	633	10%
CAP ou BEP	2 346	37%
Bac ou Bac Pro	1 659	26%
Bac+2	839	13%
Bac+3 et plus	861	14%
Inférieur Bac : 47%		Bac et + : 53%

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	271	54%	11%	24%	61%	54%
Assistance Auprès D'Enfants	268	99%	6%	44%	37%	81%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	223	60%	13%	26%	51%	61%
Mise En Rayon Libre-Service	158	61%	33%	15%	68%	42%
Magasinage Et Préparation De Commandes	148	26%	19%	24%	52%	62%
Services Domestiques	145	93%	5%	49%	53%	54%
Nettoyage De Locaux	142	60%	5%	33%	56%	52%
Secrétariat	141	97%	6%	36%	56%	45%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	109	11%	6%	28%	72%	51%
Entretien Des Espaces Verts	106	6%	8%	37%	52%	47%

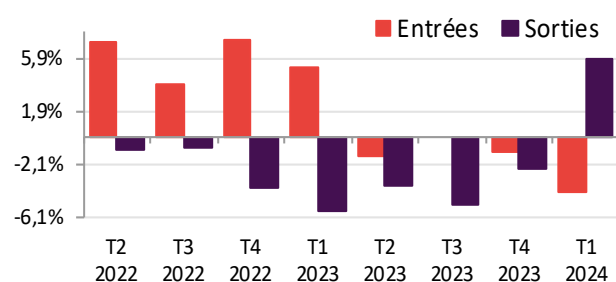
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Pontivy	-4,1%	-0,7%	+5,8%	-1,3%
Morbihan	-1,3%	-0,8%	+0,5%	-2,1%
Bretagne	+0,2%	+0,2%	+1,9%	-0,6%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en baisse de -4,1%. Pour les sorties l'évolution est de +5,8%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	107	-1%	17%
Fin de mission d'intérim	73	-11%	12%
Démission	43	-10%	7%
Rupture conventionnelle	45	-5%	7%
Licenciement éco.	4	+44%	1%
Autre licenciement	37	-28%	6%
Première entrée	17	-7%	3%
Retour d'inactivité	116	-5%	19%
Réinscription rapide	94	-2%	15%
Autres motifs <sup>1</sup>	36	+8%	6%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	50	+19%	8%
<b>Total</b>	<b>623</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
1 529	-1%	19%	83
895	-5%	11%	51
510	-4%	6%	43
517	-5%	7%	46
32	+33%	0%	5
484	-23%	6%	42
299	+2%	4%	11
1 668	+11%	21%	119
1 160	+6%	15%	95
384	+4%	5%	27
475	-11%	6%	50
<b>7 953</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>572</b>

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2024- mars 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	297	+7%	43%
Reprise d'emploi	108	-1%	16%
Formation	87	+2%	13%
Suspension	76	+30%	11%
Maladie	50	-1%	7%
Chgmt géo	17	+0%	2%
Arrêt recherche	24	+34%	3%
Retraite	8	-27%	1%
Autres cas	22	-6%	3%
<b>Total</b>	<b>688</b>	<b>+6%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2023- mars 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.24
3 484	-7%	43%	327
1 273	+2%	16%	86
1 045	-4%	13%	84
835	+26%	10%	71
572	-6%	7%	51
235	+8%	3%	20
259	+17%	3%	27
103	-21%	1%	9
259	+8%	3%	25
<b>8 065</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>700</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2024 et mars 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2023 à mars 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Pontivy	1 470	-9%	19%	53%	22%	69%	14%	67%
Morbihan	11 567	-14%	16%	54%	20%	62%	18%	67%
Bretagne	52 719	-16%	18%	54%	18%	62%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	425	+15%	20%	65%	29%	80%	1%	87%
TRANSPORT	222	-9%	17%	29%	21%	74%	23%	58%
MANUTENTION	77	-11%	8%	19%	21%	73%	21%	99%
Valeurs absentes	75	-46%	4%	49%	25%	51%	11%	96%
LANGUES	63	+2%	14%	54%	19%	68%	2%	59%
Autres Formations	608	-16%	22%	58%	17%	76%	21%	51%
<b>Total des formations</b>	<b>1 470</b>	<b>-9%</b>	<b>19%</b>	<b>53%</b>	<b>22%</b>	<b>69%</b>	<b>14%</b>	<b>67%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2023 et janvier 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Pontivy	1 079	-5%	64%	68%	62%	64%	63%	69%	64%
Morbihan	9 368	-8%	64%	67%	63%	57%	63%	66%	65%
Bretagne	42 207	-9%	63%	65%	61%	55%	62%	66%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	198	+16%	74%	-	-	-	74%	-	70%
GESTION ORGANISATIONS	84	-29%	-	-	-	-	-	-	-
ACTION SOCIALE	75	-13%	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	65	-26%	-	-	-	-	-	-	-
SANTE	65	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	592	-5%	60%	64%	57%	59%	57%	70%	62%
<b>Total des formations</b>	<b>1 079</b>	<b>-5%</b>	<b>64%</b>	<b>68%</b>	<b>62%</b>	<b>64%</b>	<b>63%</b>	<b>69%</b>	<b>64%</b>

(b) Sorties cumulées entre août 2022 et juillet 2023.



# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

**Nombre d'indemnisés**  
Bassin d'emploi de Pontivy : **3 429**

**Part dans le département :** **10%**

**Part dans la région :** **2,6%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

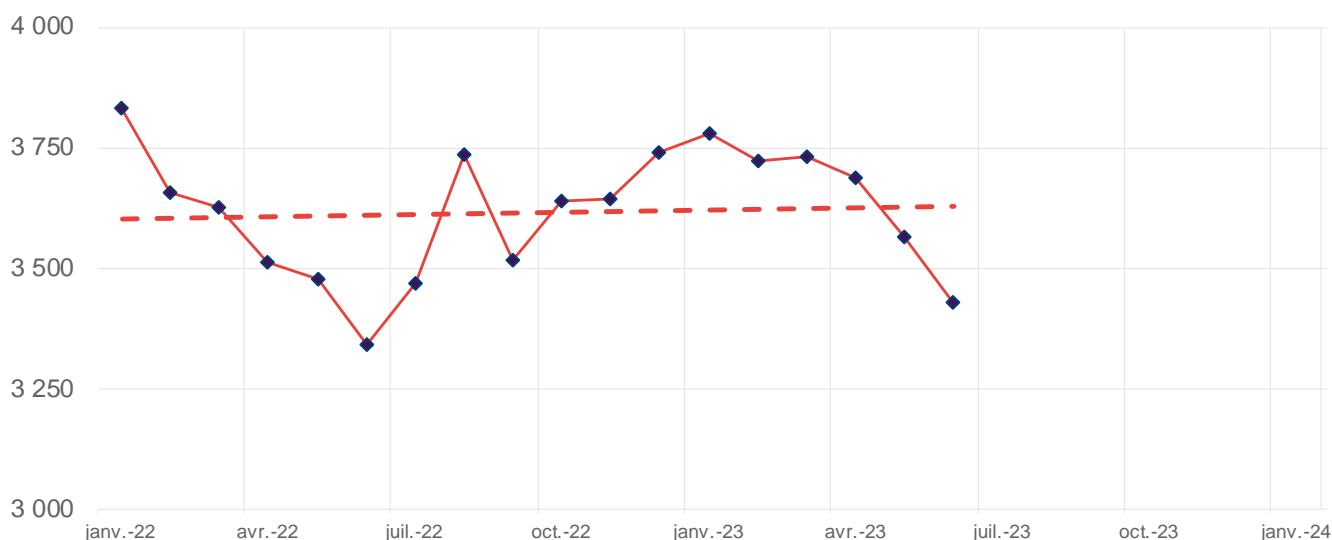
juin 2023	Evolution sur 1 an
Pontivy	+2,7%
Morbihan	+1,7%
Bretagne	+2,2%



## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS



NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	juin 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	3 050	+4,5%	82%
dont formation*	184	+12,9%	5%
dont CSP*	60	-	2%
Indemnisés Etat (2)	261	-9,4%	7%
dont formation	4	+33,3%	0%
Autres (3)	118	-9,9%	3%
dont formation	54	-19,4%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Pontivy	3 429	+2,7%	100%
dont formation	242	+3,9%	6%

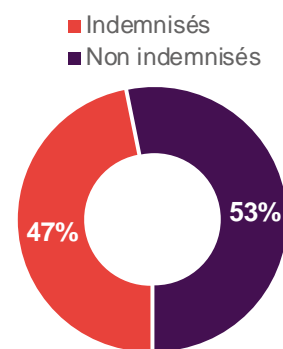
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =  $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

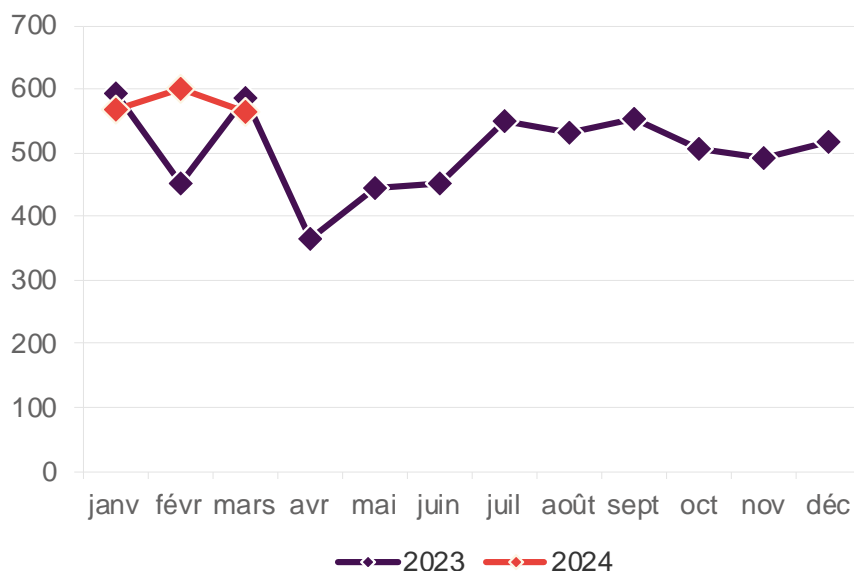
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	mars-23	mars-24	2023	2024	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Type d'offres collectées						
Emploi durable (> 6mois)	254	281	716	864	2 631	2 999
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	314	267	860	811	3 266	3 005
Emploi occasionnel (<1 mois)	17	16	52	58	283	135
<b>Total offres collectées</b>	<b>585</b>	<b>564</b>	<b>1 628</b>	<b>1 733</b>	<b>6 180</b>	<b>6 139</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+27	10,6%	+148	20,7%	+368	14,0%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-47	-15,0%	-49	-5,7%	-261	-8,0%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-1	-5,9%	+6	11,5%	-148	-52,3%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-21</b>	<b>-3,6%</b>	<b>+105</b>	<b>+6,4%</b>	<b>-41</b>	<b>-0,7%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

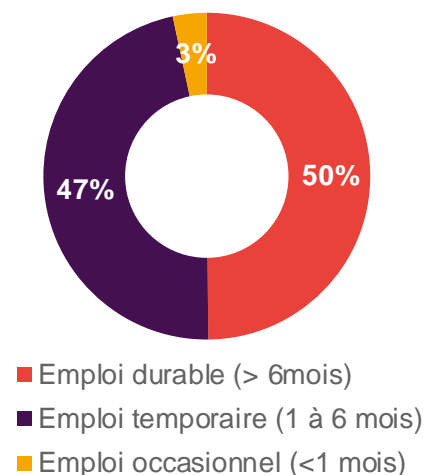


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-23	mars-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	22	18	-18%	57	67	+18%
BTP	68	35	-49%	196	111	-43%
Industrie	170	132	-22%	459	538	+17%
Tertiaire	325	379	+17%	916	1 017	+11%
<b>Total</b>	<b>585</b>	<b>564</b>	<b>-3,6%</b>	<b>1 628</b>	<b>1 733</b>	<b>+6,4%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Conduite d'équipement de production alimentaire	880	●	●	●	●	●	●	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	844	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	534	●	●	●	●	●	●	
Manutention manuelle de charges	427	●	●	●	●	●	●	
Électricité bâtiment	399	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'engins de déplacement des charges	396	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	382	●	●	●	●	●	●	
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	342	●	●	●	●	●	●	
Management et ingénierie qualité industrielle	284	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	267	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	247	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	246	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	206	●	●	●	●	●	●	
Management et ingénierie de production	185	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de conditionnement	147	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de avr-2023 à mars-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Pontivy	25 474	-3,9%	87 127	-6,1%
Morbihan	268 365	-0,0%	568 321	-2,4%
Bretagne	1 365 059	+1,4%	2 805 589	+0,8%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

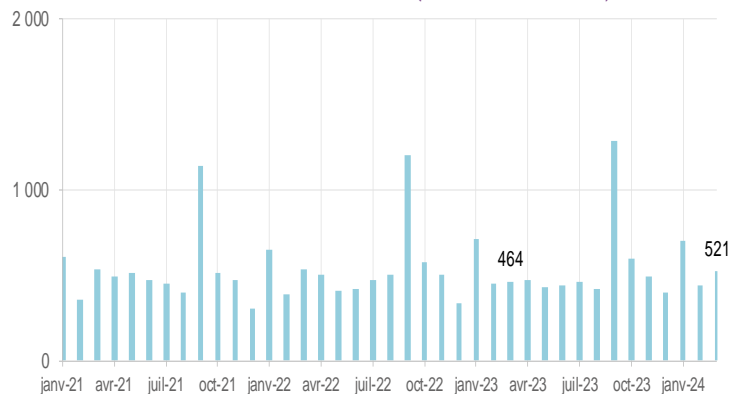


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Pontivy					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	6 665	6 552	+2%	8%	57%	-2%	11%	57%
<i>dont CDI</i>	5 230	5 132	+2%	6%	58%	-3%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 435	1 420	+1%	2%	51%	+1%	3%	50%
<b>Emplois temporaires*</b>	3 584	3 638	-1%	4%	59%	-2%	7%	58%
<b>Emplois occasionnels**</b>	15 225	16 314	-7%	17%	50%	+4%	31%	61%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>25 474</b>	<b>26 504</b>	<b>-4%</b>	<b>29%</b>	<b>53%</b>	<b>+1%</b>	<b>49%</b>	<b>60%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>61 650</b>	<b>66 332</b>	<b>-7%</b>	<b>71%</b>	<b>64%</b>	<b>+0%</b>	<b>51%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>87 127</b>	<b>92 836</b>	<b>-6%</b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de avril 2023 à mars 2024.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Pontivy						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	407	164	853	4 358	5 782	23%	68%
Agriculture, sylviculture et pêche	180	18	72	3 655	3 925	15%	28%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	988	221	542	1 479	3 230	13%	46%
Hébergement et restauration	512	79	287	1 508	2 386	9%	43%
Agroalimentaire	749	205	402	800	2 156	8%	54%
Activités de services administratifs et de soutien	751	96	170	1 055	2 072	8%	66%
Administration publique	63	154	519	549	1 285	5%	57%
Arts, spectacles et activités récréatives	38	58	150	958	1 204	5%	66%
Transports et entreposage	440	44	136	371	991	4%	55%
Construction	345	110	156	73	684	3%	54%
Autres secteurs	757	286	297	419	1 759	7%	54%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>5 230</b>	<b>1 435</b>	<b>3 584</b>	<b>15 225</b>	<b>25 474</b>		<b>53%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Pontivy	4ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 220	+33	+3%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	69	-7	-10%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	135	-7	-5%	11%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	109	-7	-6%	9%
DPAE : CDD > 6 mois	87	+14	+16%	7%
DPAE : CDI	303	+37	+12%	25%
Passage en activité réduite > 78h	503	+2	+0%	41%
Création d'entreprise	0	-1	-	%
Emploi via formation AFPR/POE	14	+2	+14%	1%
<b>Total</b>	<b>1 220</b>	<b>+33</b>	<b>+3%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	598	49%	+13%	10%
Femmes	622	51%	-5%	10%
Jeunes	276	23%	+17%	16%
25-49 ans	737	60%	+2%	11%
Séniors	207	17%	-5%	6%
Chômeurs longue durée	338	28%	-6%	8%
Chômeurs < 1 an	882	72%	+8%	11%
Travailleurs handicapés	79	6%	+5%	6%
Non handicapés	1 141	94%	+4%	11%
RSA ou Prime d'activité	248	20%	-2%	11%
Non RSA/prime activité	972	80%	+5%	10%
<b>Total</b>	<b>1 220</b>	<b>100%</b>	<b>+3%</b>	<b>10%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	88	7%	+66%	12%
Ouvrier qualifié	120	10%	+55%	12%
Employé non qualifié	216	18%	+7%	9%
Employé qualifié	577	47%	+6%	10%
Agent maîtrise / technicien	116	10%	+27%	12%
Cadre	71	6%	+39%	14%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

84% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 91%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Agroalimentaire	5 667	14%	21%	115	8%	4%	2,6
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	4 423	4%	16%	523	5%	19%	0,9
Santé humaine et action sociale	2 453	6%	9%	162	2%	6%	1,0
Transports et entreposage	2 306	4%	8%	99	4%	4%	1,3
Autres industries manufacturières	2 206	0%	8%	106	0%	4%	1,3
Construction	2 098	0%	8%	295	0%	11%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	1 196	28%	4%	144	49%	5%	0,7
Agriculture, sylviculture et pêche	996	100%	4%	437	100%	16%	1,3
Hébergement et restauration	821	0%	3%	203	0%	7%	0,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	794	20%	3%	138	5%	5%	0,5
Intérimaires**	1 833	0%	7%	53	0%	2%	2,1
Autres secteurs	2 387	7%	9%	514	3%	18%	0,4
<b>Total</b>	<b>27 180</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>	<b>2 789</b>	<b>21%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

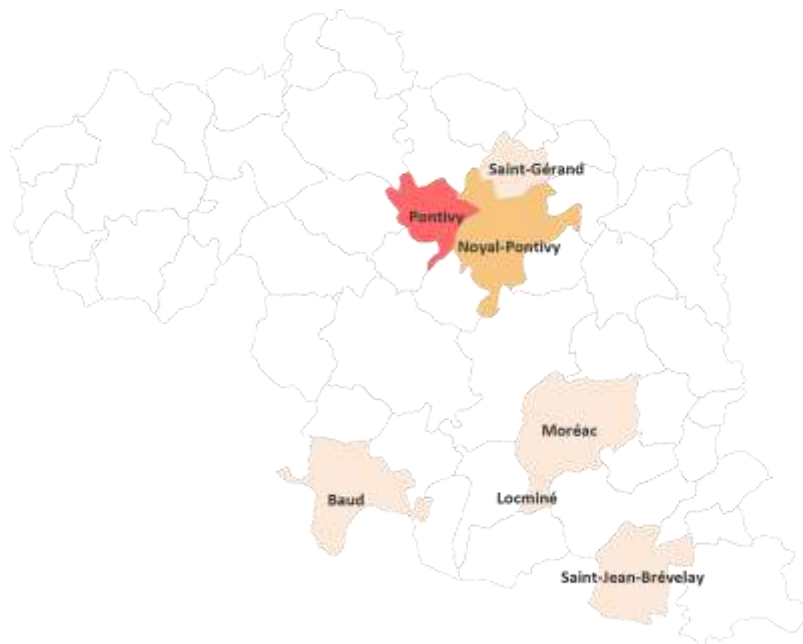
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 21% des salariés se concentrent dans le secteur Agroalimentaire. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 2,6.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

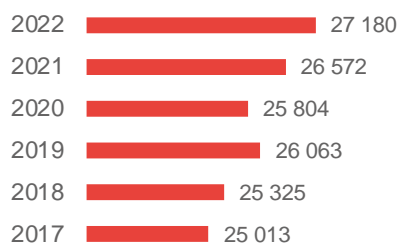
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Pontivy		Morbihan		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+0,6%	-1,3%	+0,2%	+4,8%	-0,6%	+2,5%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	-0,8%	+9,8%	+0,4%	+8,8%	+0,7%	+11,2%
Santé humaine et action sociale	-4,2%	+5,8%	+0,6%	+11,7%	+0,1%	+7,9%
Transports et entreposage	+2,8%	+15,0%	+0,6%	+4,1%	+0,5%	+5,7%
Autres industries manufacturières	+2,1%	+11,0%	+1,4%	+5,6%	+0,7%	+6,4%
Construction	-0,4%	+14,7%	+2,2%	+18,2%	+1,9%	+17,3%
Activités de services administratifs et de soutien	+0,4%	+43,9%	+2,8%	+23,0%	+0,7%	+15,9%
Agriculture, sylviculture et pêche	-0,7%	-2,9%	-2,4%	+6,0%	-2,2%	+13,5%
Hébergement et restauration	+9,0%	+10,6%	+3,2%	+13,4%	+4,3%	+17,4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-3,9%	+2,5%	+3,5%	+24,2%	+4,8%	+23,4%
<b>Intérimaires**</b>	<b>+18,6%</b>	<b>+11,8%</b>	<b>+4,4%</b>	<b>+12,9%</b>	<b>+1,3%</b>	<b>+7,7%</b>
Autres secteurs	+14,3%	+14,2%	+4,3%	+12,9%	+3,4%	+10,4%
<b>Total</b>	<b>+2,3%</b>	<b>+8,7%</b>	<b>+1,8%</b>	<b>+11,4%</b>	<b>+1,5%</b>	<b>+10,9%</b>

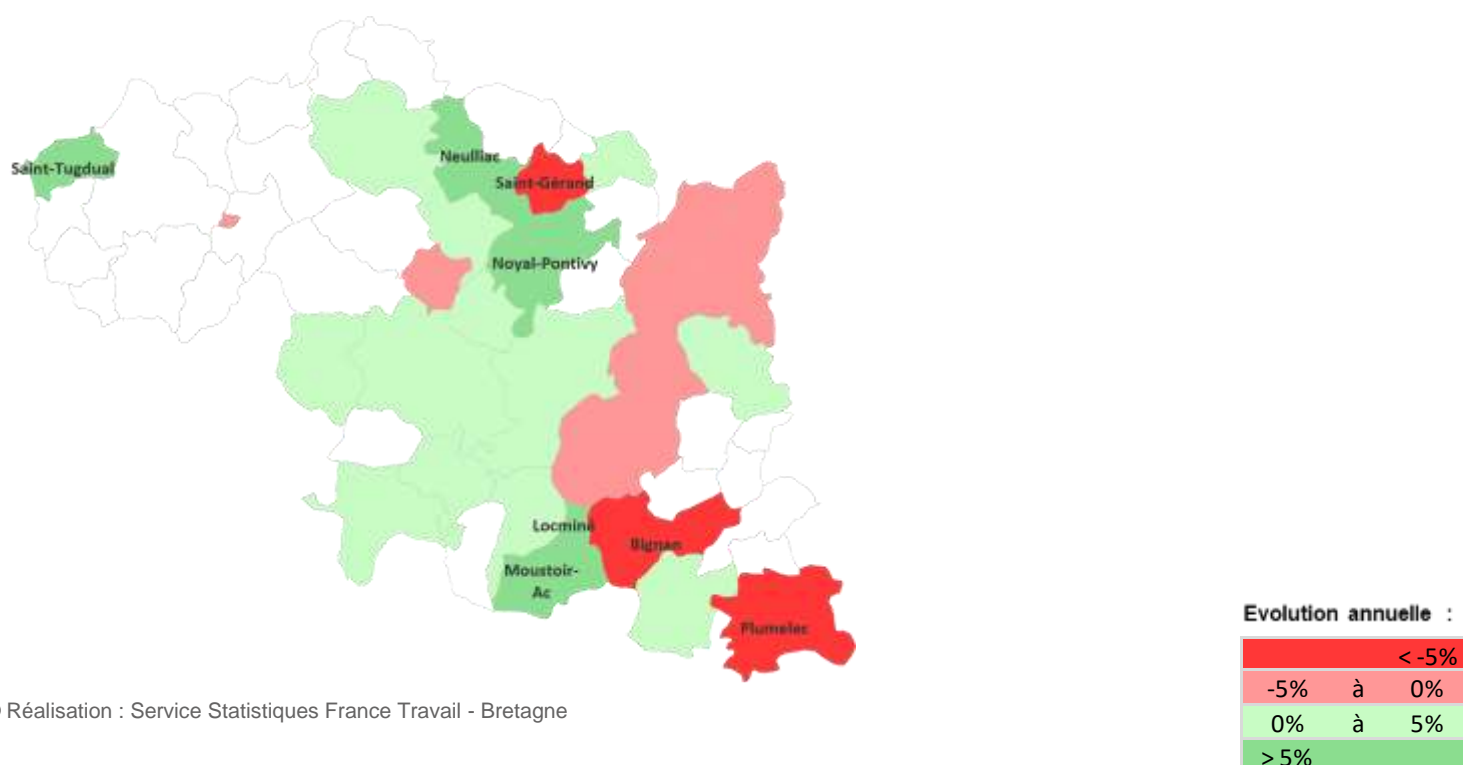
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2022 / 2021)



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **10 042**  
**Poids dans la région :** **23%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

4ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Morbihan	-2%	-7%
Bretagne	-2%	-7%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

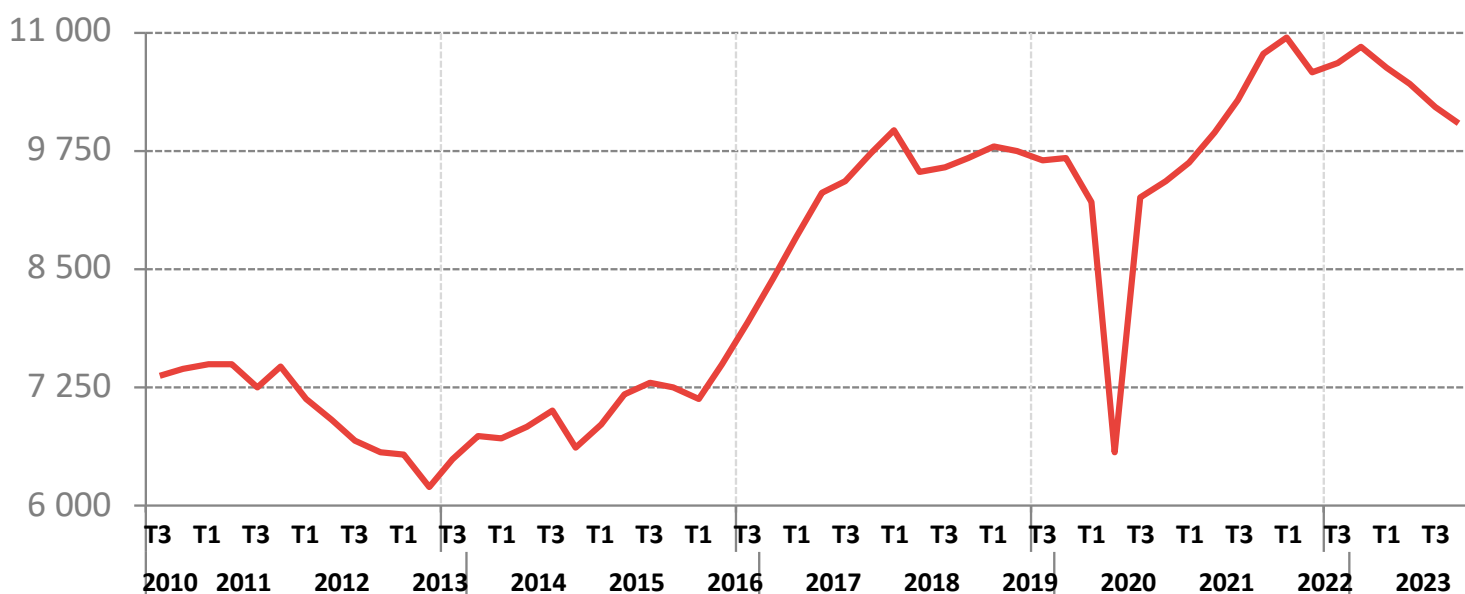


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	3 529	-0%	-9%	35%
Construction	1 518	+1%	+2%	15%
Fabrication d'autres produits industriels	1 423	-3%	-10%	14%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	785	-4%	-9%	8%
Transports et entreposage	783	-8%	-15%	8%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	732	-1%	-12%	7%
Autres activités de services	338	+8%	+5%	3%
Fabrication de matériels de transport	291	-2%	+24%	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	256	-4%	-4%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	181	-5%	-5%	2%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	105	-8%	-26%	1%
Agriculture	102	+1%	-11%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>10 042</b>	<b>-2%</b>	<b>-7%</b>	



# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	52	9,2%	42%	-4
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	27	4,8%	15%	+20
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	26	4,6%	27%	-1
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	25	4,4%	76%	+3
Magasinage Et Préparation De Commandes	22	3,9%	14%	+6
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	20	3,5%	5%	+18
Chaudronnerie - Tôlerie	14	2,5%	29%	+8
Élevage Porcin	13	2,3%	15%	+5
Conduite D'Équipement De Conditionnement	13	2,3%	8%	+6
Préparation Du Gros Oeuvre Et Des Travaux Publics	12	2,1%	0%	+11
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>224</b>	<b>39,7%</b>	-	<b>+72</b>
Autres métiers	340	60,3%	-	-93
<b>Total offres</b>	<b>564</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>-21</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	161	9,3%	61%	-72
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	70	4,0%	23%	-16
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	65	3,8%	109%	-23
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	59	3,4%	24%	+37
Magasinage Et Préparation De Commandes	55	3,2%	22%	+9
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	43	2,5%	12%	+17
Préparation Du Gros Oeuvre Et Des Travaux Publics	36	2,1%	3%	+27
Services Domestiques	30	1,7%	70%	+2
Conduite D'Équipement De Conditionnement	28	1,6%	11%	+4
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	28	1,6%	36%	+9
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>575</b>	<b>33,2%</b>	-	<b>-6</b>
Autres métiers	1 158	66,8%	-	+111
<b>Total offres</b>	<b>1 733</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>+105</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	561	9,1%	51%	-204
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	266	4,3%	80%	-16
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	247	4,0%	13%	-31
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	245	4,0%	42%	+98
Manutention Manuelle De Charges	203	3,3%	17%	-58
Magasinage Et Préparation De Commandes	191	3,1%	31%	-13
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	161	2,6%	20%	+18
Services Domestiques	141	2,3%	41%	+46
Mise En Rayon Libre-Service	119	1,9%	33%	+51
Nettoyage De Locaux	114	1,9%	55%	-17
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>2 248</b>	<b>36,6%</b>	-	<b>-126</b>
Autres métiers	3 891	63,4%	-	+85
<b>Total offres</b>	<b>6 139</b>	<b>100%</b>	<b>49%</b>	<b>-41</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 24	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / mars 23
Activités Liées À L'Emploi	365	64,7%	31%	+88
Transports Terrestres Et Transport Par Conduites	25	4,4%	20%	+19
Hébergement Médico-Social Et Social	21	3,7%	29%	+8
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Industries Alimentaires	19	3,4%	216%	-31
	18	3,2%	83%	-26
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>448</b>	<b>79,4%</b>	-	<b>+58</b>
Autres secteurs	116	20,6%	-	-79
<b>Total offres</b>	<b>564</b>	<b>100,0%</b>	<b>50%</b>	<b>-21</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / mars 23</b>
Industrie	152		32,9%	+35
Transport et logistique	71		16,9%	+11
Construction BTP	49		18,4%	+30
<b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2024 // 2023</b>
Activités Liées À L'Emploi	1 027	59,3%	36%	+38
Hébergement Médico-Social Et Social	58	3,3%	41%	+20
Transports Terrestres Et Transport Par Conduites	53	3,1%	34%	+31
Restauration	50	2,9%	74%	+0
Industries Alimentaires	46	2,7%	128%	-62
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 234</b>	<b>71%</b>	-	<b>+27</b>
Autres secteurs	499	29%	-	+78
<b>Total offres</b>	<b>1 733</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>+105</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2024 // 2023</b>
Industrie	404		42%	-64
Transport et logistique	200		20%	+9
Construction BTP	144		20%	+83
<b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Activités Liées À L'Emploi	3 740	60,9%	35%	+62
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Industries Alimentaires	276	4,5%	48%	+79
Hébergement Médico-Social Et Social	250	4,1%	33%	+76
Industries Alimentaires	249	4,1%	73%	-65
Restauration	189	3,1%	84%	-15
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>4 704</b>	<b>76,6%</b>	-	<b>+137</b>
Autres secteurs	1 435	23,4%	-	-178
<b>Total offres</b>	<b>6 139</b>	<b>100,0%</b>	<b>49%</b>	<b>-41</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	1 367		42%	-265
Transport et logistique	828		17%	+85
Construction BTP	450		18%	+221

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

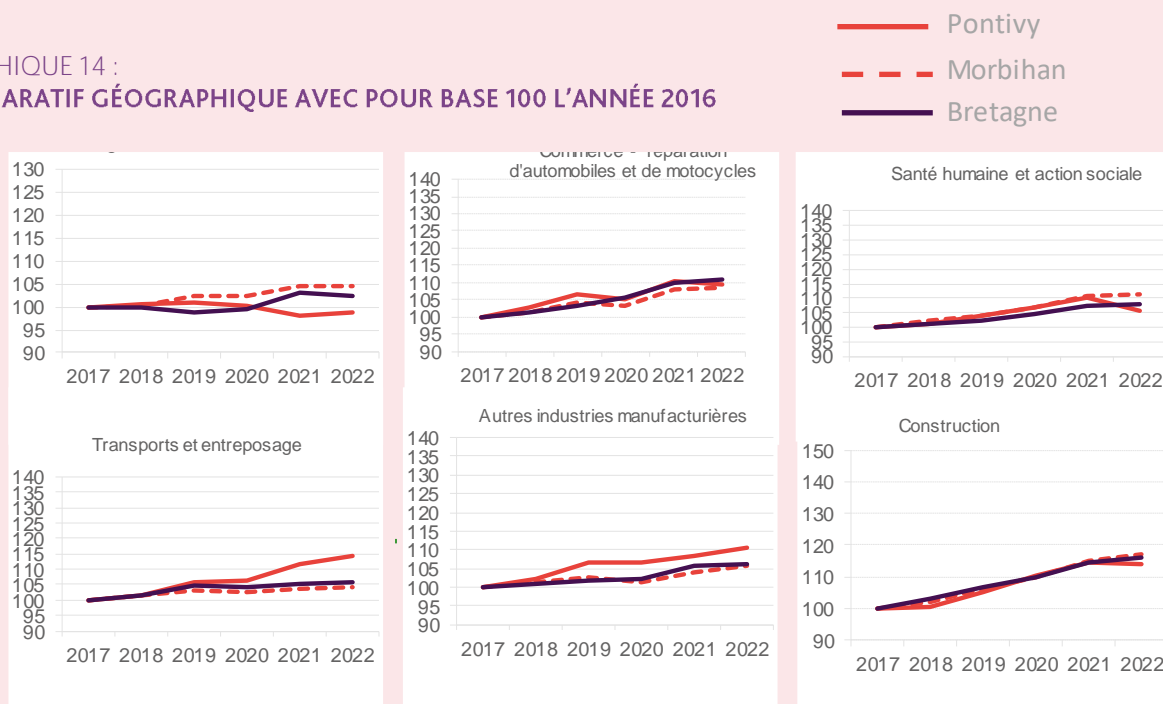


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Captage, traitement et distribution d'eau	243
Restauration	68
Transports terrestres et transport par conduites	55
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	34
Enseignement	32
Industries alimentaires	31
Activités sportives, récréatives et de loisirs	22
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	21
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles -	18
Activités immobilières	18
Autres secteurs (hors intérim)	124
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>954</b>

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Hébergement médico-social et social	-61
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	-44
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motos	-30
Activités pour la santé humaine	-29
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	-27
Activités des organisations associatives	-23
Action sociale sans hébergement	-18
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motos	-15
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-13
Réparation et installation de machines et d'équipements	-12
Autres secteurs (hors intérim)	-74
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-346</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication  
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)

