

Une mobilisation de l'ensemble des acteurs locaux de l'emploi et de la formation au service d'un projet structurant

Qui sommes-nous ?

Le Pôle Recrutement est la mutualisation des moyens humains et techniques des principaux acteurs institutionnels de l'emploi et de la formation :

- Pôle emploi,
- La Région Grand Est,
- Le Conseil Départemental du Bas-Rhin,
- La Direccte,
- La Mission locale et relais emploi de Schiltigheim,
- La Mission locale pour l'emploi Strasbourg et Eurométropole,
- La Maison de l'emploi de Strasbourg,
- L'Eurométropole,
- Cap emploi,
- Les réseaux IAE.

Contactez nous



recrutementsurmesure@pole-emploi.fr

Nous vous répondrons au plus tard dans les 48h.

Ils nous font confiance

Uber

« Je retiendrai l'organisation du recrutement, la communication des offres d'emploi, et la sélection des candidats. »



« Nous travaillons avec l'agence Pôle emploi de Strasbourg Hautepierre depuis deux ans maintenant, et plus spécifiquement avec l'équipe entreprise, nous collaborons ensemble de manière efficace, professionnelle et efficiente. Les conseillers sont à notre écoute, répondent de manière personnalisée à nos besoins et c'est une vraie plus-value dans notre activité. Nous les en remercions ! »

Vous recrutez à Strasbourg ?



Conception-édition : Service Communication Pôle emploi Grand Est - Décembre 2018

Démarquez-vous avec le recrutement sur-mesure !

Parce que demain vous aurez besoin de recruter une équipe professionnelle, compétente et opérationnelle, les principaux acteurs de l'emploi et de la formation vous proposent une offre de service globale.

Le recrutement sur mesure, c'est l'association et la mobilisation des compétences et savoir-faire pour la réussite de vos recrutements.

3 bonnes raisons de travailler ensemble :

- un interlocuteur unique,
- un vivier de candidats,
- des solutions de recrutement et formation personnalisées.

Avec le recrutement sur-mesure, ne cherchez plus. Choisissez !

Nous définissons avec et pour vous les services que nous allons mobiliser, pour trouver les compétences recherchées. Un interlocuteur unique vous assiste tout au long de la démarche qui se décline en 4 étapes :

1

Définir avec vous la démarche de recrutement

Diagnostic précis de vos besoins de compétences,
Définition du profil des postes et de la **méthode de recrutement** appropriée,
Conseils pour rédiger vos offres d'emploi.

2

Améliorer le sourcing

Diffusion très large des offres d'emploi, notamment sur le site pole-emploi.fr,
Affichage en agence,
Séances de réunions collectives,
Communication gratuite : presse locale, radio, journaux, réseaux sociaux.

3

Sélectionner des candidats

Pré-sélection des candidats en fonction des critères définis ensemble,
Mise à disposition de locaux pour organiser vos recrutements,
Centralisation des candidatures en un point unique.

4

Accompagner dans l'emploi

Pour **assurer la bonne intégration** de vos salariés dans votre entreprise et **la pérennité de vos recrutements**, nous vous accompagnons dans l'évolution de votre personnel.
Nous **adaptions les compétences** grâce à des formations individualisées et des mesures d'aides à l'embauche.
Nous restons à votre écoute.