



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Département de l'AISNE



@poleemploi_hdf



18 418 projets d'embauche

22% des établissements envisageant de recruter

53% de projets difficiles

46% de projets en CDI, CDD ou intérim

9% des projets de la région

+559 projets sur un an

18 418 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 559 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 3,1%.

3 573 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 272 de moins qu'en 2018.

L'ensemble des secteurs d'activité participant à cette hausse, à l'exception de l'Industrie manufacturière (-163). Le secteur de la Construction prévoit le plus de projets supplémentaires par rapport à l'année précédente (+478), suivie de l'Industrie agroalimentaire (+158).

À un niveau plus détaillé, les meilleures progressions cette année concernent la santé humaine/action sociale (+751) et les services scientifiques, techniques administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+582).

Le département de l'Aisne se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture par rapport à la région, soit 27 points de plus (cf Graphique 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve d'ailleurs en premier les viticulteurs/cueilleurs et agriculteurs salariés/ouvriers agricoles qui sont également les plus saisonniers (cf Tableau 1). Le caractère saisonnier est bien plus prononcé dans le département que pour la région (54% contre 30%).

Le taux de projets jugés difficiles du département est le plus fort par rapport au taux régional (4 points de plus). Les établissements de moins de 10 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le département du Nord enregistre 95 022 projets de recrutement (+19% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 48% et 49,9%.

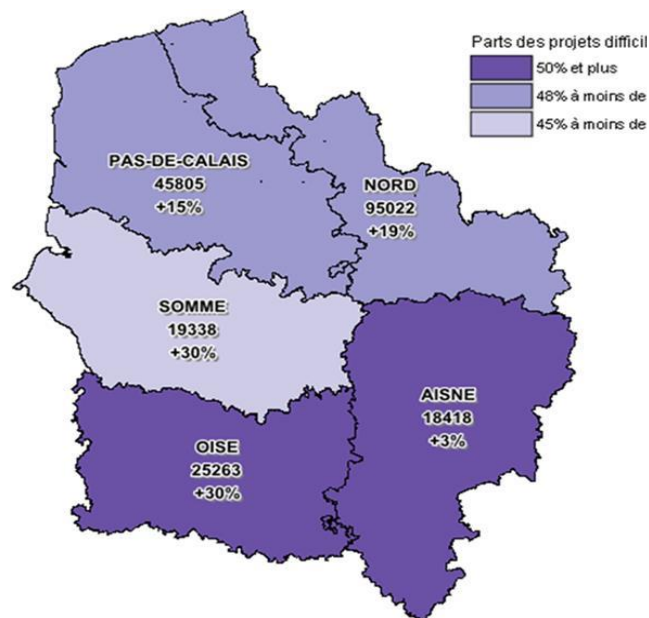
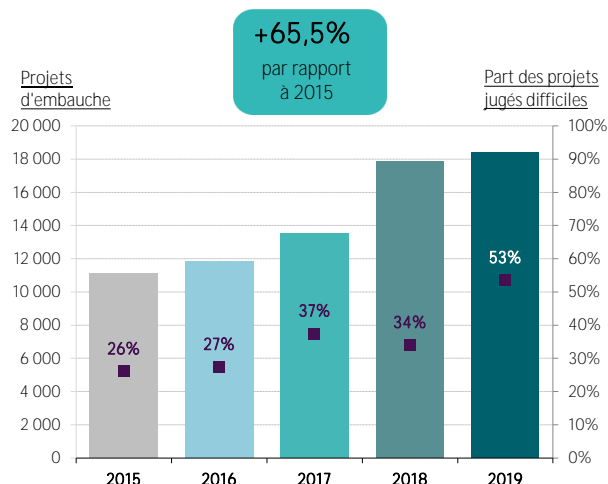


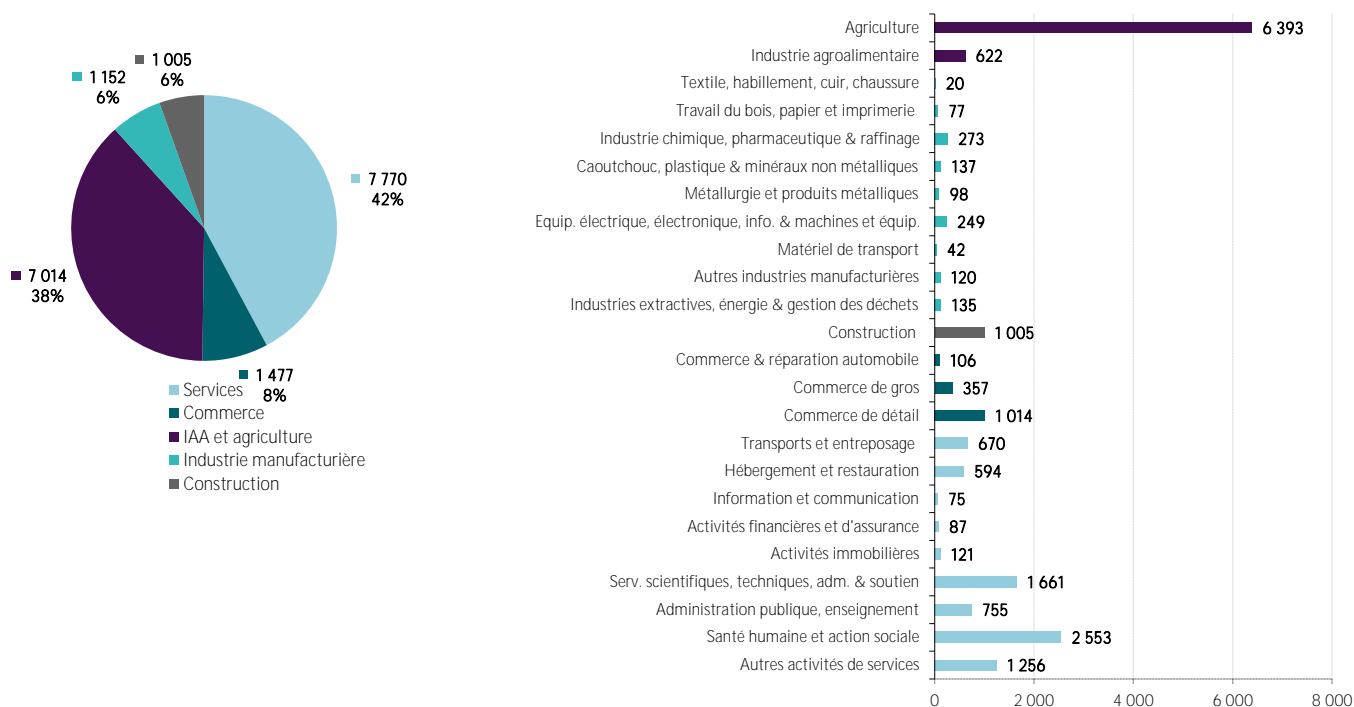
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 791	58%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 307	53%	9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	785	68%	78%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	699	31%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	665	61%	68%
Aides à domicile et aides ménagères	626	72%	63%
Employés de libre-service	498	10%	75%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	396	0%	50%
Jardiniers salariés, paysagistes	379	46%	44%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	370	14%	20%
Conducteurs routiers et grands routiers	345	87%	78%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	316	64%	44%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	312	96%	30%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	232	38%	68%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	220	48%	49%
Ensemble des 200 métiers	18 418	53%	46%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

*projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

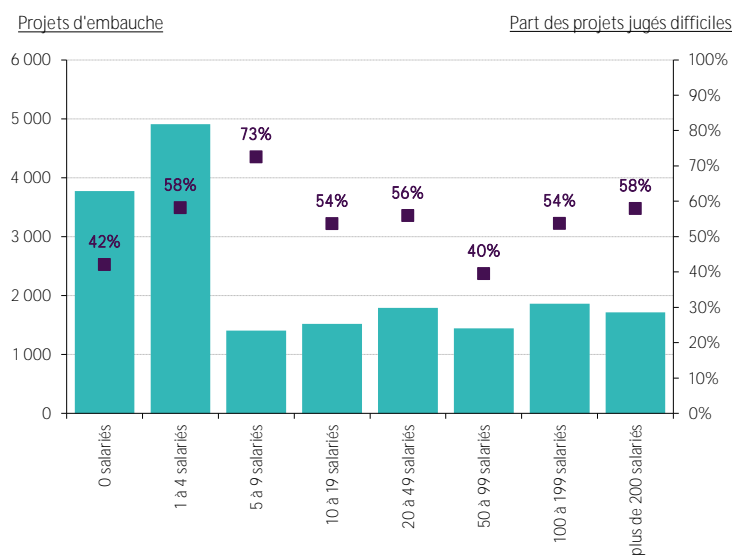


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	300	312	96%
Conducteurs routiers et grands routiers	299	345	87%
Aides à domicile et aides ménagères	450	626	72%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	534	785	68%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	316	64%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	123	195	63%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	402	665	61%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 790	4 791	58%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	690	1 307	53%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	106	220	48%
Ensemble des 200 métiers	9 851	18 418	53%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets* en CDI, CDD ou intérim	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	613	785	78%	68%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	520	699	74%	31%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	453	665	68%	61%
Aides à domicile et aides ménagères	394	626	63%	72%
Employés de libre-service	373	498	75%	10%
Conducteurs routiers et grands routiers	269	345	78%	87%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	200	396	50%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	167	379	44%	46%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	157	232	68%	38%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	147	195	75%	63%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	139	316	44%	64%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	138	177	78%	10%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	131	153	85%	67%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	130	130	100%	81%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	125	193	64%	13%
Ensemble des 200 métiers	8 440	18 418	46%	53%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

*projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 724	4 791	99%	58%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 187	1 307	91%	53%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	297	370	80%	14%
Aides à domicile et aides ménagères	232	626	37%	72%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	220	312	70%	96%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	212	665	32%	61%
Jardiniers salariés, paysagistes	211	379	56%	46%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	196	396	50%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	179	699	26%	31%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	176	316	56%	64%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	172	785	22%	68%
Maraîchers, horticulteurs salariés	136	169	80%	42%
Employés de libre-service	124	498	25%	10%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	112	220	51%	48%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	93	112	83%	18%
Ensemble des 200 métiers	9 978	18 418	54%	53%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les Intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

