



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Département du NORD



@poleemploi_hdf



95 022 projets d'embauche

28% des établissements envisageant de recruter

48% de projets difficiles

77% de projets en CDI, CDD ou intérim

47% des projets de la région

+14 876 projets sur un an

95 022 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 14 876 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 18,6%.

19 364 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 913 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 12 281 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis de l'Industrie agroalimentaire (+1 610) et de la Construction (+449).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent les services scientifiques, techniques administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+4 108), la santé humaine/action sociale (+2 786) et les transports/entreposage (+2 346).

Le département du Nord se caractérise par une surreprésentation des projets dans les Services par rapport à la région, soit 7 points de plus (cf Graphique 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les professionnels de l'animation (métier fortement saisonnier), les agents d'entretien de locaux et les aides à domicile (cf Tableau 1). Le département affiche plus de projets en CDI, CDD ou intérim que la moyenne régionale (77% contre 70%). Les métiers d'ingénieurs informatiques et d'aides à domicile rassemblent les plus fortes difficultés avec un taux de 80%. Les établissements de 100 salariés et plus signalent le moins de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le département du Nord enregistre 95 022 projets de recrutement (+19% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 48% et 49,9%.

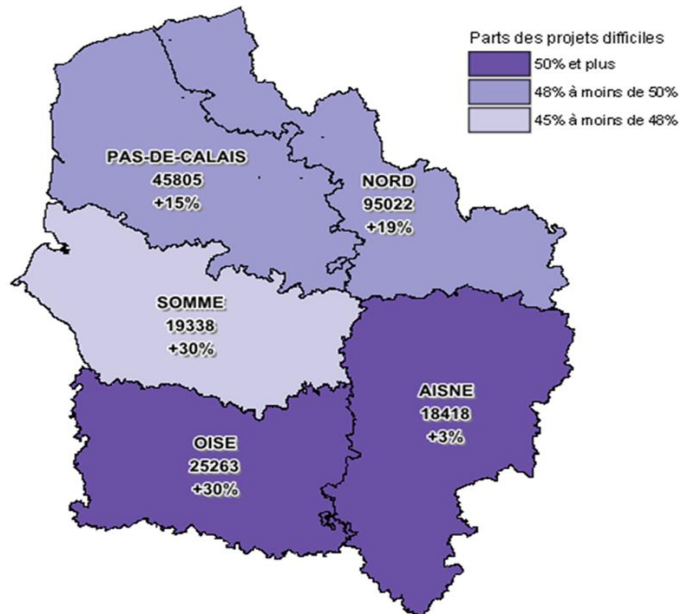
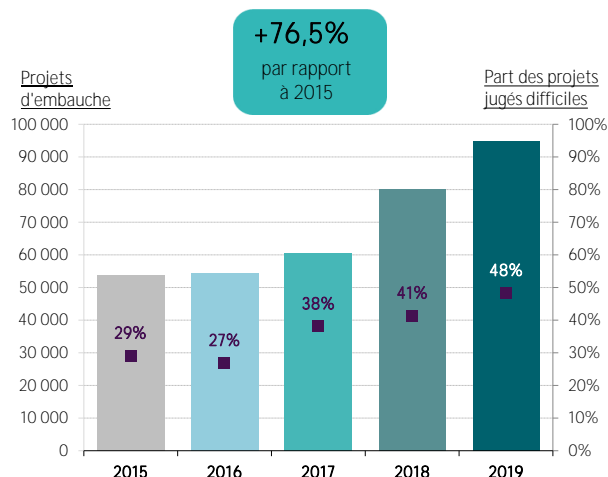


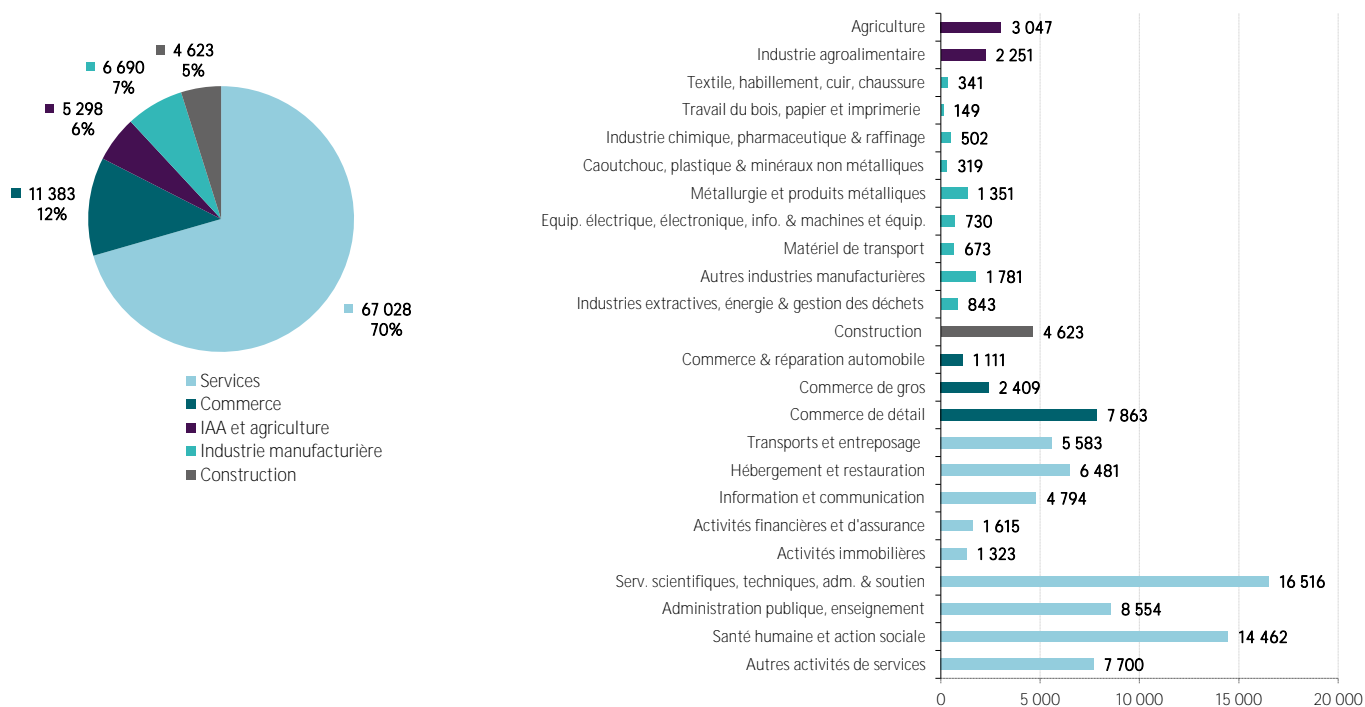
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

| Métier | Projets de recrutement | % de projets signalés difficiles | % de projets* en CDI, CDD ou intérim |
|---|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 7 782 | 22% | 17% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 4 628 | 42% | 82% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 3 650 | 81% | 81% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 3 573 | 29% | 82% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 3 228 | 52% | 72% |
| Employés de libre-service | 2 940 | 20% | 81% |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 2 816 | 82% | 99% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 2 617 | 77% | 89% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 2 472 | 56% | 80% |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) | 2 192 | 14% | 52% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 919 | 55% | 72% |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes | 1 713 | 32% | 87% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 1 595 | 55% | 86% |
| Professionnels des spectacles | 1 539 | 19% | 56% |
| Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) | 174 | 72% | 98% |
| Ensemble des 200 métiers | 95 022 | 48% | 77% |

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

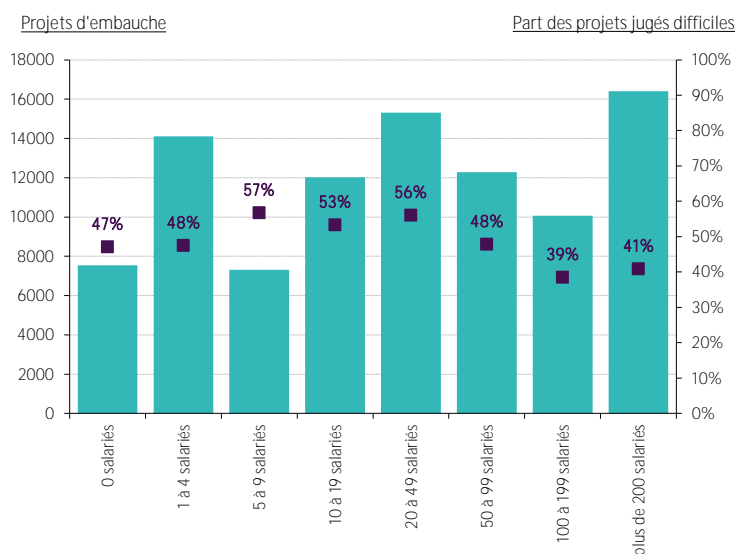


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


| Métier | Projets signalés difficiles | Projets totaux | % de projets signalés difficiles |
|---|-----------------------------|----------------|----------------------------------|
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 2 308 | 2 816 | 82% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 2 956 | 3 650 | 81% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 2 022 | 2 617 | 77% |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) | 860 | 1 294 | 66% |
| Télévendeurs | 824 | 1 249 | 66% |
| Employés de maison et personnels de ménage | 554 | 973 | 57% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 1 384 | 2 472 | 56% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 064 | 1 919 | 55% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 874 | 1 595 | 55% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 601 | 1 116 | 54% |
| Ensemble des 200 métiers | 45 883 | 95 022 | 48% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

| | Projets en CDI, CDD ou intérim | Projets totaux | % de projets* en CDI, CDD ou intérim | % de projets signalés difficiles |
|---|--------------------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 3 795 | 4 628 | 82% | 42% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 2 973 | 3 650 | 81% | 81% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 2 931 | 3 573 | 82% | 29% |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 2 790 | 2 816 | 99% | 82% |
| Employés de libre-service | 2 386 | 2 940 | 81% | 20% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 2 341 | 2 617 | 89% | 77% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 2 332 | 3 228 | 72% | 52% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 1 975 | 2 472 | 80% | 56% |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes | 1 482 | 1 713 | 87% | 32% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 387 | 1 919 | 72% | 55% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 1 372 | 1 595 | 86% | 55% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 1 309 | 7 782 | 17% | 22% |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) | 1 262 | 1 294 | 98% | 66% |
| Télévendeurs | 1 239 | 1 249 | 99% | 66% |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) | 1 140 | 2 192 | 52% | 14% |
| Ensemble des 200 métiers | 72 933 | 95 022 | 77% | 48% |

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

*projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

| | Projets saisonniers | Projets totaux | % de projets saisonniers | % de projets signalés difficiles |
|---|---------------------|----------------|--------------------------|----------------------------------|
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 6 473 | 7 782 | 83% | 22% |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles | 1 159 | 1 355 | 86% | 51% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 1 075 | 1 116 | 96% | 54% |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) | 1 052 | 2 192 | 48% | 14% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 896 | 3 228 | 28% | 52% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 833 | 4 628 | 18% | 42% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 677 | 3 650 | 19% | 81% |
| Professionnels des spectacles | 672 | 1 539 | 44% | 19% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 643 | 3 573 | 18% | 29% |
| Employés de libre-service | 554 | 2 940 | 19% | 20% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 533 | 1 919 | 28% | 55% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 497 | 2 472 | 20% | 56% |
| Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires | 474 | 661 | 72% | 33% |
| Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) | 426 | 656 | 65% | 30% |
| Maraichers, horticulteurs salariés | 318 | 440 | 72% | 56% |
| Ensemble des 200 métiers | 22 089 | 95 022 | 23% | 48% |

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoln en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les Intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

