



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Département de l'OISE



@poleemploi_hdf



25 263 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

51% de projets difficiles

74% de projets en CDI, CDD ou intérim

12% des projets de la région

+5 825 projets sur un an

25 263 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 5 825 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 30,0%.

5 478 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 723 de plus qu'en 2018.

L'ensemble des secteurs d'activité participent à cette hausse. Le secteur des Services est le plus optimiste avec 3 713 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de l'Industrie manufacturière (+842) et la Construction (+679).

À un niveau plus détaillé, les plus forts gains cette année concernent les autres activités de services : associations, soins à la personne, activités de réparation... (+1583), la construction (+679) et l'hébergement/restauration (+671).

Le métier d'agents d'entretien de locaux reste le plus recherché cette année avec 1 553 projets (cf Tableau 1), essentiellement dans le bassin Santerre oise Sud-Oise (1 264 intentions d'embauche). La grande majorité de ces projets sont en CDI, CDD ou intérim (non saisonniers). Les professionnels de l'animation et les artistes sont également très recherchés, principalement pour de contrats saisonniers.

Les employeurs du département sont ceux qui signalent le plus de difficultés après l'Aisne (51% contre 49% pour l'ensemble de la région). Les établissements de 5 à 99 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement, au delà de la moyenne régionale (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le département du Nord enregistre 95 022 projets de recrutement (+19% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 48% et 49,9%.

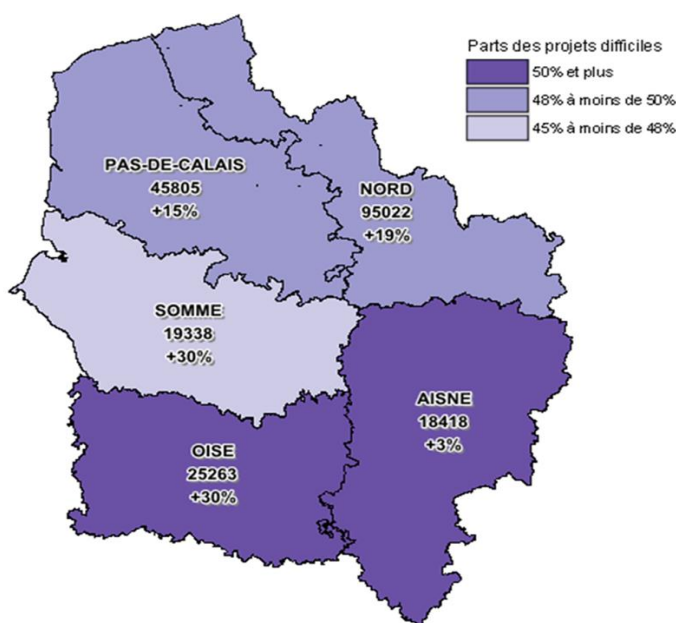
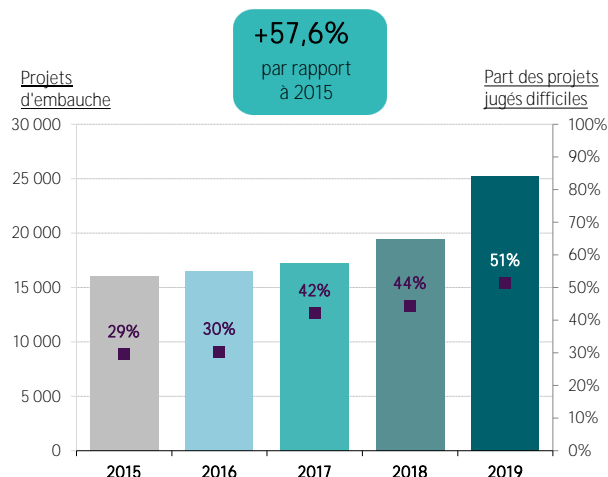


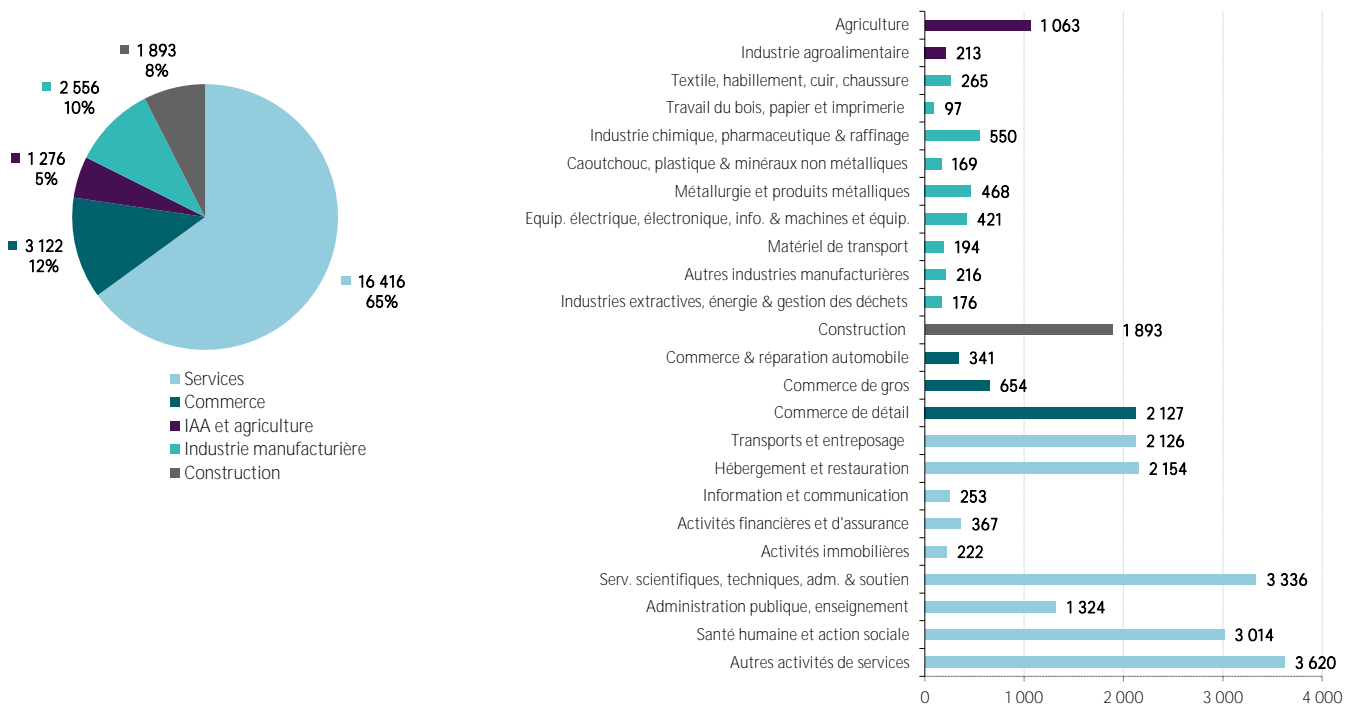
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 553	31%	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 404	52%	84%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 278	63%	59%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	958	39%	32%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	952	6%	29%
Conducteurs routiers et grands routiers	827	87%	89%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	751	71%	70%
Employés de libre-service	684	26%	64%
Aides à domicile et aides ménagères	677	67%	95%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	652	65%	30%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	623	58%	25%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	491	46%	56%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	485	45%	97%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	430	51%	69%
Employés de maison et personnels de ménage	408	82%	84%
Ensemble des 200 métiers	25 263	51%	74%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

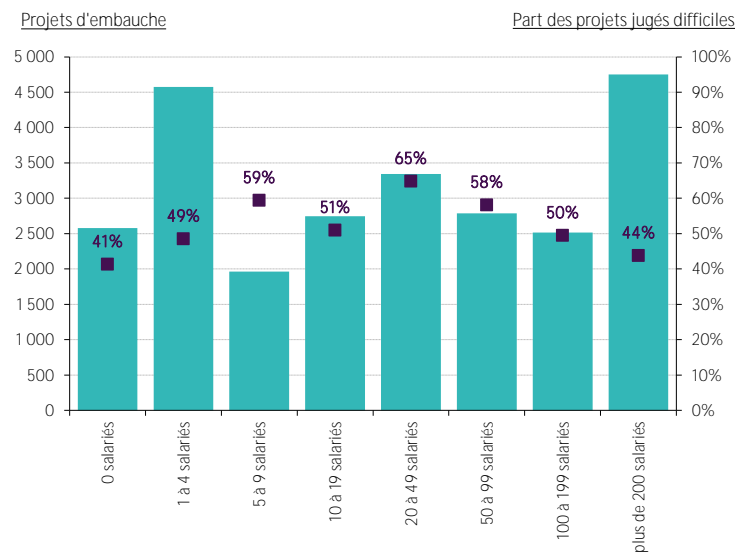


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	721	827	87%
Employés de maison et personnels de ménage	337	408	82%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	531	751	71%
Aides à domicile et aides ménagères	455	677	67%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	425	652	65%
Cuisiniers	188	290	65%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	803	1 278	63%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	358	623	58%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	733	1 404	52%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	140	269	52%
Ensemble des 200 métiers	12 977	25 263	51%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets* en CDI, CDD ou intérim	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 413	1 553	91%	31%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 173	1 404	84%	52%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	752	1 278	59%	63%
Conducteurs routiers et grands routiers	736	827	89%	87%
Aides à domicile et aides ménagères	646	677	95%	67%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	527	751	70%	71%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	470	485	97%	45%
Employés de libre-service	437	684	64%	26%
Employés de maison et personnels de ménage	341	408	84%	82%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	319	330	97%	40%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	307	958	32%	39%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	295	430	69%	51%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	292	379	77%	19%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	275	491	56%	46%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	273	295	92%	26%
Ensemble des 200 métiers	18 597	25 263	74%	51%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

*projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	680	952	71%	6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	651	958	68%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	525	1 278	41%	63%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	470	623	75%	58%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	454	652	70%	65%
Employés de libre-service	247	684	36%	26%
Professionnels des spectacles	238	266	89%	12%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	231	1 404	16%	52%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	224	751	30%	71%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	216	491	44%	46%
Employés des transports et du tourisme	159	159	100%	94%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	156	202	77%	10%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	141	1 553	9%	31%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	135	430	31%	51%
Jardiniers salariés, paysagistes	130	341	38%	27%
Ensemble des 200 métiers	6 666	25 263	26%	51%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoln en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les Intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

