



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Département de la SOMME



@poleemploi_hdf



19 338 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

45% de projets difficiles

65% de projets en CDI, CDD ou intérim

9% des projets de la région

+4 417 projets sur un an

19 338 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 4 417 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 29,6%.

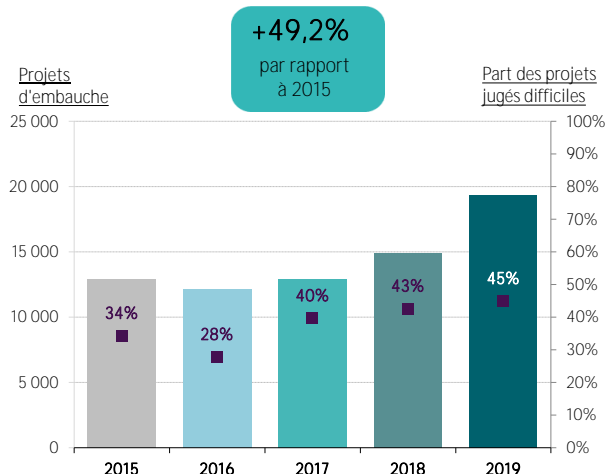
4 239 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 22 de moins qu'en 2018.

L'ensemble des secteurs d'activité participent à cette hausse. Le secteur des Services est le plus optimiste avec 1 768 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de l'Industrie agroalimentaire et Agriculture (+1 333) et l'Industrie manufacturière (+763). À un niveau plus détaillé, les meilleures progressions concernent l'industrie agroalimentaire (+749), les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+741) et l'agriculture (+584).

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, trois sont en lien avec l'agriculture : les viticulteurs, les agriculteurs salariés et les jardiniers (cf Tableau 1). À l'exception des jardiniers, ces deux métiers figurent également parmi les dix métiers qui rassemblent le plus de projets saisonniers (cf Tableau 2). Les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires enregistrent un grand nombre de projets de recrutement.

Les projets signalés comme difficiles par les employeurs sont un peu moins nombreux qu'au niveau régional ou que pour les autres départements (45% contre 49% en région). Les établissements de 100 salariés et plus signalent les moins de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le département du Nord enregistre 95 022 projets de recrutement (+19% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 48% et 49,9%.

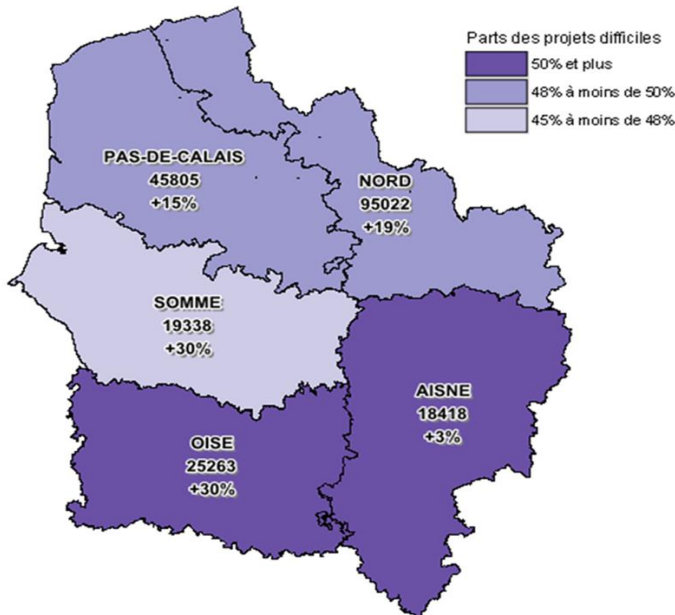


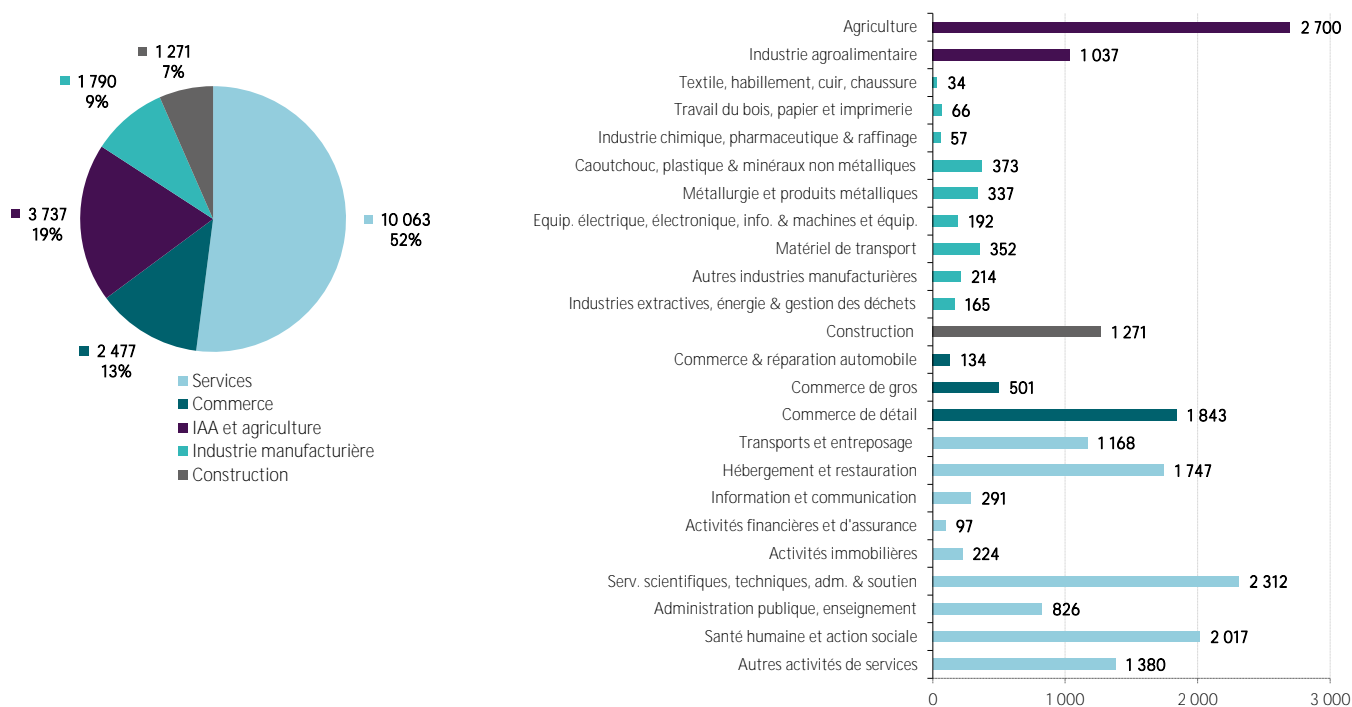
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 582	42%	8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 403	19%	60%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	708	66%	31%
Employés de libre-service	681	12%	76%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	652	17%	86%
Conducteurs routiers et grands routiers	644	57%	69%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	575	66%	68%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	509	21%	71%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	494	53%	32%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	464	43%	10%
Aides à domicile et aides ménagères	431	76%	90%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	429	11%	99%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	404	43%	0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	363	9%	95%
Jardiniers salariés, paysagistes	341	43%	66%
Ensemble des 200 métiers	19 338	45%	65%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

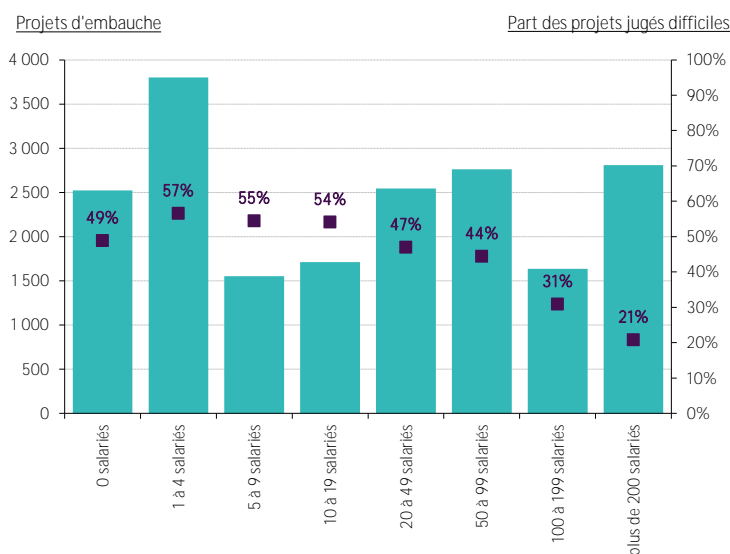


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	223	242	92%
Aides à domicile et aides ménagères	327	431	76%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	142	193	73%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	470	708	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	378	575	66%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	145	233	62%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	147	236	62%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	123	203	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	369	644	57%
Cuisiniers	134	241	56%
Ensemble des 200 métiers	8 677	19 338	45%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets* en CDI, CDD ou intérim	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	849	1 403	60%	19%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	558	652	86%	17%
Employés de libre-service	518	681	76%	12%
Conducteurs routiers et grands routiers	444	644	69%	57%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	426	429	99%	11%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	390	575	68%	66%
Aides à domicile et aides ménagères	386	431	90%	76%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	364	509	71%	21%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	344	363	95%	9%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	315	336	94%	21%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	306	318	96%	49%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	227	242	94%	92%
Jardiniers salariés, paysagistes	226	341	66%	43%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	216	708	31%	66%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	205	205	100%	3%
Ensemble des 200 métiers	12 484	19 338	65%	45%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 455	1 582	92%	42%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	554	1 403	40%	19%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	492	708	69%	66%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	416	464	90%	43%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	404	404	100%	43%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	334	494	68%	53%
Maraîchers, horticulteurs salariés	266	339	79%	24%
Employés de l'hôtellerie	222	284	78%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	200	644	31%	57%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	187	236	79%	62%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	185	575	32%	66%
Employés de libre-service	163	681	24%	12%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	145	509	29%	21%
Caissiers (y compris pompistes...)	144	237	61%	10%
Jardiniers salariés, paysagistes	116	341	34%	43%
Ensemble des 200 métiers	6 854	19 338	35%	45%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoln en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les Intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR