



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin d'ABBEVILLE PONTHIEU



@poleemploi_hdf

4 443 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

50% projets difficiles

51% projets en CDI, CDD ou intérim

2% des projets Région

+637 projets sur un an

4 443 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 637 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 16,7%.

1 082 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 58 de moins qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse, à l'exception du Commerce (-125 projets) et de la Construction (-38). Les Services anticipent 321 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis de l'Industrie agroalimentaire (+251) et de l'Industrie manufacturière (+227).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent l'hôtellerie/restauration (+310), l'industrie agroalimentaire (+159) et les activités immobilières (+111).

Le bassin d'emploi d'Abbeville Ponthieu se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'industrie agroalimentaire et agriculture par rapport au département, soit 2 points de plus (cf Graphique 2 & 3). Un projet de recrutement sur deux est en CDI, CDD ou intérim.

Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve les agriculteurs/ouvriers agricoles avec 92% de projets saisonniers et les viticulteurs/cueilleurs : 100% (cf Tableau 1 et 4). Les métiers de l'agriculture rassemblent des fortes difficultés avec un taux maximal pour les éleveurs salariés et 78% pour les viticulteurs. Les établissements de moins de 50 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

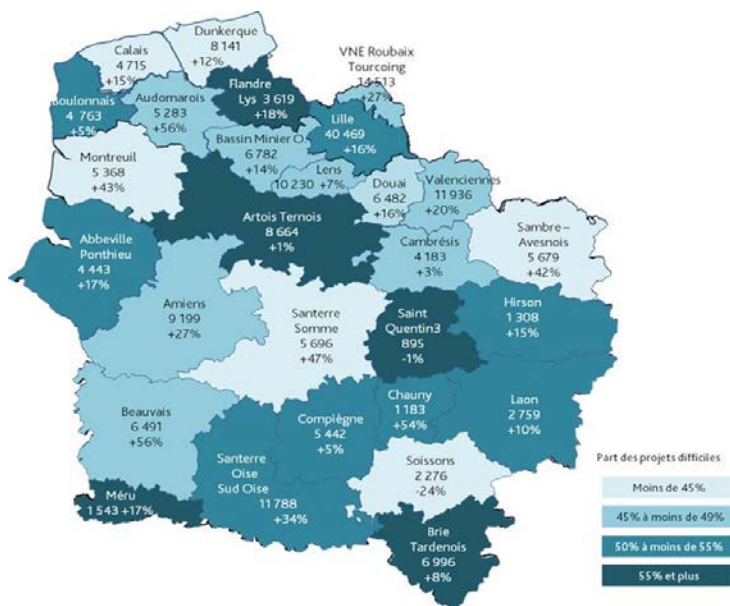
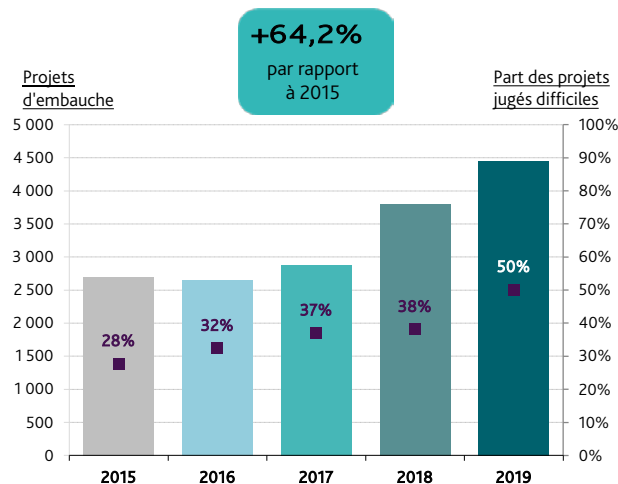


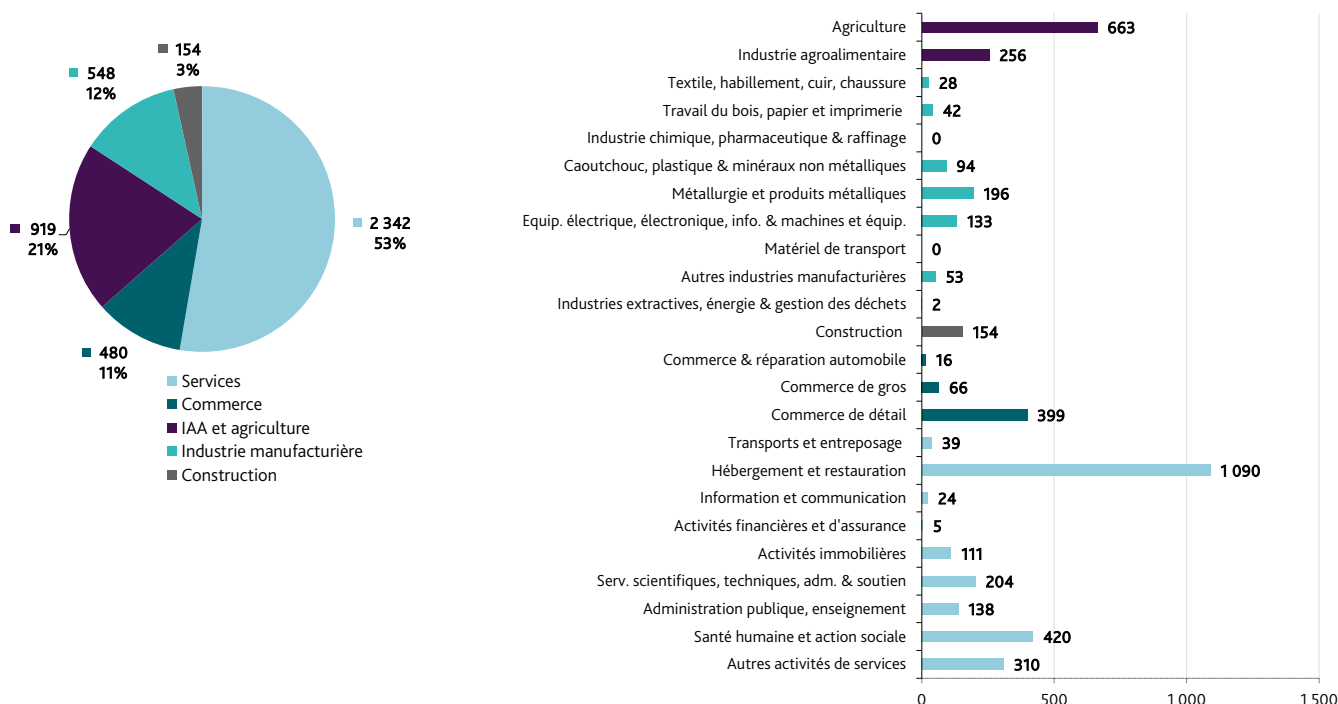
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	425	79%	15%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	368	50%	8%
Employés de libre-service	246	9%	78%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	245	68%	13%
Employés de l'hôtellerie	218	39%	16%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	217	0%	91%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	179	78%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	161	60%	34%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	154	25%	80%
Cuisiniers	121	81%	43%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	111	58%	5%
Aides à domicile et aides ménagères	97	60%	89%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	97	32%	97%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	92	38%	83%
Agents de services hospitaliers	83	37%	61%
Ensemble des 200 métiers	4 443	50%	51%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

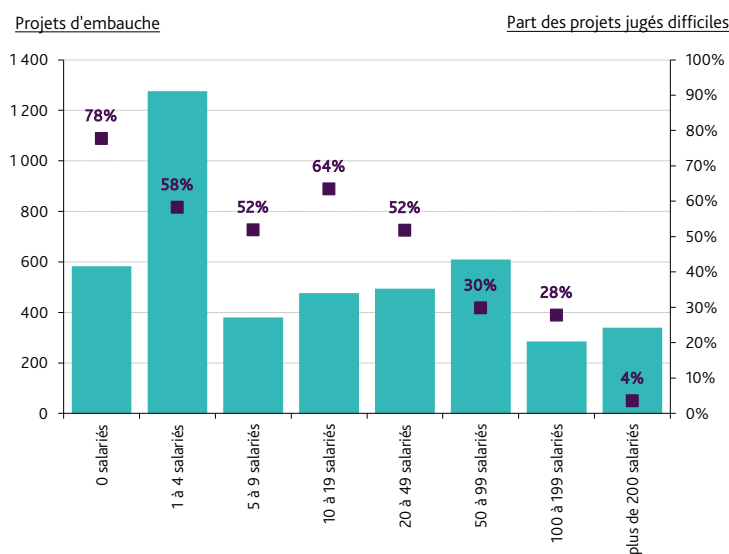



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Éleveurs salariés	54	54	100%
Vendeurs en produits alimentaires	55	65	84%
Cuisiniers	98	121	81%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	333	425	79%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	139	179	78%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	245	68%
Aides à domicile et aides ménagères	59	97	60%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	96	161	60%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	65	111	58%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	36	64	57%
Ensemble des 200 métiers	2 227	4 443	50%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	197	217	91%	0%
Employés de libre-service	192	246	78%	9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	123	154	80%	25%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	94	97	97%	32%
Aides à domicile et aides ménagères	87	97	89%	60%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	76	92	83%	38%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	64	425	15%	79%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	58	58	100%	30%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	55	161	34%	60%
Cuisiniers	52	121	43%	81%
Agents de services hospitaliers	51	83	61%	37%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	39	39	100%	0%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	37	37	100%	59%
Éleveurs salariés	37	54	67%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	36	64	57%	57%
Ensemble des 200 métiers	2 249	4 443	51%	50%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	361	425	85%	79%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	339	368	92%	50%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	212	245	87%	68%
Employés de l'hôtellerie	184	218	84%	39%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	179	179	100%	78%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	106	161	66%	60%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	105	111	95%	58%
Cuisiniers	69	121	57%	81%
Vendeurs en produits alimentaires	55	65	84%	84%
Employés de libre-service	54	246	22%	9%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	38	50	75%	32%
Employés de maison et personnels de ménage	36	36	100%	58%
Agents de services hospitaliers	32	83	39%	37%
Jardiniers salariés, paysagistes	31	50	62%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	31	154	20%	25%
Ensemble des 200 métiers	2 194	4 443	49%	50%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR