



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin d'AMIENS



@poleemploi_hdf



9 199 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

45% projets difficiles

78% projets en

CDI, CDD ou intérim

5% des projets Région

+1 971 projets sur un an

9 199 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 1 971 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 27,3%.

2 094 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 71 de plus qu'en 2018.

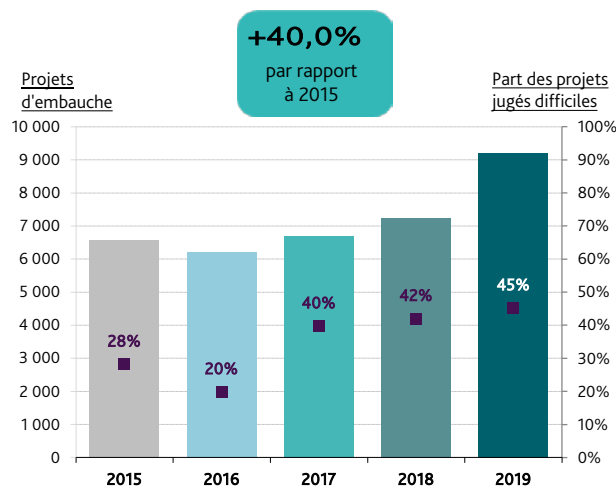
L'ensemble des secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 735 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de la Construction (+479) et de l'Industrie agroalimentaire et agriculture (+356).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année, après la construction, concernent les services scientifiques, techniques administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+339) et le matériel de transport (+322).

Le bassin d'emploi d'Amiens se caractérise par une surreprésentation des projets de recrutements dans le secteur des Services par rapport au département de la Somme avec 59% contre 52% (cf Graphique 2 & 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (un projet sur deux est saisonnier), les agents d'entretien de locaux et les artistes (cf Tableau 1). Les projets en CDI, CDD ou intérim sont beaucoup plus présents dans le bassin que dans la région (22% contre 30%).

Les techniciens de production et d'exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance) rassemblent les plus fortes difficultés avec la totalité des intentions d'embauche jugées difficiles par les employeurs. Les établissements de 100

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

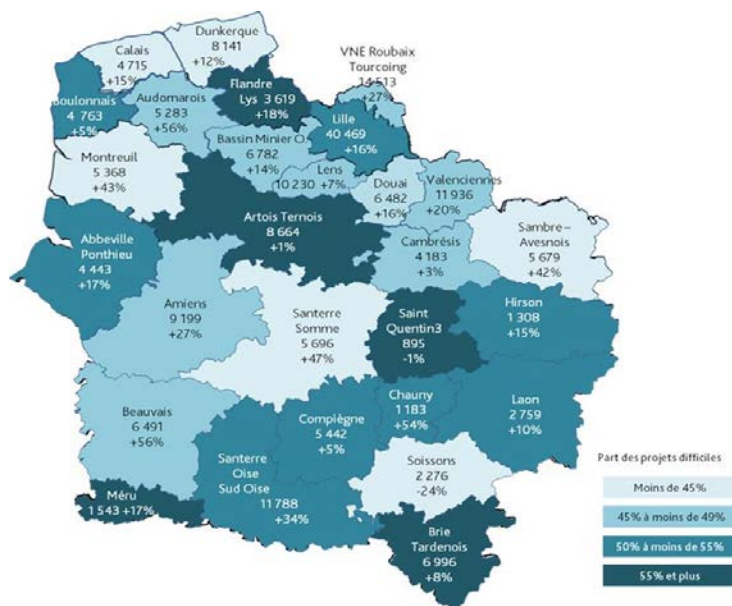


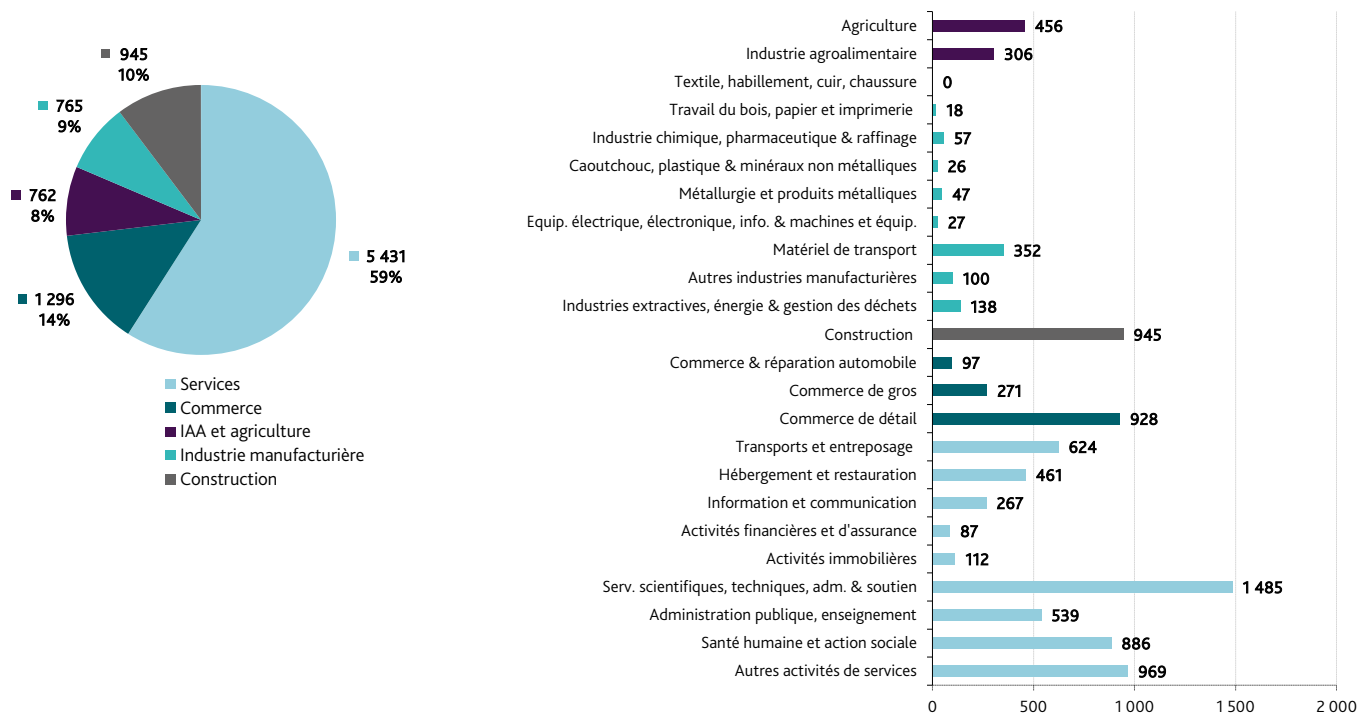
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	531	22%	52%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	451	12%	88%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	397	17%	70%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	330	4%	100%
Employés de libre-service	322	18%	81%
Conducteurs routiers et grands routiers	318	53%	70%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	293	48%	10%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	262	62%	84%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	245	28%	17%
Aides à domicile et aides ménagères	233	88%	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	226	93%	93%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	205	3%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	177	39%	77%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	167	59%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	160	58%	80%
Ensemble des 200 métiers	9 199	45%	78%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

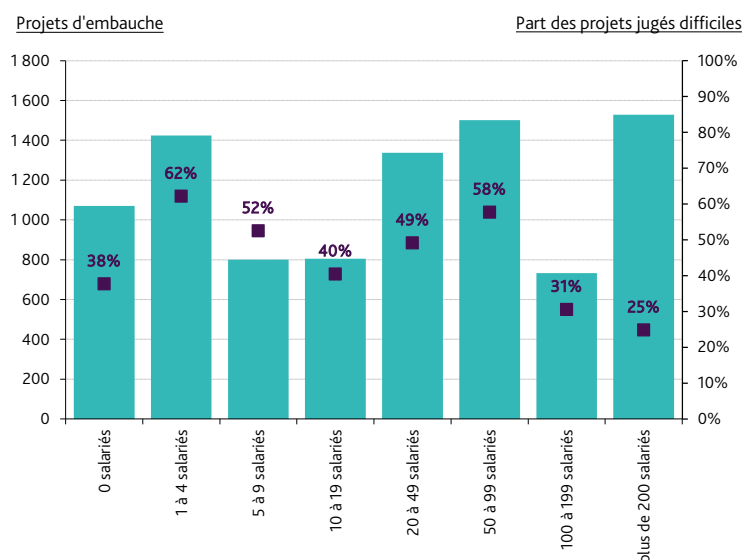



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	96	96	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	210	226	93%
Aides à domicile et aides ménagères	204	233	88%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	90	105	86%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	84	99	84%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	120	156	76%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	109	147	74%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	107	149	72%
Employés de maison et personnels de ménage	67	97	69%
Aides-soignants (médico-psycho, auxil. puériculture, assistants médicaux...)	163	262	62%
Ensemble des 200 métiers	4 160	9 199	45%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	398	451	88%	12%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	330	330	100%	4%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	279	397	70%	17%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	275	531	52%	22%
Employés de libre-service	261	322	81%	18%
Aides à domicile et aides ménagères	233	233	100%	88%
Conducteurs routiers et grands routiers	222	318	70%	53%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	221	262	84%	62%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	210	226	93%	93%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	205	205	100%	3%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	167	167	100%	59%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	149	149	100%	72%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	147	147	100%	74%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	146	156	93%	76%
Télévendeurs	145	145	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	7 210	9 199	78%	45%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	265	293	90%	48%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	256	531	48%	22%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	204	245	83%	28%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	118	397	30%	17%
Conducteurs routiers et grands routiers	96	318	30%	53%
Caissiers (y compris pompistes...)	94	125	75%	12%
Employés de libre-service	61	322	19%	18%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	58	58	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	54	451	12%	12%
Professionnels des spectacles	51	109	47%	12%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	49	71	69%	71%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	49	105	46%	86%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	41	262	16%	62%
Jardiniers salariés, paysagistes	40	177	23%	39%
Employés de l'hôtellerie	38	66	58%	58%
Ensemble des 200 métiers	1 989	9 199	22%	45%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR