



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de l'ARTOIS TERNOIS



@poleemploi_hdf

8 664 projets d'embauche

25% des établissements envisageant de recruter

58% projets difficiles

67% projets en CDI, CDD ou intérim

4% des projets Région

+77 projets sur un an

8 664 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 77 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 0,9%.

2 036 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 167 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse, exceptés le Commerce (-471 projets) et les Services (-134). L'Industrie Agroalimentaire et Agriculture enregistre, quant à elle, 354 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivie de la Construction (+272) et de l'Industrie Manufacturière (+55).

À un niveau plus détaillé, après la construction qui arrive en 2ème position, les plus fortes progressions concernent l'agriculture (+351) et les transports/entreposage (+130).

Le bassin Artois-Ternois se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport au département du Pas-de-Calais et à la région, soit respectivement 12 et 11 points de plus (cf Graphique 2 & 3). En lien avec les métiers de l'agriculture, on retrouve notamment parmi les quinze métiers les plus recherchés, les agriculteurs, les conducteurs d'engins agricoles, les viticulteurs et les jardiniers (cf Tableau 1).

Près de six projets sur dix sont signalés comme difficiles par les employeurs, soit neuf points de plus que le département ou la région. Les établissements de 5 à 49 salariés et ceux de 100 salariés et plus expriment les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

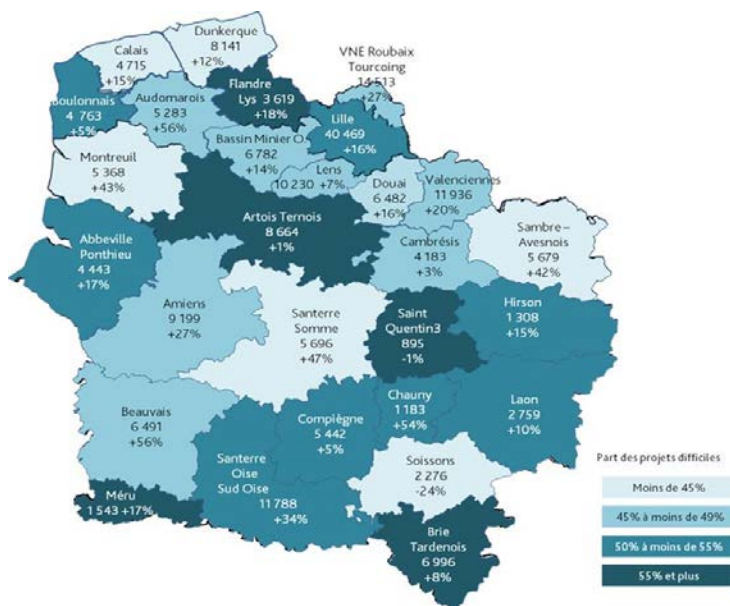
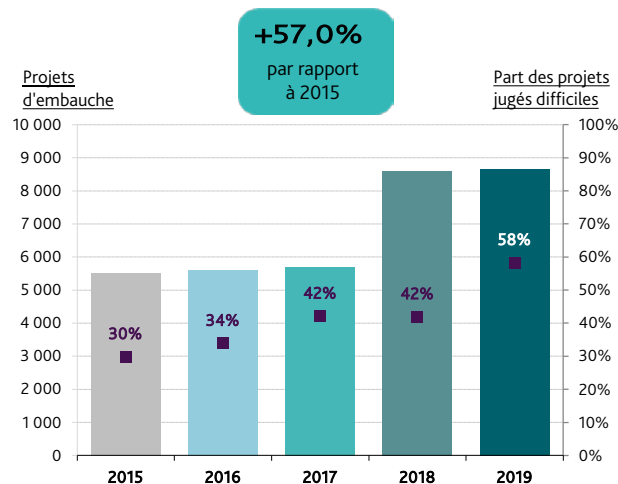


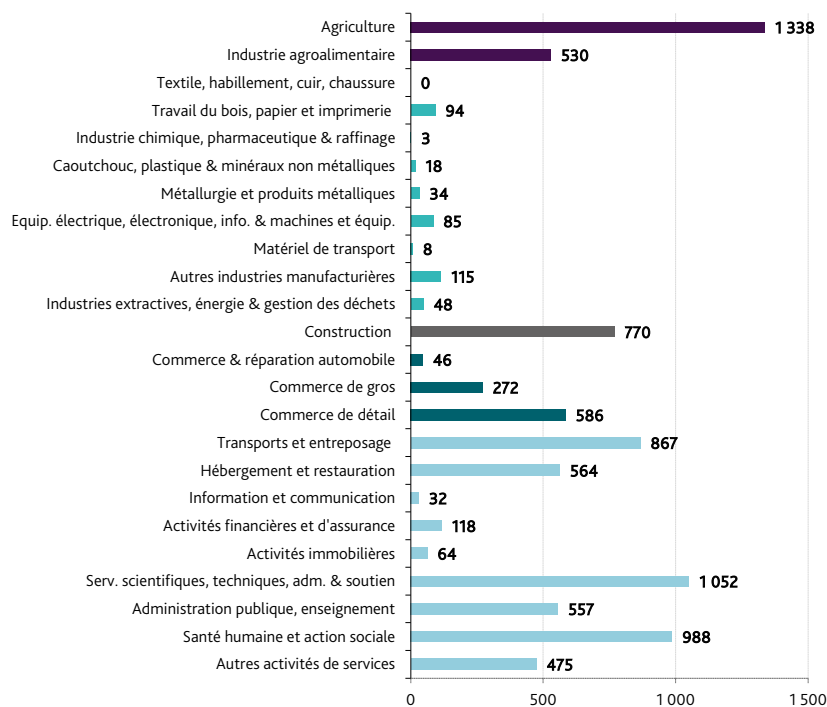
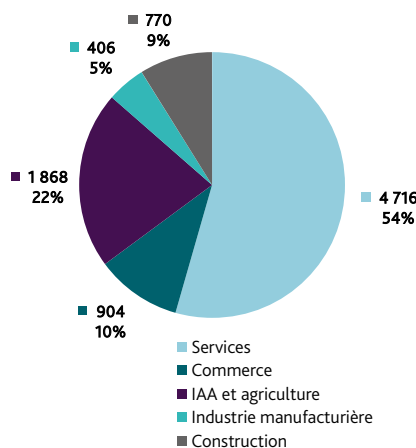
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	829	53%	19%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	634	34%	85%
Conducteurs routiers et grands routiers	565	72%	81%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	466	49%	35%
Employés de libre-service	311	28%	69%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	307	71%	82%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	268	84%	16%
Aides à domicile et aides ménagères	265	100%	70%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	255	74%	89%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	229	39%	13%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	219	56%	77%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	195	57%	94%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	170	76%	44%
Jardiniers salariés, paysagistes	163	16%	36%
Employés de maison et personnels de ménage	153	60%	30%
Ensemble des 200 métiers	8 664	58%	67%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

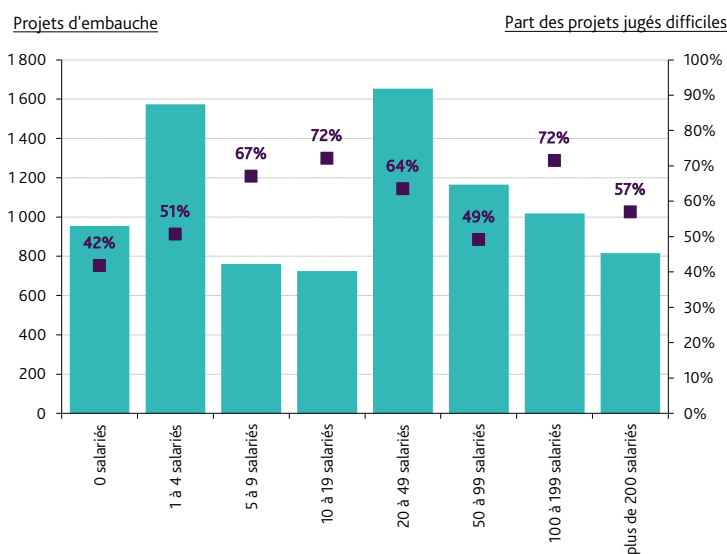



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	265	265	100%
Menusiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	95	105	90%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	80	91	88%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	77	91	85%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	224	268	84%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	129	170	76%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	105	142	75%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	189	255	74%
Conducteurs routiers et grands routiers	404	565	72%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	64	90	71%
Ensemble des 200 métiers	5 049	8 664	58%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	542	634	85%	34%
Conducteurs routiers et grands routiers	455	565	81%	72%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	252	307	82%	71%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	226	255	89%	74%
Employés de libre-service	215	311	69%	28%
Aides à domicile et aides ménagères	184	265	70%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	182	195	94%	57%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	169	219	77%	56%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	164	466	35%	49%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	160	829	19%	53%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	120	120	100%	21%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	105	105	100%	90%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	91	91	100%	88%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	86	120	72%	14%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	86	91	94%	85%
Ensemble des 200 métiers	5 806	8 664	67%	58%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	669	829	81%	53%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	302	466	65%	49%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	226	268	84%	84%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	200	229	87%	39%
Conducteurs routiers et grands routiers	110	565	19%	72%
Maraîchers, horticulteurs salariés	109	114	96%	4%
Employés de maison et personnels de ménage	107	153	70%	60%
Jardiniers salariés, paysagistes	105	163	64%	16%
Employés de libre-service	96	311	31%	28%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	96	170	56%	76%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	92	634	15%	34%
Aides à domicile et aides ménagères	81	265	30%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	80	142	57%	75%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	55	307	18%	71%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	50	219	23%	56%
Ensemble des 200 métiers	2 858	8 664	33%	58%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR