



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de l'AUDOMAROIS



@poleemploi_hdf



5 283 projets d'embauche

25% des établissements envisageant de recruter

48% projets difficiles

61% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+1 896 projets sur un an

5 283 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 1 896 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 56,0%.

908 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 185 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse, exceptés l'Industrie manufacturière (-109 projets) et l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture (-26). Les Services, quant à eux, enregistrent 1 323 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis du Commerce (+435) et de la Construction (+273).

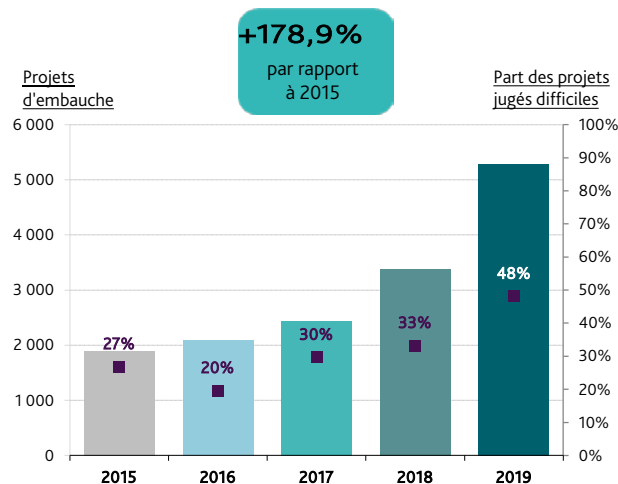
À un niveau détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent les autres activités de services : associations, soins à la personne, activités de réparation... (+867) et le commerce de détail (+531).

Le bassin d'emploi de l'Audomarois se caractérise par une surreprésentation des projets dans le Commerce par rapport au département du Pas-de-Calais et à la région, soit respectivement 2 et 5 points de plus (cf Graphique 2 & 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les employés de libre service (cf Tableau 1).

Les employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires) sont très recherchés avec des contrats le plus souvent saisonniers et rassemblent de très fortes difficultés de recrutement (98%).

Les établissements de 200 salariés et plus signalent de très fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

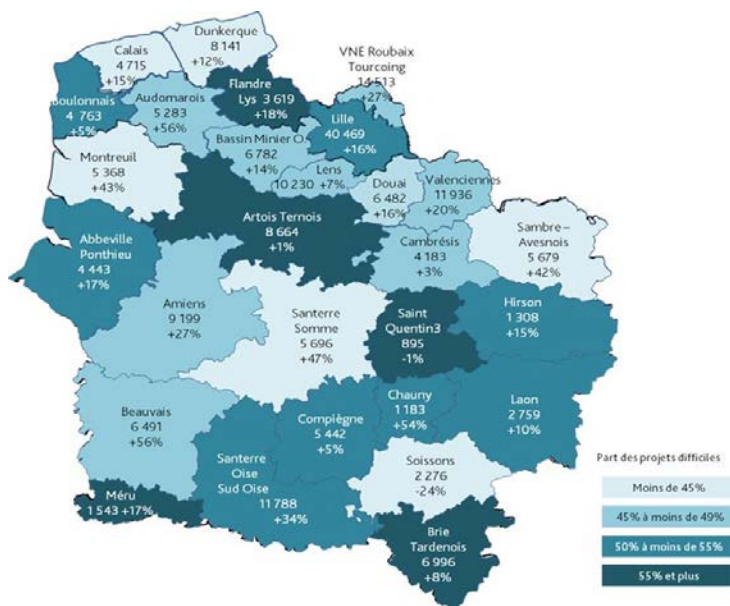


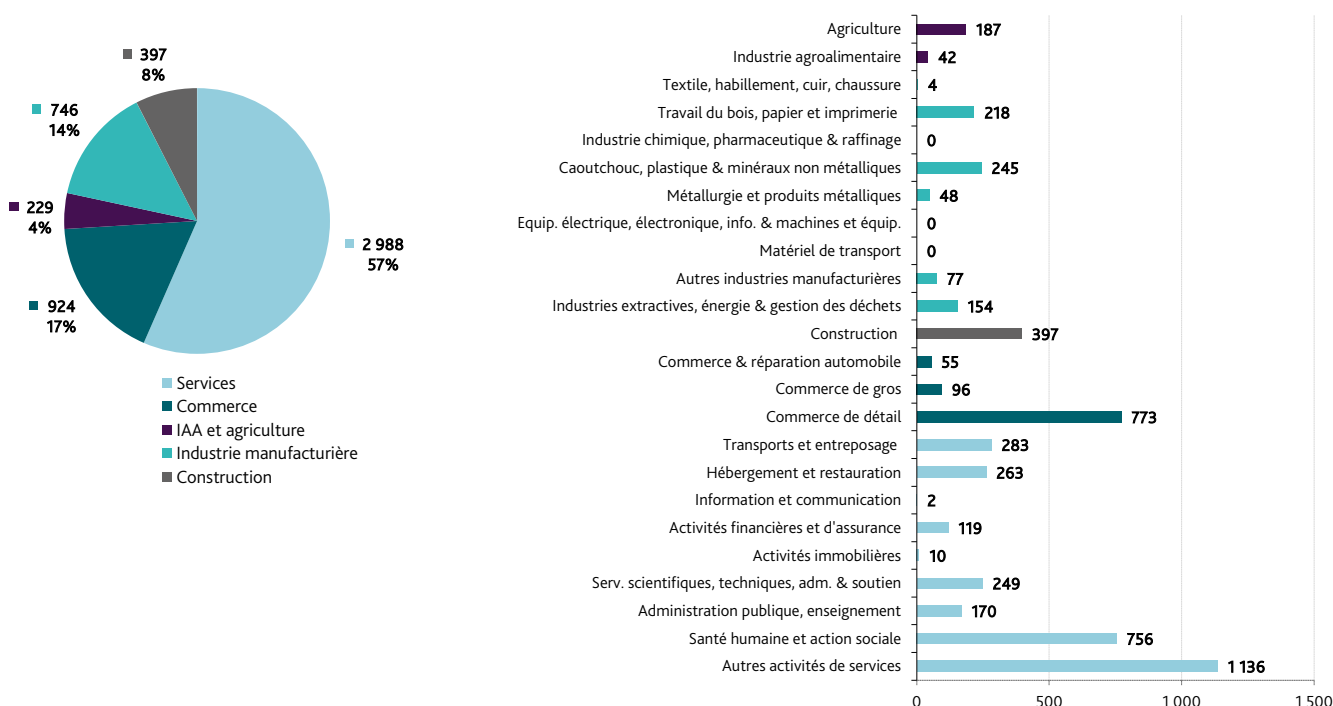
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Employés de libre-service	460	23%	89%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	365	98%	2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	265	7%	15%
Conducteurs routiers et grands routiers	259	33%	68%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	257	37%	8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	206	48%	77%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	188	26%	91%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	160	1%	87%
Employés de maison et personnels de ménage	155	96%	73%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	138	13%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	129	76%	78%
Caissiers (y compris pompistes...)	129	0%	50%
Autres ouvriers qualif. de type industriel (préparation matières & prod. industriels...)	126	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	114	74%	66%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	112	64%	68%
Ensemble des 200 métiers	5 283	48%	61%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

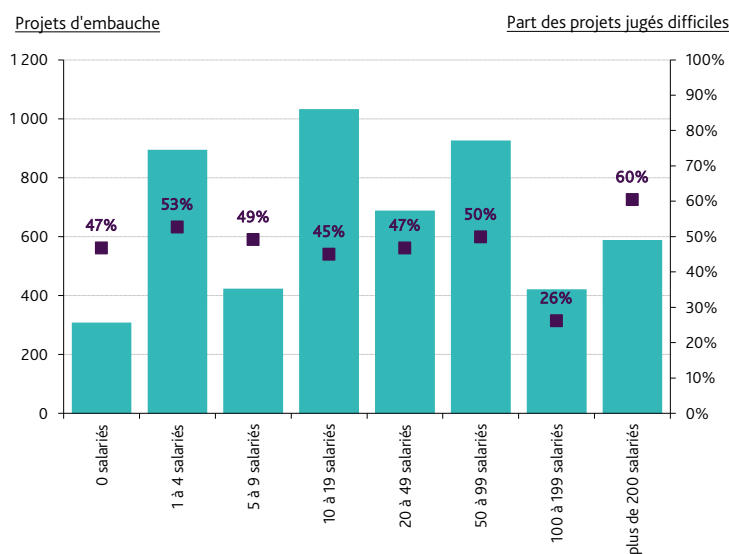



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Autres ouvriers qualif. de type industriel (préparation matières & prod. industriels...)	126	126	100%
Aides à domicile et aides ménagères	111	111	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	91	91	100%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	359	365	98%
Employés de maison et personnels de ménage	149	155	96%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	86	97	89%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	98	129	76%
Jardiniers salariés, paysagistes	84	114	74%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	71	112	64%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	100	206	48%
Ensemble des 200 métiers	2 540	5 283	48%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Employés de libre-service	410	460	89%	23%
Conducteurs routiers et grands routiers	177	259	68%	33%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	172	188	91%	26%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	158	206	77%	48%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	139	160	87%	1%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	138	138	100%	13%
Autres ouvriers qualif. de type industriel (préparation matières & prod. industriels...)	126	126	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	113	155	73%	96%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	101	129	78%	76%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	91	97	94%	89%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	76	112	68%	64%
Jardiniers salariés, paysagistes	76	114	66%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	66	110	60%	36%
Caissiers (y compris pompistes...)	65	129	50%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	63	111	57%	100%
Ensemble des 200 métiers	3 221	5 283	61%	48%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Employés services divers (jeu de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	359	365	98%	98%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	235	257	92%	37%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	226	265	85%	7%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	91	91	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	82	259	32%	33%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	81	93	87%	2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	70	90	78%	24%
Caissiers (y compris pompistes...)	64	129	50%	0%
Employés de libre-service	50	460	11%	23%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	50	50	100%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	48	206	23%	48%
Aides à domicile et aides ménagères	47	111	43%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	44	110	40%	36%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	43	90	48%	18%
Employés de maison et personnels de ménage	42	155	27%	96%
Ensemble des 200 métiers	2 062	5 283	39%	48%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR