



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin MINIER OUEST



@poleemploi_hdf

6 782 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

47% projets difficiles

69% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+827 projets sur un an

6 782 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 827 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 13,9%.

1 521 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 34 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse, excepté le Commerce (-45 projets). Les Services comptent 500 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis de l'Industrie manufacturière (+208).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent l'administration publique, enseignement (+267), les services scientifiques, techniques administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+140) et la construction (+135).

Le Bassin Minier Ouest se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie manufacturière par rapport au département du Pas-de-Calais et à la région, soit respectivement 8 et 7 points de plus (cf Graphique 2 & 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les ouvriers non qualifiés des industries chimiques/plastiques, les ouvriers non qualifiés de l'emballage/manutentionnaires, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, de l'environnement et les autres ouvriers non qualifiés de type industriel (cf Tableau 1), les deux derniers métiers ayant de forts taux de difficultés : 93% et 83% (cf Tableau 2). Les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...) rassemblent les plus fortes difficultés (100%). Les établissements de 50 salariés et plus signalent le moins de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

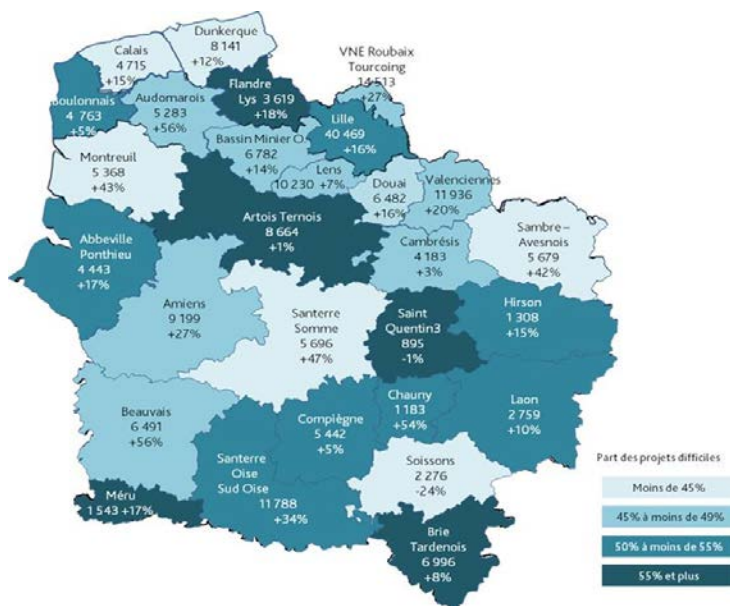
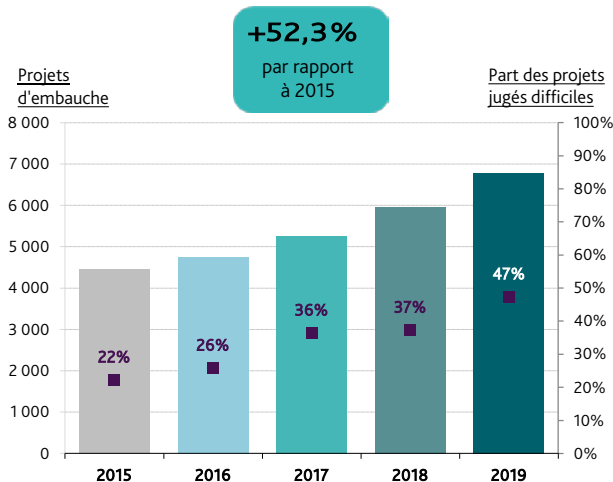


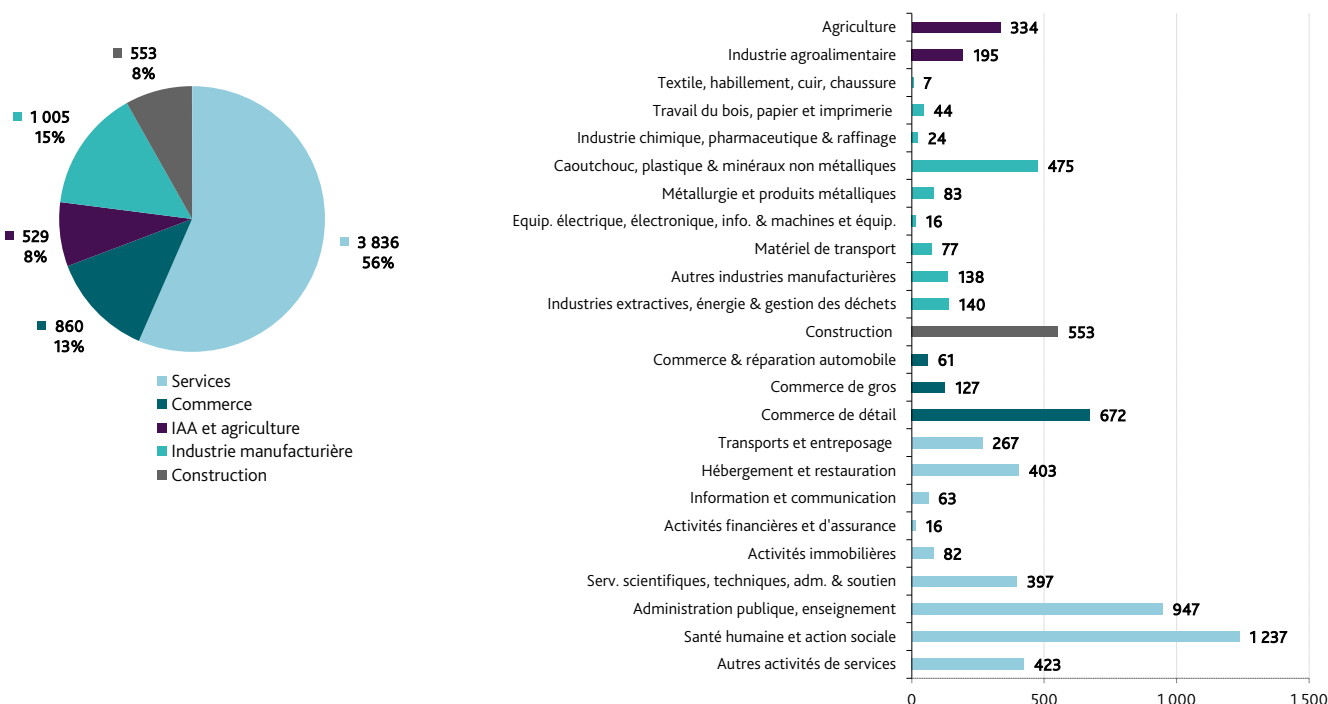
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	681	30%	29%
Aides à domicile et aides ménagères	381	65%	47%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	331	47%	79%
Employés de libre-service	321	22%	94%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	285	28%	38%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	259	60%	7%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	243	2%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	209	33%	53%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	207	39%	85%
Jardiniers salariés, paysagistes	196	29%	49%
Conducteurs routiers et grands routiers	185	94%	93%
Caissiers (y compris pompistes...)	159	47%	51%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	135	93%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	131	67%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	122	83%	33%
Ensemble des 200 métiers	6 782	47%	69%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement




Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	77	77	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	174	185	94%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	126	135	93%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	101	122	83%
Marailleurs, horticulteurs salariés	55	81	68%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	46	68	67%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	87	131	67%
Aides à domicile et aides ménagères	248	381	65%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	72	114	63%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	55	88	62%
Ensemble des 200 métiers	3 208	6 782	47%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Employés de libre-service	304	321	94%	22%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	261	331	79%	47%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	236	243	97%	2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	200	681	29%	30%
Aides à domicile et aides ménagères	179	381	47%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	177	207	85%	39%
Conducteurs routiers et grands routiers	172	185	93%	94%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	135	135	100%	93%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	131	131	100%	67%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	111	209	53%	33%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	108	285	38%	28%
Agents de services hospitaliers	104	108	97%	33%
Jardiniers salariés, paysagistes	95	196	49%	29%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	81	88	92%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	81	159	51%	47%
Ensemble des 200 métiers	4 684	6 782	69%	47%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	481	681	71%	30%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	239	259	93%	60%
Aides à domicile et aides ménagères	202	381	53%	65%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	177	285	62%	28%
Jardiniers salariés, paysagistes	101	196	51%	29%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	98	209	47%	33%
Maraîchers, horticulteurs salariés	81	81	100%	68%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	81	122	67%	83%
Caissiers (y compris pompistes...)	78	159	49%	47%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	70	331	21%	47%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	57	114	50%	63%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	68	58%	67%
Employés de maison et personnels de ménage	38	80	48%	11%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	35	88	39%	62%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	30	207	15%	39%
Ensemble des 200 métiers	2 098	6 782	31%	47%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR