



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de BEAUVAIS



@poleemploi_hdf



6 491 projets d'embauche

22% des établissements envisageant de recruter

46% projets difficiles

75% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+2 332 projets sur un an

6 491 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 2 332 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 56,1%.

1 281 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 315 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 1 392 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis de l'Industrie manufacturière (+384) et de la Construction (+267). À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent les autres activités de services : associations, soins à la personne, activités de réparation... (+507), l'hébergement/restauration (+486) et les équipements électriques, électroniques, informatiques (+243).

Le bassin d'emploi de Beauvais se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie manufacturière par rapport au département de l'Oise et à la région, soit respectivement 3 et 5 points de plus (cf Graphique 2&3). Les projets en CDI, CDD ou intérim (non saisonniers) sont beaucoup plus présents que pour la région (75% contre 70%). Les métiers d'employés polyvalents de cuisine et d'artistes sont les plus recherchés (tableau 1). Les éducateurs spécialisés et les conducteurs routiers et grands routiers sont parmi les cinq métiers qui ont les plus fortes difficultés de recrutement sur le bassin d'emploi avec un taux de 93% et 89% (Tableau 2). Les établissements de 10 à 99 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

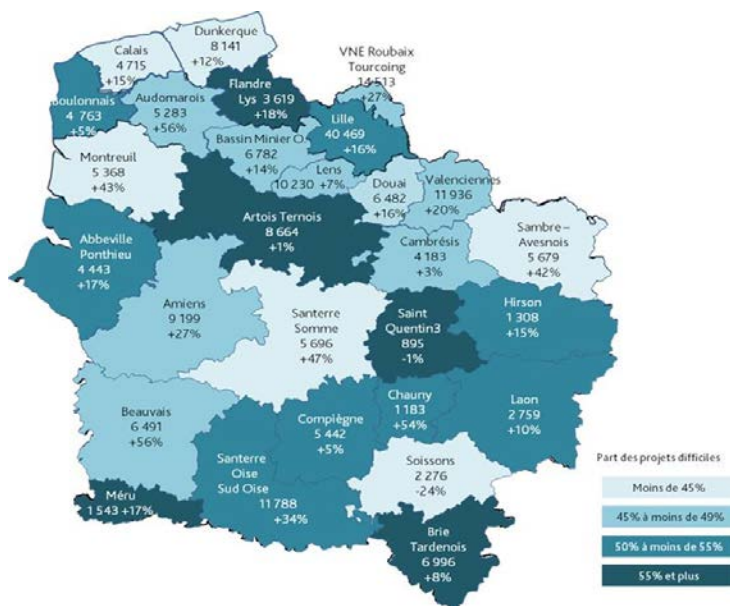
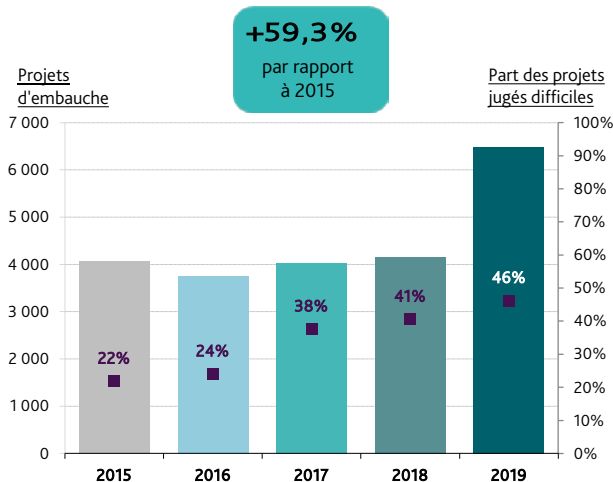


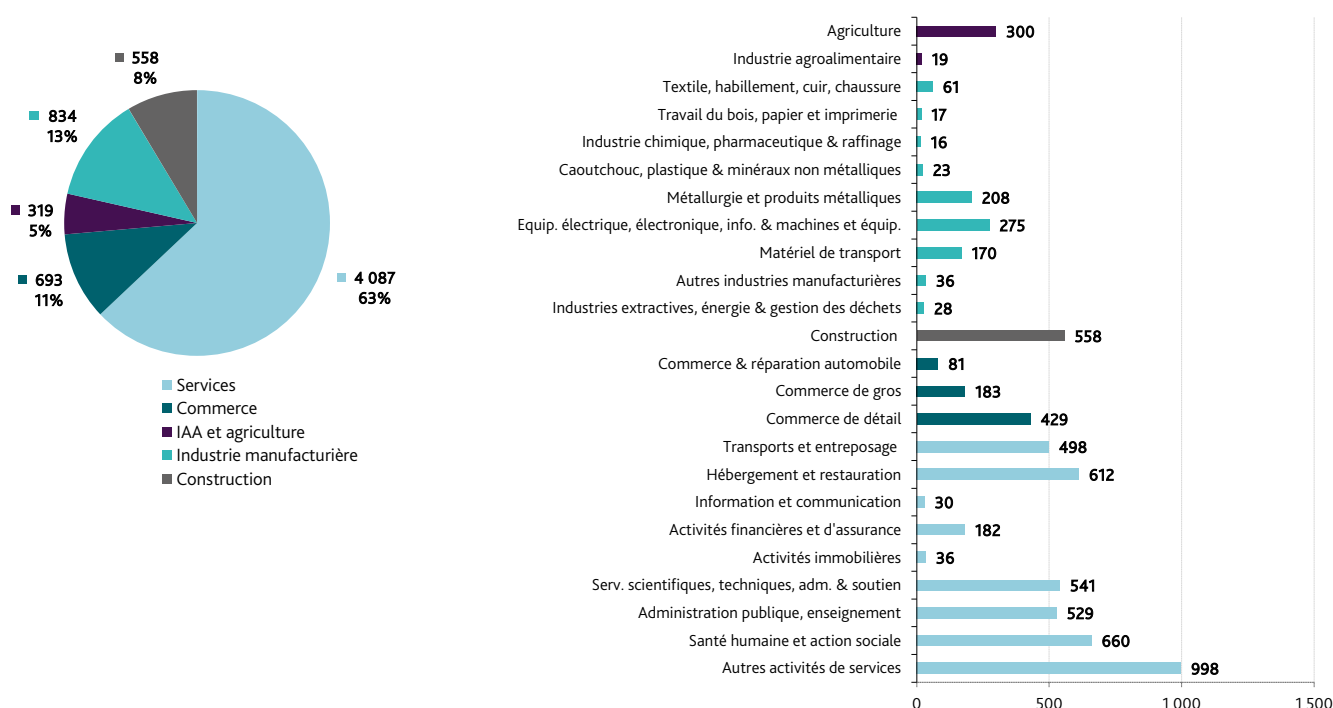
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	364	78%	75%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	352	3%	24%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	284	26%	9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	281	57%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	250	14%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	208	8%	64%
Conducteurs routiers et grands routiers	197	89%	92%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	190	15%	82%
Professionnels des spectacles	180	0%	0%
Employés services divers (jeu de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	154	0%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	149	72%	85%
Aides à domicile et aides ménagères	137	88%	92%
Employés de libre-service	130	62%	42%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	128	49%	62%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	117	52%	100%
Ensemble des 200 métiers	6 491	46%	75%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

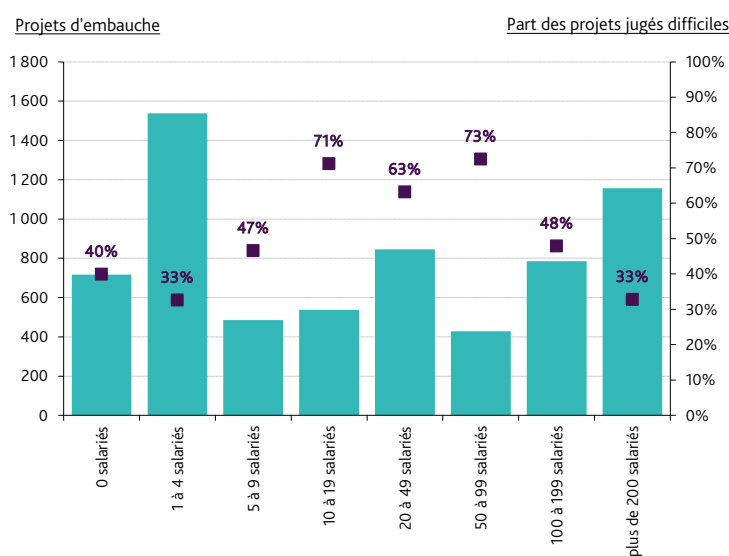


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	105	113	93%
Conducteurs routiers et grands routiers	175	197	89%
Aides à domicile et aides ménagères	121	137	88%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	283	364	78%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	50	67	75%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	108	149	72%
Employés de libre-service	81	130	62%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	159	281	57%
Télévendeurs	39	69	56%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	60	117	52%
Ensemble des 200 métiers	2 999	6 491	46%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	271	364	75%	78%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	250	250	100%	14%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	191	281	68%	57%
Conducteurs routiers et grands routiers	182	197	92%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	155	190	82%	15%
Employés services divers (jeu de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	154	154	100%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	134	208	64%	8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	126	149	85%	72%
Aides à domicile et aides ménagères	126	137	92%	88%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	117	117	100%	52%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	104	104	100%	14%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	101	101	100%	36%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	99	113	87%	93%
Cuisiniers	98	98	100%	22%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	98	112	88%	20%
Ensemble des 200 métiers	4 880	6 491	75%	46%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
■ Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	268	352	76%	3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	258	284	91%	26%
Professionnels des spectacles	180	180	100%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	92	364	25%	78%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	90	281	32%	57%
Employés de libre-service	75	130	58%	62%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	74	208	36%	8%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	49	128	38%	49%
Conducteurs de transport en commun sur route	47	47	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	35	190	18%	15%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	32	67	47%	75%
Télévendeurs	29	69	43%	56%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	26	26	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	23	149	15%	72%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	22	23	96%	80%
Ensemble des 200 métiers	1 611	6 491	25%	46%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
■ Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

