



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin du BOULLONNAIS



@poleemploi_hdf



4 763 projets d'embauche

23% des établissements envisageant de recruter

55% projets difficiles

67% projets en CDI, CDD ou intérim

2% des projets Région

+221 projets sur un an

4 763 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 221 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 4,9%.

1 080 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 58 de plus qu'en 2018.

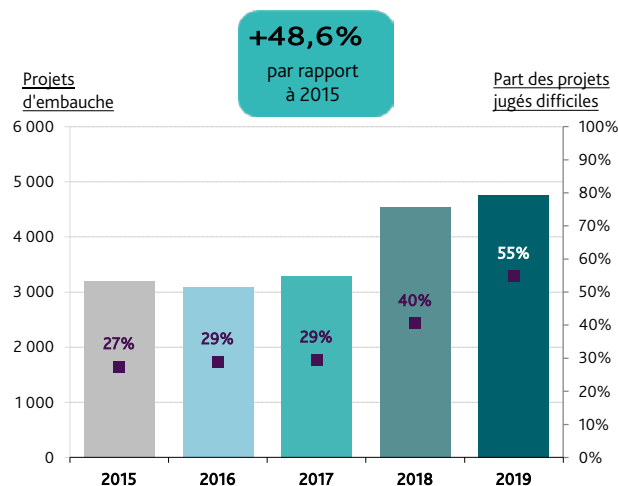
Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse, excepté le Commerce (-213 projets). L'Industrie Agroalimentaire et Agriculture enregistre, quant à elle, 269 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivie des Services (+81), de l'Industrie manufacturière (+48) et de la Construction (+37).

À un niveau plus détaillé, les plus forts gains concernent l'hébergement et restauration (+493) et l'industrie agroalimentaire (+326).

Le bassin du Boulonnais se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'hébergement et restauration et l'industrie agroalimentaire par rapport à la région et au département du Pas-de-Calais.

Le métier de serveur de cafés, de restaurants (y.c. commis serveur de café) est le métier le plus recherché (cf tableau 1). Les métiers d'Agent de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés, Employés de maison et personnels de ménage, Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal et Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA), affichent un taux de difficulté de recrutement élevé (cf tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

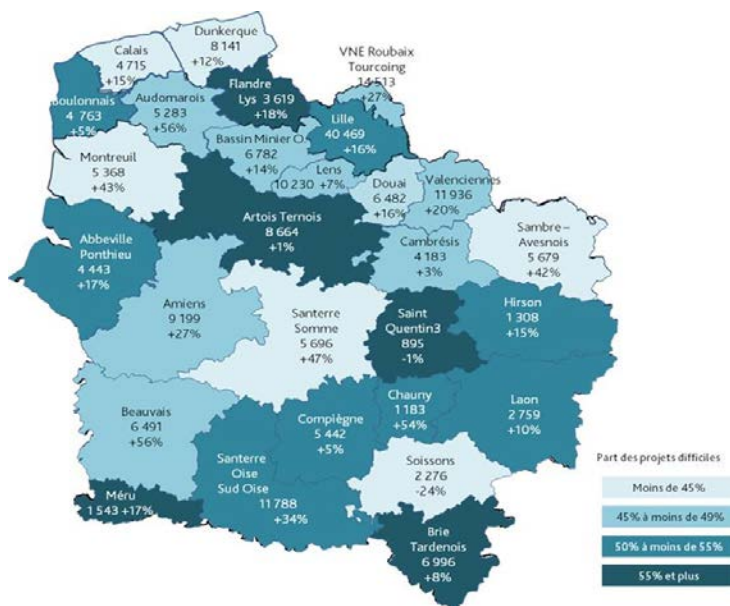


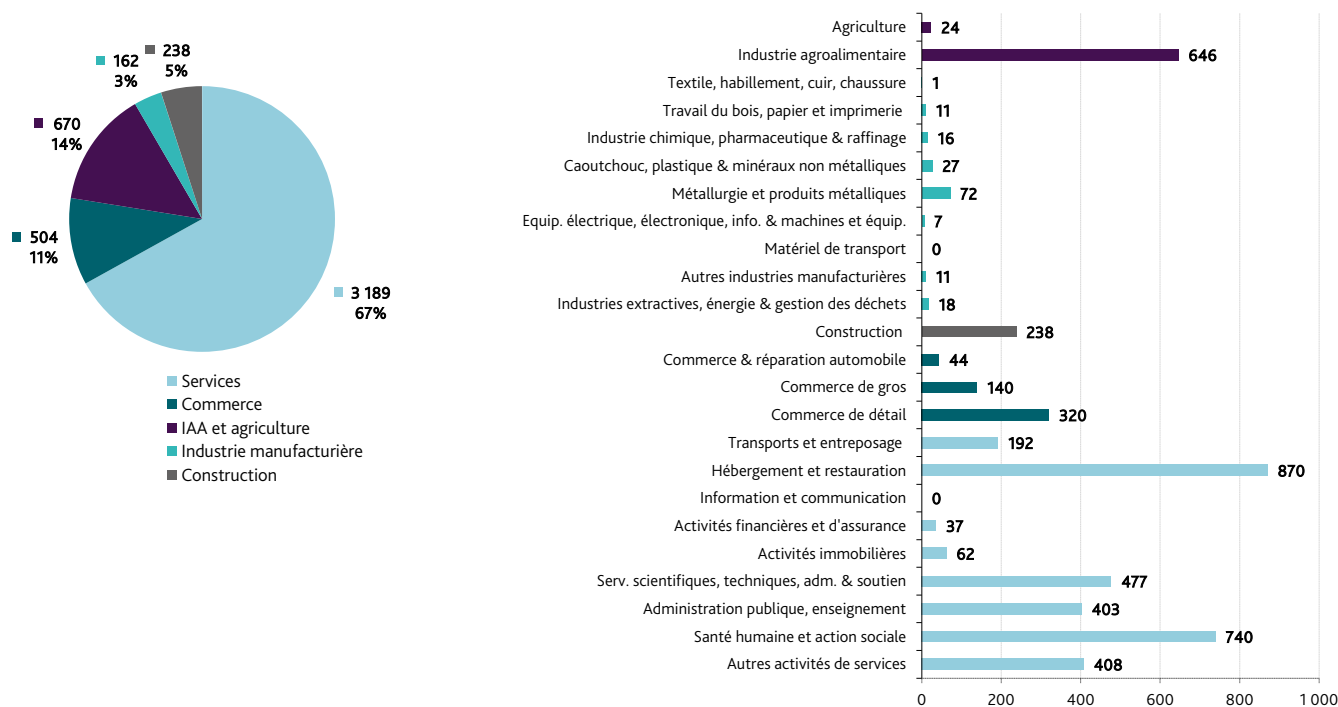
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	429	50%	29%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	415	75%	15%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	383	42%	70%
Aides à domicile et aides ménagères	235	57%	90%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	177	94%	34%
Cuisiniers	169	83%	38%
Employés de libre-service	166	8%	83%
Conducteurs routiers et grands routiers	151	43%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	135	25%	100%
Assistants maternelles	130	0%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	128	100%	91%
Employés de l'hôtellerie	88	41%	24%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	87	19%	45%
Télévendeurs	86	46%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	74	40%	92%
Ensemble des 200 métiers	4 763	55%	67%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

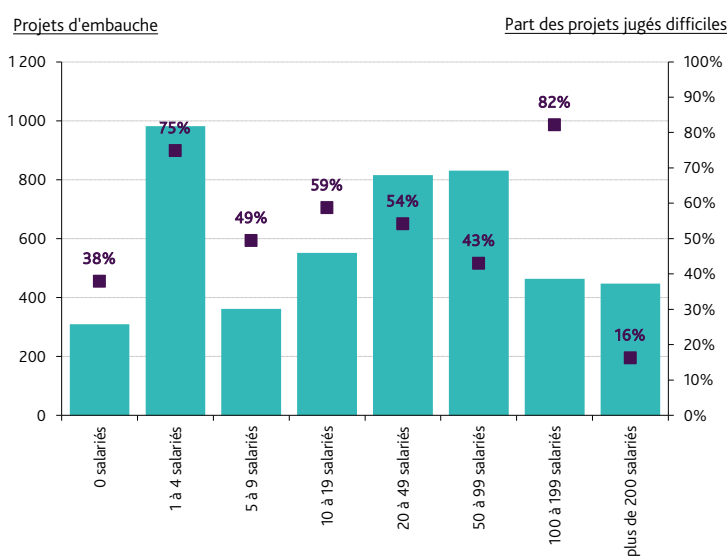



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	128	128	100%
Employés de maison et personnels de ménage	59	59	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	50	50	100%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	48	48	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	177	94%
Cuisiniers	140	169	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	311	415	75%
Aides à domicile et aides ménagères	134	235	57%
Vendeurs en produits alimentaires	30	59	52%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	30	60	50%
Ensemble des 200 métiers	2 610	4 763	55%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	269	383	70%	42%
Aides à domicile et aides ménagères	211	235	90%	57%
Conducteurs routiers et grands routiers	151	151	100%	43%
Employés de libre-service	138	166	83%	8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	135	135	100%	25%
Assistantes maternelles	130	130	100%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	125	429	29%	50%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	116	128	91%	100%
Télévendeurs	86	86	100%	46%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	69	74	92%	40%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	65	71	92%	47%
Cuisiniers	64	169	38%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	61	415	15%	75%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	60	177	34%	94%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	54	60	91%	0%
Ensemble des 200 métiers	3 176	4 763	67%	55%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	353	415	85%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	304	429	71%	50%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	117	177	66%	94%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	113	383	30%	42%
Cuisiniers	106	169	62%	83%
Employés de l'hôtellerie	67	88	76%	41%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	48	87	55%	19%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	46	72	64%	38%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	40	60	66%	50%
Vendeurs en produits alimentaires	38	59	64%	52%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	33	33	100%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	29	40	72%	3%
Employés de libre-service	28	166	17%	8%
Aides à domicile et aides ménagères	24	235	10%	57%
Agents et hôtesses d'accompagnement	22	22	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 587	4 763	33%	55%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR