



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

### Bassin de BRIE TARDENOIS



@poleemploi\_hdf



**6 996** projets d'embauche

**29%** des établissements envisageant de recruter

**56%** projets difficiles

**18%** projets en CDI, CDD ou intérim

**3%** des projets Région

**+496** projets sur un an

6 996 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 496 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 7,6%.

744 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 80 de moins qu'en 2018.

Le bassin de Brie Tardenois représente plus d'un tiers des projets de recrutement du département de l'Aisne.

Excepté l'Industrie manufacturière (-9 projets), tous les secteurs d'activité participent à la hausse des projets de recrutement, soit le Commerce (+211), les Services (+172), l'IAA et Agriculture (+71) et la Construction (+50).

Par rapport au département et à la région, le bassin Brie Tardenois se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'IAA et agriculture et une sousreprésentation dans le secteur des Services.

Le caractère saisonnier est bien plus marqué qu'un niveau régional ou départemental en raison des contrats courts liés à la production de champagne. Les projets de recrutement sont liés pour la quasi-totalité à la saison des vendanges.

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché dans le bassin avec 4 575 projets de recrutement. Il est également le 3ème métier avec le taux le plus fort en termes de difficultés de recrutement (cf tableaux 1 et 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

**Exemple de lecture** : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

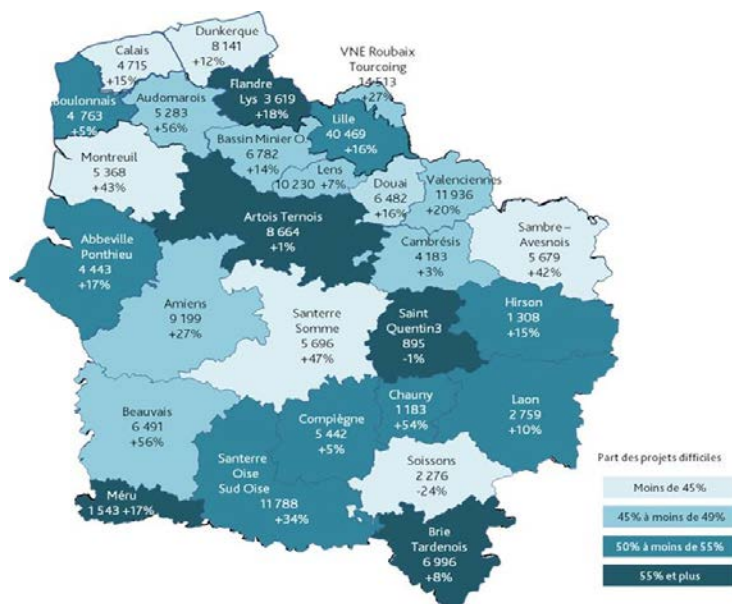
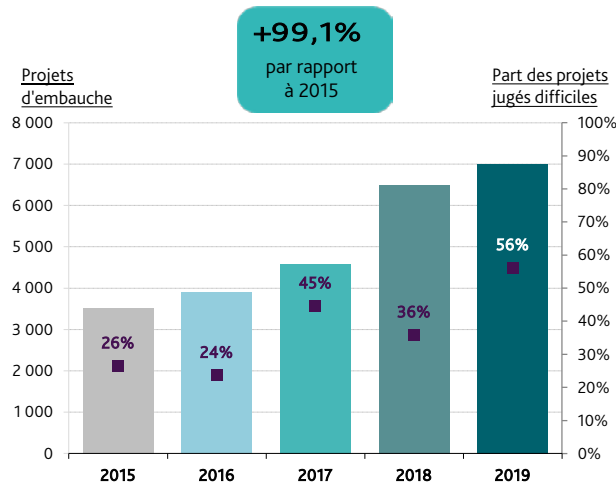


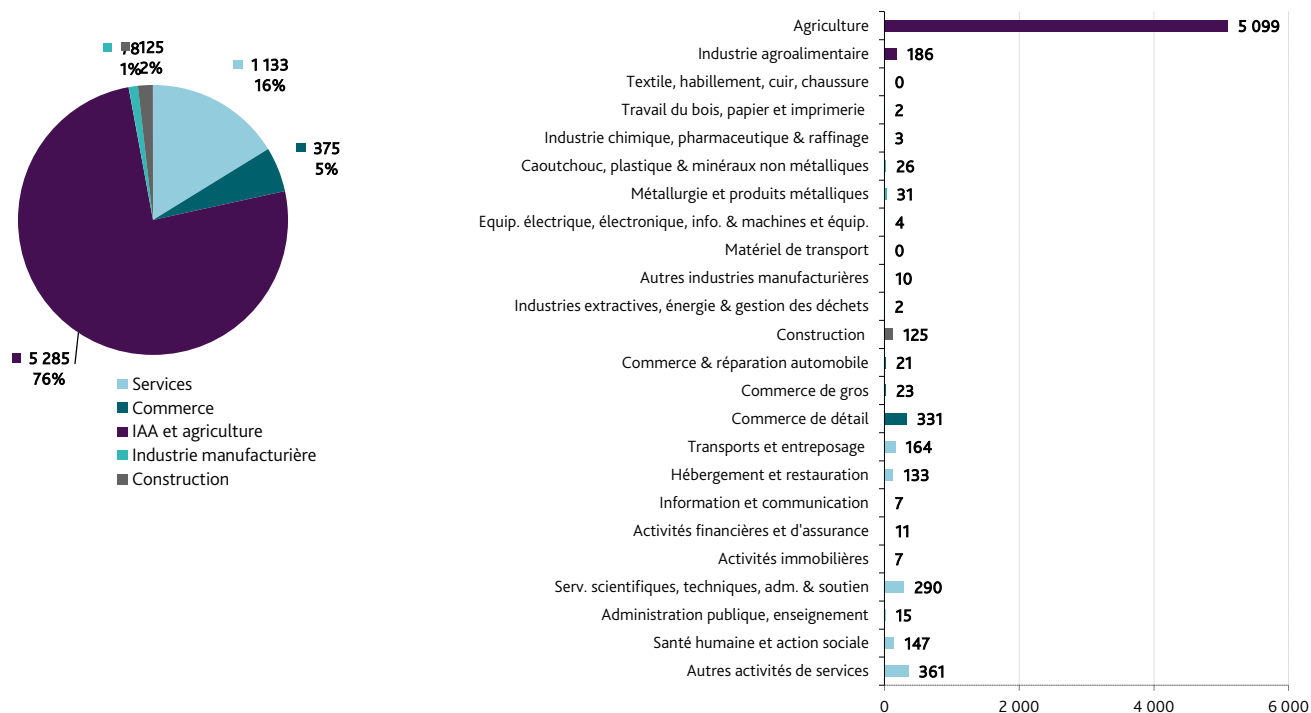
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 575	60%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	608	76%	3%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	280	0%	32%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	241	68%	89%
Employés de libre-service	141	12%	59%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	128	18%	18%
Caissiers (y compris pompistes...)	125	0%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	78	0%	76%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	72	6%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	48	88%	51%
Aides à domicile et aides ménagères	42	100%	100%
Professionnels des spectacles	38	0%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	35	100%	87%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	31	76%	88%
Jardiniers salariés, paysagistes	23	8%	38%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>6 996</b>	<b>56%</b>	<b>18%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

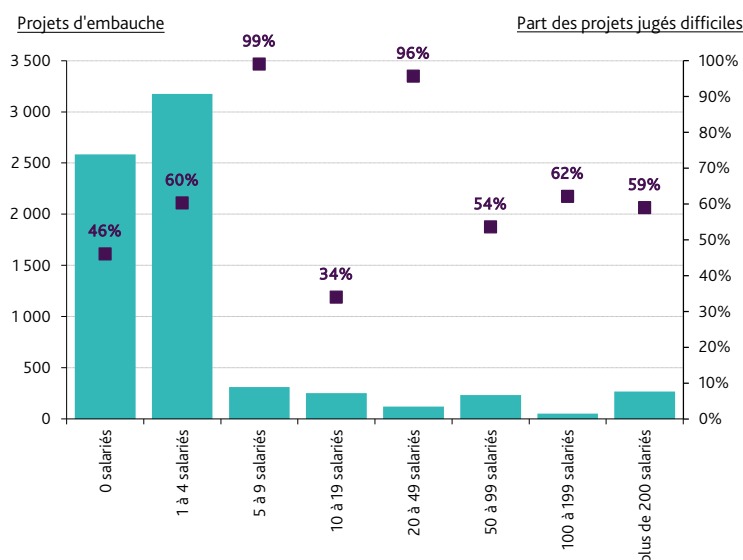



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	461	608	76%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	164	241	68%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 722	4 575	60%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	24	128	18%
Employés de libre-service	17	141	12%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5	72	6%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	0	280	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	0	125	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	0	78	0%
	0	0	#DIV/0!
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 928</b>	<b>6 996</b>	<b>56%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	215	241	89%	68%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	88	280	32%	0%
Employés de libre-service	83	141	59%	12%
Caissiers (y compris pompistes...)	75	125	60%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	72	72	100%	6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	67	4 575	1%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	60	78	76%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	42	42	100%	100%
Professionnels des spectacles	38	38	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	35	87%	100%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	27	31	88%	76%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	24	48	51%	88%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	24	128	18%	18%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	20	20	100%	23%
Couvreur, couvreurs zingueurs qualifiés	19	19	100%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 233</b>	<b>6 996</b>	<b>18%</b>	<b>56%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 508	4 575	99%	60%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	592	608	97%	76%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	192	280	68%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	104	128	82%	18%
Employés de libre-service	58	141	41%	12%
Caissiers (y compris pompistes...)	50	125	40%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	26	241	11%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	23	48	49%	88%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	20	20	100%	0%
Employés de l'hôtellerie	19	22	88%	88%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	18	78	24%	0%
Cuisiniers	17	17	100%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	15	15	100%	83%
Jardiniers salariés, paysagistes	14	23	62%	8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	10	15	64%	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>5 763</b>	<b>6 996</b>	<b>82%</b>	<b>56%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)

Directrice de la publication  
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction  
Corina PARIS

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France  
28/30 rue Elisée Reclus  
59650 Villeneuve d'Ascq

[www.pole-emploi.org/](http://www.pole-emploi.org/)  
[regions/hauts-de-france/](http://regions/hauts-de-france/)

