



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de CALAIS



@poleemploi_hdf



4 715 projets d'embauche

28% des établissements envisageant de recruter

44% projets difficiles

60% projets en CDI, CDD ou intérim

2% des projets Région

+610 projets sur un an

4 715 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 610 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 14,9%.

1 061 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 154 de plus qu'en 2018.

Le secteur des Services enregistre une hausse de 631 projets, suivi par l'Industrie manufacturière (+102) et la Construction (+50). A l'inverse, les intentions d'embauche émises par les secteurs de l'IAA et Agriculture et le Commerce diminuent, respectivement -109 et -64 projets.

À un niveau plus détaillé, la santé humaine et action sociale et l'hébergement et restauration sont les deux secteurs qui affichent les plus fortes hausses de projets de recrutement (respectivement +203 et +202 projets).

Les métiers d'agents d'entretien de locaux et professionnels de l'animation socioculturelle sont les métiers les plus recherchés par les employeurs (cf tableau 1).

Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique et Aides à domicile et aides ménagères sont les deux métiers qui affichent les plus forts taux de difficultés (cf. tableau 2).

Les établissements de 1 à 4 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (62%) (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

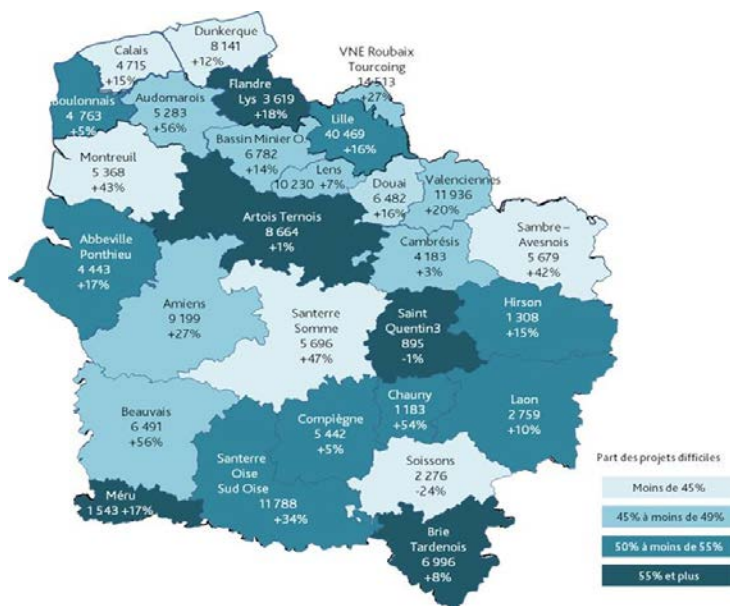
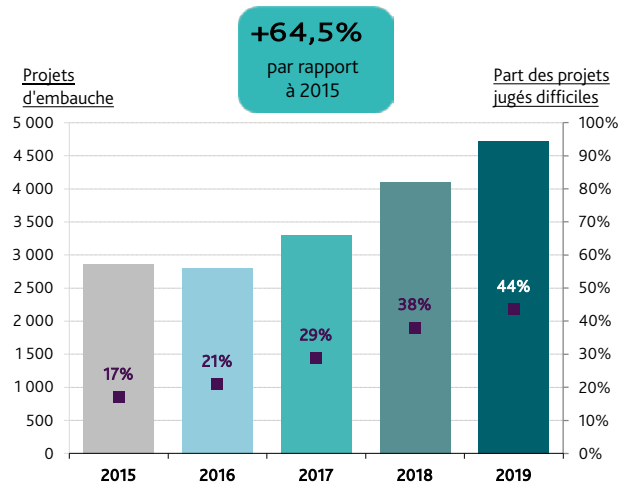


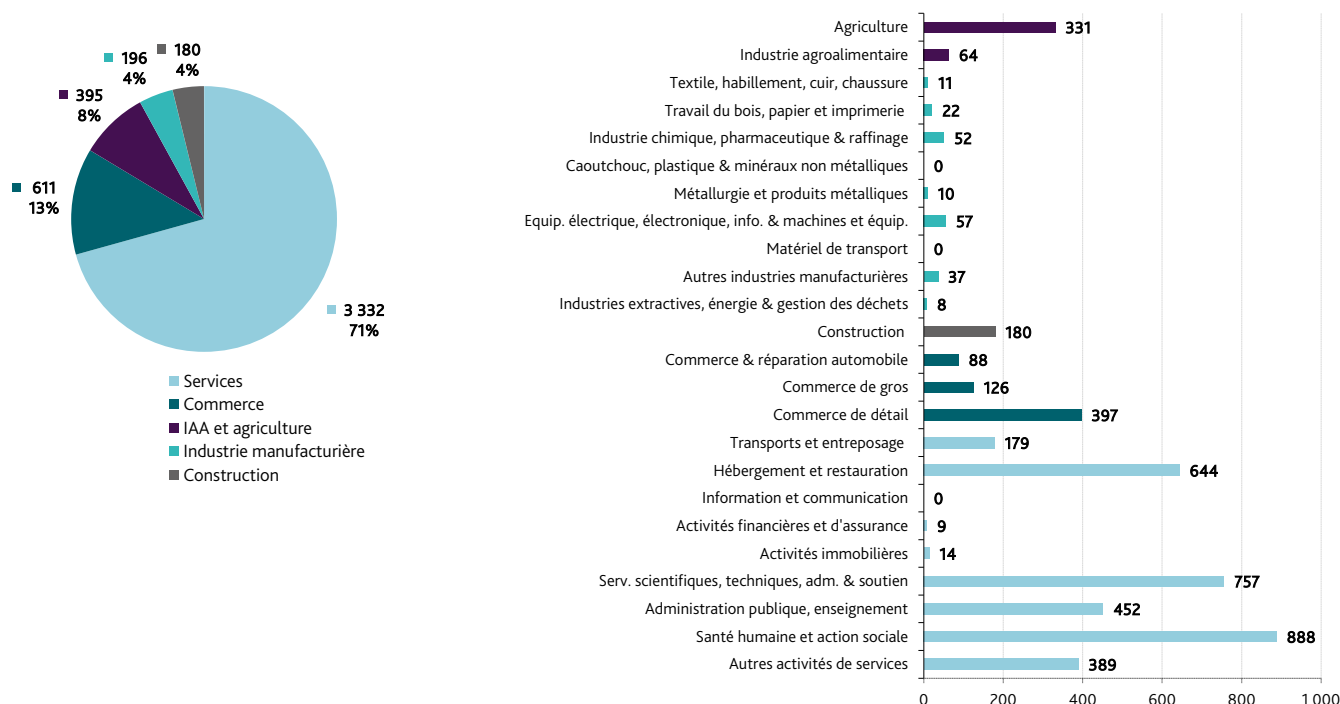
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	341	13%	77%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	279	53%	1%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	260	4%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	235	82%	11%
Maraîchers, horticulteurs salariés	229	65%	18%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	229	28%	16%
Employés de libre-service	183	0%	93%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	181	65%	8%
Aides à domicile et aides ménagères	173	98%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	167	20%	69%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	127	18%	18%
Conducteurs routiers et grands routiers	121	67%	93%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	105	96%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	104	55%	88%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	103	0%	3%
Ensemble des 200 métiers	4 715	44%	60%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

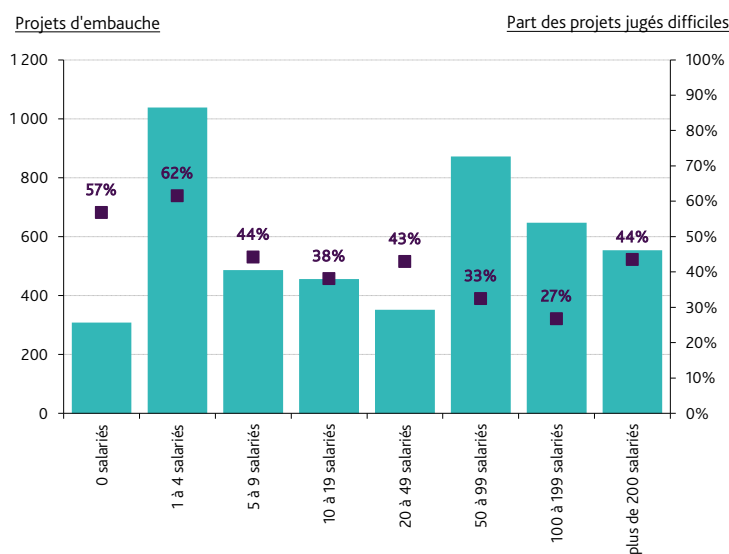



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	56	56	100%
Aides à domicile et aides ménagères	169	173	98%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	100	105	96%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	50	55	91%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	49	57	85%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	193	235	82%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	53	70	76%
Cuisiniers	62	86	73%
Conducteurs routiers et grands routiers	81	121	67%
Jardiniers salariés, paysagistes	67	100	67%
Ensemble des 200 métiers	2 053	4 715	44%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	261	341	77%	13%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	260	260	100%	4%
Employés de libre-service	171	183	93%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	150	173	87%	98%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	115	167	69%	20%
Conducteurs routiers et grands routiers	112	121	93%	67%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	105	105	100%	96%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	92	104	88%	55%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	71	77	92%	13%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	70	70	100%	76%
Jardiniers salariés, paysagistes	66	100	66%	67%
Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	64	64	100%	29%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	55	57	97%	85%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	55	55	100%	91%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	52	52	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	2 814	4 715	60%	44%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	276	279	99%	53%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	210	235	89%	82%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	193	229	84%	28%
Maraîchers, horticulteurs salariés	187	229	82%	65%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	166	181	92%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	105	127	82%	18%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	100	103	97%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	80	341	23%	13%
Cuisiniers	63	86	73%	73%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	52	167	31%	20%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	50	67	75%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	44	80	55%	29%
Employés de maison et personnels de ménage	38	38	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	34	100	34%	67%
Employés de l'hôtellerie	33	33	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 901	4 715	40%	44%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR