



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

### Bassin du CAMBRESIS



@poleemploi\_hdf



**4 183** projets d'embauche

**20%** des établissements envisageant de recruter

**50%** projets difficiles

**63%** projets en CDI, CDD ou intérim

**2%** des projets Région

**+124** projets sur un an

4 183 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 124 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 3,0%.

943 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 118 de moins qu'en 2018.

À l'exception du Commerce (-168 projets), tous les autres secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui de l'Industrie manufacturière avec 195 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de l'Industrie agroalimentaire et Agriculture (+90) et dans une moindre mesure les Services (+4) et la Construction (+3).

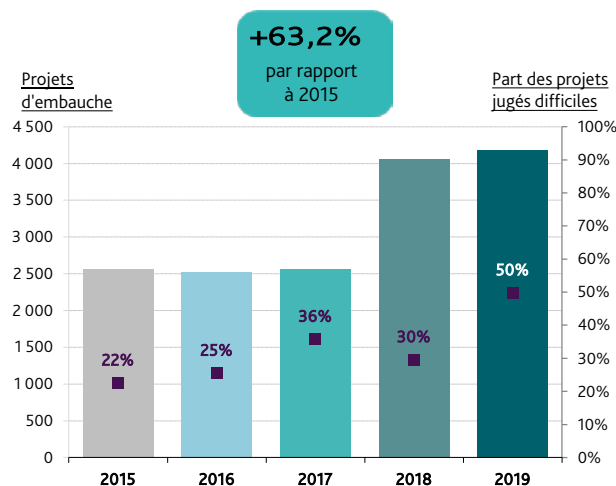
À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la santé humaine et action sociale (+330) le matériel de transport (+142), et l'agriculture (+137).

Le métier d'agriculteur salarié, ouvrier agricole est le métier le plus recherché (cf tableau 1). Parmi les dix métiers les plus recherchés, six sont fortement saisonniers.

Le métier d'ouvrier qualifié de la maintenance en mécanique est signalé comme le plus en difficulté de recrutement (cf tableau 2).

Les établissements de 10 à 19 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (73%) (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

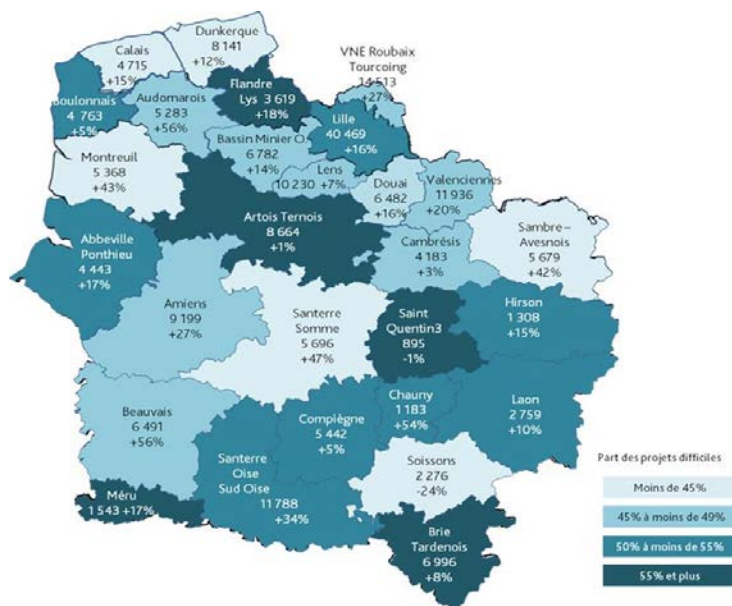


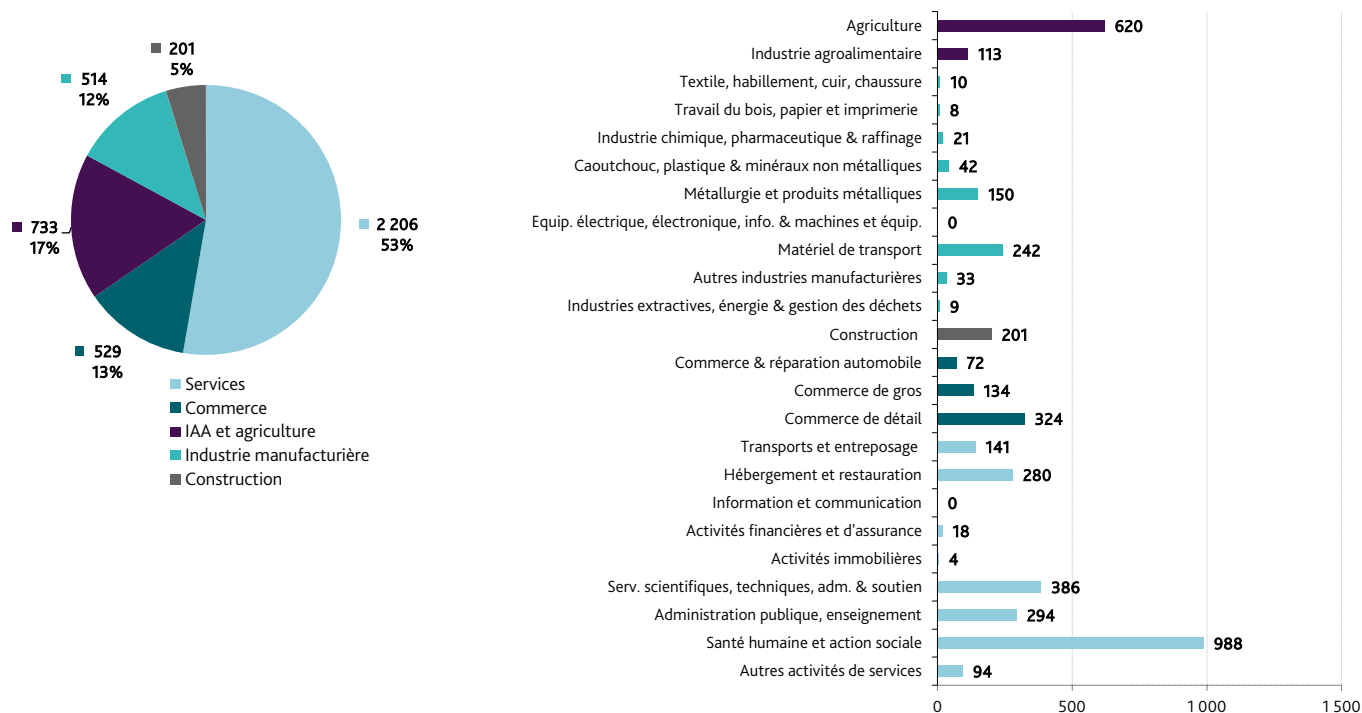
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	257	32%	6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	255	37%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	219	91%	58%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	214	56%	13%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	184	74%	37%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	167	0%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	144	33%	42%
Jardiniers salariés, paysagistes	139	18%	72%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	136	52%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	136	6%	72%
Conducteurs routiers et grands routiers	124	54%	62%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	106	83%	78%
Employés de l'hôtellerie	98	43%	9%
Employés de libre-service	96	36%	87%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	79	87%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>4 183</b>	<b>50%</b>	<b>63%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

## Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



## Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

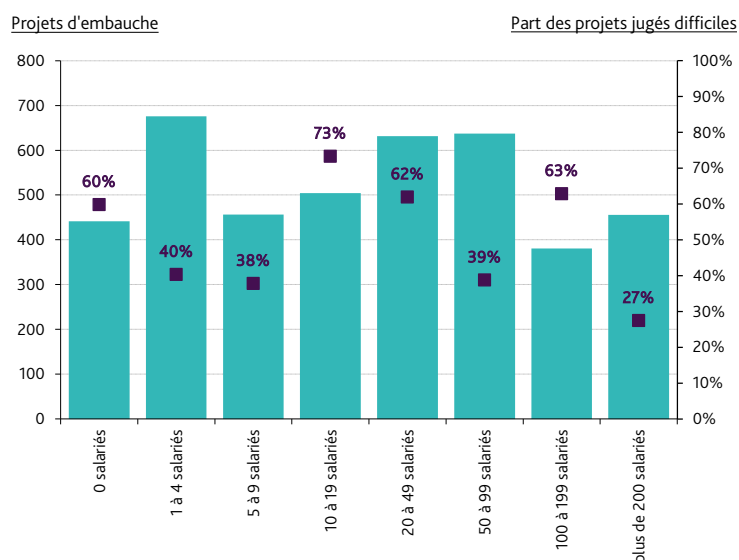



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	46	46	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	45	45	100%
Aides à domicile et aides ménagères	199	219	91%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	68	79	87%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	88	106	83%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	135	184	74%
Vendeurs en produits alimentaires	29	42	69%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	31	45	69%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	41	62	66%
Agents de services hospitaliers	48	76	63%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 081</b>	<b>4 183</b>	<b>50%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	167	167	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	127	219	58%	91%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	100	136	74%	52%
Jardiniers salariés, paysagistes	99	139	72%	18%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	136	72%	6%
Employés de libre-service	84	96	87%	36%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	82	106	78%	83%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	79	79	100%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	76	124	62%	54%
Agents de services hospitaliers	74	76	97%	63%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	68	184	37%	74%
Professionnels de l'orientation	64	66	97%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	144	42%	33%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	56	62	90%	66%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	46	46	100%	22%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 653</b>	<b>4 183</b>	<b>63%</b>	<b>50%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	255	255	100%	37%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	242	257	94%	32%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	187	214	87%	56%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	116	184	63%	74%
Aides à domicile et aides ménagères	91	219	42%	91%
Employés de l'hôtellerie	90	98	91%	43%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	83	144	58%	33%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	58	64	90%	41%
Conducteurs routiers et grands routiers	47	124	38%	54%
Jardiniers salariés, paysagistes	39	139	28%	18%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	39	136	28%	6%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	38	63	60%	52%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	36	136	26%	52%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	24	106	22%	83%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	22	55	41%	20%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 530</b>	<b>4 183</b>	<b>37%</b>	<b>50%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)