



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de CHAUNY



@poleemploi_hdf



1 183 projets d'embauche

22% des établissements envisageant de recruter

50% projets difficiles

60% projets en CDI, CDD ou intérim

1% des projets Région

+413 projets sur un an

1 183 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 413 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 53,6%.

341 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 66 de plus qu'en 2018.

Le nombre de projets de recrutement est en hausse sur tous les secteurs d'activité. Le secteur des Services affiche une hausse de 249 projets, suivi par l'IAA et Agriculture (+89), le Commerce (+32), l'Industrie Manufacturière (+27) et la Construction (+15).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes hausses constatées concernent la Santé humaine et action sociale, l'Agriculture ainsi que l'Administration publique, enseignement (respectivement +187, +64 et +39 projets de recrutement).

Le métier d'aide-soignant(e) est le plus recherché dans le bassin (cf tableau 1).

Les établissements de 5 à 9 salariés et ceux de 20 à 49 salariés sont les plus touchés par les difficultés de recrutement (63% et 61%, cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

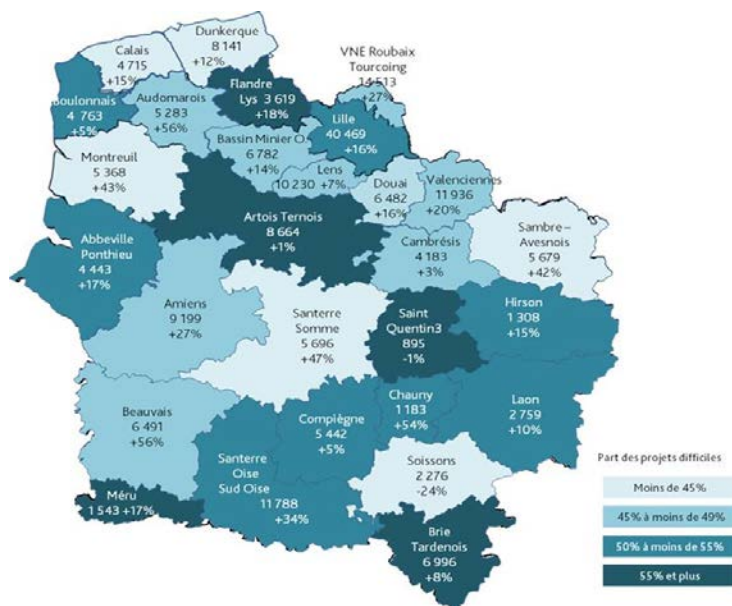
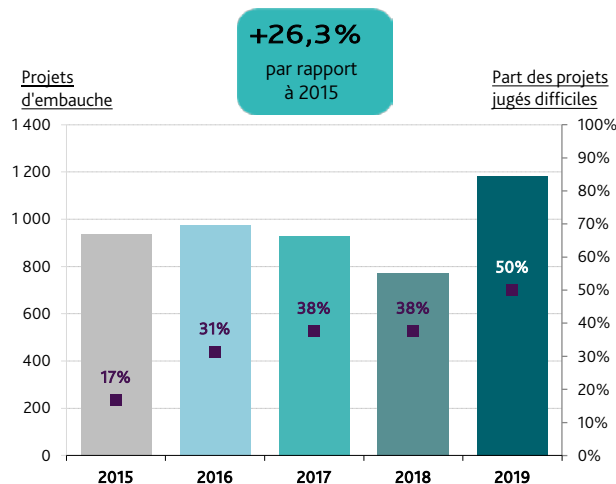


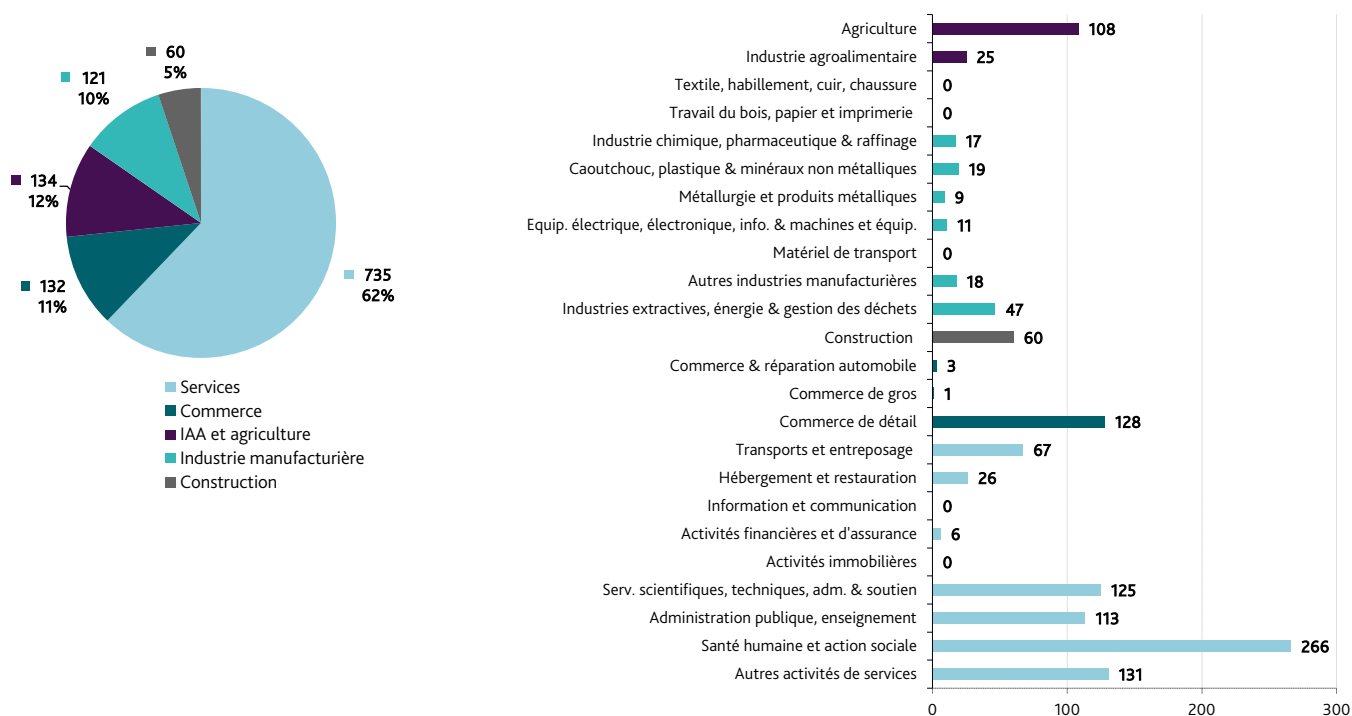
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	107	56%	76%
Aides à domicile et aides ménagères	82	42%	87%
Employés de libre-service	68	18%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	57	0%	8%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	52	0%	23%
Maraîchers, horticulteurs salariés	44	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	41	10%	33%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	39	97%	100%
Agents de services hospitaliers	38	0%	43%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	36	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	32	0%	27%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	31	31%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	28	0%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	27	100%	42%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	25	0%	0%
Ensemble des 200 métiers	1 183	50%	60%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

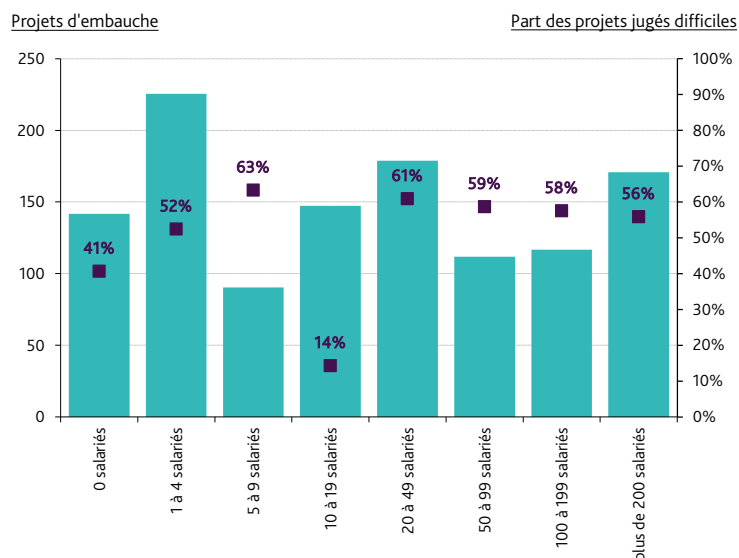



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Maraîchers, horticulteurs salariés	44	44	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	36	36	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	27	27	100%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	19	19	100%
Éleveurs salariés	19	19	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	16	16	100%
Boulangers, pâtisseries	14	14	100%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	13	13	100%
Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)	13	13	100%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	13	13	100%
Ensemble des 200 métiers	591	1 183	50%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	81	107	76%	56%
Aides à domicile et aides ménagères	71	82	87%	42%
Employés de libre-service	68	68	100%	18%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	39	39	100%	97%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	31	31	100%	31%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	28	28	100%	0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	17	17	100%	93%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	16	16	100%	100%
Agents de services hospitaliers	16	38	43%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	15	15	100%	12%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	15	15	100%	86%
Boulangers, pâtisseries	14	14	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	14	41	33%	10%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	13	13	100%	100%
Professionnels des spectacles	12	12	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	712	1 183	60%	50%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Jardiniers salariés, paysagistes	53	57	92%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	44	44	100%	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	40	52	77%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	36	36	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	27	41	67%	10%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	26	107	24%	56%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	25	25	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	23	32	73%	0%
Agents de services hospitaliers	22	38	57%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	19	19	100%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	18	18	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	18	18	100%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	16	27	58%	100%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	13	13	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	11	16	71%	27%
Ensemble des 200 métiers	471	1 183	40%	50%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR