



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de COMPIEGNE



@poleemploi_hdf



5 442 projets d'embauche

23% des établissements envisageant de recruter

49% projets difficiles

74% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+270 projets sur un an

5 442 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 270 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 5,2%.

1 269 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 11 de plus qu'en 2018.

Le secteur de l'Industrie manufacturière enregistre la hausse la plus importante du nombre de projets de recrutement (+373) suivi par celui de la Construction (+122), et celui de l'IAA et Agriculture (+103). A l'inverse, les secteurs des Services (-238) et du Commerce (-90) sont moins optimistes.

De manière détaillée, les plus fortes hausses concernent la Santé humaine et action sociale (+295), l'Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage (+219) et les Autres activités de services (+180).

Le métier de professionnel(le) de l'animation socioculturelle est le plus recherché par les employeurs et présente un fort taux de saisonnalité (99%) (cf. tableau 1). Il est suivi par le métier d'aide à domicile, aide ménagère(ère).

Les conducteurs(trices) routiers(tières) et grands(des) routiers(tières) sont également recherchés par les employeurs. Toutefois il s'agit du métier pour lequel les recruteurs peinent le plus à embaucher dans le bassin d'emploi. (cf tableau 2). Les établissements de 20 à 49 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (66%) (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

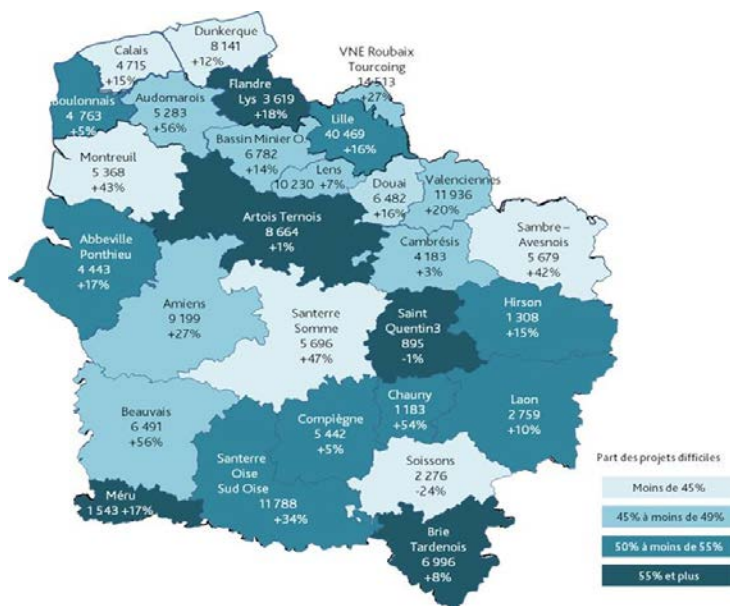
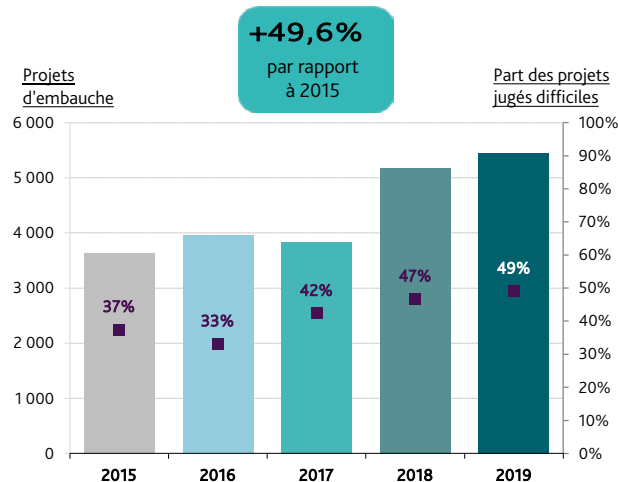


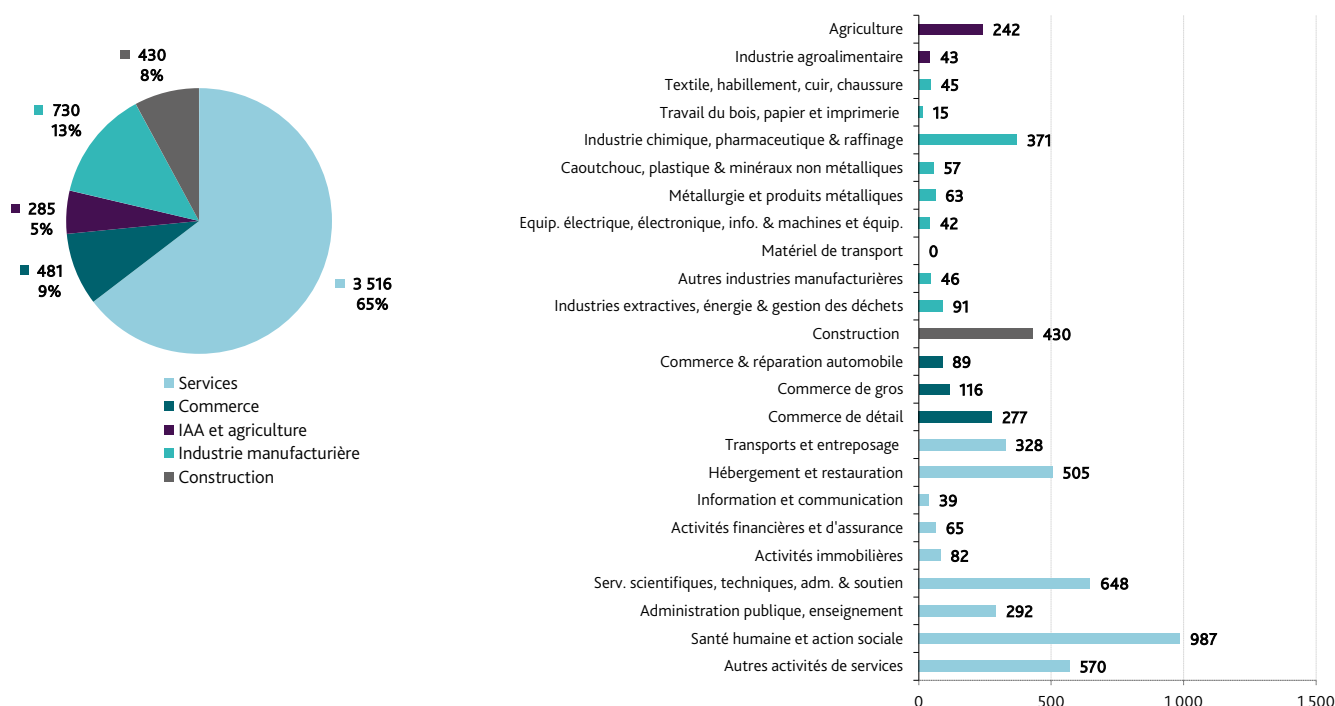
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	320	26%	1%
Aides à domicile et aides ménagères	262	72%	92%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	251	16%	68%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	202	2%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	188	29%	35%
Conducteurs routiers et grands routiers	172	100%	93%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	32%	57%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	167	5%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	146	42%	73%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	138	44%	94%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	137	36%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	124	71%	32%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	123	21%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	100	80%	80%
Jardiniers salariés, paysagistes	97	5%	47%
Ensemble des 200 métiers	5 442	49%	74%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

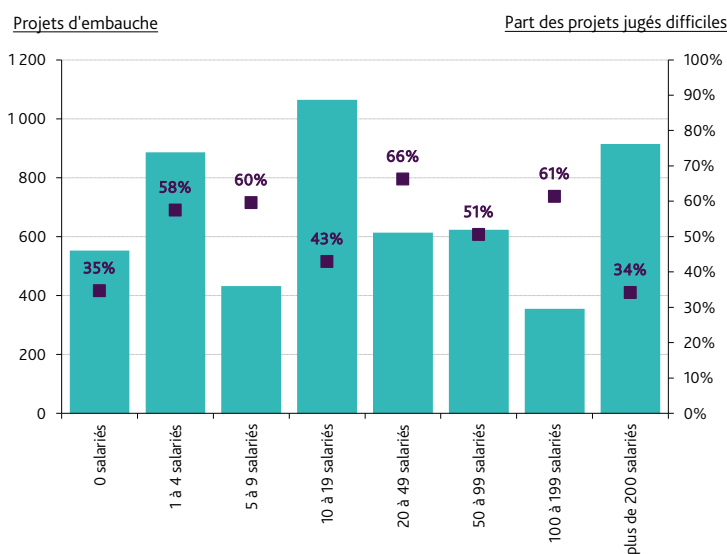


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	172	172	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	90	90	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	80	80	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	62	62	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	59	59	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	67	78	85%
Employés de maison et personnels de ménage	80	100	80%
Cuisiniers	69	88	78%
Aides à domicile et aides ménagères	189	262	72%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	88	124	71%
Ensemble des 200 métiers	2 670	5 442	49%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	242	262	92%	72%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	202	202	100%	2%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	170	251	68%	16%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	167	167	100%	5%
Conducteurs routiers et grands routiers	160	172	93%	100%
Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	130	138	94%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	123	123	100%	21%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	106	146	73%	42%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	96	167	57%	32%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	93	137	68%	36%
Cuisiniers	88	88	100%	78%
Employés de maison et personnels de ménage	80	100	80%	80%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	80	80	100%	57%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	78	80	97%	100%
Employés de libre-service	73	77	94%	0%
Ensemble des 200 métiers	4 012	5 442	74%	49%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
■ Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	318	320	99%	26%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	121	188	65%	29%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	84	124	68%	71%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	81	251	32%	16%
Maraîchers, horticulteurs salariés	78	90	86%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	71	167	43%	32%
Vendeurs en produits alimentaires	66	95	70%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	53	65	80%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	52	97	53%	5%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	51	52	98%	2%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	50	50	100%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	43	137	32%	36%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	40	146	27%	42%
Cadres hôtellerie et restauration (y.c. étab. de restauration collective)	33	33	100%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	32	62	51%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 430	5 442	26%	49%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
■ Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

