



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de DOUAI



@poleemploi\_hdf



**6 482** projets d'embauche

**26%** des établissements envisageant de recruter

**47%** projets difficiles

**77%** projets en CDI, CDD ou intérim

**3%** des projets Région

**+885** projets sur un an

6 482 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 885 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 15,8%.

1 403 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 8 de moins qu'en 2018.

Les secteurs des Services, de l'Industrie agroalimentaire et agriculture et de la Construction enregistrent plus de projets de recrutement que l'année précédente (respectivement +1 034, +179, +47). A l'inverse, les deux autres secteurs sont moins optimistes : le Commerce (-208) et l'Industrie manufacturière (-167).

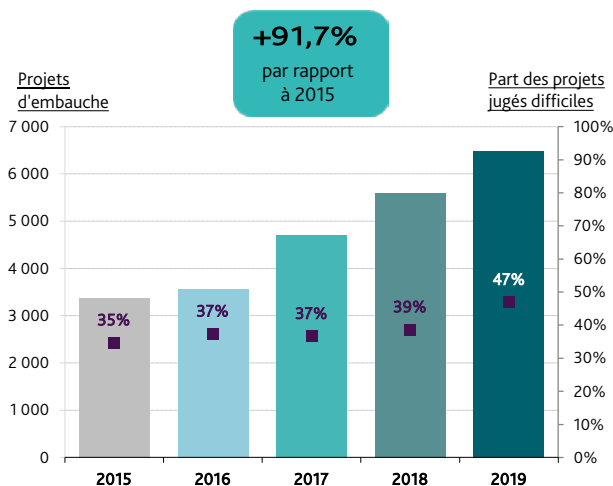
A un niveau plus détaillé, les plus fortes hausses concernent les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+372) et la santé humaine/action sociale (+210). Par contre, les secteurs où les intentions d'embauche baissent fortement sont le commerce de détail (-302 projets) et le matériel de transport (-130).

Le bassin de Douai se caractérise par une surreprésentation des projets dans les Services par rapport à la région soit 10 points de plus (cf tableau 2 & 3).

La part des projets pour des CDI, CDD ou intérim est supérieure à la moyenne régionale.

Le métier de professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) est le métier le plus recherché (cf tableau 1), majoritairement saisonnier.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

**Exemple de lecture** : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

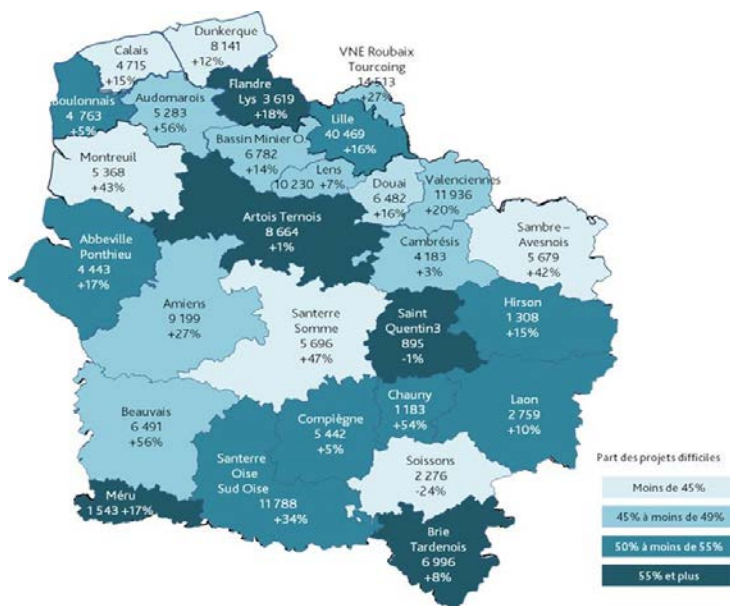


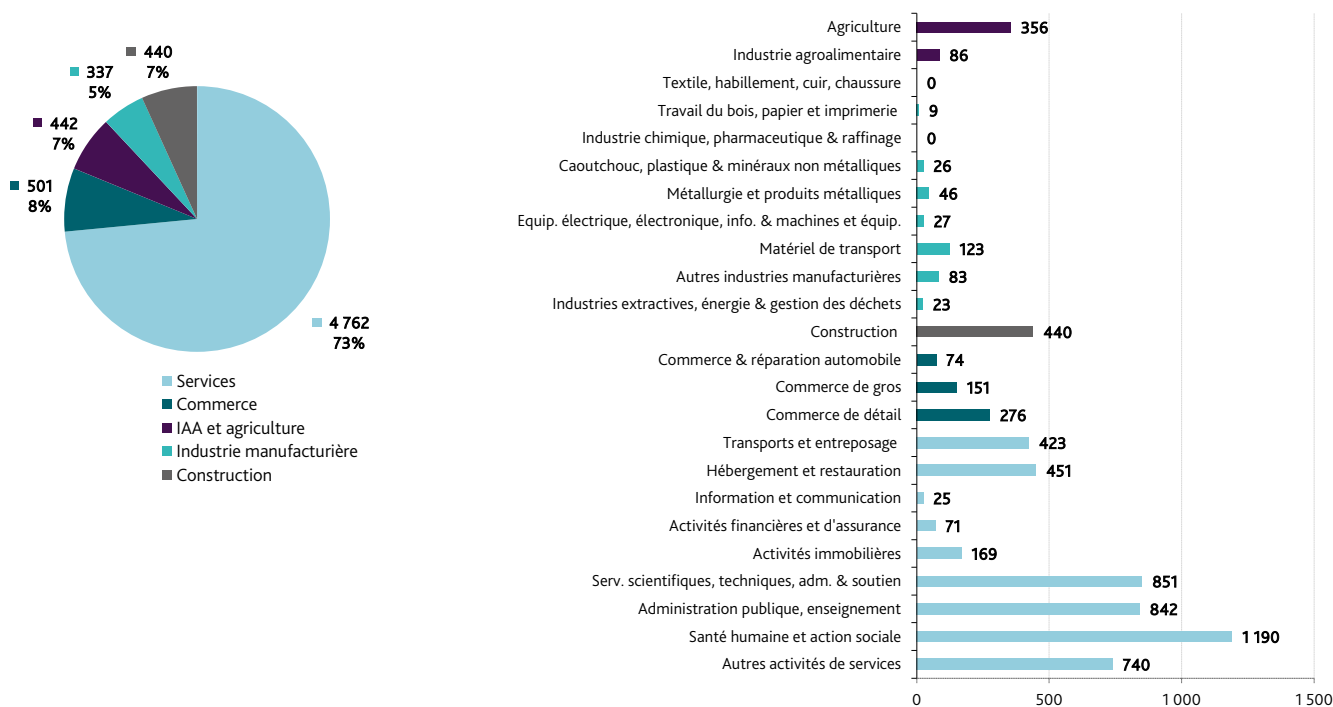
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	606	6%	17%
Aides à domicile et aides ménagères	403	70%	92%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	323	90%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	319	52%	77%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	270	3%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	254	81%	3%
Conducteurs routiers et grands routiers	248	93%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	217	0%	94%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	204	71%	95%
Agents de services hospitaliers	201	0%	65%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	189	24%	65%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	161	3%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	157	13%	96%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	139	77%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	135	63%	76%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>6 482</b>	<b>47%</b>	<b>77%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

## Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



## Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

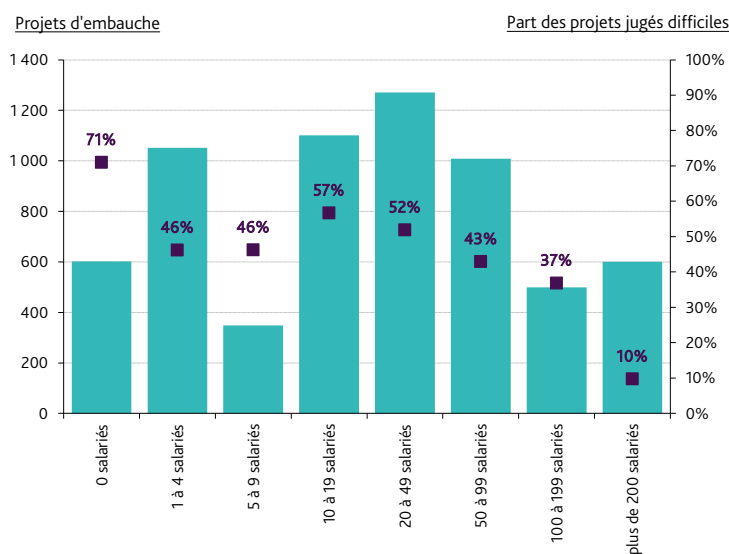



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	231	248	93%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	292	323	90%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	66	81	82%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	204	254	81%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	107	139	77%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	52	72	72%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	144	204	71%
Aides à domicile et aides ménagères	283	403	70%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	84	135	63%
Soudeurs qualifiés	45	73	62%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 036</b>	<b>6 482</b>	<b>47%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	370	403	92%	70%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	323	323	100%	90%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	270	270	100%	3%
Conducteurs routiers et grands routiers	248	248	100%	93%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	245	319	77%	52%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	204	217	94%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	193	204	95%	71%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	161	161	100%	3%
Jardiniers salariés, paysagistes	151	157	96%	13%
Agents de services hospitaliers	131	201	65%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	123	189	65%	24%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	104	104	100%	6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	103	606	17%	6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	102	135	76%	63%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	92	92	100%	31%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>4 980</b>	<b>6 482</b>	<b>77%</b>	<b>47%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	503	606	83%	6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	247	254	97%	81%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	139	139	100%	77%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	74	319	23%	52%
Agents de services hospitaliers	70	201	35%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	66	189	35%	24%
Maraîchers, horticulteurs salariés	64	64	100%	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	50	55	91%	9%
Aides à domicile et aides ménagères	32	403	8%	70%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	32	135	24%	63%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	31	50	62%	14%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	23	104	22%	15%
Employés de libre-service	16	56	29%	54%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	13	217	6%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	12	43	27%	55%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 502</b>	<b>6 482</b>	<b>23%</b>	<b>47%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)