



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de DUNKERQUE



@poleemploi_hdf



8 141 projets d'embauche

27% des établissements envisageant de recruter

37% projets difficiles

63% projets en CDI, CDD ou intérim

4% des projets Région

+885 projets sur un an

8 141 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 885 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12,2%.

1 743 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 95 de plus qu'en 2018.

Les secteurs les plus optimistes sont les Services (+957), l'Industrie manufacturière (+47) et l'Industrie agroalimentaire et agriculture (+16). A l'inverse, le Commerce et la Construction sont les deux secteurs à enregistrer une diminution des projets de recrutements (soit -114 et -21 projets).

A un niveau plus détaillé, les plus fortes hausses concernent la santé humaine et l'action sociale (+396), les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (+267) et l'administration publique, enseignement (+241).

Le bassin de Dunkerque se caractérise par une surreprésentation des projets dans la santé humaine et action sociale et dans l'administration publique, enseignement par rapport à la région.

Le métier de professionnels de l'animation socioculturelle est le métier le plus recherché et également le plus saisonnier (cf tableau 1).

Les projets signalés comme difficiles par les employeurs sont quant à eux moins nombreux qu'au niveau régional ou départemental. Les métiers de vendeurs en habillement et aides-soignants affichent les plus forts taux de difficultés de recrutement (cf tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

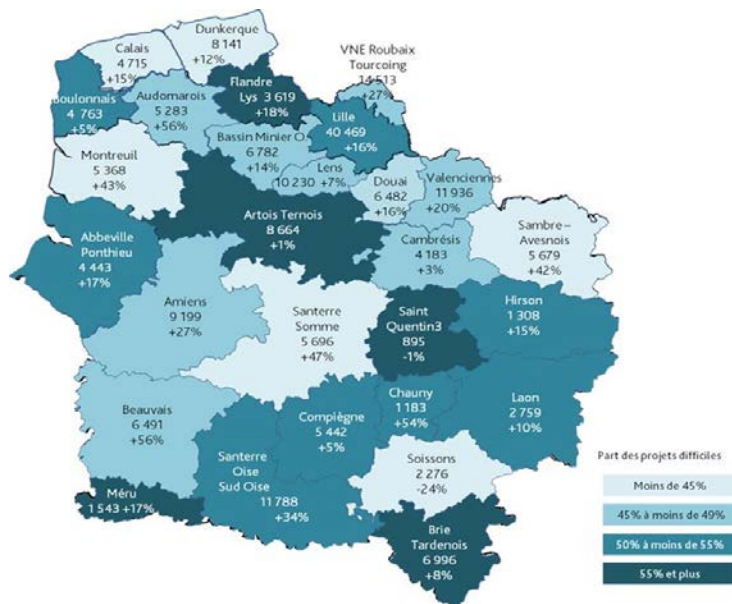
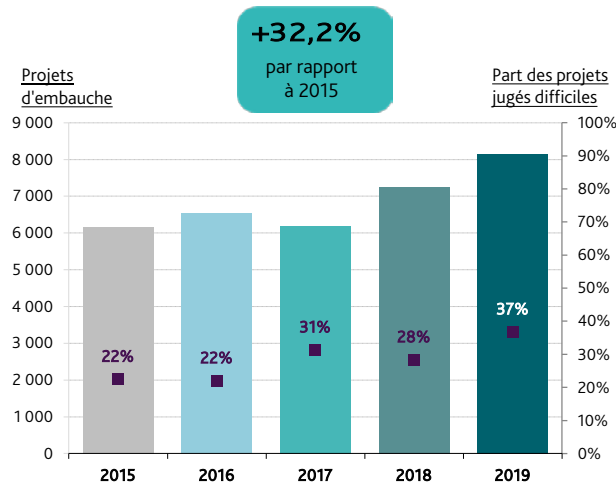


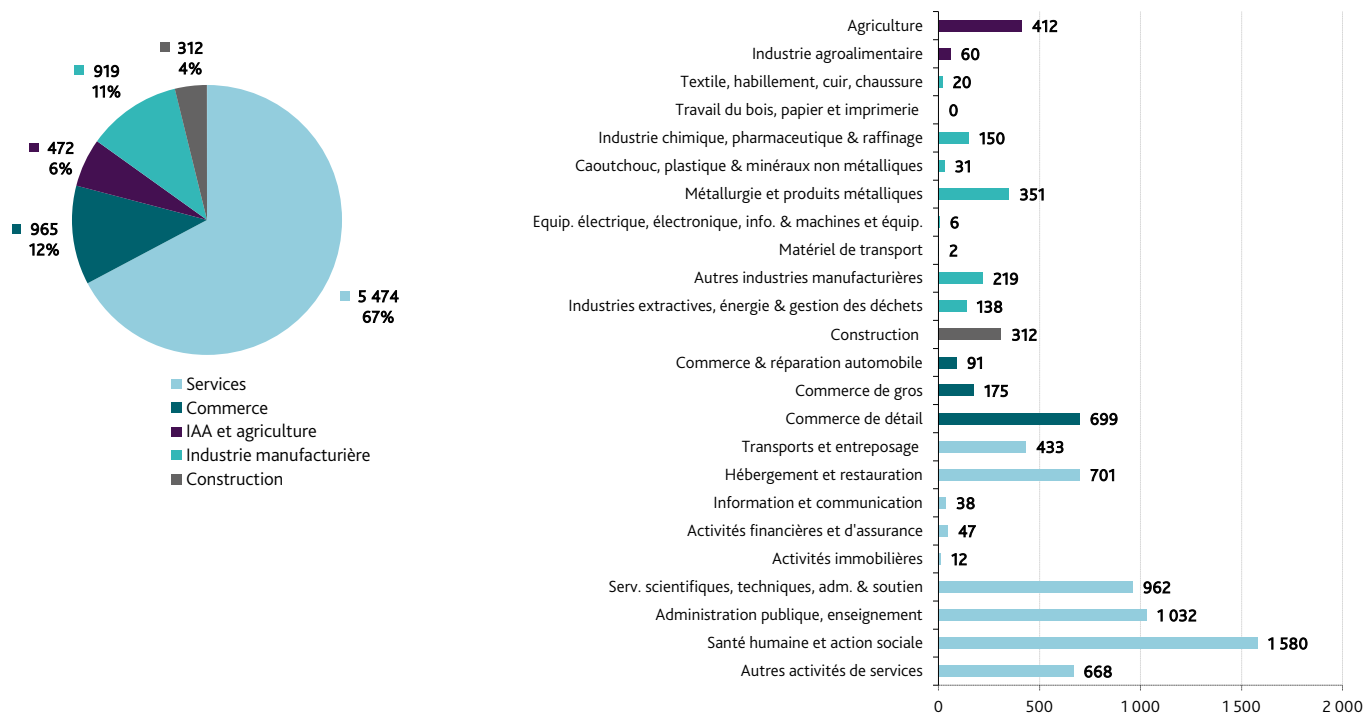
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 326	7%	8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	400	5%	99%
Aides à domicile et aides ménagères	311	77%	71%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	245	16%	49%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	239	33%	29%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	234	57%	55%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	233	34%	0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	192	0%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	178	17%	89%
Caissiers (y compris pompistes...)	154	0%	49%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	143	87%	54%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	138	87%	98%
Employés de libre-service	138	24%	64%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	133	60%	63%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	128	7%	7%
Ensemble des 200 métiers	8 141	37%	63%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

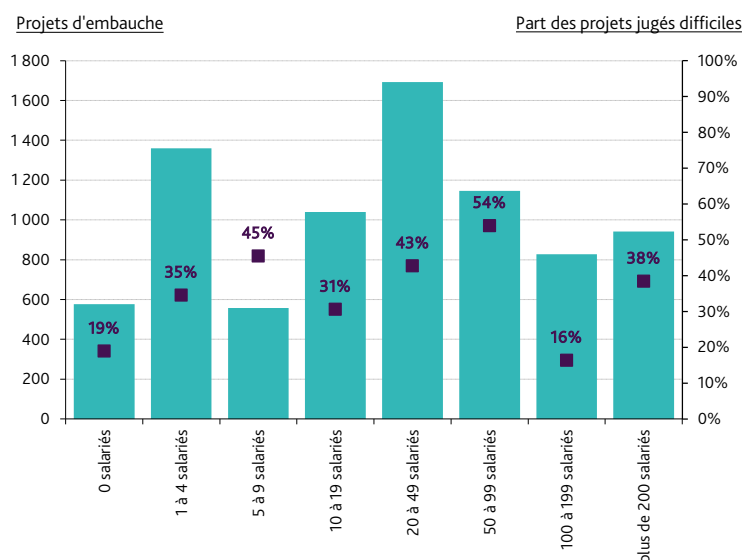



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	125	143	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	121	138	87%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	65	82	79%
Aides à domicile et aides ménagères	240	311	77%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	75	99	75%
Cuisiniers	76	103	74%
Conducteurs routiers et grands routiers	77	108	72%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	81	133	60%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	132	234	57%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	48	93	52%
Ensemble des 200 métiers	2 989	8 141	37%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	396	400	99%	5%
Aides à domicile et aides ménagères	220	311	71%	77%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	192	192	100%	0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	158	178	89%	17%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	135	138	98%	87%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	128	234	55%	57%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	127	127	100%	10%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	120	245	49%	16%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	117	117	100%	37%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	104	107	97%	3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	101	1 326	8%	7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	95	103	93%	28%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	93	93	100%	52%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	93	120	78%	42%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	93	99	93%	75%
Ensemble des 200 métiers	5 165	8 141	63%	37%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 226	1 326	92%	7%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	233	233	100%	34%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	168	239	71%	33%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	125	245	51%	16%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	119	128	93%	7%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	106	234	45%	57%
Aides à domicile et aides ménagères	90	311	29%	77%
Caissiers (y compris pompistes...)	79	154	51%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	76	84	91%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	66	143	46%	87%
Cuisiniers	62	103	61%	74%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	57	77	75%	50%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	50	133	37%	60%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	50	70	71%	100%
Employés de libre-service	49	138	36%	24%
Ensemble des 200 métiers	2 976	8 141	37%	37%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

