



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de FLANDRE LYS



@poleemploi_hdf



3 619 projets d'embauche

27% des établissements envisageant de recruter

55% projets difficiles

61% projets en CDI, CDD ou intérim

2% des projets Région

+553 projets sur un an

3 619 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 553 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 18,0%.

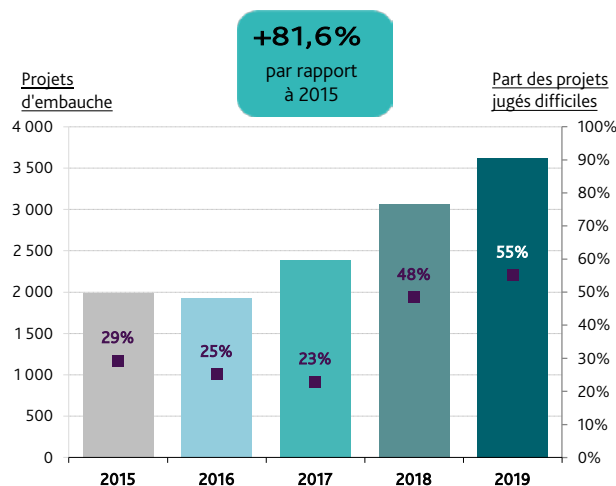
933 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 82 de plus qu'en 2018.

La majeure partie des secteurs d'activité participe à cette hausse et notamment le secteur des Services avec 1 666 projets de recrutement (+200 par rapport à l'année précédente). Il est suivi de l'Industrie agroalimentaire et agriculture (+482, soit à un niveau plus détaillé + 333 pour l'industrie agro-alimentaire et +149 pour l'agriculture) et de l'Industrie manufacturière (+82).

Le métier le plus recherché est celui d'agriculteur/agricultrice salarié(e), ouvrier/ouvrière agricole (cf tableau 1).

Les difficultés de recrutement signalées par les employeurs sont plus nombreuses qu'au niveau régional ou départemental. Le métier d'Ouvrier/Ouvrière qualifié(e) des industries agroalimentaires présente le plus de difficultés de recrutement, suivi de celui de Conducteur/Conductrice routière (cf tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

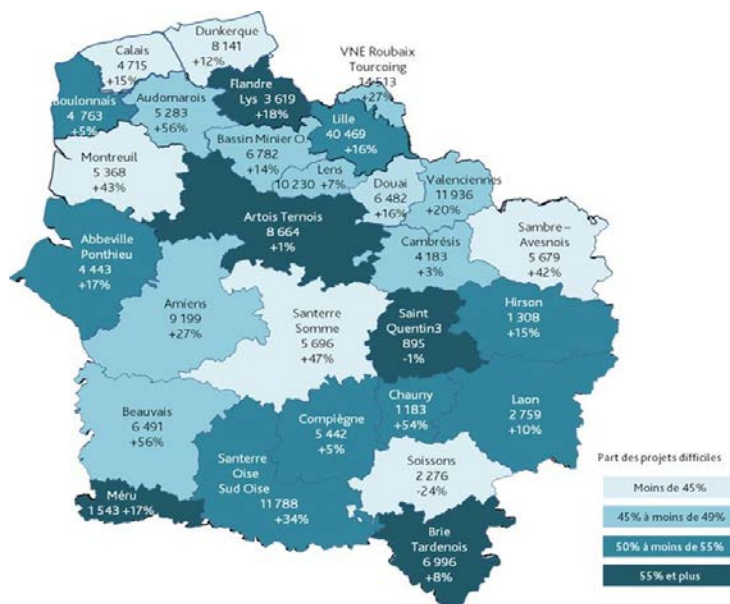


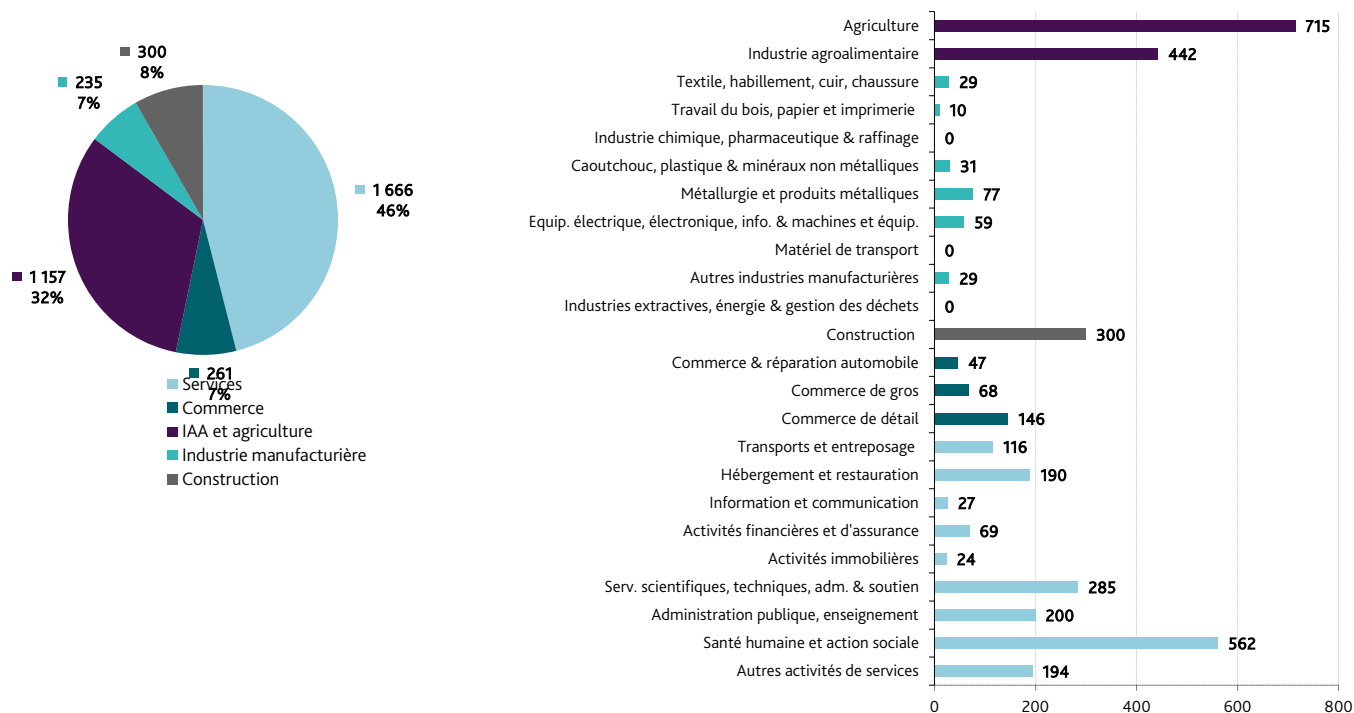
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	464	71%	24%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	311	15%	20%
Aides à domicile et aides ménagères	233	85%	82%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	154	79%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	125	49%	12%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	112	48%	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	109	15%	73%
Conducteurs routiers et grands routiers	105	94%	84%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	96	35%	91%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	91	45%	91%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	89	58%	58%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	86	92%	84%
Jardiniers salariés, paysagistes	83	21%	71%
Maraîchers, horticulteurs salariés	82	88%	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	56	85%	100%
Ensemble des 200 métiers	3 619	55%	61%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

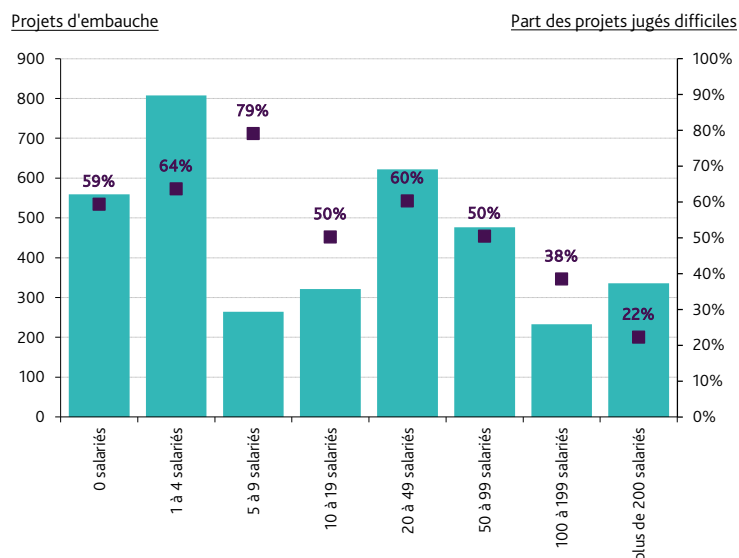



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	50	50	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	99	105	94%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	79	86	92%
Maraîchers, horticulteurs salariés	72	82	88%
Employés de la comptabilité	45	52	86%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	47	56	85%
Aides à domicile et aides ménagères	197	233	85%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	123	154	79%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	332	464	71%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	27	40	67%
Ensemble des 200 métiers	1 995	3 619	55%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	191	233	82%	85%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	109	464	24%	71%
Conducteurs routiers et grands routiers	89	105	84%	94%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	87	112	78%	48%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	87	96	91%	35%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	83	91	91%	45%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	80	109	73%	15%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	72	86	84%	92%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	61	311	20%	15%
Jardiniers salariés, paysagistes	59	83	71%	21%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	56	56	100%	85%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	54	54	100%	0%
Employés de la comptabilité	52	52	100%	86%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	52	89	58%	58%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	44	44	100%	36%
Ensemble des 200 métiers	2 220	3 619	61%	55%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	355	464	76%	71%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	250	311	80%	15%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	154	154	100%	79%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	111	125	88%	49%
Maraîchers, horticulteurs salariés	82	82	100%	88%
Aides à domicile et aides ménagères	41	233	18%	85%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	41	44	94%	0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	40	50	80%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	37	89	42%	58%
Employés de libre-service	36	44	83%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	30	109	27%	15%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	26	37	71%	9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	24	112	22%	48%
Jardiniers salariés, paysagistes	24	83	29%	21%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	20	29	68%	4%
Ensemble des 200 métiers	1 399	3 619	39%	55%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

