



## STATISTIQUES ET INDICATEURS

### ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

#### Bassin d'HIRSON



@poleemploi\_hdf



**1 308** projets d'embauche

**20%** des établissements envisageant de recruter

**51%** projets difficiles

**62%** projets en CDI, CDD ou intérim

**1%** des projets Région

**+167** projets sur un an

1 308 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 167 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 14,6%.

372 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 99 de moins qu'en 2018.

A l'exception du commerce (-35 projets), tous les autres secteurs contribuent à la hausse du nombre de recrutements sur un an. L'Industrie agroalimentaire prévoit le plus de projets par rapport à l'année précédente (+97), suivi de l'Industrie manufacturière (+78).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la santé humaine et action sociale (+103 projets), les autres activités de services : associations, soins à la personne, activités de réparation... (+92) et l'équipement électrique, électronique, informatique et machines et équipements (+78).

Le bassin de Hirson se caractérise par une surreprésentation des projets dans les services par rapport au département de l'Aisne (50% contre 42%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les aides-soignants ainsi que les professionnels de l'animation socioculturelle et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (cf Tableau 1). Le taux de projets jugés difficiles du bassin est supérieur à celui de la région (51% contre 49%). Les établissements de 20 à 49 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (83%) (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

**Exemple de lecture** : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

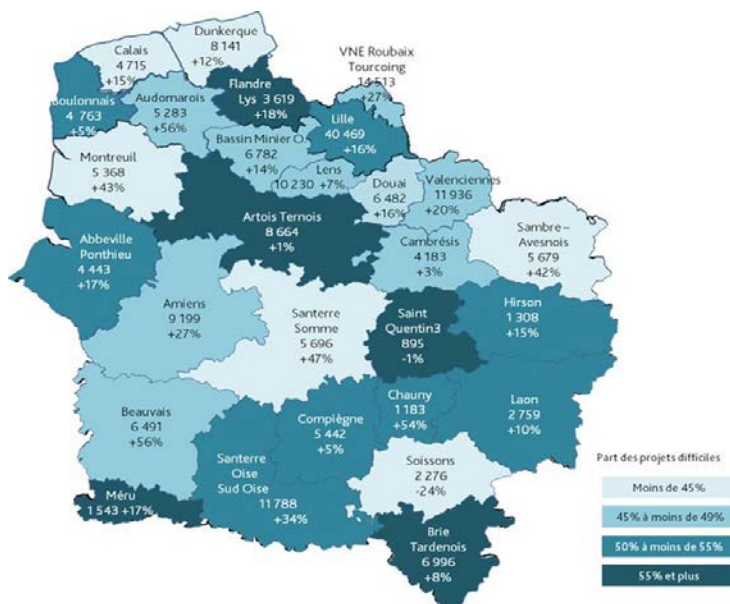
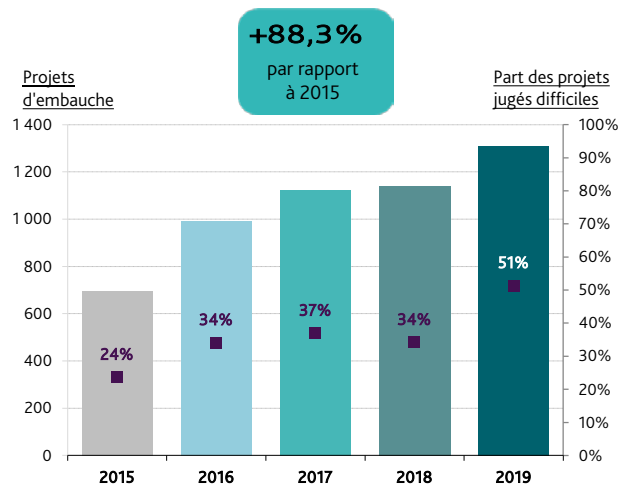


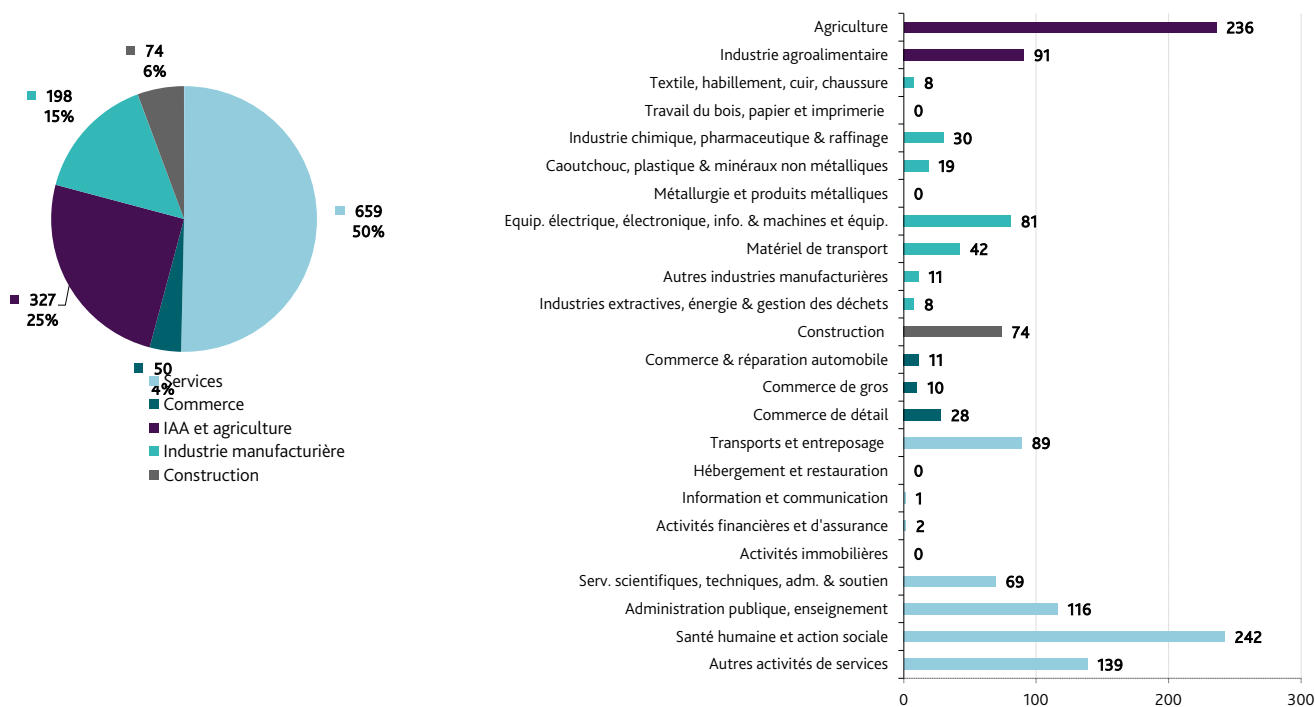
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	126	66%	77%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	101	6%	6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	86	10%	20%
Conducteurs routiers et grands routiers	86	59%	66%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	65	100%	100%
Éleveurs salariés	63	94%	25%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	55	52%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	52	0%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	48	79%	55%
Jardiniers salariés, paysagistes	42	53%	51%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	38	6%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	37	74%	48%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	32	63%	63%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	30	0%	0%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	28	100%	63%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 308</b>	<b>51%</b>	<b>62%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

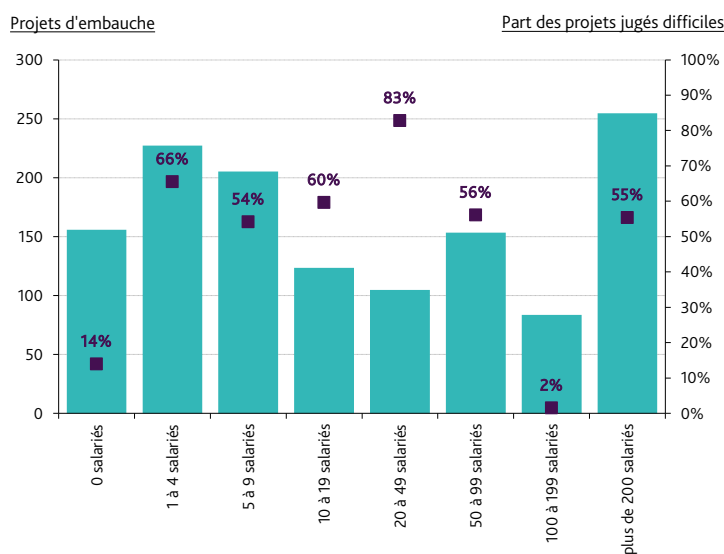



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	65	65	100%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	28	28	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	20	20	100%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	15	15	100%
Éleveurs salariés	59	63	94%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	38	48	79%
Aides à domicile et aides ménagères	27	37	74%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	11	17	67%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	83	126	66%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	20	32	63%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>671</b>	<b>1 308</b>	<b>51%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	96	126	77%	66%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	65	65	100%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	57	86	66%	59%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	55	55	100%	52%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	38	38	100%	6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	26	48	55%	79%
Soudeurs qualifiés	26	26	100%	12%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	22	22	100%	0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	22	22	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	21	42	51%	53%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	20	20	100%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	20	32	63%	63%
Aides à domicile et aides ménagères	18	37	48%	74%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	18	28	63%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	18	86	20%	10%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>807</b>	<b>1 308</b>	<b>62%</b>	<b>51%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	95	101	94%	6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	68	86	80%	10%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	52	52	100%	0%
Éleveurs salariés	47	63	75%	94%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	30	30	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	30	126	23%	66%
Conducteurs routiers et grands routiers	29	86	34%	59%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	22	48	45%	79%
Jardiniers salariés, paysagistes	21	42	49%	53%
Aides à domicile et aides ménagères	19	37	52%	74%
Maraîchers, horticulteurs salariés	12	12	100%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	12	32	37%	63%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	11	28	37%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	8	8	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	8	20	40%	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>501</b>	<b>1 308</b>	<b>38%</b>	<b>51%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)