



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de LAON



@poleemploi_hdf



2 759 projets d'embauche

22% des établissements envisageant de recruter

51% projets difficiles

52% projets en CDI, CDD ou intérim

1% des projets Région

+245 projets sur un an

2 759 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 245 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 9,8%.

693 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 92 de plus qu'en 2018.

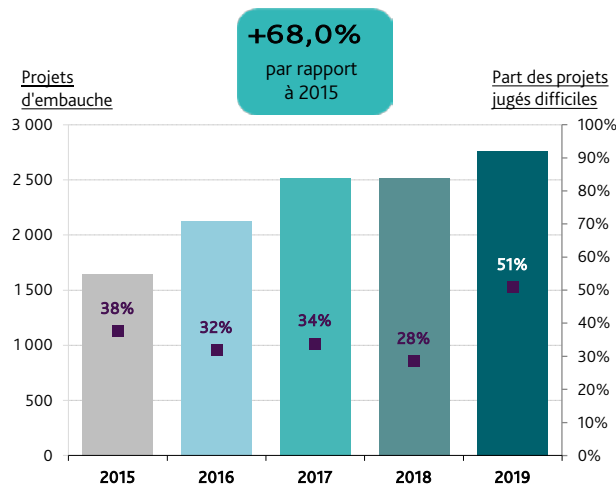
Le secteur de la construction contribue pour la plus grande partie à cette hausse avec 287 projets supplémentaires suivi de l'industrie agroalimentaire et agriculture (+70). Les trois autres secteurs affichent des baisses : -29 pour l'industrie manufacturière, -36 pour les Services et -47 pour le Commerce.

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la construction (+287), l'industrie agroalimentaire (+139) et la santé humaine et action sociale (+110).

Le bassin de Laon se caractérise par une surreprésentation des projets dans la construction par rapport au département et à la région (13% contre 5% et 6%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles et les maçons, plâtriers, carreleurs (cf Tableau 1). Ces deux métiers sont également les deux premiers métiers recruteurs saisonniers (cf tableau 4).

Le bassin de Laon connaît un taux de projets difficiles plus élevé que la région (51% contre 49%). Les établissements de 100 à 199 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

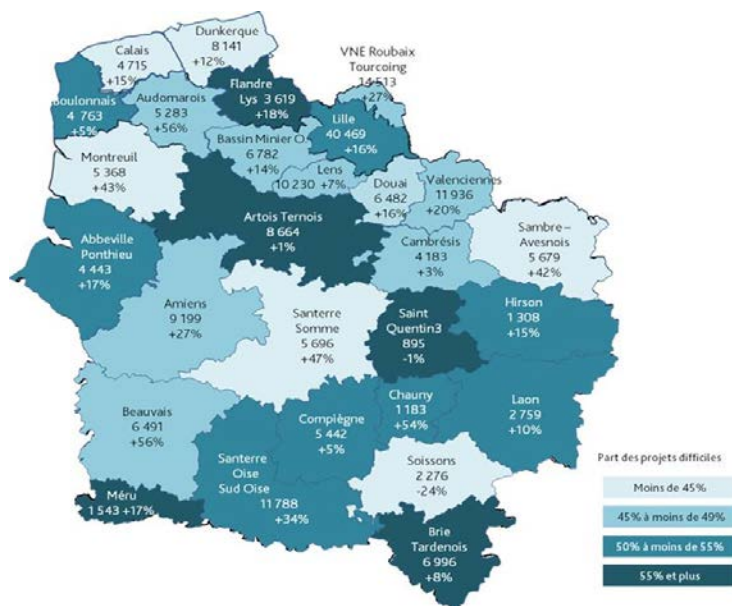


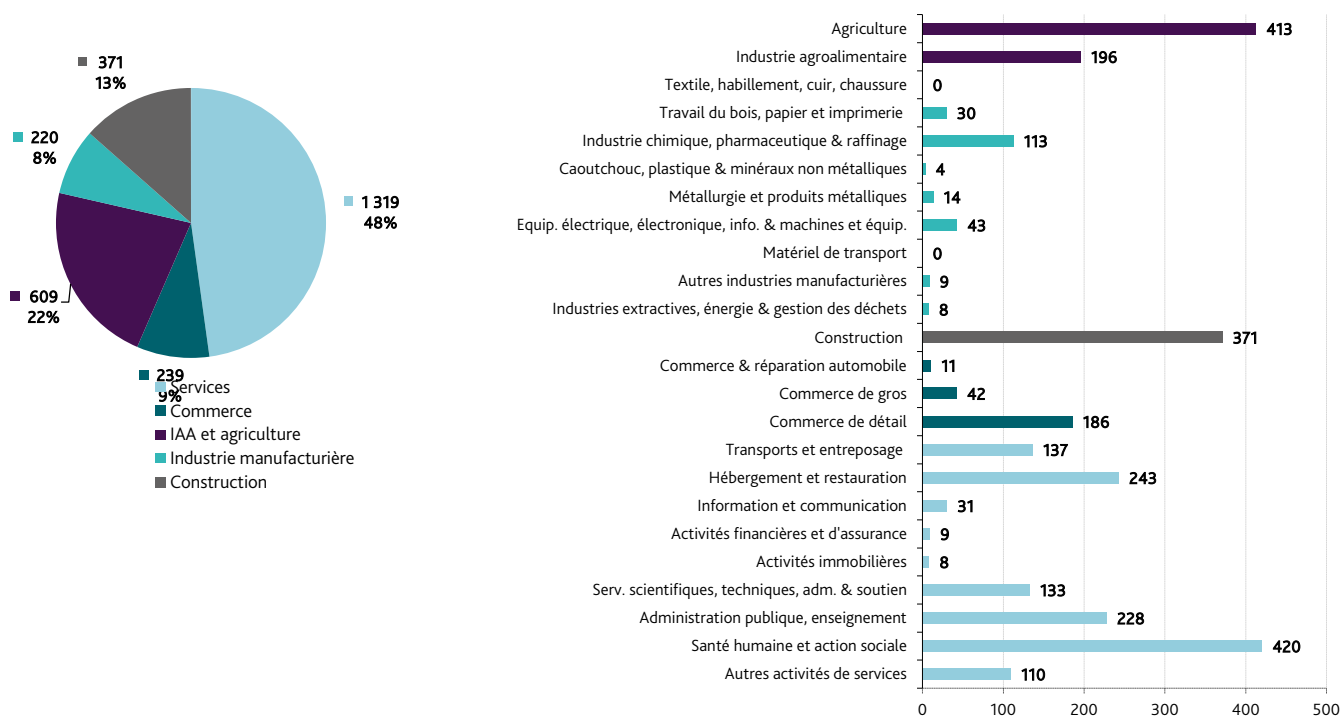
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	306	34%	11%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	220	100%	9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	137	46%	40%
Employés de libre-service	116	2%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	112	100%	36%
Aides à domicile et aides ménagères	106	60%	59%
Jardiniers salariés, paysagistes	86	43%	88%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	71	2%	2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	70	26%	32%
Employés de maison et personnels de ménage	69	0%	47%
Conducteurs routiers et grands routiers	57	100%	37%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	57	4%	6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	56	46%	77%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	54	100%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	54	96%	7%
Ensemble des 200 métiers	2 759	51%	52%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

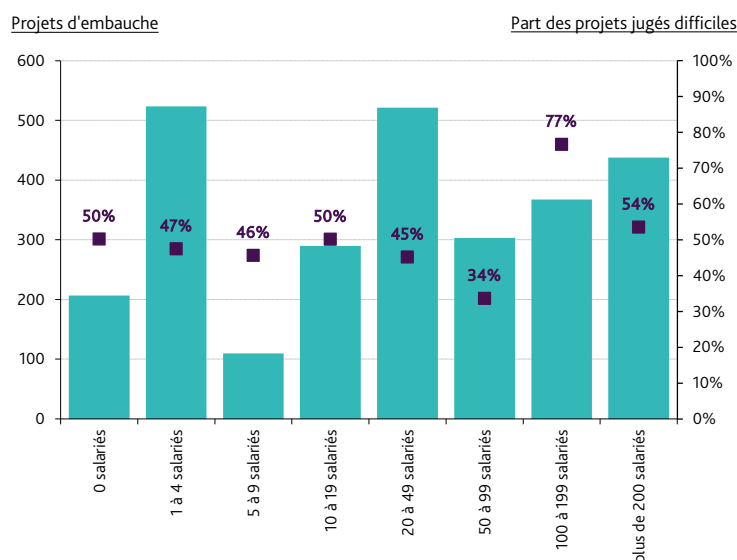



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	220	220	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	112	112	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	57	57	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	54	54	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	35	35	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	32	32	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	29	29	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	52	54	96%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	24	29	81%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	33	42	79%
Ensemble des 200 métiers	1 401	2 759	51%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Employés de libre-service	116	116	100%	2%
Jardiniers salariés, paysagistes	76	86	88%	43%
Aides à domicile et aides ménagères	62	106	59%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	55	137	40%	46%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	54	54	100%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	43	56	77%	46%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	42	42	100%	79%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	40	112	36%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	38	44	87%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	35	35	100%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	33	306	11%	34%
Employés de maison et personnels de ménage	33	69	47%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	29	29	100%	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	28	32	89%	100%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	27	42	65%	71%
Ensemble des 200 métiers	1 436	2 759	52%	51%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	273	306	89%	34%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	200	220	91%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	82	137	60%	46%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	72	112	64%	100%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	70	71	98%	2%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	54	57	94%	4%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	50	54	93%	96%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	48	70	68%	26%
Aides à domicile et aides ménagères	43	106	41%	60%
Employés de maison et personnels de ménage	36	69	53%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	36	57	63%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	35	35	100%	41%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	33	37	89%	11%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	33	33	100%	0%
Responsables de magasinage, de tri, de manutention	30	34	87%	13%
Ensemble des 200 métiers	1 323	2 759	48%	51%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR