



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de LENS



@poleemploi_hdf



10 230 projets d'embauche

26% des établissements envisageant de recruter

46% projets difficiles

79% projets en CDI, CDD ou intérim

5% des projets Région

+649 projets sur un an

10 230 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 649 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 6,8%.

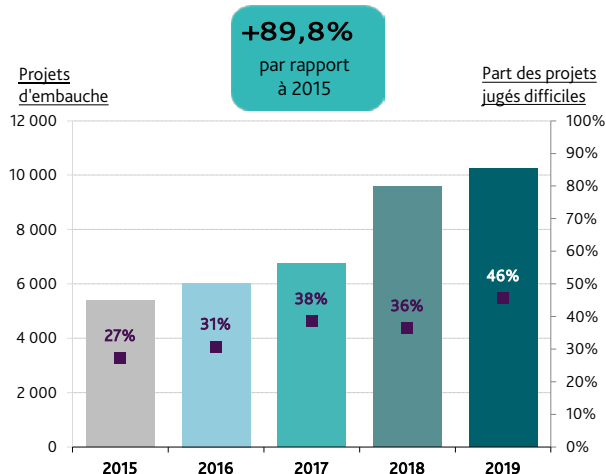
1 925 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 88 de moins qu'en 2018.

L'ensemble des secteurs d'activité participent à cette hausse, à l'exception des Services (-341). Le secteur du Commerce prévoit le plus de projets de recrutement (+432), suivi de l'agriculture (+407). À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la construction (+407), le commerce de détail (+354) et les transports et entreposage (+305).

Le bassin de Lens se caractérise par une surreprésentation des projets dans la construction par rapport au département Pas-de-Calais ou la région (11% contre 7% et 6%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les employés de libre service et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaire (cf Tableau 1). Les projets en CDI, CDD ou intérim sont beaucoup plus présents dans le bassin que dans le département (79% contre 66%).

Les métiers de bouchers et d'aides à domicile et aides ménagères présentent les plus forts taux de difficulté de recrutement (100% et 91%). Les établissements de 10 à 19 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part de projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

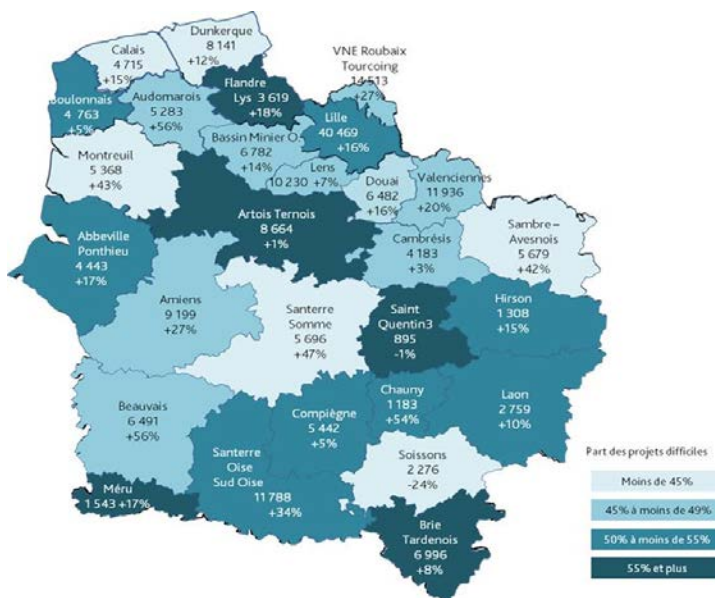


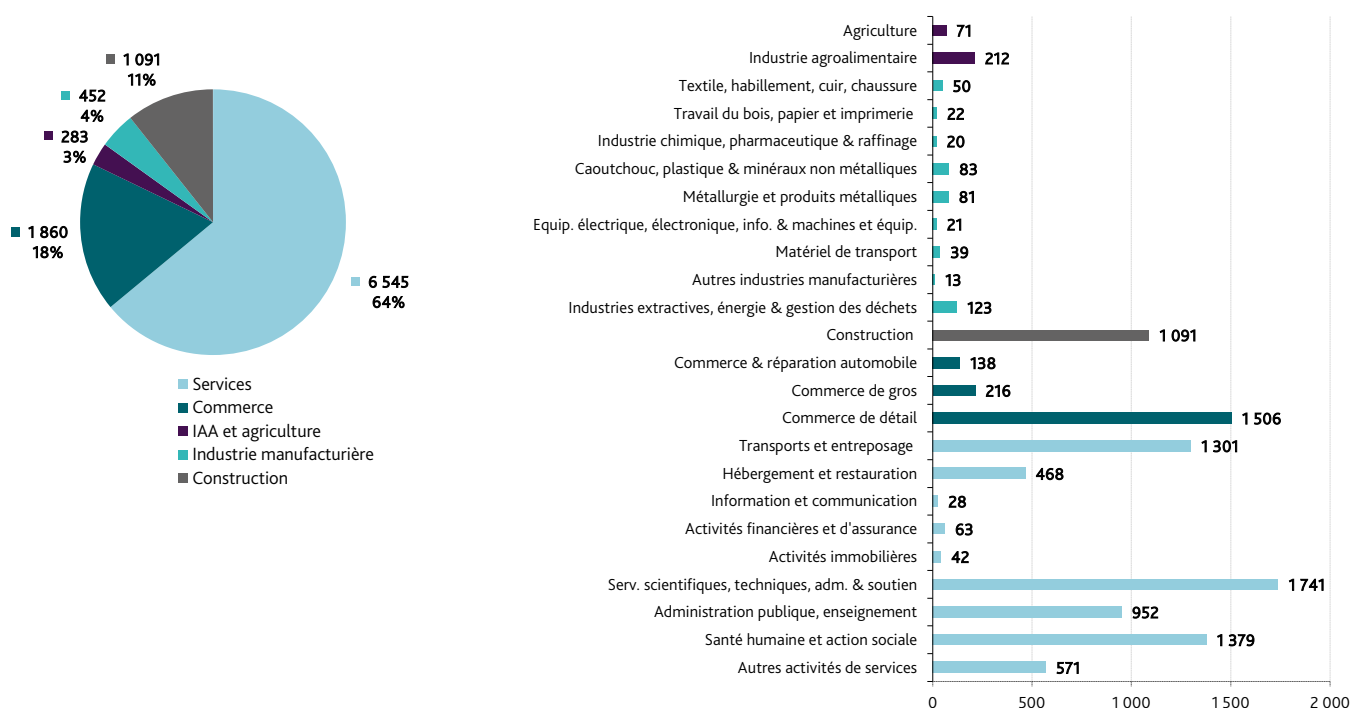
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Employés de libre-service	765	40%	81%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	717	29%	84%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	643	33%	72%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	522	3%	5%
Aides à domicile et aides ménagères	500	91%	90%
Conducteurs routiers et grands routiers	470	40%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	343	76%	85%
Jardiniers salariés, paysagistes	320	46%	38%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	296	46%	97%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	272	47%	45%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	269	22%	82%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	219	36%	98%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	213	23%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	204	60%	80%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	180	70%	88%
Ensemble des 200 métiers	10 230	46%	79%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

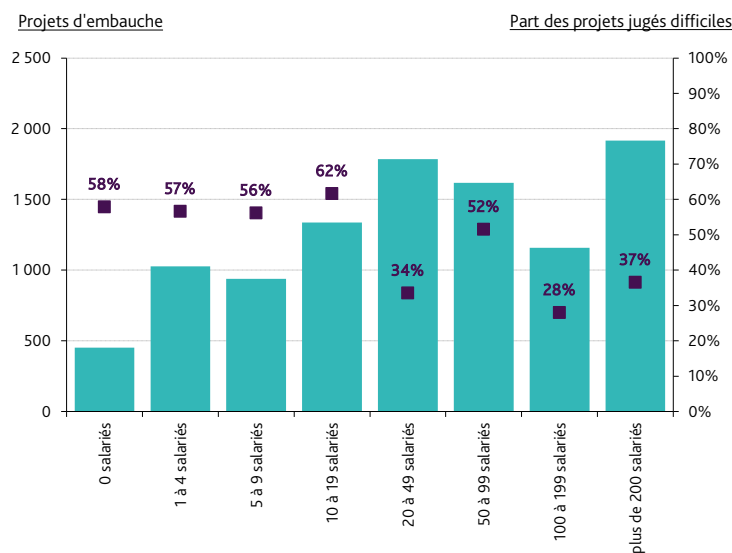



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Bouchers	132	132	100%
Aides à domicile et aides ménagères	453	500	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	262	343	76%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	126	180	70%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	95	155	61%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	122	204	60%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	59	113	52%
Cuisiniers	61	118	51%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	127	272	47%
Jardiniers salariés, paysagistes	148	320	46%
Ensemble des 200 métiers	4 655	10 230	46%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Employés de libre-service	621	765	81%	40%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	602	717	84%	29%
Conducteurs routiers et grands routiers	470	470	100%	40%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	462	643	72%	33%
Aides à domicile et aides ménagères	452	500	90%	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	292	343	85%	76%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	286	296	97%	46%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	221	269	82%	22%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	214	219	98%	36%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	213	213	100%	23%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	163	204	80%	60%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	158	180	88%	70%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	155	155	100%	61%
Vendeurs généralistes	149	169	88%	32%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	148	159	93%	18%
Ensemble des 200 métiers	8 062	10 230	79%	46%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	498	522	95%	3%
Jardiniers salariés, paysagistes	198	320	62%	46%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	181	643	28%	33%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	151	272	55%	47%
Employés de libre-service	144	765	19%	40%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	114	717	16%	29%
Employés de maison et personnels de ménage	81	173	47%	39%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	56	87	64%	37%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	56	56	100%	62%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	55	76	72%	44%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	51	343	15%	76%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	48	269	18%	22%
Aides à domicile et aides ménagères	48	500	10%	91%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	41	204	20%	60%
Conducteurs de transport en commun sur route	40	107	37%	12%
Ensemble des 200 métiers	2 169	10 230	21%	46%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR