



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de LILLE



@poleemploi_hdf



40 469 projets d'embauche

30% des établissements envisageant de recruter

51% projets difficiles

84% projets en CDI, CDD ou intérim

20% des projets Région

+5 719 projets sur un an

40 469 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 5 719 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 16,5%.

7 819 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 540 de plus qu'en 2018.

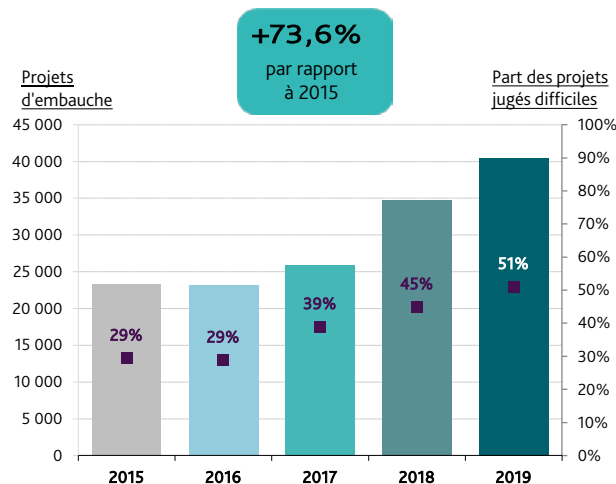
Les projets de recrutement augmentent dans tous les secteurs d'activité en 2019. Le secteur de l'Industrie agroalimentaire et agriculture progresse de 80% avec 656 projets de plus qu'en 2018, la Construction de 34% avec 534 projets de plus, l'Industrie manufacturière de 16% avec 264 projets de plus et les Services de 15% avec 4 089 projets supplémentaires.

À un niveau plus détaillé, les transports et entreposage, les autres activités de service et l'information et communication sont les trois secteurs les plus dynamiques avec respectivement +1 553, +680 et +655 projets. Sept secteurs (dont la santé et action sociale et l'administration et enseignement) prévoient de recruter moins en 2019.

Dans le bassin de Lille, les Services sont nettement plus représentés qu'en région, avec 76% des projets d'embauche contre 63% à l'échelle régionale (cf Graphique 3). Spécificité du bassin de Lille, les cadres de l'informatique y sont toujours très recherchés.

La part des projets en CDI, CDD ou intérim est beaucoup plus élevée qu'en région et que dans le département. Le métier de professionnel de l'animation socioculturelle est le métier le plus recherché et également le plus saisonnier (cf tableau 1). La part des projets signalés comme difficiles par les employeurs est un peu plus élevée qu'au niveau régional. Le métier d'aides à domicile et aides ménagères est considéré comme le plus difficile à recruter par les employeurs (cf tableau 2). Les établissements de 0 salarié signalent le moins de difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

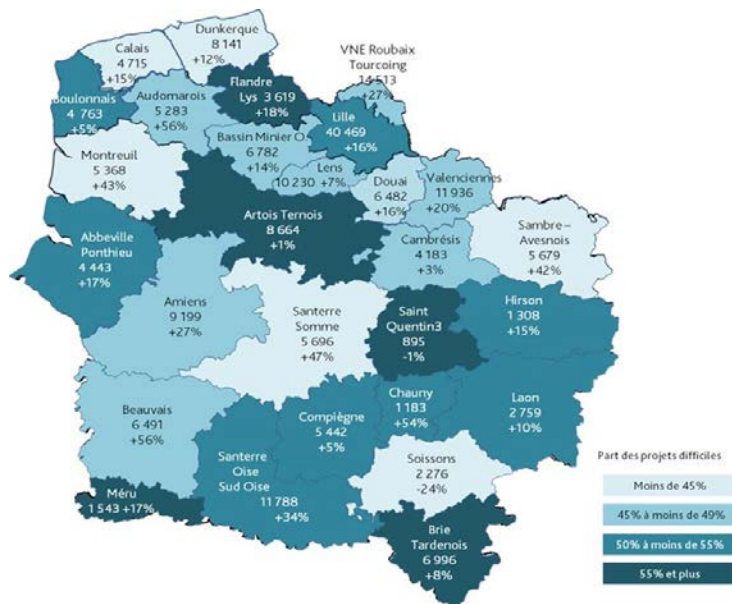


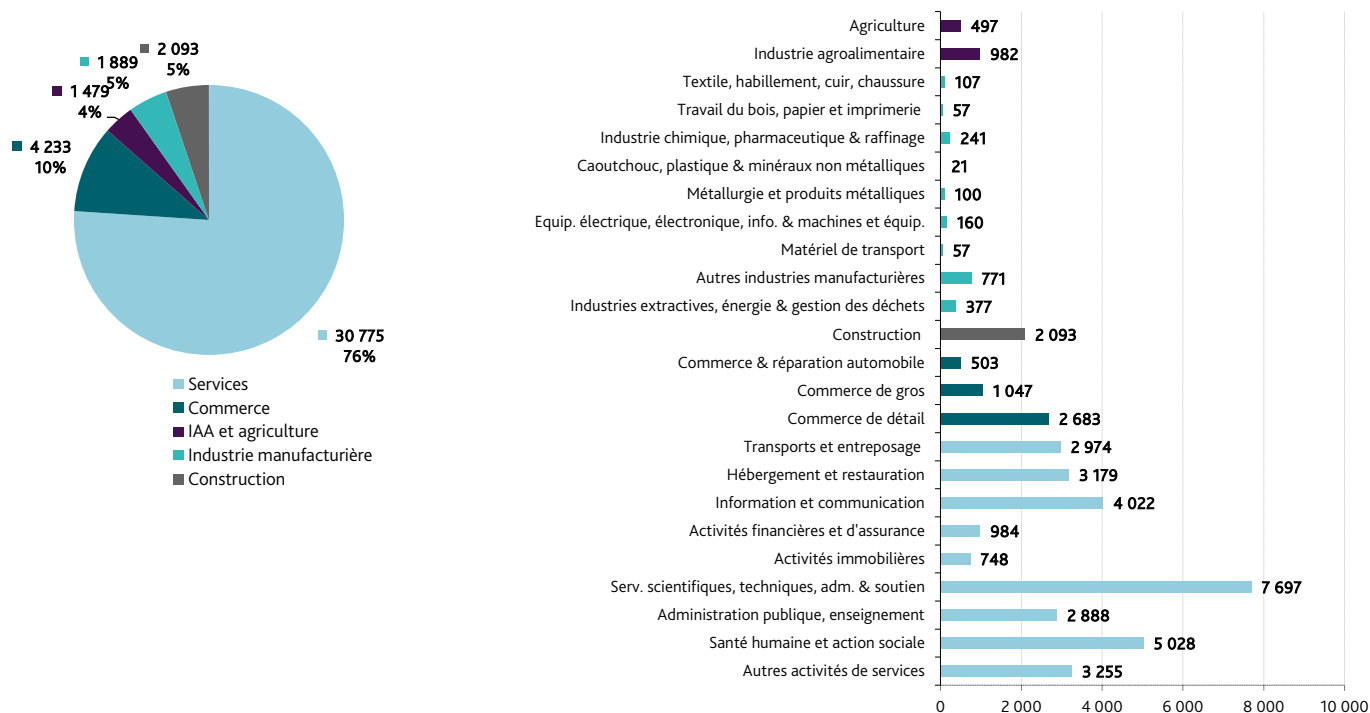
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 793	14%	24%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	2 162	84%	99%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 027	52%	95%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 701	22%	90%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 351	87%	91%
Aides à domicile et aides ménagères	1 313	91%	83%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 167	16%	55%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 156	58%	80%
Employés de libre-service	1 115	25%	93%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 112	66%	87%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	953	72%	91%
Professionnels des spectacles	931	30%	74%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	816	10%	82%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	750	66%	73%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	638	68%	91%
Ensemble des 200 métiers	40 469	51%	84%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

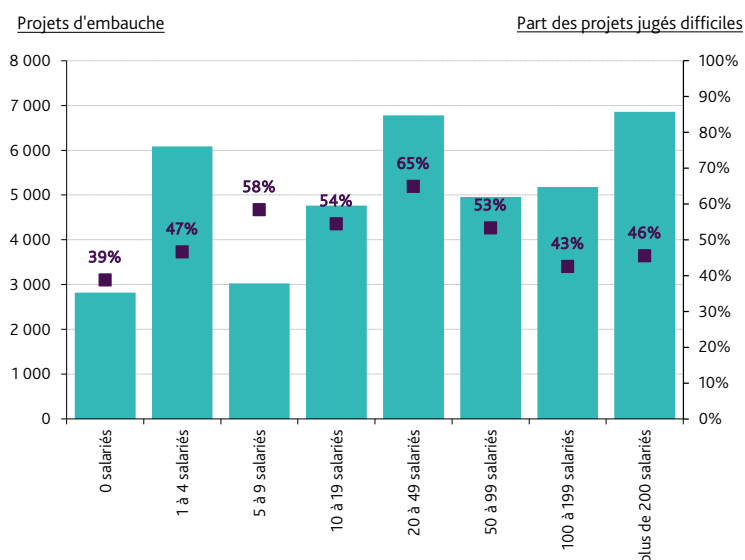



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	1 192	1 313	91%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 173	1 351	87%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 824	2 162	84%
Cuisiniers	319	435	73%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	687	953	72%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	436	638	68%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	499	750	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	737	1 112	66%
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...)	287	435	66%
Employés de maison et personnels de ménage	342	533	64%
Ensemble des 200 métiers	20 655	40 469	51%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	2 136	2 162	99%	84%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 930	2 027	95%	52%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 530	1 701	90%	22%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 226	1 351	91%	87%
Aides à domicile et aides ménagères	1 088	1 313	83%	91%
Employés de libre-service	1 035	1 115	93%	25%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	964	1 112	87%	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	931	1 156	80%	58%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	863	953	91%	72%
Professionnels des spectacles	685	931	74%	30%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	679	2 793	24%	14%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	666	816	82%	10%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	645	1 167	55%	16%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	579	638	91%	68%
Assistantes maternelles	548	548	100%	52%
Ensemble des 200 métiers	33 868	40 469	84%	51%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 113	2 793	76%	14%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	522	1 167	45%	16%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	255	351	73%	31%
Professionnels des spectacles	246	931	26%	30%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	225	1 156	20%	58%
Aides à domicile et aides ménagères	224	1 313	17%	91%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	206	750	27%	66%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	170	1 701	10%	22%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	150	166	91%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	150	816	18%	10%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	148	1 112	13%	66%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	140	183	77%	78%
Jardiniers salariés, paysagistes	126	326	39%	52%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	124	458	27%	38%
Conducteurs routiers et grands routiers	124	1 351	9%	87%
Ensemble des 200 métiers	6 601	40 469	16%	51%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

