



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de MERU



@poleemploi_hdf



1 543 projets d'embauche

24% des établissements envisageant de recruter

62% projets difficiles

75% projets en CDI, CDD ou intérim

1% des projets Région

+222 projets sur un an

1 543 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 222 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 16,8%.

456 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 20 de moins qu'en 2018.

Le secteur des Services est le plus prolifique avec 123 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de la Construction (+71). Par contre, l'Industrie manufacturière recrute moins qu'en 2018 (-26 postes).

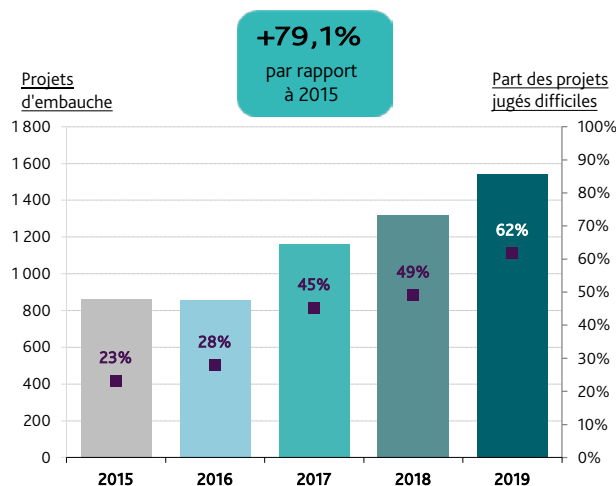
À un niveau plus détaillé, les plus forts gains concernent les autres activités de service (+82) ainsi que l'information et communication (+78). Treize secteurs sur 24, dont la santé et action sociale, l'industrie du caoutchouc, plastique et minéraux non métalliques et le commerce de détail baissent leurs prévisions d'embauche.

Le métier d'aide, apprenti, employé polyvalent de cuisine est le plus recherché et présente peu de difficultés de recrutement (Cf Tableau 1). C'est le 3e le plus recherché dans le département de l'Oise, où il est plus touché par les difficultés de recrutement.

Parmi la liste des métiers signalés avec les plus grosses difficultés de recrutement, 8 ont un taux maximal à 100%, soit 249 projets (Cf Tableau 2).

Les établissements de 1 à 4 salariés signalent le moins de difficultés de recrutement (Cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

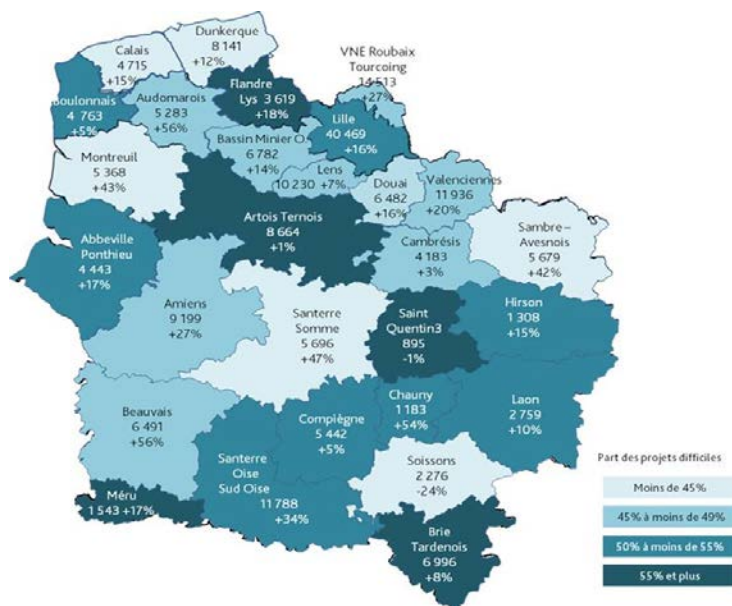


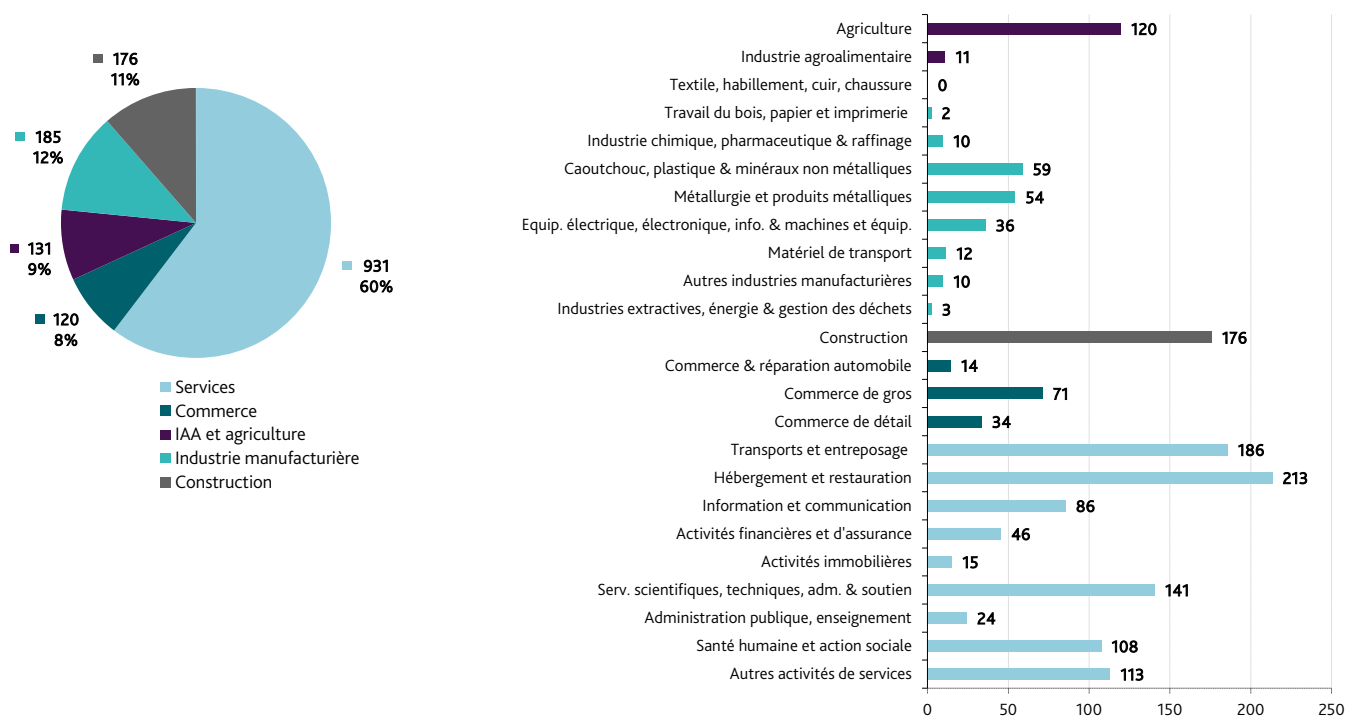
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	140	44%	81%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	132	4%	4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	110	77%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	77	97%	34%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	76	100%	60%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	57	0%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	33	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	33	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	31	100%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	31	86%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	30	9%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	26	38%	38%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	25	77%	70%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	25	25%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	25	79%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 543	62%	75%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

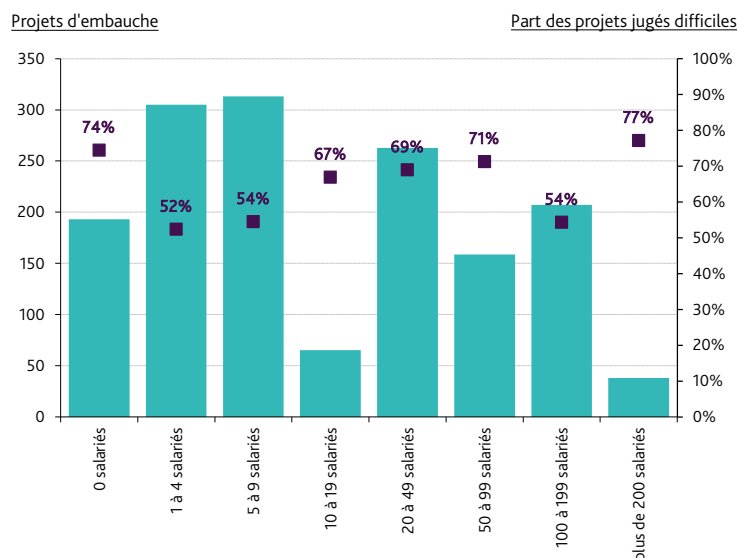



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	76	76	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	33	33	100%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	33	33	100%
Employés de maison et personnels de ménage	31	31	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	24	24	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	18	18	100%
Professionnels des spectacles	17	17	100%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	16	16	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	75	77	97%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	27	31	86%
Ensemble des 200 métiers	953	1 543	62%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	113	140	81%	44%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	110	110	100%	77%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	46	76	60%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	33	33	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	33	33	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	31	31	100%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	31	31	100%	86%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	30	30	100%	9%
Conducteurs routiers et grands routiers	27	77	34%	97%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	25	25	100%	25%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	25	25	100%	79%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	25	25	100%	14%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	24	24	100%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	22	22	100%	50%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	22	22	100%	85%
Ensemble des 200 métiers	1 153	1 543	75%	62%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	126	132	96%	4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	57	57	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	51	77	66%	97%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	30	76	40%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	27	140	19%	44%
Maraîchers, horticulteurs salariés	18	18	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	16	26	62%	38%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	13	13	100%	89%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	9	9	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	8	8	100%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	7	25	30%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	5	5	100%	0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	5	10	46%	54%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	4	12	31%	69%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	4	20	18%	82%
Ensemble des 200 métiers	390	1 543	25%	62%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

