



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de MONTREUIL



@poleemploi\_hdf



5 368 projets d'embauche

25% des établissements envisageant de recruter

44% projets difficiles

45% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+1 625 projets sur un an

5 368 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 1 625 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 43,4%.

1 123 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 66 de plus qu'en 2018.

Par rapport à 2018, la Construction progresse de 68% avec 73 projets d'embauche de plus, le Commerce de 52% avec 393 prévisions d'embauche supplémentaires, les Services de 47% (+1 070 postes) et l'Industrie agroalimentaire et agriculture de 22% (+113 postes). A l'inverse, l'Industrie manufacturière est en baisse de 24% (-25 postes).

À un niveau plus détaillé, les meilleures progressions concernent la santé humaine et action sociale (+483), le commerce de gros (+350) et l'administration publique et enseignement (+130).

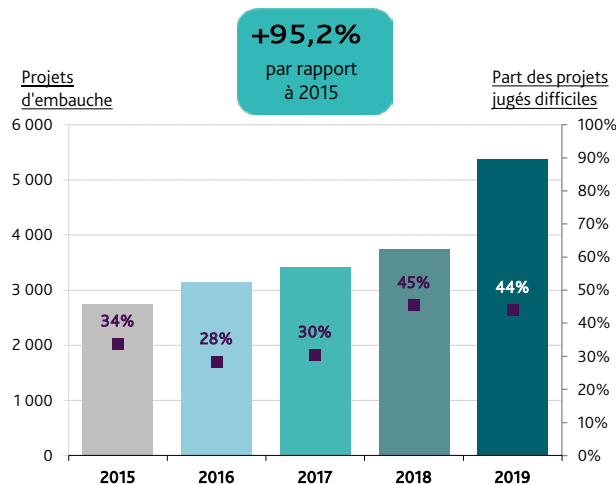
Zone touristique, le bassin de Montreuil se caractérise par un poids des projets dans l'hébergement et la restauration trois fois plus élevé qu'en région (Cf Graphique 3).

Deux métiers de la restauration (serveurs et employés de cuisine) sont les métiers les plus recherchés dans le bassin, avec 15,4% des prévisions d'embauche totales (Cf tableau 1).

La part des projets signalés comme difficiles par les employeurs est quant à elle moins élevée (43,9%) qu'aux niveaux régional ou départemental (tous deux 49%). Les employés de maison et personnels de ménage et les employés de l'hôtellerie sont les plus difficiles à recruter selon les employeurs (cf tableau 2).

Les établissements de 10 à 19 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

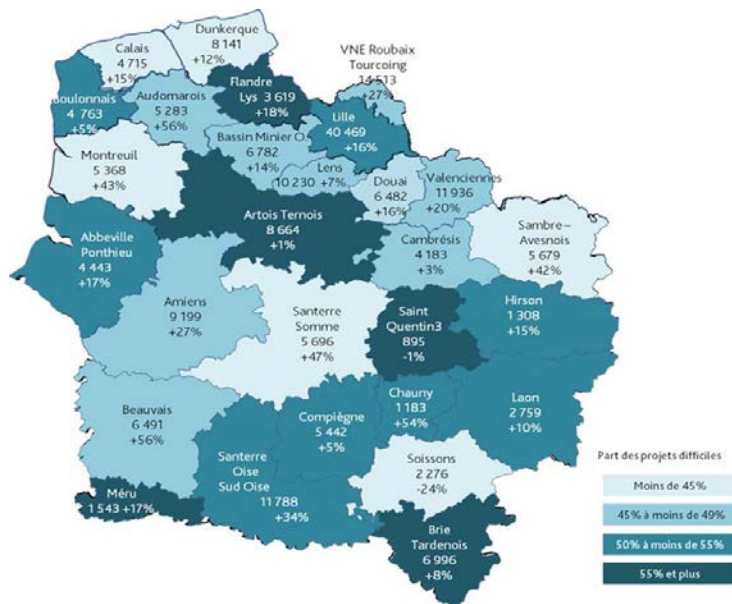


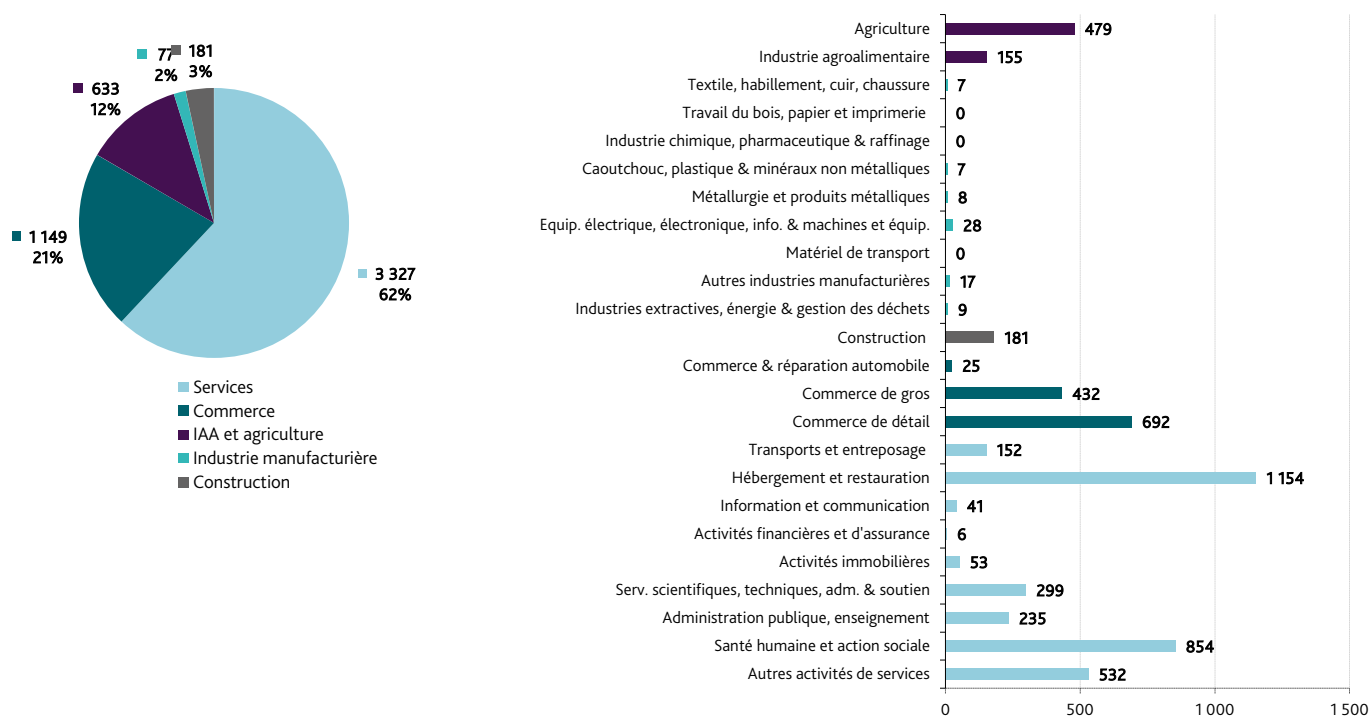
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	440	49%	21%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	386	31%	45%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	374	3%	4%
Employés de libre-service	299	11%	50%
Jardiniers salariés, paysagistes	233	44%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	227	2%	34%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	216	27%	87%
Cuisiniers	187	67%	67%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	161	0%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	158	83%	56%
Employés des transports et du tourisme	140	96%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	129	100%	32%
Caissiers (y compris pompistes...)	128	14%	18%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	111	47%	0%
Employés de l'hôtellerie	108	100%	29%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>5 368</b>	<b>44%</b>	<b>45%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

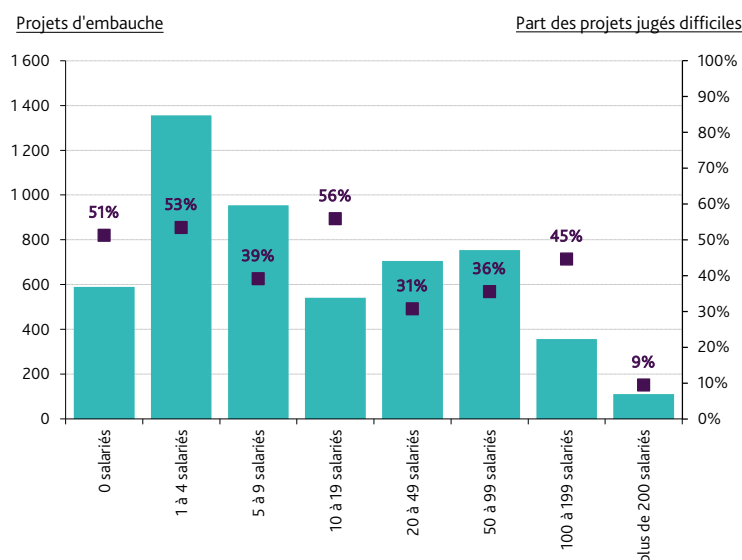



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Employés de maison et personnels de ménage	129	129	100%
Employés de l'hôtellerie	108	108	100%
Employés des transports et du tourisme	134	140	96%
Aides à domicile et aides ménagères	131	158	83%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	87	104	83%
Conducteurs routiers et grands routiers	67	87	77%
Maraîchers, horticulteurs salariés	57	77	73%
Cuisiniers	126	187	67%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	214	440	49%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	52	111	47%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 356</b>	<b>5 368</b>	<b>44%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	188	216	87%	27%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	172	386	45%	31%
Employés de libre-service	149	299	50%	11%
Cuisiniers	125	187	67%	67%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	100	106	94%	8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	94	440	21%	49%
Aides à domicile et aides ménagères	89	158	56%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	78	227	34%	2%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	76	80	95%	37%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	64	69	92%	41%
Jardiniers salariés, paysagistes	63	233	27%	44%
Agents de services hospitaliers	60	80	75%	20%
Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)	53	53	100%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	42	48	88%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	41	129	32%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 421</b>	<b>5 368</b>	<b>45%</b>	<b>44%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	359	374	96%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	346	440	79%	49%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	214	386	55%	31%
Jardiniers salariés, paysagistes	170	233	73%	44%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	161	161	100%	0%
Employés de libre-service	150	299	50%	11%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	149	227	66%	2%
Employés des transports et du tourisme	140	140	100%	96%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	111	111	100%	47%
Caissiers (y compris pompistes...)	105	128	82%	14%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	104	104	100%	83%
Employés de maison et personnels de ménage	87	129	68%	100%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	79	79	100%	0%
Marâchers, horticulteurs salariés	77	77	100%	73%
Employés de l'hôtellerie	77	108	71%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 947</b>	<b>5 368</b>	<b>55%</b>	<b>44%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)