



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de SAINT QUENTIN



@poleemploi_hdf



3 895 projets d'embauche

21% des établissements envisageant de recruter

58% projets difficiles

66% projets en CDI, CDD ou intérim

2% des projets Région

-32 projets sur un an

3 895 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 32 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de -0,8%.

772 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 169 de moins qu'en 2018.

Les secteurs des Services et de la Construction prévoient plus de projets de recrutement en 2019 par rapport à 2018.

Chef-lieu du département de l'Aisne, le bassin de Saint-Quentin concentre les besoins du département dans les secteurs de la santé et action sociale et des services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (47% à eux deux contre 23% dans l'Aisne).

Les projets en CDI, CDD ou intérim sont nettement plus nombreux que dans le département (66% contre 46%), mais moins élevés qu'au niveau régional.

Les aides-soignant(e)s, les agent(e)s d'entretien de locaux et les ouvrier(e)s non qualifié(e)s de l'emballage et manutentionnaires sont les trois métiers les plus recherchés par les employeurs (cf tableau 1). Les deux premiers sont également les métiers les plus recherchés en CDI, CDD ou intérim (cf tableau 3). Les conducteurs/trices routiers et grands routiers, les aides à domicile, aides ménager(e)s et les éducateurs/trices spécialisé(e)s sont les métiers jugés les plus difficiles à recruter (cf tableau 2).

Les établissements de 5 à 19 salariés et ceux de 100 à 199 salariés sont les plus touchés par les difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

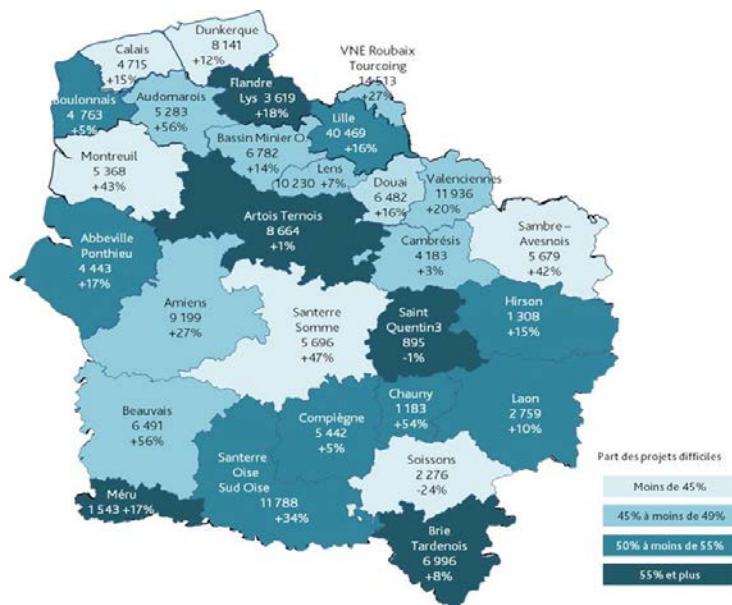
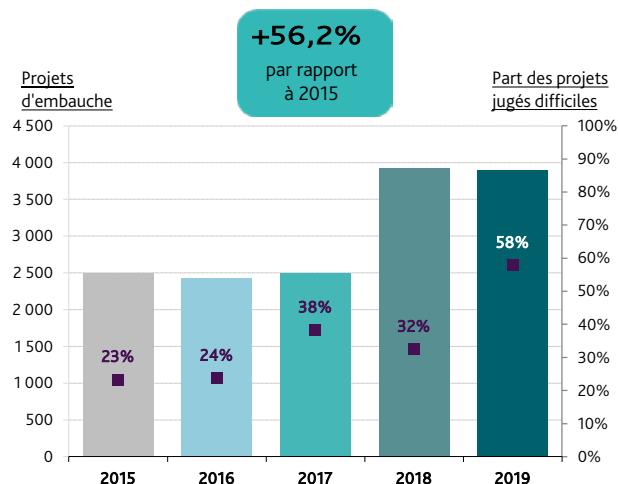


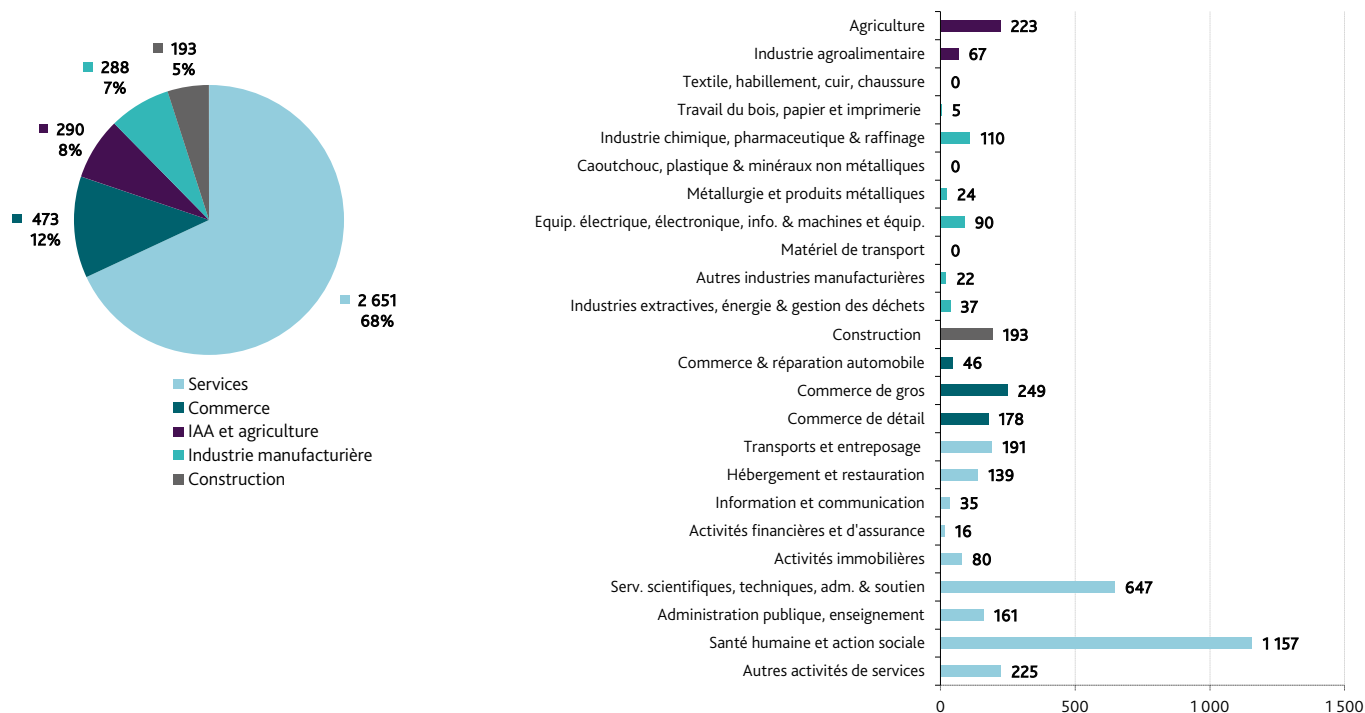
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	395	82%	80%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	298	15%	94%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	281	67%	36%
Aides à domicile et aides ménagères	199	91%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	186	96%	94%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	158	6%	69%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	146	45%	18%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	141	50%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122	23%	40%
Jardiniers salariés, paysagistes	120	58%	33%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	80	70%	87%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	67	0%	50%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	59	66%	66%
Maraîchers, horticulteurs salariés	58	0%	32%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	56	84%	72%
Ensemble des 200 métiers	3 895	58%	66%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

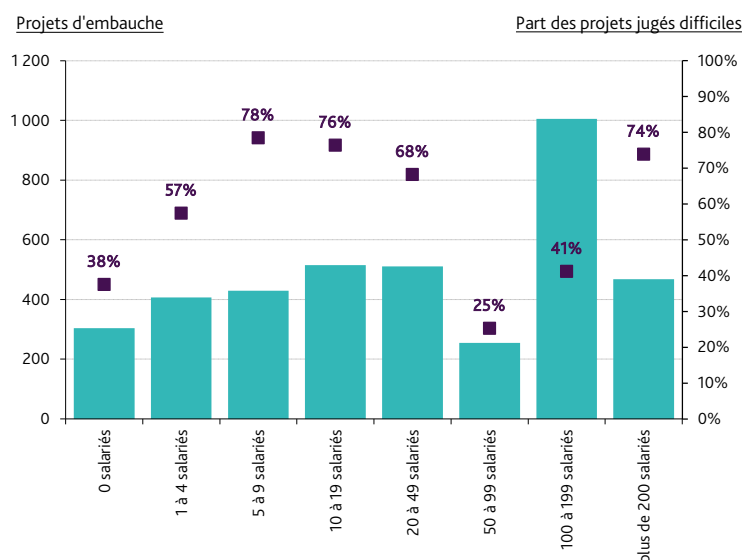



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	178	186	96%
Aides à domicile et aides ménagères	181	199	91%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	35	39	91%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	36	40	89%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	47	56	84%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	324	395	82%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	55	80	70%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	188	281	67%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	39	59	66%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	30	47	64%
Ensemble des 200 métiers	2 251	3 895	58%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	315	395	80%	82%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	280	298	94%	15%
Conducteurs routiers et grands routiers	175	186	94%	96%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	109	158	69%	6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	100	281	36%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	87	199	44%	91%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	71	141	50%	50%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	70	80	87%	70%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	49	122	40%	23%
Employés de la comptabilité	44	44	100%	8%
Jardiniers salariés, paysagistes	40	120	33%	58%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	40	40	100%	89%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	40	56	72%	84%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	40	100%	54%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	39	59	66%	66%
Ensemble des 200 métiers	2 571	3 895	66%	58%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	181	281	64%	67%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	119	146	82%	45%
Aides à domicile et aides ménagères	112	199	56%	91%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	80	395	20%	82%
Jardiniers salariés, paysagistes	80	120	67%	58%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	73	122	60%	23%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	70	141	50%	50%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	48	158	31%	6%
Maraîchers, horticulteurs salariés	39	58	68%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	33	67	50%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	33	47	70%	64%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	33	37	89%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	28	52	54%	14%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	24	39	60%	91%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	22	46	47%	37%
Ensemble des 200 métiers	1 324	3 895	34%	58%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR