



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de la SAMBRE AVESNOIS



@poleemploi_hdf



5 679 projets d'embauche

23% des établissements envisageant de recruter

41% projets difficiles

68% projets en CDI, CDD ou intérim

3% des projets Région

+1 667 projets sur un an

5 679 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 1 667 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 41,5%.

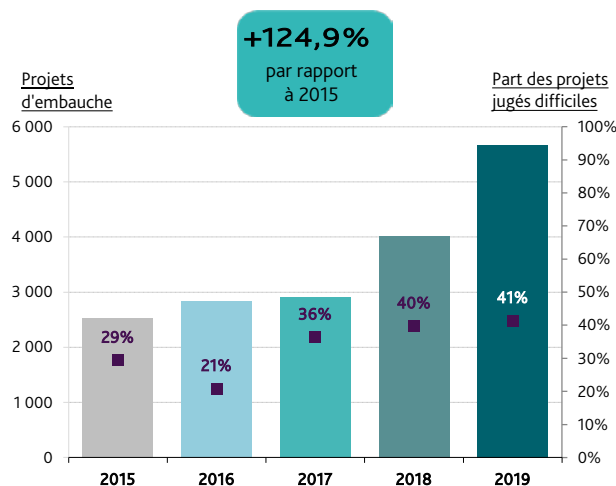
1 208 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 35 de moins qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 1 304 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de l'Industrie agroalimentaire et agricole (+137) et de l'Industrie manufacturière (+111).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la santé humaine/action sociale (+607), les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (+402) et les transports/entreposage (+154). Ces trois secteurs représentent à eux-seuls 70% de la hausse des besoins dans le bassin.

Le Commerce et l'Industrie manufacturière sont les secteurs marquants en Sambre-Avesnois, où ils représentent tous deux 3 points de plus qu'au niveau départemental (cf Graphique 3). Dix des quinze métiers les plus recherchés le sont aussi dans le Nord, cinq sont proportionnellement plus recherchés en Sambre-Avesnois : infirmier(e)s, agent(e)s hospitaliers, technicien(ne)s de la maintenance et de l'environnement, employé(e)s de services divers et ouvrier(e)s qualifié(e)s travaillant par enlèvement de métal. Les difficultés de recrutement sont moindres dans le bassin que dans le département.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

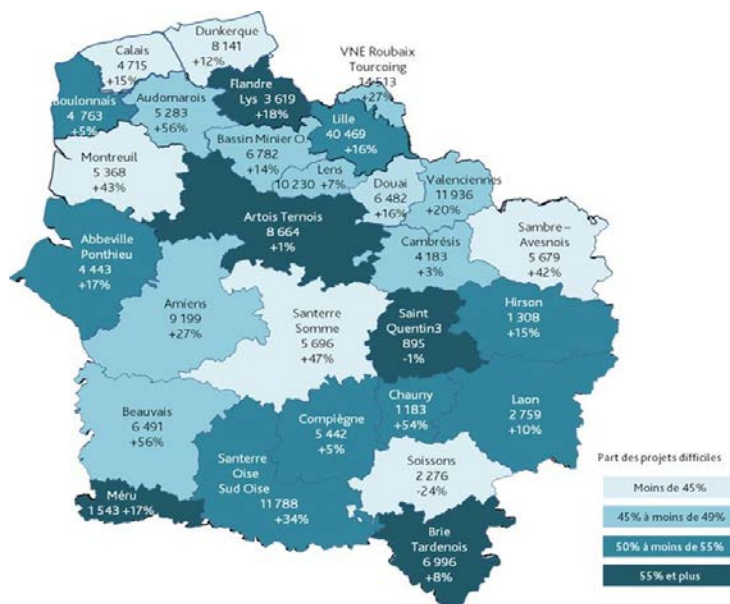


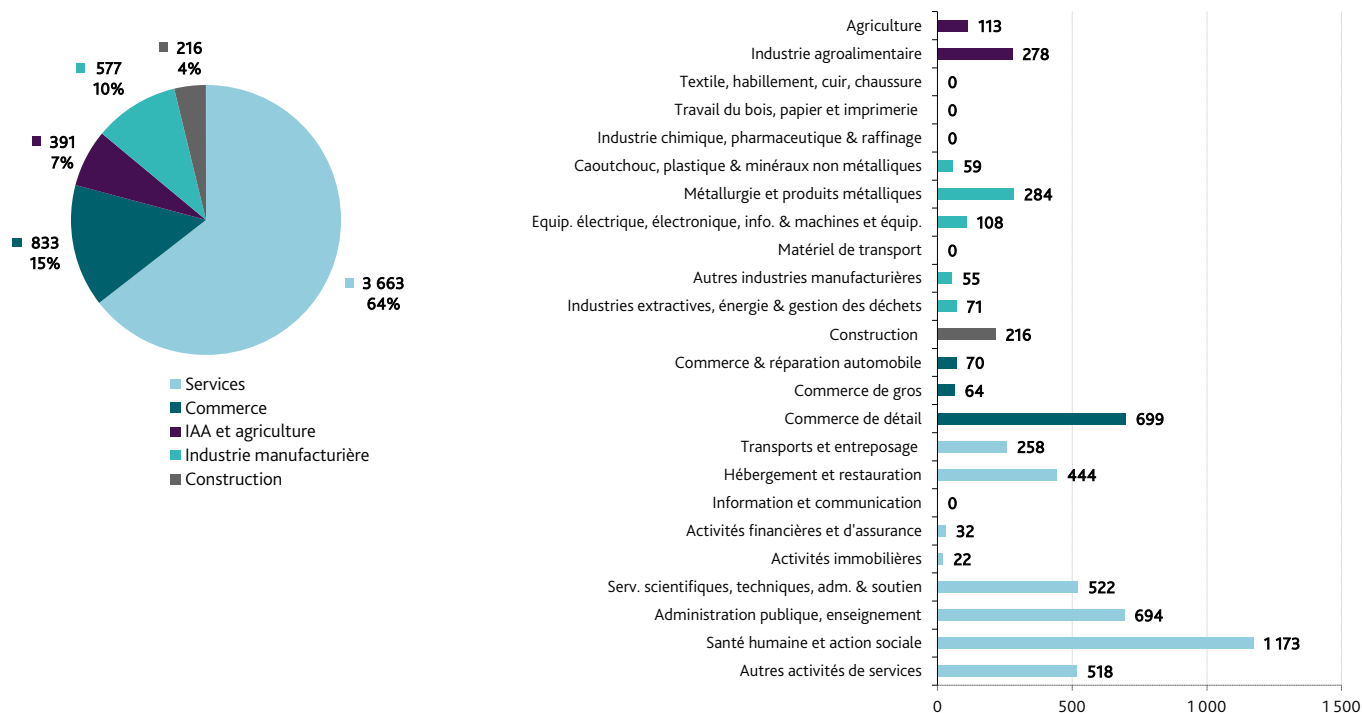
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	548	23%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	401	58%	81%
Employés de libre-service	396	28%	70%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	384	33%	79%
Professionnels des spectacles	255	0%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	254	25%	67%
Conducteurs routiers et grands routiers	214	92%	98%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	160	32%	96%
Agents de services hospitaliers	157	0%	76%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	148	42%	88%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	145	31%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	121	100%	89%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	111	65%	1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	93	72%	75%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usieurs...)	81	50%	77%
Ensemble des 200 métiers	5 679	41%	68%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

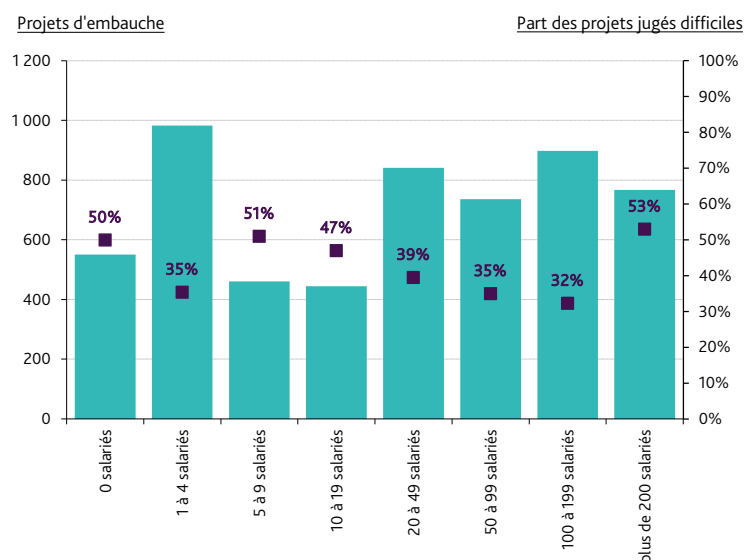



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	121	121	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	197	214	92%
Cuisiniers	48	58	83%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	67	93	72%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	39	58	67%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	72	111	65%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	231	401	58%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	41	72	57%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	40	81	50%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	62	148	42%
Ensemble des 200 métiers	2 350	5 679	41%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	325	401	81%	58%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	303	384	79%	33%
Employés de libre-service	277	396	70%	28%
Conducteurs routiers et grands routiers	210	214	98%	92%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	170	254	67%	25%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	155	160	96%	32%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	145	145	100%	31%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	129	148	88%	42%
Agents de services hospitaliers	119	157	76%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	108	121	89%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	85	548	16%	23%
Jardiniers salariés, paysagistes	78	78	100%	7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	70	93	75%	72%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	69	69	100%	5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	68	68	100%	32%
Ensemble des 200 métiers	3 855	5 679	68%	41%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	463	548	84%	23%
Professionnels des spectacles	255	255	100%	0%
Employés de libre-service	119	396	30%	28%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	110	111	99%	65%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	84	254	33%	25%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	82	384	21%	33%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	75	401	19%	58%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	45	45	100%	0%
Agents de services hospitaliers	38	157	24%	0%
Assistants de communication	33	37	90%	90%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	33	47	71%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	31	60	52%	42%
Cuisiniers	25	58	43%	83%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	25	25	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	24	93	25%	72%
Ensemble des 200 métiers	1 824	5 679	32%	41%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

