



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin du SANTERRE OISE SUD OISE



@poleemploi_hdf

11 788 projets d'embauche

25% des établissements envisageant de recruter

54% projets difficiles

73% projets en CDI, CDD ou intérim

6% des projets Région

+3 001 projets sur un an

11 788 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 3 001 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 34,1%.

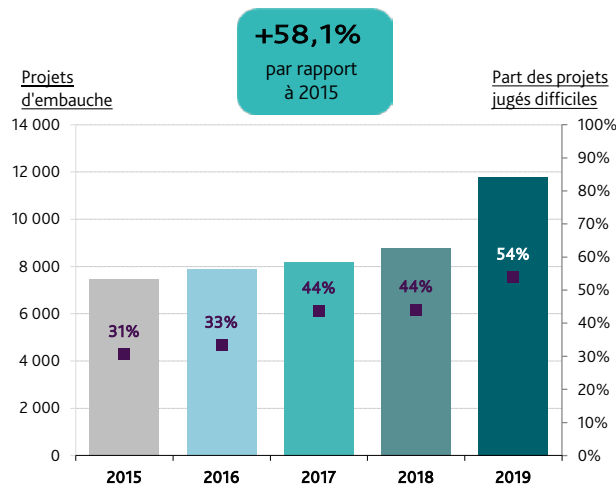
2 472 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 416 de plus qu'en 2018.

Tous les secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 2 436 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivi de la Construction (+219) et de l'Industrie agroalimentaire (+164).

À un niveau plus détaillé, 17 secteurs sur 24 gagnent des projets de recrutement cette année. Avec 2 200 projets de plus à eux quatre, les autres activités de services : associations, soins à la personne, activités de réparation,..., les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien, les transports et entreposage et la construction sont les plus dynamiques.

Le secteur tertiaire (Services et Commerce) est plus représenté dans le bassin que dans l'Oise, avec 82% des projets contre 77% (cf Graphique 2). Les quinze métiers les plus recherchés sont sensiblement les mêmes que dans l'Oise, le bassin représentant à lui seul 47% du département. Seuls deux métiers, caissier(e)s et employé(e)s des transports et du tourisme, ne font pas partie des quinze premiers dans le département. Les difficultés de recrutement sont un peu plus élevées que dans l'Oise. Les assistant(e)s maternel(le)s et les employé(e)s des transports et du tourisme sont particulièrement difficiles à recruter en Santerre Oise Sud.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

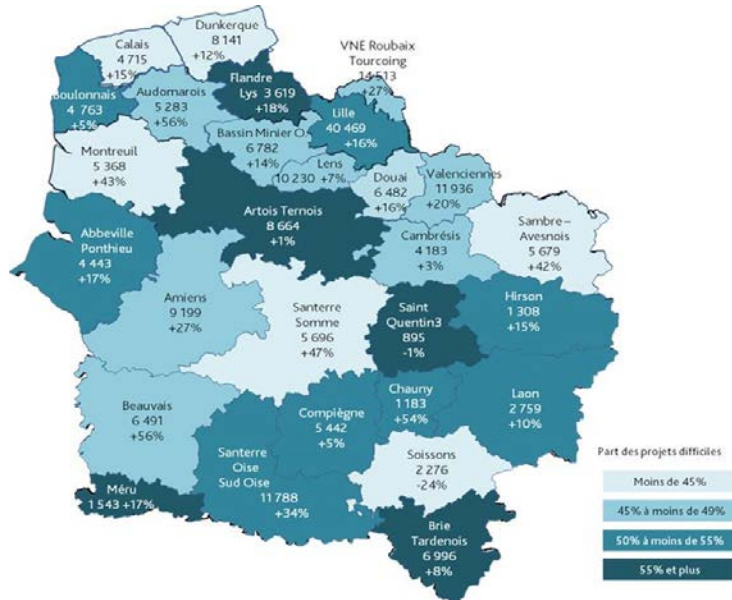


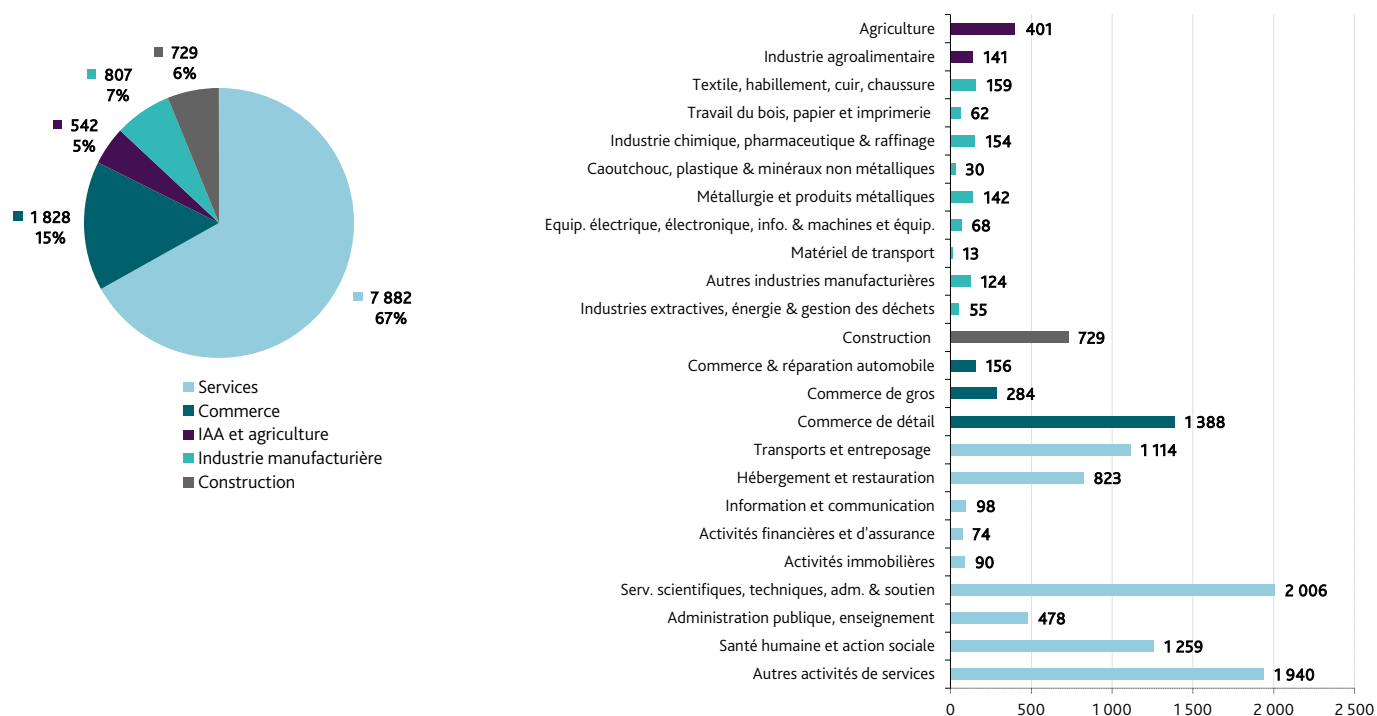
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 264	27%	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 014	55%	84%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	607	67%	45%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	498	85%	9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	484	65%	84%
Employés de libre-service	477	21%	65%
Conducteurs routiers et grands routiers	380	79%	97%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	353	35%	31%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	281	84%	33%
Aides à domicile et aides ménagères	263	51%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	226	15%	52%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	217	0%	5%
Employés de maison et personnels de ménage	208	92%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	186	81%	59%
Employés des transports et du tourisme	159	94%	0%
Ensemble des 200 métiers	11 788	54%	73%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

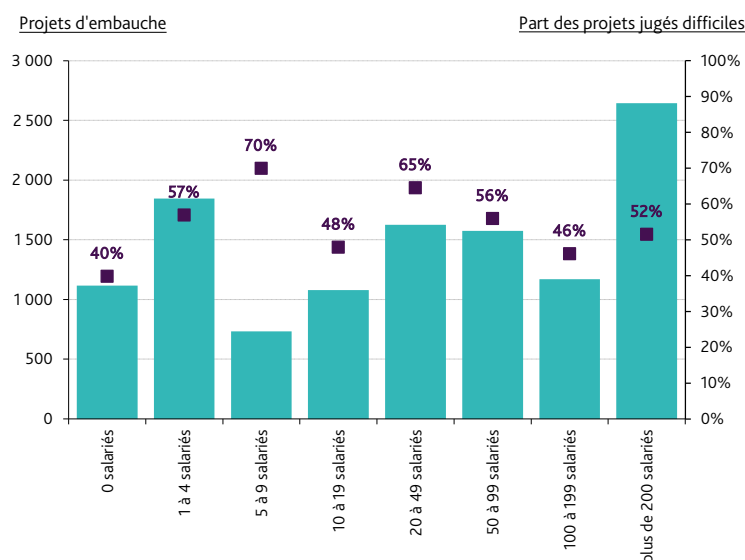



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Assistantes maternelles	129	129	100%
Employés des transports et du tourisme	150	159	94%
Employés de maison et personnels de ménage	190	208	92%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	425	498	85%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	235	281	84%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	151	186	81%
Conducteurs routiers et grands routiers	299	380	79%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	106	135	79%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	105	147	72%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	405	607	67%
Ensemble des 200 métiers	6 355	11 788	54%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 149	1 264	91%	27%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	848	1 014	84%	55%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	406	484	84%	65%
Conducteurs routiers et grands routiers	368	380	97%	79%
Employés de libre-service	310	477	65%	21%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	272	607	45%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	263	263	100%	51%
Employés de maison et personnels de ménage	160	208	77%	92%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	143	147	97%	72%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	136	147	93%	35%
Assistantes maternelles	121	129	94%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	117	226	52%	15%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	116	116	100%	43%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	110	186	59%	81%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	110	353	31%	35%
Ensemble des 200 métiers	8 552	11 788	73%	54%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	454	498	91%	85%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	335	607	55%	67%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	243	353	69%	35%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	205	217	95%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	189	281	67%	84%
Employés de libre-service	168	477	35%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	165	1 014	16%	55%
Employés des transports et du tourisme	159	159	100%	94%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	115	1 264	9%	27%
Caissiers (y compris pompistes...)	109	226	48%	15%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	87	139	63%	45%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	78	484	16%	65%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	75	186	41%	81%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	64	107	60%	14%
Cuisiniers	57	100	57%	95%
Ensemble des 200 métiers	3 235	11 788	27%	54%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

