



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

### Bassin du SANTERRE SOMME



@poleemploi\_hdf



**5 696** projets d'embauche

**23%** des établissements envisageant de recruter

**40%** projets difficiles

**53%** projets en CDI, CDD ou intérim

**3%** des projets Région

**+1 809** projets sur un an

5 696 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire. Cela représente 1 809 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 46,6%.

1 063 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 35 de moins qu'en 2018.

L'ensemble des secteurs d'activité participe à cette hausse. Le secteur Industrie agroalimentaire et Agriculture enregistre la plus forte hausse des projets de recrutement sur un an (+726), suivi de celui des Services (+712).

À un niveau plus détaillé, les Services scientifiques, techniques, admission et soutien et l'Industrie agroalimentaire sont les plus dynamiques en matière de projets de recrutement sur un an (respectivement +433 et +368). Le bassin de Santerre Somme se caractérise par une surreprésentation des projets de recrutement dans le secteur de l'Industrie agroalimentaire et agriculture et notamment dans l'agriculture, dans la région comme dans le département de la Somme.

Le métier d'Agriculteur/trice salarié(e), ouvrier(e) agricole est d'ailleurs le métier le plus recherché (cf. tableau 1) avec 921 projets de recrutement.

Les établissements de 10 à 19 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Le métier d'ouvrier(e) qualifié(e) magasinage et manutention (caristes, préparateurs/trices commandes...) affiche le plus fort taux de difficulté de recrutement (cf. tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

**Exemple de lecture** : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

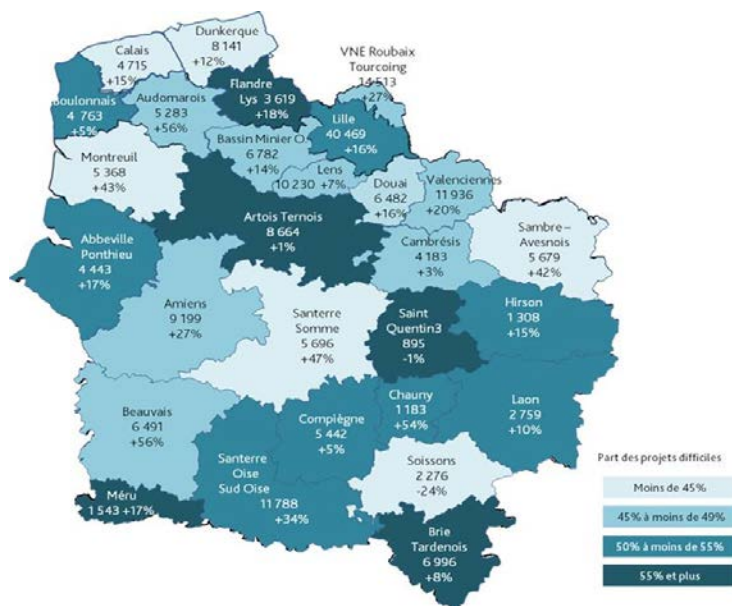
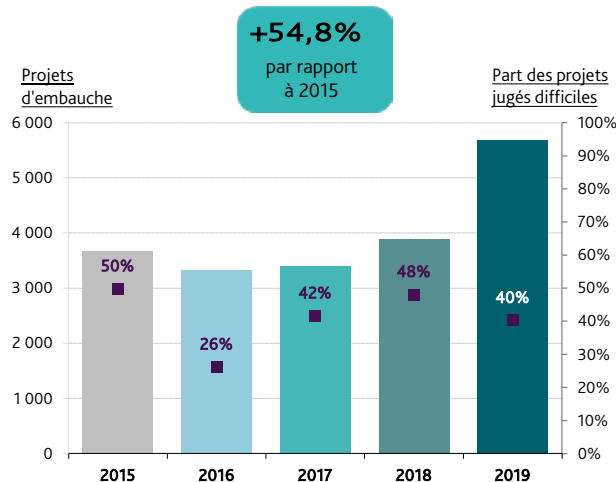


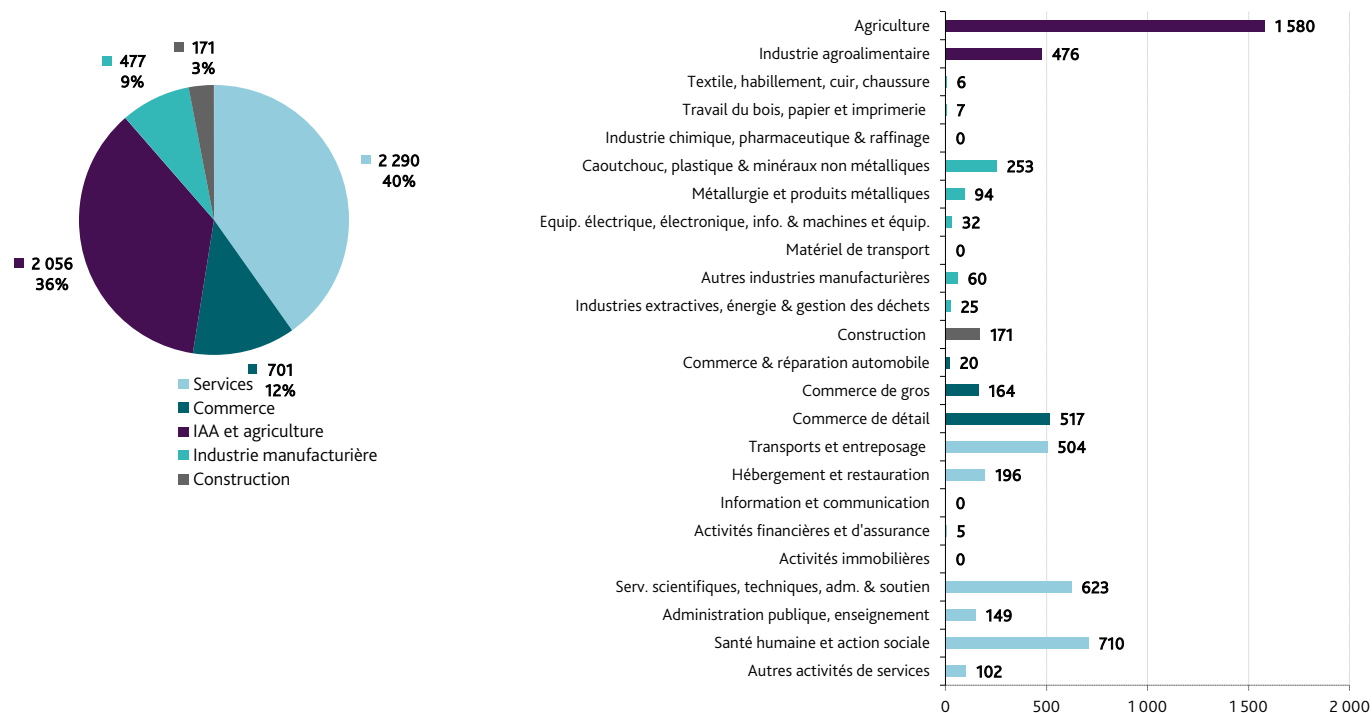
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	921	37%	8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	655	23%	58%
Maraîchers, horticulteurs salariés	330	25%	19%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	300	0%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	295	66%	66%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	253	50%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	240	0%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	167	21%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	156	59%	39%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	152	78%	75%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	144	80%	79%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	125	61%	7%
Jardiniers salariés, paysagistes	114	54%	61%
Employés de libre-service	113	0%	58%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	108	61%	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>5 696</b>	<b>40%</b>	<b>53%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

## Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



## Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

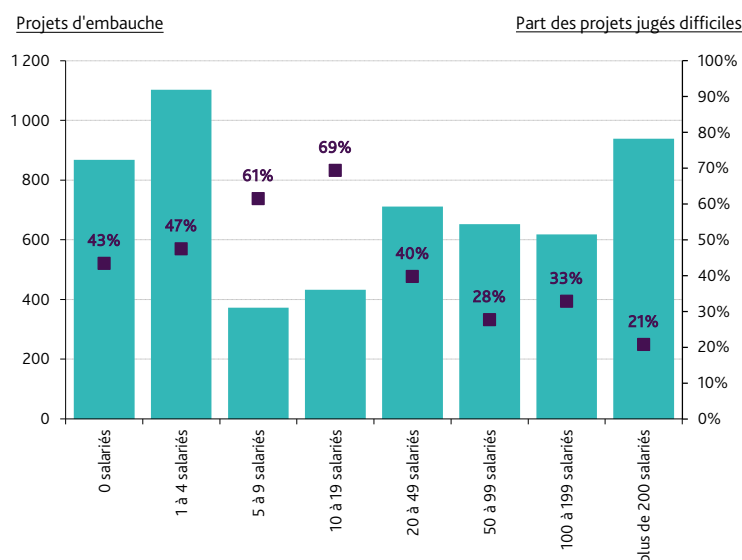



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	115	144	80%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	119	152	78%
Conducteurs routiers et grands routiers	194	295	66%
Aides à domicile et aides ménagères	64	101	63%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	77	125	61%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	65	108	61%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	92	156	59%
Employés de maison et personnels de ménage	34	59	58%
Jardiniers salariés, paysagistes	61	114	54%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	127	253	50%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 290</b>	<b>5 696</b>	<b>40%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	377	655	58%	23%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	300	300	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	253	253	100%	50%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	240	240	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	196	295	66%	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	114	152	75%	78%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	114	144	79%	80%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	70	921	8%	37%
Jardiniers salariés, paysagistes	70	114	61%	54%
Aides à domicile et aides ménagères	67	101	66%	63%
Employés de libre-service	65	113	58%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	64	330	19%	25%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	62	156	39%	59%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	54	54	100%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	48	48	100%	5%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 025</b>	<b>5 696</b>	<b>53%</b>	<b>40%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	851	921	92%	37%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	278	655	42%	23%
Maraîchers, horticulteurs salariés	266	330	81%	25%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	167	167	100%	21%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	117	125	93%	61%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	108	108	100%	61%
Conducteurs routiers et grands routiers	100	295	34%	66%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	95	156	61%	59%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	89	89	100%	0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	68	72	94%	0%
Employés de libre-service	48	113	42%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	44	114	39%	54%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	38	152	25%	78%
Employés de maison et personnels de ménage	34	59	58%	58%
Aides à domicile et aides ménagères	34	101	34%	63%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 671</b>	<b>5 696</b>	<b>47%</b>	<b>40%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)