



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

### Bassin de SOISSONS



@poleemploi\_hdf



2 276 projets d'embauche

20% des établissements envisageant de recruter

44% projets difficiles

74% projets en CDI, CDD ou intérim

1% des projets Région

-730 projets sur un an

2 276 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 730 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de -24,3%.

650 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 82 de moins qu'en 2018.

Le secteur de la Construction enregistre une hausse du nombre de projets de recrutement (+102). Les Services, l'Industrie agroalimentaire agriculture, le Commerce et l'Industrie manufacturière sont moins optimiste par rapport à l'année précédente (respectivement -694, -112, -17 et -9).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes baisses cette année concernent la Santé humaine et action sociale (-469) et l'Administration publique, enseignement (-323).

Le bassin de Soissons se caractérise par un taux de projets en CDI, CDD ou intérim plus important (74%) que pour le département (46%) ou la région (70%).

Le métier d'aide à domicile et aide ménager(e) est le plus recherché par les employeurs (cf tableau 1).

Le métier de conducteur/trice d'engins agricoles ou forestiers affiche le plus fort taux de difficulté de recrutement (cf. tableau 2).

Les établissements de 100 à 199 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

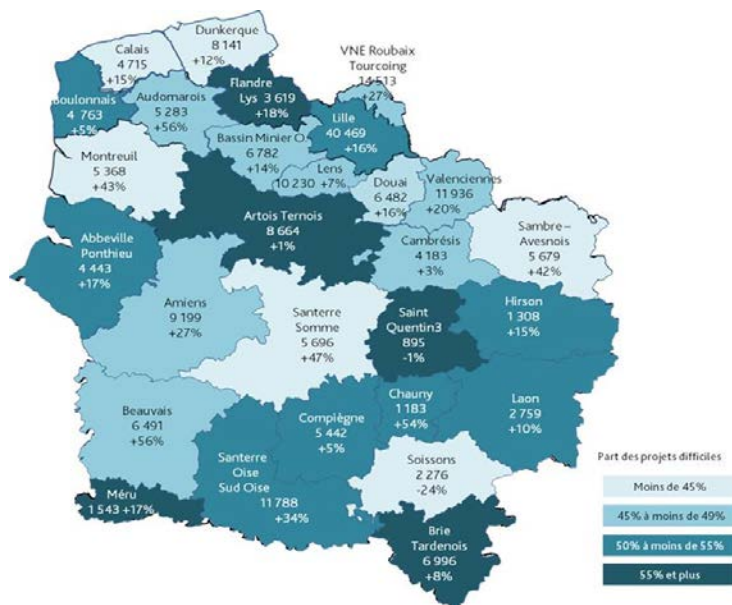
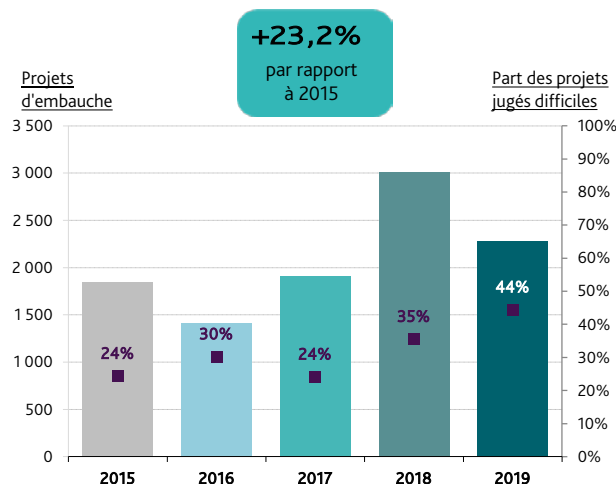


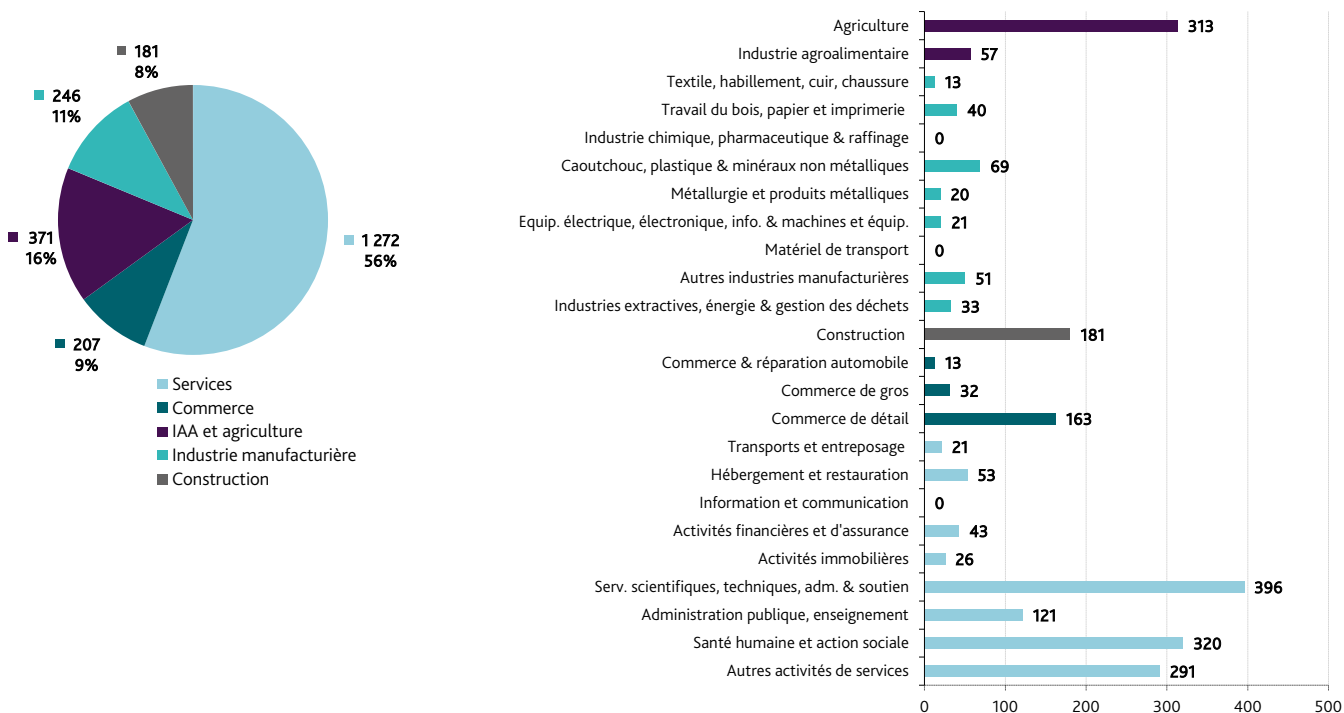
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Aides à domicile et aides ménagères	161	63%	71%
Employés de libre-service	139	0%	68%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	38%	20%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	123	52%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	122	56%	78%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	100	0%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	87	42%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	63	20%	0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	63	0%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	53	0%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	50	84%	33%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	46	100%	46%
Employés de la comptabilité	46	65%	100%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	42	48%	100%
Soudeurs qualifiés	41	46%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 276</b>	<b>44%</b>	<b>74%</b>

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 &amp; 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

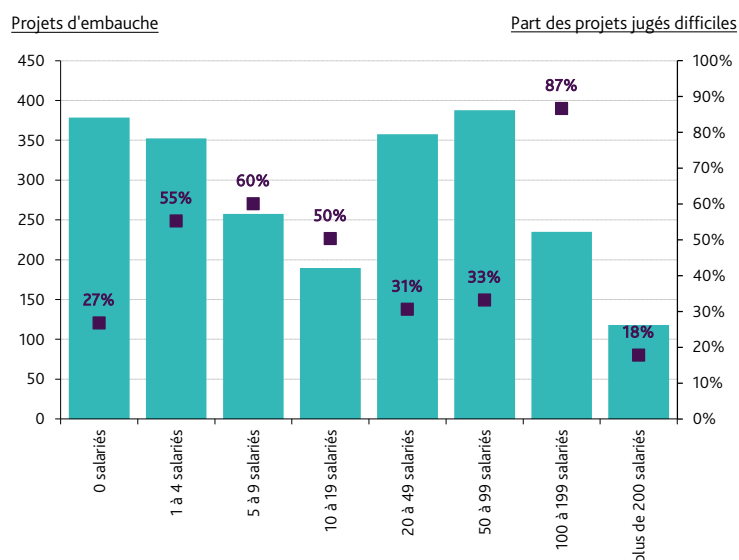



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*


Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	46	46	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	39	39	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	31	31	100%
Agents immobiliers, syndics	25	25	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	42	50	84%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	21	25	84%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	29	36	80%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	18	25	73%
Employés de la comptabilité	30	46	65%
Aides à domicile et aides ménagères	101	161	63%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 009</b>	<b>2 276</b>	<b>44%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	115	161	71%	63%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	100	100	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	95	122	78%	56%
Employés de libre-service	94	139	68%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	87	87	100%	42%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	63	63	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	53	53	100%	0%
Employés de la comptabilité	46	46	100%	65%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	42	42	100%	48%
Soudeurs qualifiés	41	41	100%	46%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	39	39	100%	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	31	31	100%	100%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	30	30	100%	42%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	29	29	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	29	36	80%	80%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 681</b>	<b>2 276</b>	<b>74%</b>	<b>44%</b>


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	123	123	100%	52%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	108	135	80%	38%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	63	63	100%	20%
Aides à domicile et aides ménagères	46	161	29%	63%
Employés de libre-service	45	139	32%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	33	50	67%	84%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	27	122	22%	56%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	25	46	54%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	22	22	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	22	22	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	20	30	68%	45%
Employés de maison et personnels de ménage	12	18	64%	36%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	10	10	100%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	8	12	69%	31%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	7	15	50%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>595</b>	<b>2 276</b>	<b>26%</b>	<b>44%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR)