



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

Bassin de VALENCIENNES



@poleemploi_hdf

11 936 projets d'embauche

31% des établissements envisageant de recruter

50% projets difficiles

72% projets en CDI, CDD ou intérim

6% des projets Région

+1 968 projets sur un an

11 936 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2018 par les entreprises du territoire.

Cela représente 1 968 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 19,7%.

2 410 établissements envisagent de recruter en 2019, soit 434 de plus qu'en 2018.

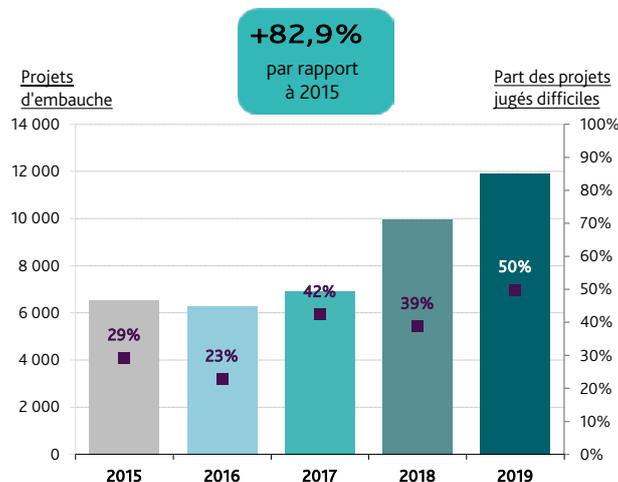
A l'exception de l'Industrie manufacturière (-564 projets), tous les autres secteurs d'activité participent à cette hausse et notamment celui des Services avec 2 321 projets supplémentaires par rapport à l'année précédente, suivis de l'IAA et Agriculture (+101) et de la Construction (+74).

À un niveau plus détaillé, les plus fortes progressions cette année concernent la santé humaine et action sociale (+572) les services scientifiques, techniques administratifs et de soutien : nettoyage, sécurité, centres d'appel, études techniques... (+542), l'administration publique et enseignement (+428) et l'hébergement et restauration (+372).

Le bassin de Valenciennes se caractérise par une surreprésentation des projets dans les services par rapport à la région, soit 8 points de plus (cf Graphique 2). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve notamment les professionnels de l'animation socioculturelle (métier à fort caractère saisonnier), les agents d'entretien de locaux et les employés de libre service (cf Tableau 1).

Les métiers de télévendeur rassemblent les plus fortes difficultés avec un taux de 100% (cf tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.

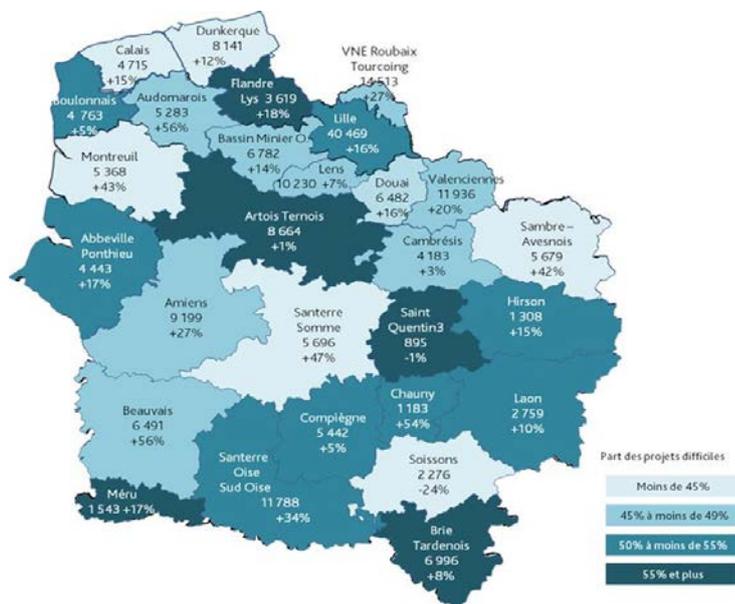


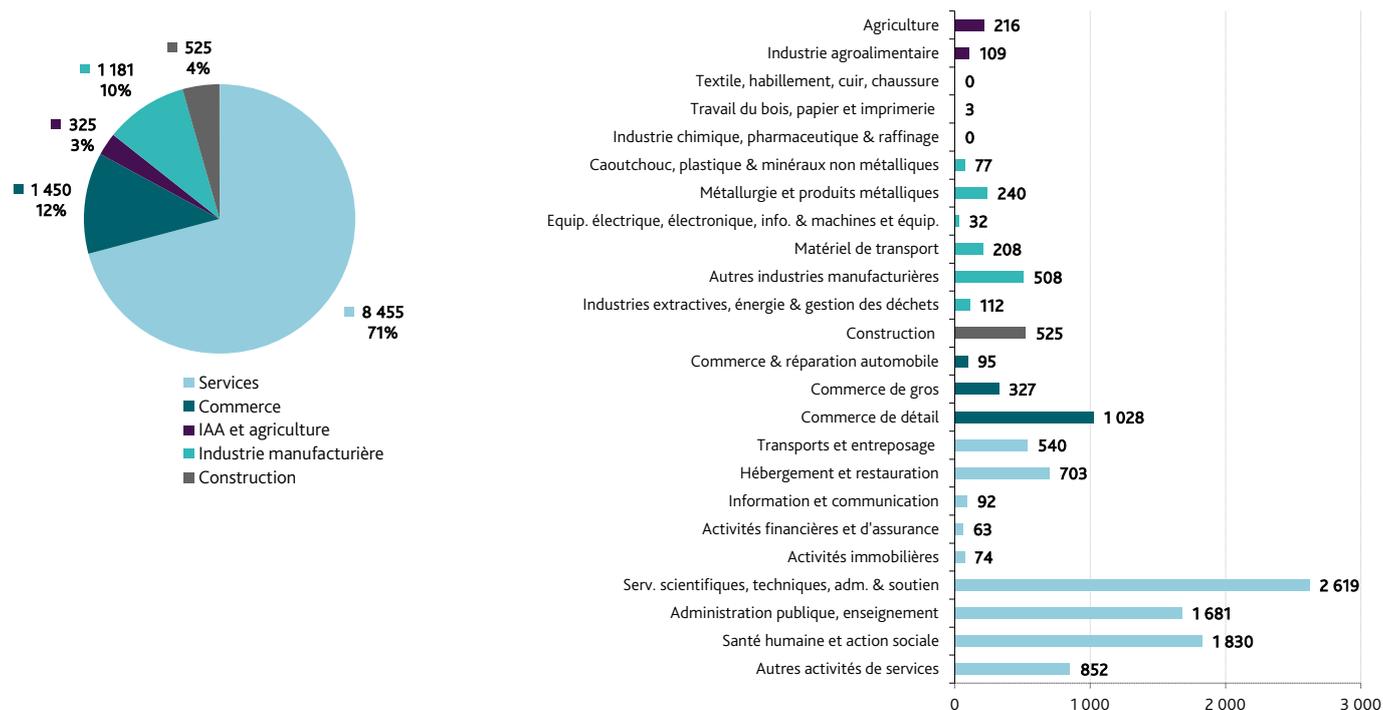
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

Métier	Projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets* en CDI, CDD ou intérim
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 047	58%	25%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	891	16%	54%
Employés de libre-service	580	3%	69%
Télévendeurs	580	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	576	61%	77%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	515	56%	52%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	339	28%	100%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	320	94%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	290	15%	70%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	259	21%	91%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	258	0%	1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	258	39%	84%
Conducteurs routiers et grands routiers	232	38%	73%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	214	66%	88%
Soudeurs qualifiés	207	86%	90%
Ensemble des 200 métiers	11 936	50%	72%

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

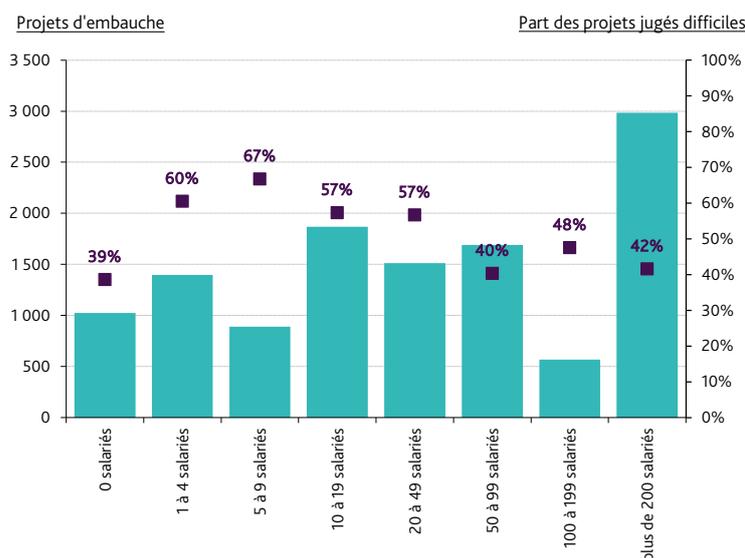


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

Métier	Projets signalés difficiles	Projets totaux	% de projets signalés difficiles
Télévendeurs	580	580	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	160	163	98%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	300	320	94%
Soudeurs qualifiés	179	207	86%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	142	214	66%
Aides à domicile et aides ménagères	354	576	61%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	610	1 047	58%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	291	515	56%
Cuisiniers	87	159	55%
Employés de maison et personnels de ménage	57	125	46%
Ensemble des 200 métiers	5 955	11 936	50%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Projets en CDI, CDD ou intérim	Projets totaux	% de projets en CDI, CDD ou intérim*	% de projets signalés difficiles
Télévendeurs	580	580	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	478	891	54%	16%
Aides à domicile et aides ménagères	441	576	77%	61%
Employés de libre-service	399	580	69%	3%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	339	339	100%	28%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	320	320	100%	94%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	268	515	52%	56%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	261	1 047	25%	58%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	236	259	91%	21%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	216	258	84%	39%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	203	290	70%	15%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	188	214	88%	66%
Soudeurs qualifiés	186	207	90%	86%
Conducteurs routiers et grands routiers	168	232	73%	38%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	163	163	100%	98%
Ensemble des 200 métiers	8 617	11 936	72%	50%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets en CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Projets saisonniers	Projets totaux	% de projets saisonniers	% de projets signalés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	787	1 047	75%	58%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	413	891	46%	16%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	255	258	99%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	247	515	48%	56%
Employés de libre-service	181	580	31%	3%
Aides à domicile et aides ménagères	135	576	23%	61%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	97	97	100%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	87	290	30%	15%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	77	126	61%	30%
Conducteurs routiers et grands routiers	64	232	27%	38%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	62	123	50%	9%
Vendeurs généralistes	59	118	50%	70%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	51	60	86%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	51	51	100%	0%
Professionnels des spectacles	49	54	90%	0%
Ensemble des 200 métiers	3 319	11 936	28%	50%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur WWW.OBSERVATOIRE-POLEEMPLOI-HDF.FR

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

