



SAVOIRS, SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ÊTRE

Le sourcing par compétences

La recherche par compétences répond aux évolutions du marché du travail. Au-delà du métier, elle permet d'identifier les savoirs, savoir-faire mais aussi les savoir-être et les motivations des candidats. C'est par exemple le cas de l'entreprise du littoral « Galerie des Dunes » qui a recruté des vendeurs (ses)-encadreurs(ses).

La sélection de candidats ne s'est pas faite sur leurs connaissances techniques mais sur leur motivation, leurs savoir-être et qualités professionnelles.

Une immersion a été mise en place et les compétences opérationnelles sont acquises ensuite par le biais d'une formation préalable au recrutement.

En résumé : la recherche par compétences, c'est avant tout redonner de la valeur à l'humain et offrir une chance à chacun d'être repéré.

Sourcez par compétences sur pole-emploi.fr

Le recrutement par compétences

En 2020, l'enjeu sera majeur puisque les études mettent en évidence à la fois un déficit de deux millions de personnes qualifiées ayant les compétences attendues par les recruteurs, mais également un excédent de deux millions de personnes non qualifiées pour lesquelles l'accompagnement vers le retour à l'emploi nécessitera de passer par une approche par les compétences. Pôle emploi a revu entièrement son référentiel ROME* pour l'actualiser et l'enrichir en termes de compétences pour partager un langage commun

avec les entreprises et les candidats ; permettre aux entreprises d'identifier les compétences clés de leurs offres, retenir les 3 qualités professionnelles qui leur paraissent vraiment indispensables pour réussir sur le poste, et, côté candidats, permettre d'enrichir ses CV de compétences. Parler le même langage pour permettre à tous de voir leurs attentes satisfaites. L'approche par compétences se met en œuvre et ce n'est pas fini. Affaire à suivre, ... ROME*- Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois.

ÇA S'EST PASSÉ

Recruter autrement

Le 17 avril, au parc d'Ohlain, le pôle emploi de Bruay-la-Buissière a organisé une rencontre sportive (tir à l'arc, orientation,...) entre employeurs et demandeurs d'emploi pour permettre à ces derniers de valoriser leurs compétences dans un autre contexte.

Le tourisme vert au cœur des 7 vallées

Le pôle emploi de Marconnelle a rassemblé en avril professionnels et demandeurs d'emploi pour construire avec eux un projet de développement des compétences au service du territoire. Une action de formation financée par la Région viendra répondre à ces besoins dans les semaines à venir.

Quand la filière maritime ouvre ses portes aux demandeurs d'emploi

Les agences Pôle emploi du Boulonnais se sont mobilisées pour faire découvrir la filière maritime aux demandeurs d'emploi : transformation des produits de la mer, pêche et construction navale.

Les premiers résultats sont déjà là avec des immersions préalables au recrutement et des formations programmées de matelots ou de chaudronniers pour la construction navale.



LES ÉVÉNEMENTS À VENIR

6 juin 2018 TABLE RONDE

Pôle emploi de Lillers organise une table ronde sur le thème « Évolution des métiers dans les transports et la logistique » à destination des acteurs du social et de l'insertion.

4 au 9 juin 2018 : DIGIT*WEEK

la semaine dédiée au digital au sein des agences du territoire.

12 juin 2018 : DIGIT*WEEK LA NOCTURNE

L'événement digital grand public / Le Grand Sud, 50 rue de l'Europe à Lille (59) 15h00 > 22h00

Témoignages

« Cela m'a permis de découvrir toute l'étendue de mes compétences et de les mettre en avant... »

AMÉLIE. O

Demandeuse d'emploi,

« N'arrivant pas à décrocher d'emploi depuis plus d'un an, j'ai accepté de faire partie de la « communauté Talents. » C'est mon conseiller Pôle emploi qui m'a fait cette proposition et je ne le regrette pas. J'ai participé à un atelier pour m'aider à comprendre ce qu'était une compétence. Tout en m'amusant, j'ai compris que je devais m'autoriser à mettre en avant mes aptitudes y compris dans le sport. Je me suis sentie valorisée tout au long de l'atelier. Ensuite, mon conseiller a continué à m'accompagner au travers d'échanges de mails et téléphoniques. Cela m'a permis de découvrir toute l'étendue de mes compétences et de les mettre en avant lors de deux entretiens de recrutement. Résultat, j'ai été retenue sur les deux postes et le plus dur a été de choisir ! Aujourd'hui, je suis en CDI dans une entreprise lilloise. »

« Il a été décidé d'utiliser la Méthode de Recrutement par Simulation pour dénicher les compétences de demandeurs d'emploi... »

Gilles Mathis, SELMO JELEN

Employeur,

Confronté à l'absence d'opératrices en maroquinerie et au nombre de recrutements prévus (50 intégrations sur 4 vagues au cours de l'année 2018), M Mathis, dirigeant de l'entreprise SELMO JELEN, s'est tourné vers l'équipe entreprise du pôle emploi de Bapaume. Il a été décidé d'utiliser la Méthode de Recrutement par Simulation, pour dénicher les compétences de demandeurs d'emploi n'ayant pas imaginé travailler en maroquinerie. Les premiers demandeurs d'emploi validés et recrutés par l'entreprise ont ensuite bénéficié d'un parcours de formation complet, financé par Pôle emploi et OPCALIA. Fort de ce succès sur la première vague de recrutement, le process a été de nouveau mobilisé sur la deuxième vague. L'entreprise, au travers de sa DRH, a exprimé sa satisfaction quant à la mobilisation collective autour de ce projet.

Directrice de la publication : M^{me} Nadine Crinier
Comité rédactionnel : Direction territoriale
Conception / Réalisation : Service communication
Pôle emploi Hauts-de-France
Crédit photo : Adobe stock - Pôle emploi
Sources : Performance - Organisation
du travail et Déploiement

QUELQUES CHIFFRES À FIN AVRIL...



27 772

RETOURS À L'EMPLOI



72,5%

DES DEMANDEURS
D'EMPLOI SONT SATISFAITS
DE LEUR SUIVI



94,8%

DES 1^{ERS} PAIEMENTS
ONT ÉTÉ EFFECTUÉS
DANS LES DÉLAIS



75,8%

DES ENTREPRISES
SONT SATISFAITES
DU TRAITEMENT DE LEUR
DERNIÈRE OPÉRATION
DE RECRUTEMENT



pôle emploi