



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024

100 333

**PROJETS DE RECRUTEMENT
EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE**

6 GRANDS ENSEIGNEMENTS

DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



1 Pour la 2^{ème} année consécutive, la région Centre-Val de Loire dépasse la barre des 100 000 avec 100 333 intentions d'embauches en 2024 (soit une baisse de 3% par rapport à 2023). C'est la région de France qui maintient le plus fort dynamisme, car cette baisse de 3% des intentions d'embauche est la plus faible de toutes les régions et doit être comparée à la baisse de 8.5 % au niveau national.

2 Cette baisse des projets de recrutements concerne tous les secteurs mais se concentre dans celui de la construction avec -22.7% à l'exception des services aux particuliers (+4.9%) et notamment le secteur hébergement/restauration (+13.7%) et le secteur santé et action sociale (+20.5%).

3 Les intentions d'embauches se concentrent sur l'axe ligérien comme chaque année et notamment dans les bassins de Tours et Orléans qui comptent à eux seuls 38% des intentions d'embauche. Seuls le Loir-et-Cher avec +5.3% et l'Indre-et-Loire avec +1.2% voient leurs projets de recrutements augmenter en 2024 par rapport à 2023. Les baisses les plus fortes se retrouvent dans l'Indre avec -17.7% et en Eure-et-Loir avec -8.5%. Les autres départements : le Cher (-5,6%) et le Loiret (-2,8%).

4 Métiers non-saisonniers les plus recherchés avec plus de 2 000 intentions d'embauche :

-  Agents d'entretien de locaux (2 824)
-  Aides-soignants (2 480)
-  Aides de cuisine/employé polyvalent de cuisine (2 204)

5 61.6% des intentions d'embauche sont jugées difficiles en 2024 par les entreprises soit une baisse de 8.7 points par rapport à 2023. La région Centre-Val de Loire est la 4^{ème} région à avoir le plus fort taux de difficulté mais reste à 4.2 points au-dessus du national (national : 57.4% avec une baisse de 3.6 points par rapport à 2023)

6 Métiers les plus en tension en 2024

Métiers avec le plus de tension et au moins 400 intentions d'embauches



Employés et techniciens commerciaux de banque (94.9% de projets avec tension)



Médecins (94.9% de projets avec tension de recrutement)



Couvreurs (91.8% de projets avec tension de recrutement)

Métiers les plus en tension avec le plus d'intentions d'embauches



Infirmiers et sage-femmes (1 834 intentions et 90.5% de projets avec tension)



Aides à domicile et auxiliaire de vie (2 026 intentions et 82.9% de projets avec tension)



Conducteurs routiers (1 324 intentions et 78.2% de projets avec tension)

Difficultés ne veut pas dire que les entreprises ne recrutent pas, mais que le recrutement peut être plus long et/ou avec des profils recrutés plus éloignés que ceux recherchés initialement. D'après l'étude nationale de France Travail sur les offres pourvues et abandons de recrutement en 2023, seuls 6.9% des offres ne trouvent pas de solution faute de candidats, contre 6,2% en 2022.

SOMMAIRE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DES EMPLOYEURS DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2024

Région Centre-Val de loire

Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret

Agriculture

Industrie

Construction

Commerce

Services aux entreprises

Services aux particuliers

CHIFFRES CLÉS



100 333

**PROJETS DE RECRUTEMENT
ENVISAGÉS PAR LES ENTREPRISES
EN 2024 EN CENTRE-VAL DE LOIRE**

2 781 690 au niveau national (-8,5% en un an)

-3,0%
en un an



29,6%

**DES ENTREPRISES
ENVISAGENT DE RECRUTER
EN 2024**

28,2% au niveau national



58,3%

**DES PROJETS DE
RECRUTEMENT SONT ISSUS
D'ENTREPRISES DE SERVICES**

63,3% au niveau national



65,3%

**SONT EXPRIMÉS PAR
DES ENTREPRISES DE
MOINS DE 50 SALARIÉS**

69,0% au niveau national



38,9%

**SONT EXPRIMÉS
PAR DES ENTREPRISES DE
MOINS DE 10 SALARIÉS**

43,5% au niveau national



61,6%

**DES RECRUTEMENTS
SONT JUGÉS DIFFICILES
PAR LES EMPLOYEURS**

57,4% au niveau national



73,3%

**DES RECRUTEMENTS
SONT
NON SAISONNIERS**

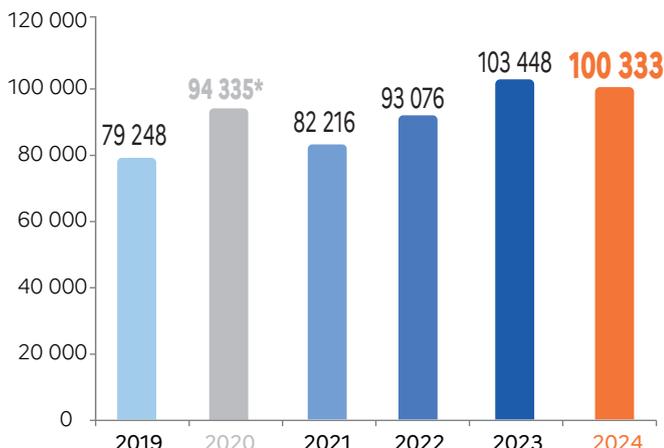
70,2% au niveau national

Le nombre d'intentions d'embauche **recule en 2024**

En région Centre-Val de Loire, les intentions d'embauche atteignent 100 333 projets en 2024, soit un recul de 3,0% par rapport à l'année 2023. Malgré cette baisse, le niveau de projets de recrutement reste relativement élevé au regard des années précédentes.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC



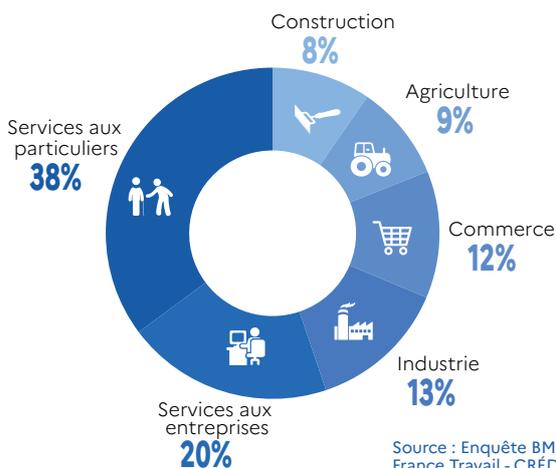
29,6%

DES ÉTABLISSEMENTS DÉCLARENT AVOIR L'INTENTION D'EMBAUCHER EN 2024

* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

La quasi-totalité des grands secteurs d'activité impactés par cette baisse

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

ÉVOLUTION (2024/2023) DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)

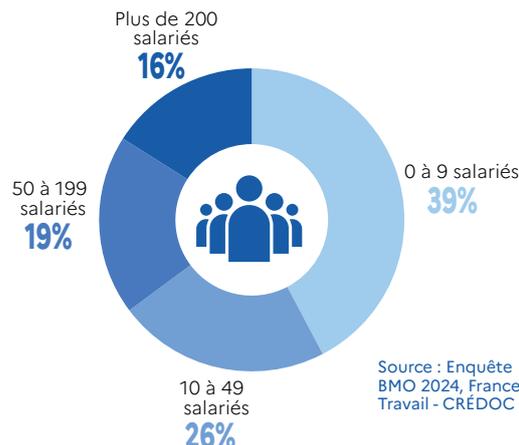


La baisse du nombre de projets de recrutement enregistrée en 2024 se traduit, dans la majorité des grands secteurs d'activité, par un recul des intentions d'embauche. La construction qui concentre près de 8% des besoins en main d'œuvre de la région enregistre la plus forte baisse avec -22,7% d'intentions d'embauche en 2024 (soit -2 252 projets sur un an). En revanche, le secteur des services aux particuliers reste dynamique cette année (+4,9% sur un an, soit 1 792 projets de recrutement supplémentaires).

Les établissements de moins de 50 salariés sont à l'origine de **3 projets de recrutement sur 4**

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)

Les établissements de moins de 50 salariés concentrent 65% des projets, ceux de 50 à 199 salariés 19% et ceux de 200 salariés ou plus, 16%. Sur un an, les établissements de moins de 50 salariés enregistrent un nombre d'intentions d'embauche en baisse de 6% (-4% pour les établissements de 50 à 199 salariés). En revanche, les établissements de plus de 200 salariés affichent un fort dynamisme (+11% de projets de recrutement sur un an).



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

Les départements de l'Indre-et-Loire et du Loiret parmi les plus dynamiques

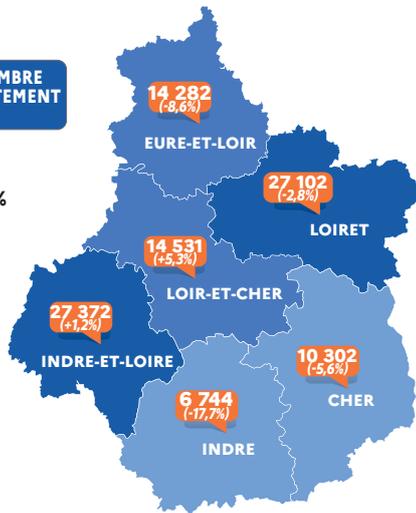
L'Indre-et-Loire et le Loiret totalisent 54,3% des projets de recrutement de la région. En revanche, le Cher et l'Indre, départements situés dans le sud de la région, concentrent un nombre d'intentions d'embauche nettement plus restreint (respectivement 10,3% et 6,7% de l'ensemble des projets).

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT

PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

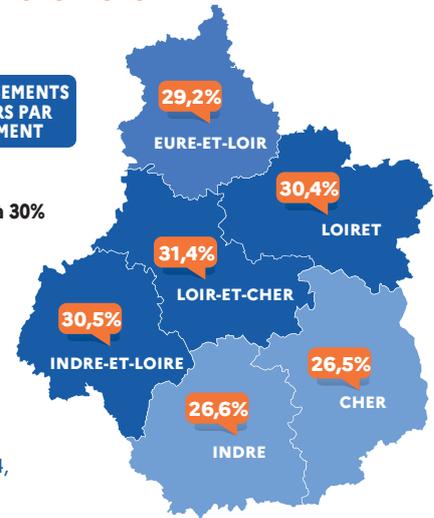
RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

- > 20%
- de 13% à 20%
- < 13%



% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

- > 30%
- de 28% à 30%
- < 28%



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

En 2024, le Loiret-Cher est le département qui affiche la plus forte proportion d'établissements recruteurs (31,4%) suivi par l'Indre-et-Loire (30,5%) et le Loiret (30,4%). Avec une part inférieure de 3,1 points à la moyenne régionale, le Cher enregistre la plus faible proportion d'établissements recruteurs de la région.

Les bassins d'emploi d'Orléans et Tours concentrent près de 4 projets de recrutement sur 10

Les bassins d'Orléans et Tours concentrent 38,4% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire. Quatre autres bassins enregistrent un fort potentiel de recrutement en 2024 : Blois (totalisant 9,0% des intentions d'embauche), Chartres (7,6%), Bourges (5,6%) et Châteauroux (4,3%). A contrario, Issoudun est le bassin d'emploi qui concentre le moins de projets de recrutement (0,8% seulement). La part d'établissements recruteurs varie considérablement selon le bassin d'emploi, les taux allant de 21,0% pour le bassin d'emploi de Saint-Amand-Montrond à 33,9% pour le bassin d'emploi de Chinon.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI

PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

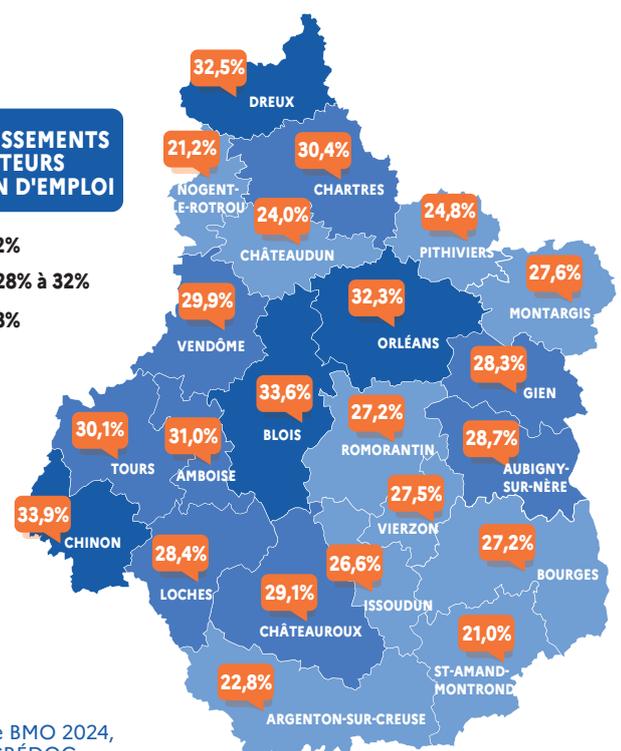
- > 10%
- DE 4 À 10%
- DE 2% À 4%
- < 2%

(X) ÉVOLUTION ANUELLE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

- > 32%
- de 28% à 32%
- < 28%



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2024

73 597 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 73,4% DU NOMBRE TOTAL.

En lien avec la baisse du nombre d'intentions d'embauche déclarées en 2024, le nombre de projets non saisonniers enregistre un recul de 5,4% par rapport à l'année dernière pour atteindre 73 597 (soit 73,4% de l'ensemble des projets). Les quinze premiers métiers non saisonniers représentent plus de 30% du total de projets non saisonniers. Le métier d'agent d'entretien de locaux enregistre le plus grand nombre de projets non saisonniers (2 824 projets).

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	2 824	77,0%
Aides-soignants	2 480	82,3%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 204	62,8%
Infirmiers et sages-femmes	1 741	94,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 730	85,4%
Agents de service hospitaliers	1 388	83,7%
Serveurs de cafés restaurants	1 334	41,5%
Conducteurs routiers	1 219	92,1%
Employés de libre service	1 196	53,0%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 196	88,8%
Cuisiniers	1 167	65,2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	1 114	70,8%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 078	73,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	1 073	85,4%
Vendeurs en produits alimentaires	975	69,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

100 333 PROJETS DE RECRUTEMENT AU GLOBAL, DONT 61,6% SONT JUGÉS EN TENSION.

En 2024, les métiers les plus recherchés par les employeurs de la région Centre-Val de Loire sont issus de l'agriculture, des services aux entreprises, de l'hôtellerie-restauration, de la santé et des services à la personne. Le métier d'agriculteur enregistre le plus grand nombre d'intentions d'embauche avec 3 689 projets déclarés par les employeurs.

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024 (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agriculteurs	3 689	56,7%	25,8%
Agents d'entretien de locaux	3 669	63,3%	77,0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 509	54,0%	62,8%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 477	55,6%	7,3%
Serveurs de cafés restaurants	3 216	56,6%	41,5%
Aides-soignants	3 013	78,0%	82,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 451	45,4%	27,0%
Employés de libre service	2 257	38,8%	53,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 026	82,9%	85,4%
Infirmiers et sages-femmes	1 834	90,5%	94,9%
Cuisiniers	1 790	68,6%	65,2%
Maraîchers et horticulteurs	1 710	66,8%	10,7%
Agents de service hospitaliers	1 658	35,0%	83,7%
Employés de l'hôtellerie	1 616	56,4%	46,4%
Artistes (musique, danse, spectacles)	1 576	11,6%	72,5%

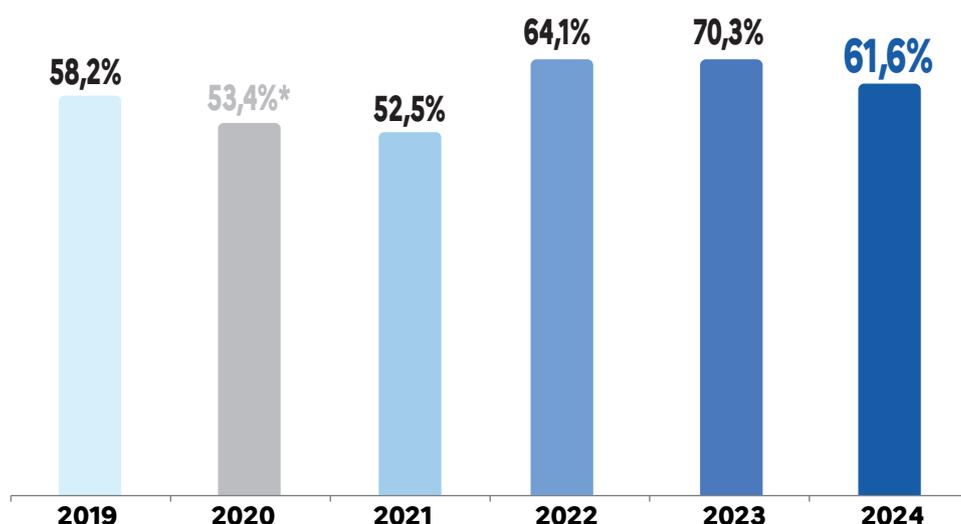
Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

Sont également très recherchés, dans l'agriculture, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, maraîchers et horticulteurs. Dans l'hôtellerie-restauration, les métiers d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, serveurs de café restaurants, cuisiniers et employés de l'hôtellerie enregistrent de forts besoins de recrutement. Les employeurs du secteur de la santé expriment des intentions d'embauche pour un grand nombre de métiers tels que les aides-soignants, les infirmiers et sages-femmes et les agents de service hospitaliers (respectivement 3 013, 1 834 et 1 658 projets en 2024).

6 recrutements sur 10 sont jugés difficiles par les employeurs

La part des difficultés de recrutement envisagées par les employeurs est en nette baisse passant de 70,3% en 2023 à 61,6% en 2024 (soit -8,7 points sur un an). Les difficultés perçues par les employeurs sont similaires dans les structures de moins de 50 salariés (tensions anticipées pour 61% des projets) que dans les structures de plus de 50 salariés (tensions anticipées pour 62% des projets).

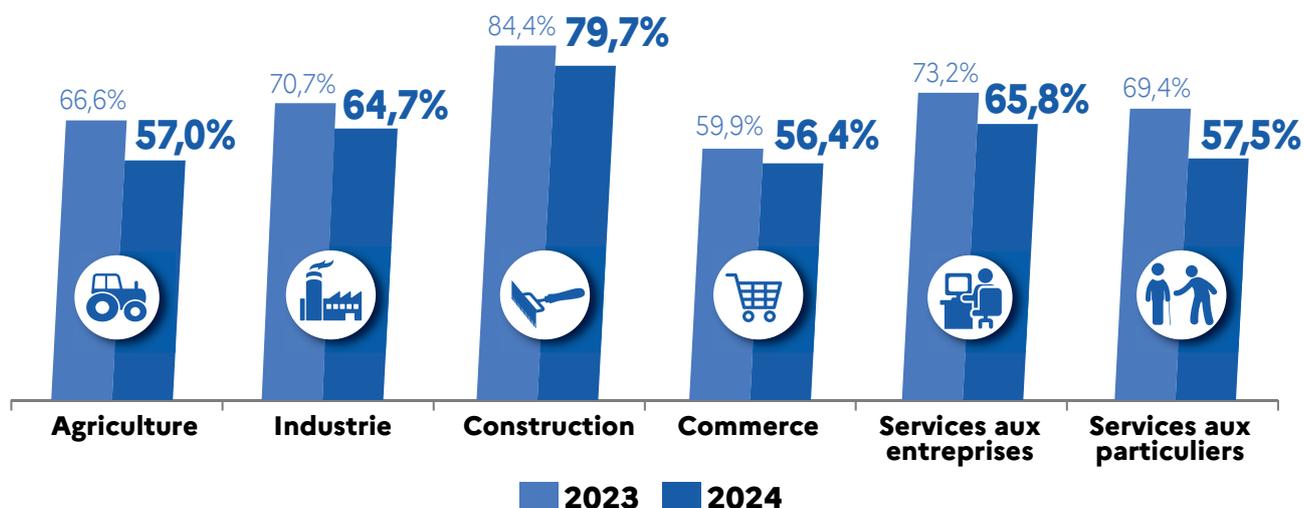
ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS



* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

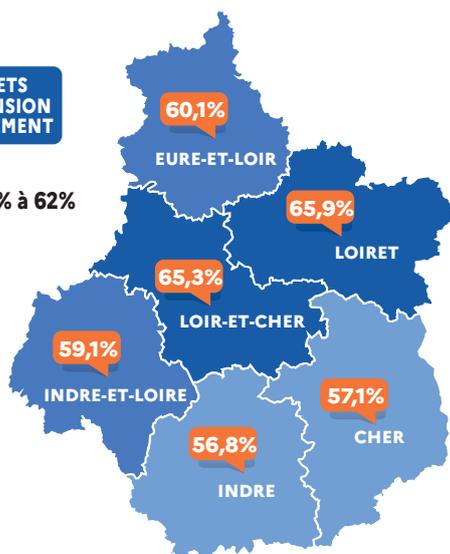
En 2024, la part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue, par rapport à l'année précédente, dans la totalité des grands secteurs : l'écart atteint -9,6 points dans l'agriculture, -6,0 points dans l'industrie, -4,7 points dans la construction, -3,5 points dans le commerce, -7,4 points dans les services aux entreprises et -11,9 points dans les services aux particuliers.

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN D'EMPLOI

PAR DÉPARTEMENT

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR DÉPARTEMENT**

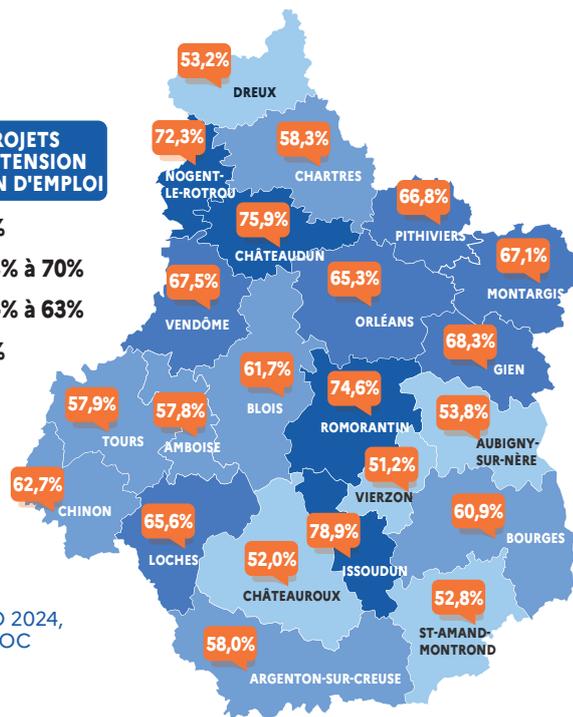
- > 62%
- de 58% à 62%
- < 58%



PAR BASSIN D'EMPLOI

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR BASSIN D'EMPLOI**

- > 70%
- de 63% à 70%
- de 54% à 63%
- < 54%



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

En 2024, les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont en baisse dans les six départements de la région Centre-Val de Loire et dans la quasi-totalité des bassins d'emploi. Les employeurs anticipent cependant de plus grandes difficultés de recrutement par rapport à l'année dernière dans trois bassins d'emploi : Châteaudun (+11,3 points), Issoudun (+12,0 points) et Romorantin-Lanthenay (+7,9 points). La part des projets de recrutement jugés difficiles varie entre 51,2% et 78,9% selon les bassins. Les plus forts ratios concernent les bassins d'emploi de Nogent-le-Rotrou (72,3%), de Romorantin-Lanthenay (74,6%), de Châteaudun (75,9%) et d'Issoudun (78,9%). Les métiers pour lesquels les employeurs ressentent le plus de tension de recrutement pour l'année 2024 sont les employés et techniciens commerciaux de la banque, les médecins, les couvreurs et les infirmiers et sages-femmes avec un taux supérieur à 90% de projets de recrutement jugés difficiles.

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Employés et techniciens commerciaux de la banque	439	94,9%
Médecins	424	94,9%
Couvreurs	775	91,8%
Infirmiers et sages-femmes	1 834	90,5%
Conducteurs de transport en commun sur route	890	89,7%
Maçons qualifiés	837	87,8%
Plombiers chauffagistes	713	87,7%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usage	419	86,4%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	637	85,4%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	514	85,2%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	645	83,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 026	82,9%
Techniciens médicaux et préparateurs	474	80,3%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	970	78,4%
Conducteurs routiers	1 324	78,2%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

Les employeurs estiment que **la pénurie de candidats sur certains postes et l'inadéquation des profils** seront les **principaux facteurs** de tension sur les recrutements

Les 4 principales **TENSIONS** de recrutement anticipées par les employeurs



La pénurie de candidats est le premier motif de tension déclaré par les employeurs. Il concerne 85% des répondants. Le deuxième motif de tension, déclaré par plus des deux tiers des employeurs, est l'inadéquation du profil des candidats. Que ce soit en termes de diplôme, de motivation ou encore de mobilité.

Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2024, France Travail - BVA et CRÉDOC

Les principales solutions envisagées par les employeurs

Les 4 principales **SOLUTIONS** envisagées par les employeurs pour y remédier

L'enquête complémentaire révèle cette année que la première des solutions envisagées par les employeurs pour réduire les tensions de recrutement consiste à faire appel à France Travail. La deuxième solution envisagée est de former des candidats venant de l'extérieur.



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2024, France Travail - BVA et CRÉDOC

Le recours à France Travail

MOTIFS DE RECOURS À FRANCE TRAVAIL (SELON LES ÉTABLISSEMENTS)



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2024, France Travail - BVA et CRÉDOC



DANS LES PAGES SUIVANTES

les pages départementales
et les secteurs



Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret



Agriculture



Industrie



Construction



Commerce



Services aux entreprises



Services aux particuliers



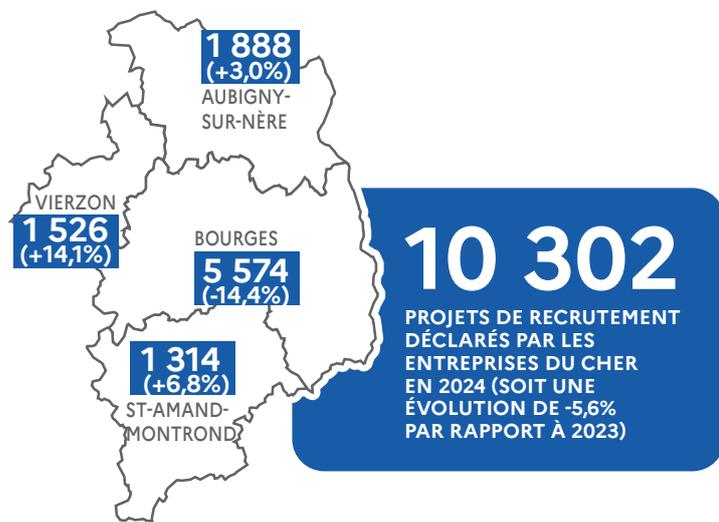
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER

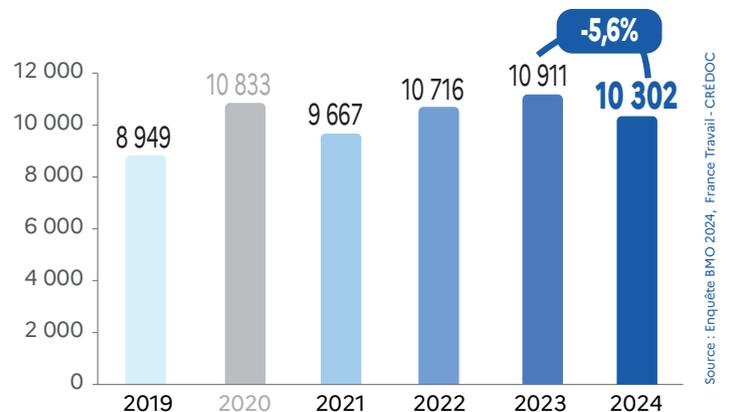
CHIFFRES CLÉS

	CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	10 302	↓	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	26,5%	↓	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	51,1%	↓	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	45,3%	↑	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	57,1%	↓	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	63,7%	↓	73,3%

Dans le Cher, le nombre d'intentions d'embauche déclarées par les employeurs s'établit à 10 302 pour l'année 2024, soit une baisse de 5,6% sur un an. Plus de 45% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 6,4 points au-dessus de la moyenne régionale. La part des recrutements assortis de difficultés est de 57,1%.

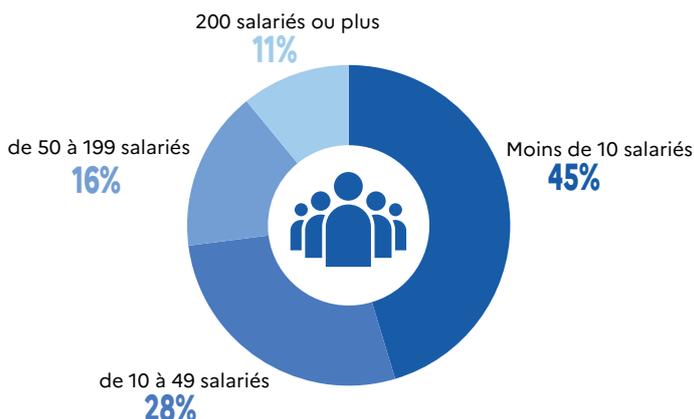


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

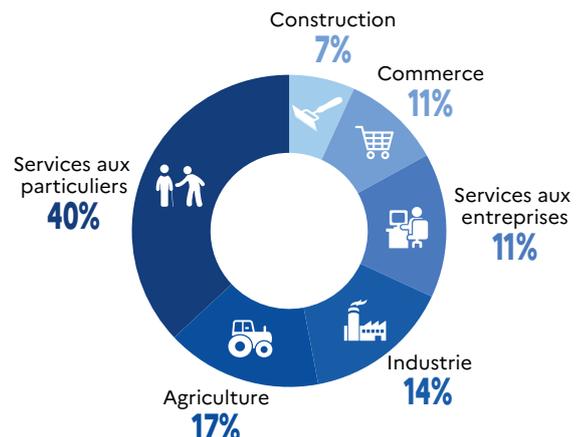


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	254	46,2%
 Aides-soignants	231	54,7%
 Infirmiers et sages-femmes	212	99,3%
 Agents de service hospitaliers	179	87,7%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	178	93,7%
 Agriculteurs	172	35,1%
 Artistes	171	94,5%
 Formateurs	166	100,0%
 Maçons qualifiés	152	100,0%
 Boulangers, pâtisseries	129	100,0%
 Cuisiniers	125	71,9%
 Conducteurs routiers	120	89,4%
 Gestionnaires de la banque et de l'assurance	106	95,9%
 Attachés commerciaux	104	98,9%
 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	101	94,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

6 563

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER
SOIT 63,7%
 DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -7,0 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 172	53,4%	8,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	549	33,8%	46,2%
 Agriculteurs	491	50,3%	35,1%
 Aides-soignants	422	42,9%	54,7%
 Serveurs de cafés restaurants	273	69,4%	13,1%
 Infirmiers et sages-femmes	213	83,1%	99,3%
 Agents de service hospitaliers	204	54,5%	87,7%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	190	86,8%	93,7%
 Vendeurs en produits alimentaires	188	3,2%	49,7%
 Artistes	181	3,9%	94,5%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	180	84,6%	33,2%
 Employés de libre service	179	16,8%	36,2%
 Cuisiniers	173	63,3%	71,9%
 Formateurs	166	31,9%	100,0%
 Agents d'entretien de locaux	165	69,3%	56,8%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

10 302

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER (SOIT -5,6% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	119	97,0%
 Maçons qualifiés	152	87,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	190	86,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	180	84,6%
 Infirmiers et sages-femmes	213	83,1%
 Boulangers, pâtisseries	129	83,1%
 Attachés commerciaux	105	79,1%
 Employés de l'hôtellerie	150	70,4%
 Serveurs de cafés restaurants	273	69,4%
 Agents d'entretien de locaux	165	69,3%
 Cuisiniers	173	63,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	110	57,7%
 Conducteurs routiers	135	55,3%
 Agents de service hospitaliers	204	54,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 172	53,4%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

57,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -13,3 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



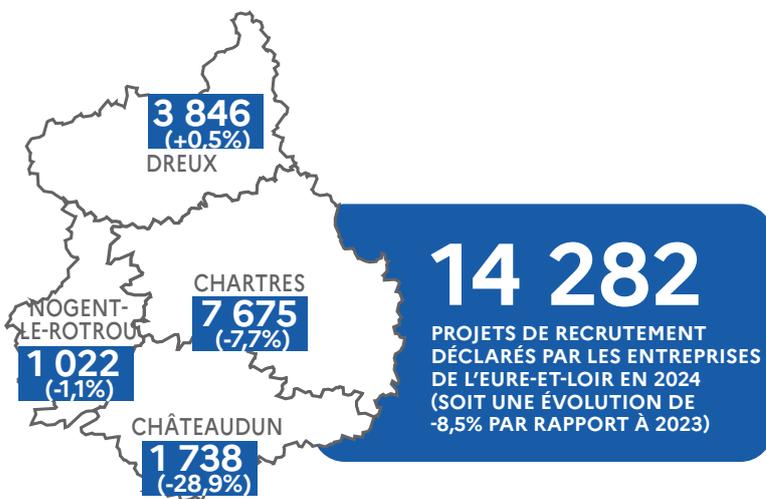
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

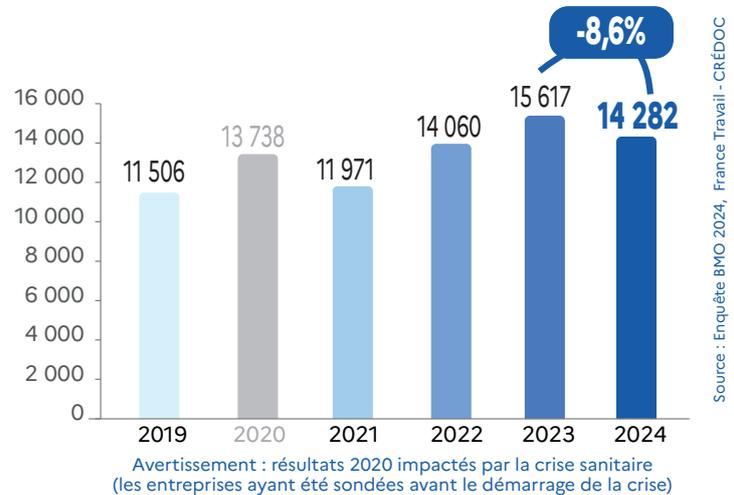
CHIFFRES CLÉS

	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	14 282	↘	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	29,2%	↘	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	54,6%	↗	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,3%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	60,1%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,1%	→	73,3%

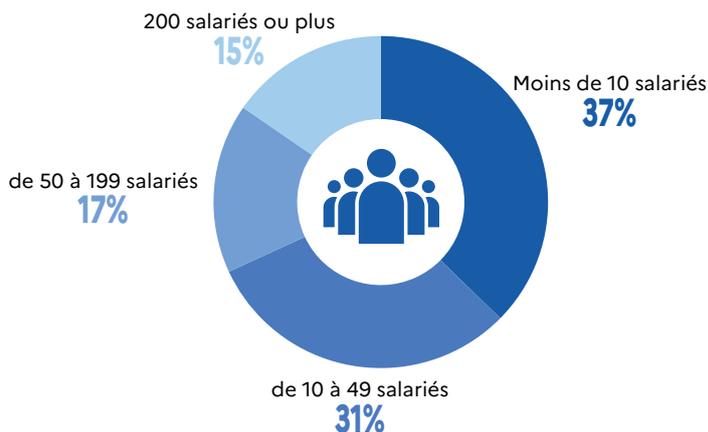
En 2024, les entreprises du département de l'Eure-et-Loir projettent près de 14 282 recrutements dont plus de 37% proviennent des entreprises de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 60% de leurs intentions d'embauche. C'est 1,5 point en dessous de la moyenne régionale et en baisse de 6 points par rapport à 2023.



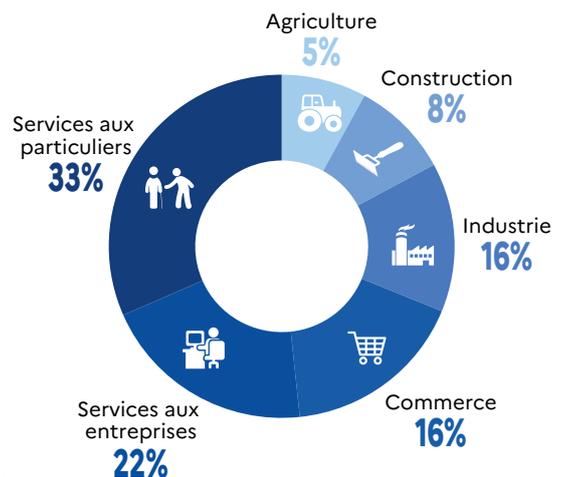
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	343	66,7%
 Télévendeurs et téléconseillers	314	100,0%
 Employés de l'hôtellerie	304	85,0%
 Employés de libre service	301	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	277	58,5%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	272	90,1%
 Aides-soignants	261	90,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	259	95,3%
 Conducteurs routiers	226	98,7%
 Serveurs de cafés restaurants	220	62,5%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	207	97,9%
 Agents de service hospitaliers	193	97,5%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	190	96,3%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	185	94,9%
 Caissiers	174	44,8%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

11 295

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT 79,1% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -0,0 POINT PAR RAPPORT À 2023))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	629	56,5%	29,4%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	514	58,2%	66,7%
 Employés de libre service	489	46,1%	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	474	30,0%	58,5%
 Caissiers	388	53,5%	44,8%
 Employés de l'hôtellerie	357	34,6%	85,0%
 Serveurs de cafés restaurants	352	40,1%	62,5%
 Télévendeurs et téléconseillers	314	0,0%	100,0%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	302	58,6%	90,1%
 Aides-soignants	290	86,1%	90,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	272	92,2%	95,3%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	231	61,9%	17,0%
 Conducteurs routiers	229	91,3%	98,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	221	67,1%	78,5%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	211	62,4%	97,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

14 282

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT -8,5% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	101	100,0%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	132	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	195	98,7%
 Formateurs	143	98,6%
 Maçons qualifiés	143	97,9%
 Couvreurs	141	97,9%
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	127	94,4%
 Infirmiers et sages-femmes	150	93,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	272	92,2%
 Conducteurs routiers	229	91,3%
 Plombiers chauffagistes	113	88,9%
 Aides-soignants	290	86,1%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	197	81,7%
 Agents de service hospitaliers	198	80,5%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	101	77,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

60,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -6,1 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



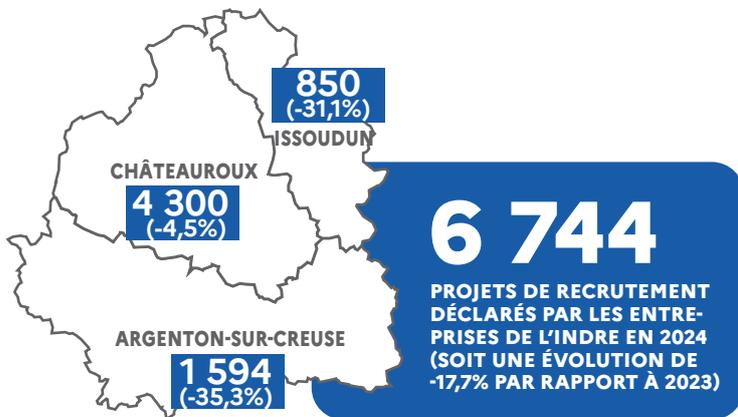
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

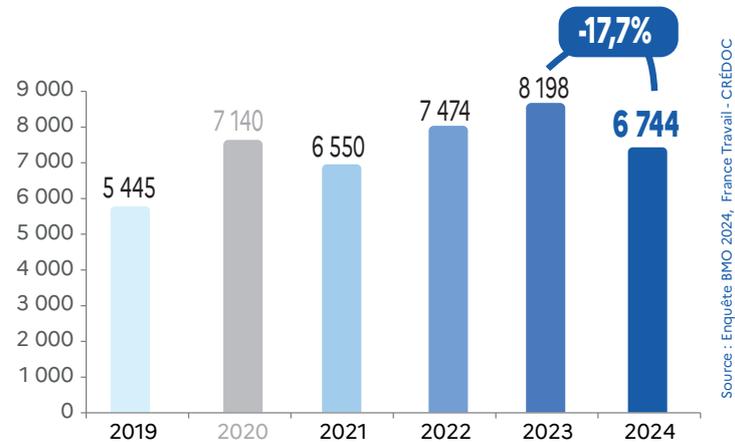
CHIFFRES CLÉS

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	6 744	↓	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	26,6%	↓	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	56,2%	↑	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	42,5%	↑	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	56,8%	↓	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	73,6%	↓	73,3%

Avec 6 744 projets de recrutement, l'Indre se montre moins dynamique qu'en 2023. La baisse du nombre d'intentions d'embauche atteint 17,7% sur un an. La part d'établissements recruteurs dans l'Indre est inférieure de 3 points à la moyenne régionale (respectivement 26,6% et 29,6%). Les employeurs anticipent des tensions dans près de 57% des intentions d'embauche.

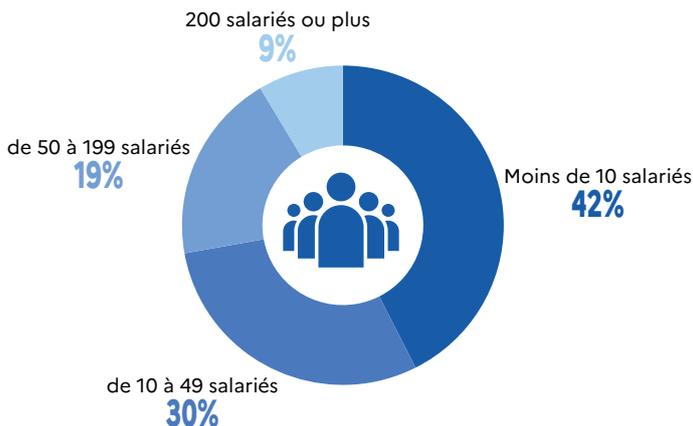


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

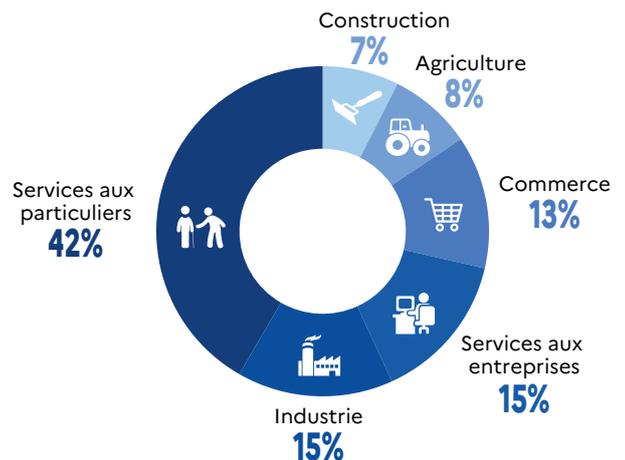


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Aides à domicile et auxiliaires de vie	245	88,0%
Aides-soignants	141	93,4%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	141	100,0%
Agents de service hospitaliers	128	100,0%
Agriculteurs	122	58,1%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	114	99,1%
Cuisiniers	114	73,6%
Secrétaires bureautiques et assimilés	109	100,0%
Infirmiers et sages-femmes	99	96,9%
Maçons qualifiés	98	100,0%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	96	100,0%
Maîtrise des magasins	94	100,0%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	83	100,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	82	65,6%
Conducteurs de véhicules légers	75	88,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

4 966

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE
SOIT 73,6%
 DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT - 6,6 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	279	46,8%	88,0%
Agriculteurs	210	56,8%	58,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle	202	20,6%	8,9%
Serveurs de cafés restaurants	172	47,3%	43,4%
Cuisiniers	155	69,7%	73,6%
Aides-soignants	151	61,4%	93,4%
Employés de libre service	149	16,8%	38,6%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	149	21,7%	30,5%
Viticulteurs, arboriculteurs	145	20,1%	9,8%
Sportifs et animateurs sportifs	143	75,5%	28,8%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	141	77,6%	100,0%
Agents d'entretien de locaux	129	50,6%	53,7%
Agents de service hospitaliers	128	20,3%	100,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	124	89,8%	65,6%
Caissiers	123	58,5%	43,7%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

6 744

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE
(SOIT -17,7% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Conducteurs de transport en commun sur route	124	89,8%
Infirmiers et sages-femmes	102	86,7%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	141	77,6%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	115	77,5%
Sportifs et animateurs sportifs	143	75,5%
Cuisiniers	155	69,7%
Aides-soignants	151	61,4%
Caissiers	123	58,5%
Agriculteurs	210	56,8%
Agents d'entretien de locaux	129	50,6%
Maraîchers et horticulteurs	101	48,2%
Serveurs de cafés restaurants	172	47,3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	279	46,8%
Conducteurs routiers	110	42,1%
Secrétaires bureautiques et assimilés	109	35,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

56,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024
(SOIT -13,0 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

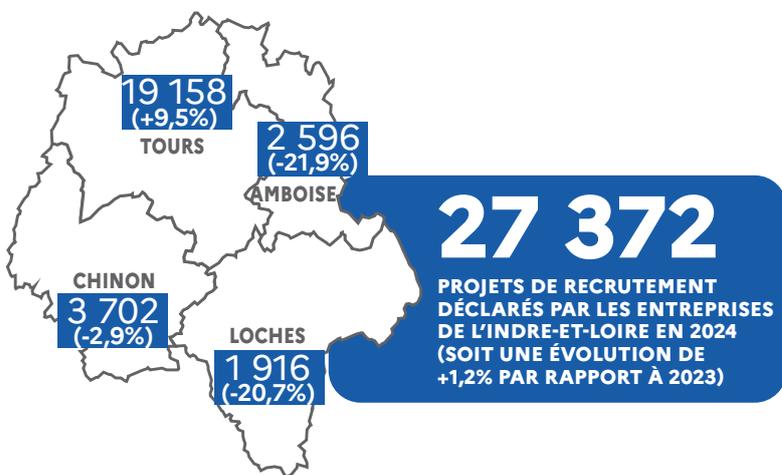
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE

CHIFFRES CLÉS

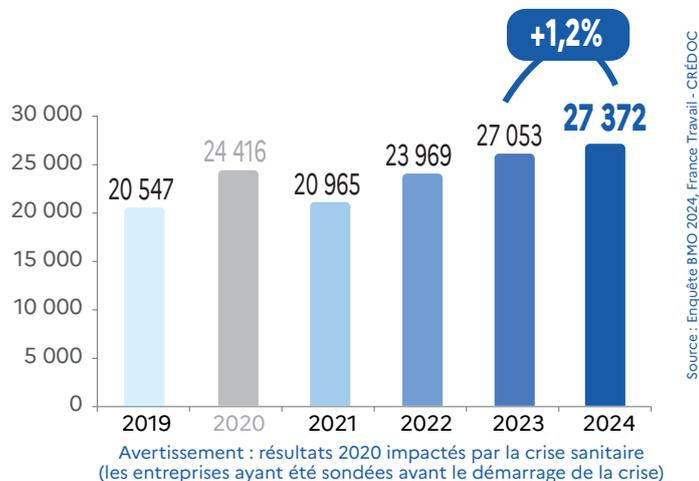
- Projets de recrutement en 2024
- Part des entreprises envisageant de recruter en 2024
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
27 372	↗	100 333
30,5%	↘	29,6%
62,5%	↗	58,3%
40,9%	↘	38,9%
59,1%	↘	61,6%
68,0%	↘	73,3%

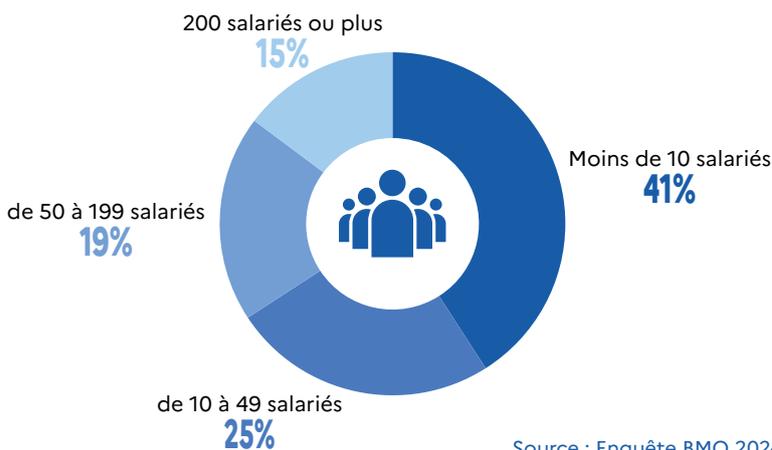
Dans l'Indre-et-Loire, les employeurs prévoient plus de 27 000 recrutements en 2024, soit une augmentation de 1,2%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services augmente de 3 points. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 59,1%, en nette baisse par rapport à 2023 (-11,3 points). Par ailleurs, 68,0% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



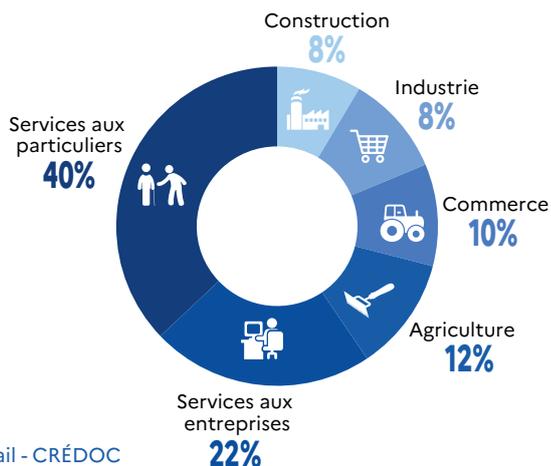
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	854	82,5%
 Agents d'entretien de locaux	801	93,7%
 Agents de service hospitaliers	580	76,8%
 Personnels de ménage chez des particuliers	544	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	521	91,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	435	59,4%
 Vendeurs en produits alimentaires	399	82,4%
 Serveurs de cafés restaurants	376	32,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	312	69,3%
 Télévendeurs et téléconseillers	310	100,0%
 Agents administratifs	304	92,9%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	292	33,8%
 Employés de libre service	285	45,1%
 Artistes	281	58,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	266	74,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

18 612

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE (SOIT **63,0%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -2,8 POINTS PAR RAPPORT À 2023))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 406	58,5%	4,3%
 Serveurs de cafés restaurants	1 161	59,9%	32,3%
 Agriculteurs	1 154	60,8%	15,0%
 Aides-soignants	1 036	86,8%	82,5%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	862	46,9%	33,8%
 Agents d'entretien de locaux	855	57,3%	93,7%
 Maraîchers et horticulteurs	769	73,9%	10,1%
 Agents de service hospitaliers	756	13,6%	76,8%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	732	49,7%	59,4%
 Employés de libre service	632	15,9%	45,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	602	70,3%	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	569	90,2%	91,5%
 Cuisiniers	555	65,0%	46,2%
 Vendeurs en produits alimentaires	485	63,9%	82,4%
 Artistes	481	15,8%	58,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

27 372

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE (SOIT +1,2% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs de transport en commun sur route	228	100,0%
 Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	138	92,9%
 Cadres et indépendants commerciaux de la banque	121	92,6%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	257	90,7%
 Autres professionnels para-médicaux	111	90,3%
 Infirmiers et sages-femmes	569	90,2%
 Télévendeurs et téléconseillers	310	89,4%
 Aides médico-psychologiques	149	88,4%
 Aides-soignants	1 036	86,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	205	86,0%
 Maçons peu qualifiés	108	85,7%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	450	84,2%
 Couvresseurs	211	84,1%
 Maçons qualifiés	180	80,6%
 Boulangers, pâtisseries	170	80,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

59,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -11,3 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

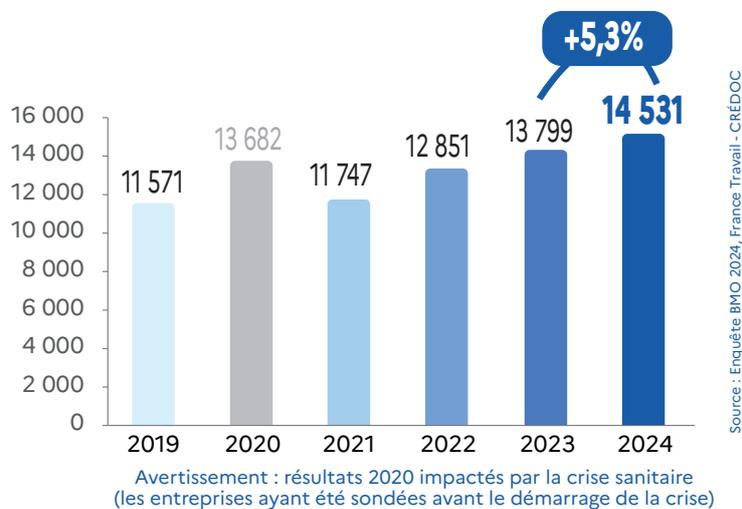
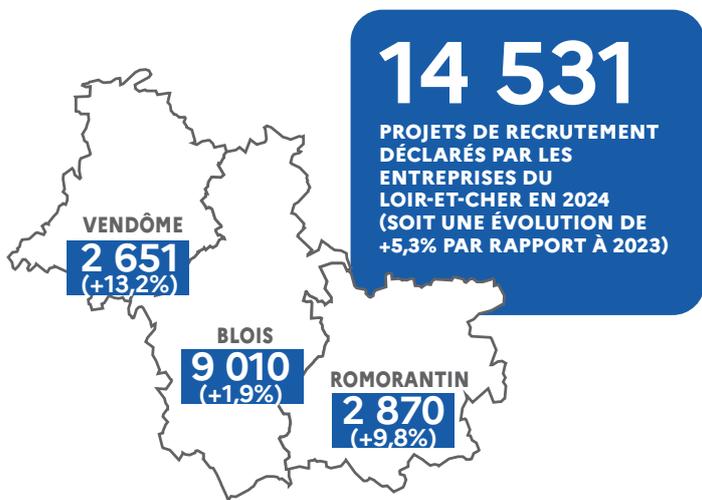
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

CHIFFRES CLÉS

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	14 531	↗	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	31,4%	↘	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	57,0%	↗	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	40,9%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	65,3%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	68,5%	↗	73,3%

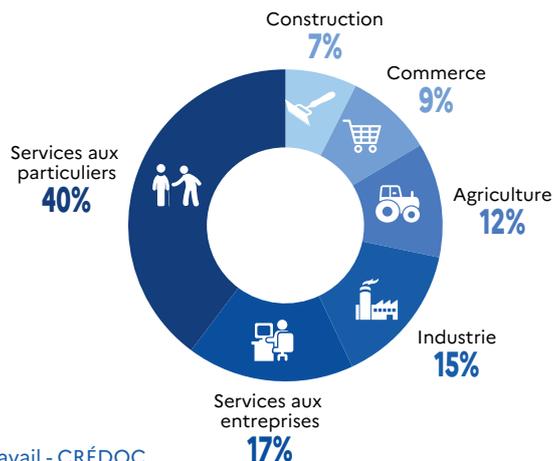
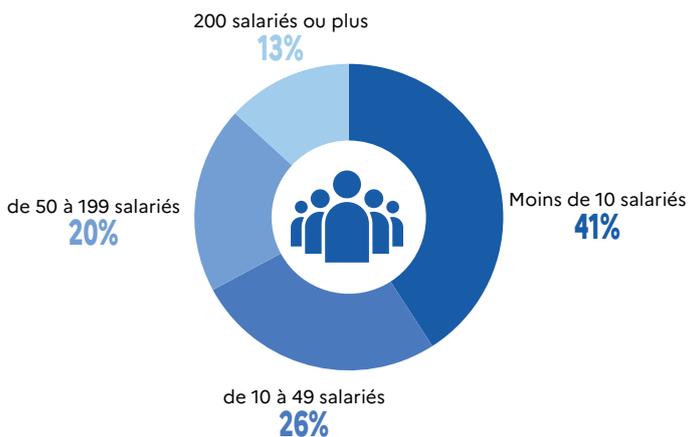
Les entreprises situées dans le Loir-et-Cher anticipent 14 531 projets de recrutement pour l'année 2024. Ce nombre est en hausse de 5,3% en un an. Près de 41% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 2 points au-dessus de la moyenne régionale. Les employeurs estiment que 65,3% de ces intentions d'embauche seront assorties de difficultés.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	426	75,1%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	347	97,3%
Aides-soignants	308	83,1%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	292	47,6%
Agents administratifs	290	94,9%
Serveurs de cafés restaurants	278	42,6%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	268	97,3%
Jardiniers des espaces verts et naturels	236	73,2%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	229	92,0%
Cuisiniers	217	61,7%
Personnels de ménage chez des particuliers	187	79,9%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	179	100,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	161	79,5%
Infirmiers et sages-femmes	161	91,8%
Conducteurs de véhicules légers	161	95,4%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

9 959

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 63,5%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +0,6 POINT PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	651	58,1%	42,6%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	615	58,7%	47,6%
Agriculteurs	601	70,6%	14,1%
Viticulteurs, arboriculteurs	573	61,8%	8,1%
Agents d'entretien de locaux	567	68,4%	75,1%
Maraîchers et horticulteurs	391	80,8%	5,5%
Aides-soignants	371	90,2%	83,1%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	356	74,7%	97,3%
Cuisiniers	352	66,2%	61,7%
Employés de l'hôtellerie	346	75,9%	44,9%
Jardiniers des espaces verts et naturels	323	59,5%	73,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle	320	58,1%	18,9%
Agents administratifs	306	57,9%	94,9%
Employés de libre service	278	64,6%	41,2%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	276	68,9%	97,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

14 531

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER (SOIT +5,3% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Plombiers chauffagistes	141	100,0%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	113	100,0%
Infirmiers et sages-femmes	176	93,2%
Maçons qualifiés	142	93,0%
Autres professionnels para-médicaux	43	91,8%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	137	91,5%
Aides-soignants	371	90,2%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	138	87,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	203	86,9%
Agents de sécurité et de surveillance	100	85,8%
Personnels de ménage chez des particuliers	234	82,6%
Maraîchers et horticulteurs	391	80,8%
Conducteurs de transport en commun sur route	136	77,2%
Employés de l'hôtellerie	346	75,9%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	356	74,7%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

65,3%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -4,8 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



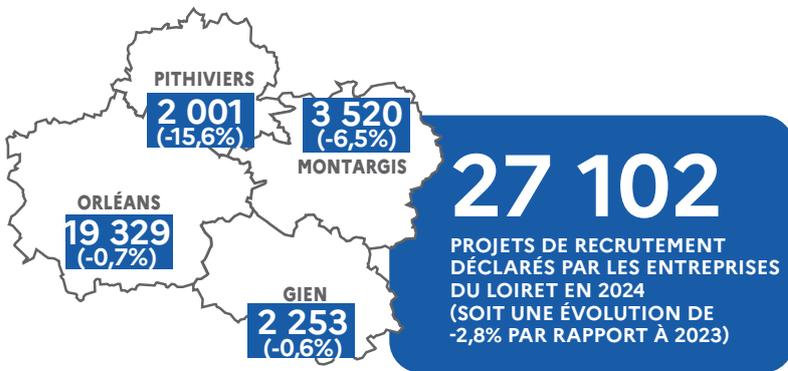
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET

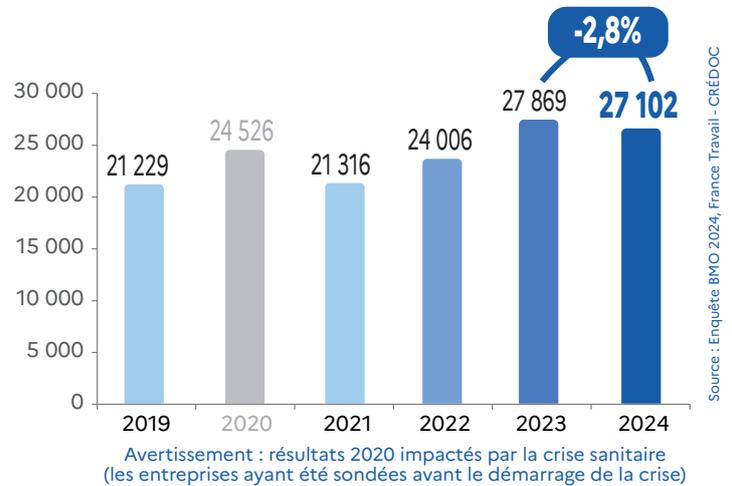
CHIFFRES CLÉS

	LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	27 102	↘	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	30,4%	↘	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	59,8%	↗	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	33,2%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	65,9%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	81,9%	↗	73,3%

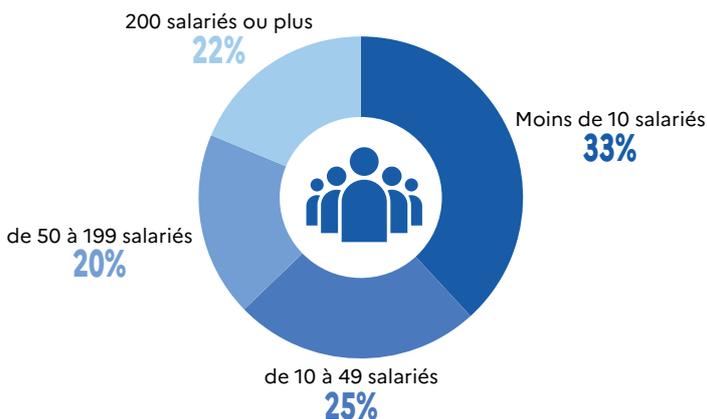
Plus de 27 000 projets de recrutement ont été déclarés par les employeurs du Loiret pour l'année 2024 dont près de 60% émanent des entreprises de services. Les employeurs anticipent des tensions pour les deux-tiers de leurs intentions d'embauche. C'est 4,3 points au-dessus de la moyenne régionale (65,9% contre 61,6% au niveau régional).



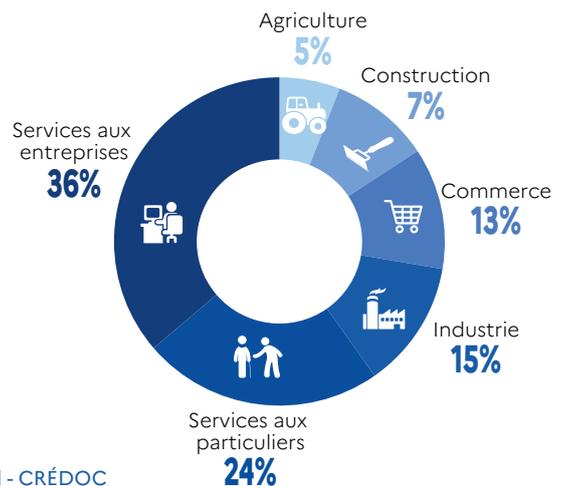
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	1 157	78,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	835	87,8%
 Aides-soignants	684	92,1%
 Infirmiers et sages-femmes	605	96,9%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	595	66,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	575	90,8%
 Conducteurs routiers	534	97,1%
 Employés de libre service	374	70,4%
 Serveurs de cafés restaurants	350	57,9%
 Artistes	341	81,4%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	331	86,4%
 Gestionnaires de la banque et de l'assurance	314	100,0%
 Cuisiniers	313	84,3%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	283	72,9%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	273	94,2%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

22 203

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET **SOIT 31,9%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +0,5 POINT PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	1 479	75,9%	78,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	951	68,6%	87,8%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	899	79,4%	66,2%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	764	50,1%	27,7%
 Aides-soignants	743	79,6%	92,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	633	91,3%	90,8%
 Infirmiers et sages-femmes	625	92,6%	96,9%
 Serveurs de cafés restaurants	605	55,4%	57,9%
 Agriculteurs	604	40,2%	35,4%
 Conducteurs routiers	550	95,2%	97,1%
 Employés de libre service	530	59,6%	70,4%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	423	82,6%	39,0%
 Artistes	418	11,4%	81,4%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	388	59,7%	72,9%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	383	45,8%	86,4%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

27 102

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET (SOIT -2,8% PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	130	100,0%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	121	100,0%
 Charpentiers	144	96,9%
 Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier, de carton et de panneaux de bois	130	96,7%
 Conducteurs de transport en commun sur route	206	96,0%
 Conducteurs routiers	550	95,2%
 Autres professionnels para-médicaux	151	94,2%
 Médecins	184	93,9%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	202	93,7%
 Infirmiers et sages-femmes	625	92,6%
 Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	119	91,5%
 Agents de sécurité et de surveillance	238	91,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	633	91,3%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	180	90,3%
 Techniciens médicaux et préparateurs	127	90,0%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

65,9%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -6,9 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR L'AGRICULTURE



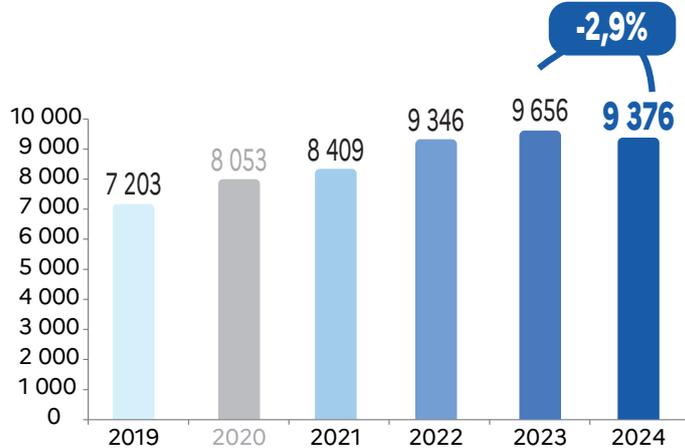
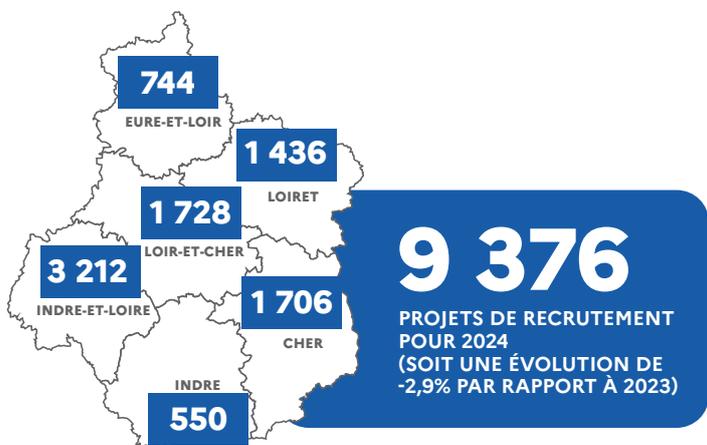
CHIFFRES CLÉS

- Projets de recrutement en 2024
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024
- Part de l'ensemble des projets de recrutement
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

AGRICULTURE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
9 376	↘	100 333
31,5%	↘	29,6%
9,3%	↔	100,0%
86,2%	↗	38,9%
57,0%	↘	61,6%
16,4%	↘	73,3%

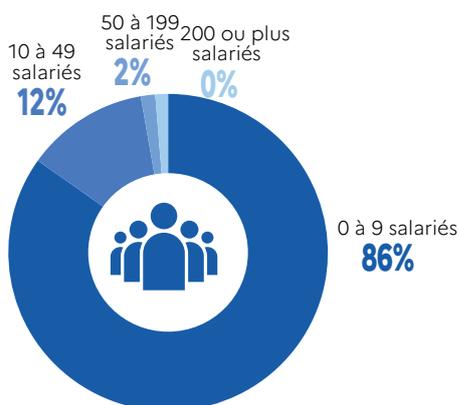
En 2024, les entreprises agricoles anticipent près de 9 400 recrutements. Près de 9 projets de recrutement sur 10 sont exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés. 83,6% des projets sont saisonniers.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

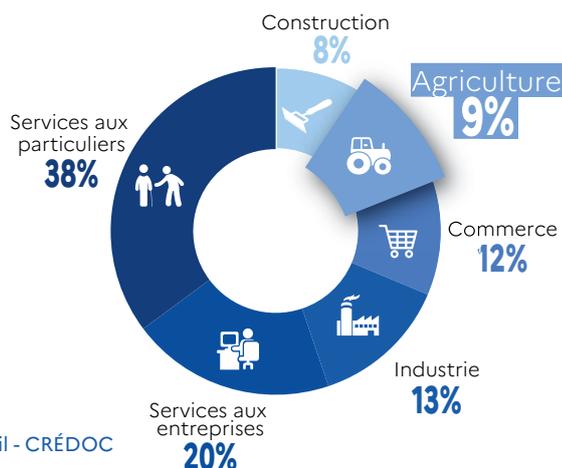


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES PRINCIPAUX MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agriculteurs	572	20,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	223	6,8%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	147	31,8%
 Éleveurs	131	48,3%
 Maraîchers et horticulteurs	120	7,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

1 538

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS L'AGRICULTURE **SOIT 16,4%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -4,8 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



LES PRINCIPAUX MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	3 271	54,5%	6,8%
 Agriculteurs	2 796	56,7%	20,5%
 Maraîchers et horticulteurs	1 589	66,3%	7,5%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	463	43,7%	31,8%
 Éleveurs	272	49,5%	48,3%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	253	100,0%	0,0%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	101	3,1%	3,1%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	101	51,2%	54,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

9 376

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LE SECTEUR DE L'AGRICULTURE (SOIT -2,9% PAR RAPPORT À 2023)



LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	253	100,0%
 Maraîchers et horticulteurs	1 589	66,3%
 Agriculteurs	2 796	56,7%
 Viticulteurs, arboriculteurs	3 271	54,5%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	101	51,2%
 Éleveurs	272	49,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	58	47,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	60	47,4%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

57,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -9,6 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR L'INDUSTRIE



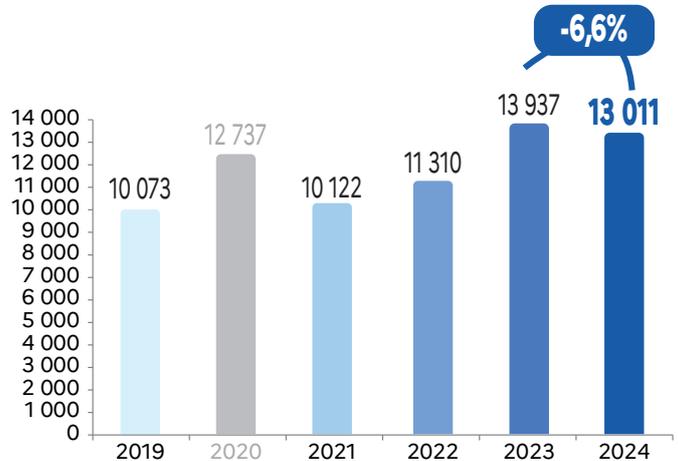
CHIFFRES CLÉS

	Projets de recrutement en 2024
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

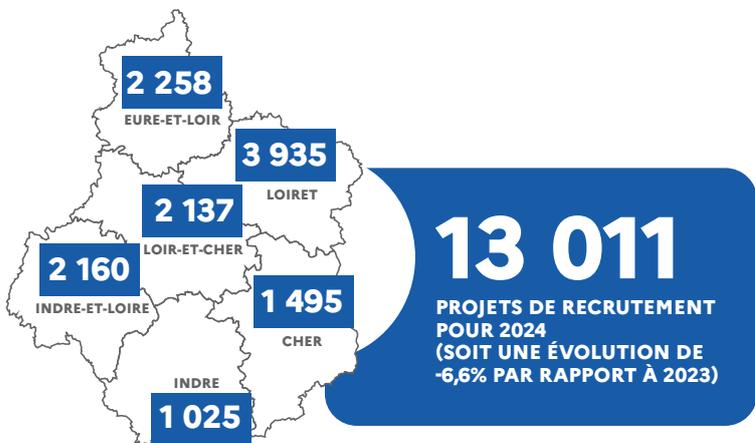
INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
13 011	↓	100 333
33,5%	↓	29,6%
13,0%	↓	100,0%
14,4%	↓	38,9%
64,7%	↓	61,6%
90,3%	↓	73,3%

Les entreprises du secteur industriel anticipent plus de 13 000 recrutements pour 2024 dont près d'un tiers provient des entreprises de 200 salariés et plus. Le nombre des intentions d'embauche est en baisse de 6,6% par rapport à 2023. La part des intentions d'embauche assorties de difficultés est en baisse de 6 points sur un an pour atteindre 64,7%.

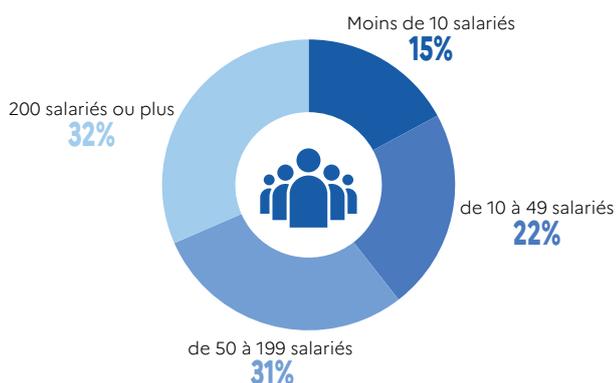
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



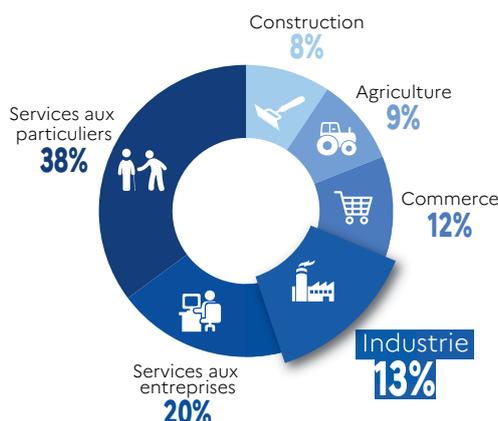
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	727	86,6%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	601	94,8%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	577	70,9%
Boulangers, pâtisseries	561	99,2%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	434	97,5%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	399	98,1%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	390	97,9%
Techniciens du contrôle qualité	331	100,0%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	315	96,4%
Vendeurs en produits alimentaires	314	78,4%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	284	99,5%
Soudeurs	267	99,2%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	251	53,3%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	245	98,3%
Techniciens des industries de process	237	97,5%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

11 753

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS L'INDUSTRIE (SOIT 90,3% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -1,2 POINT PAR RAPPORT À 2023))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	840	55,8%	86,6%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	814	51,2%	70,9%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	634	72,7%	94,8%
Boulangers, pâtisseries	565	72,4%	99,2%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	471	90,3%	53,3%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	445	14,3%	97,5%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	407	86,0%	98,1%
Vendeurs en produits alimentaires	401	48,2%	78,4%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	399	44,2%	97,9%
Techniciens du contrôle qualité	331	15,3%	100,0%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	327	65,5%	96,4%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	307	75,5%	74,0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	285	56,0%	99,5%
Soudeurs	269	76,1%	99,2%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	249	88,5%	98,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

13 011

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS L'INDUSTRIE (SOIT -6,6% PAR RAPPORT À 2023)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois	160	97,3%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	100	97,2%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	108	90,9%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	471	90,3%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	249	88,5%
Régleurs	160	88,1%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	228	87,4%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	217	87,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	407	86,0%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	112	83,3%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	128	82,8%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	233	82,6%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	219	80,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	189	80,5%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	130	80,1%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

64,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -6,0 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

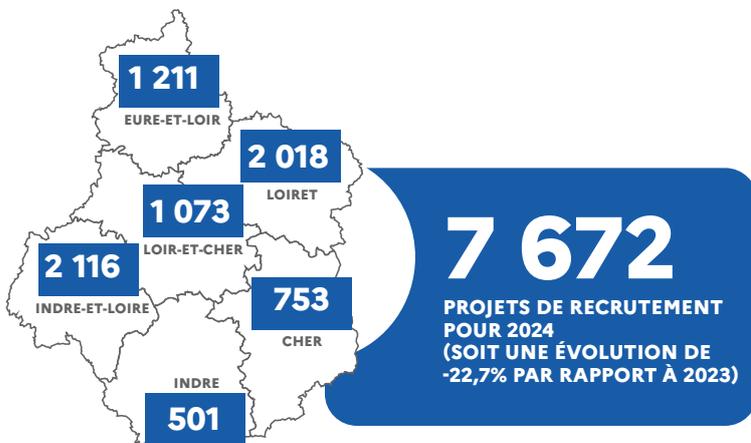
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LA CONSTRUCTION

CHIFFRES CLÉS

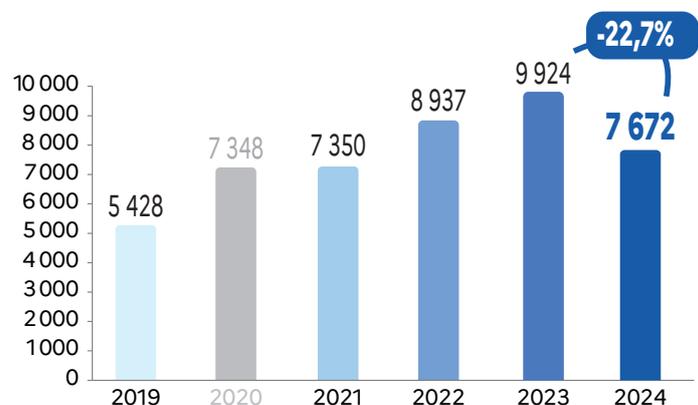
	Projets de recrutement en 2024
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
7 672	↘	100 333
33,2%	↘	29,6%
7,6%	↘	100,0%
55,1%	↘	38,9%
79,7%	↘	61,6%
97,2%	↘	73,3%

Près de 7 700 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs du secteur de la construction pour l'année 2024. Ce nombre est en forte baisse sur un an (-22,7%). La part des projets de recrutement dans la construction recule de 2 points passant de 9,6% en 2023 à 7,6% en 2024.

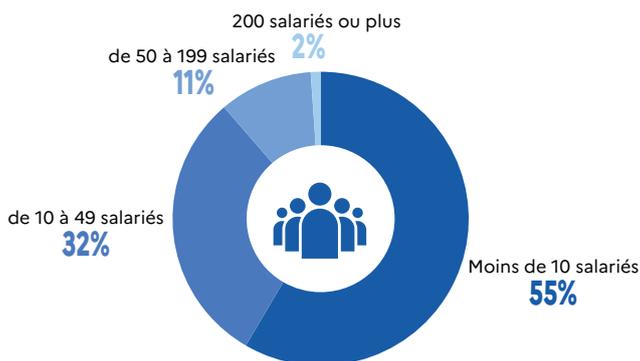


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

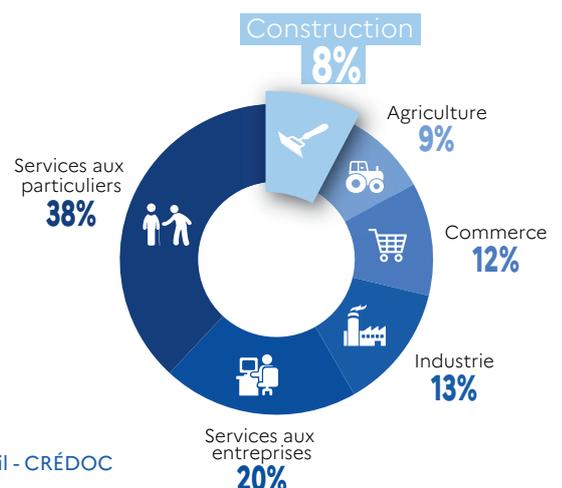


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Maçons qualifiés	815	99,7%
Couvreurs	726	98,3%
Plombiers chauffagistes	644	99,0%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	573	95,5%
Ouvriers en électricité du bâtiment	405	95,7%
Ouvriers en peinture en bâtiment	370	100,0%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	319	95,5%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	318	98,0%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	307	100,0%
Ouvriers de la construction en béton	286	100,0%
Charpentiers	286	98,7%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	258	96,6%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	237	100,0%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	220	96,2%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	142	94,0%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

7 454

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LA CONSTRUCTION (SOIT 97,2% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -0,9 POINT PAR RAPPORT À 2023))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Maçons qualifiés	818	87,5%	99,7%
Couvreurs	739	93,4%	98,3%
Plombiers chauffagistes	651	88,0%	99,0%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	600	83,9%	95,5%
Ouvriers en électricité du bâtiment	423	76,3%	95,7%
Ouvriers en peinture en bâtiment	370	68,2%	100,0%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	335	85,2%	95,5%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	325	85,6%	98,0%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	307	73,1%	100,0%
Charpentiers	290	94,3%	98,7%
Ouvriers de la construction en béton	286	67,7%	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	267	74,0%	96,6%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	237	50,6%	100,0%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	229	79,2%	96,2%
Maçons peu qualifiés	203	85,0%	69,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

7 672

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LA CONSTRUCTION (SOIT -22,7% PAR RAPPORT À 2023)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Attachés commerciaux	56	100,0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	51	100,0%
Charpentiers	290	94,3%
Couvreurs	739	93,4%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	128	88,1%
Plombiers chauffagistes	651	88,0%
Maçons qualifiés	818	87,5%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	325	85,6%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	61	85,2%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	335	85,2%
Maçons peu qualifiés	203	85,0%
Conducteurs routiers	108	84,1%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	600	83,9%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	229	79,2%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	56	79,0%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

79,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -4,7 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE **COMMERCE**



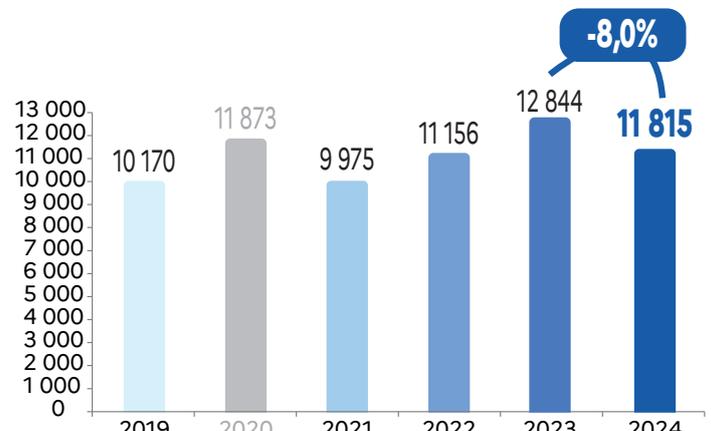
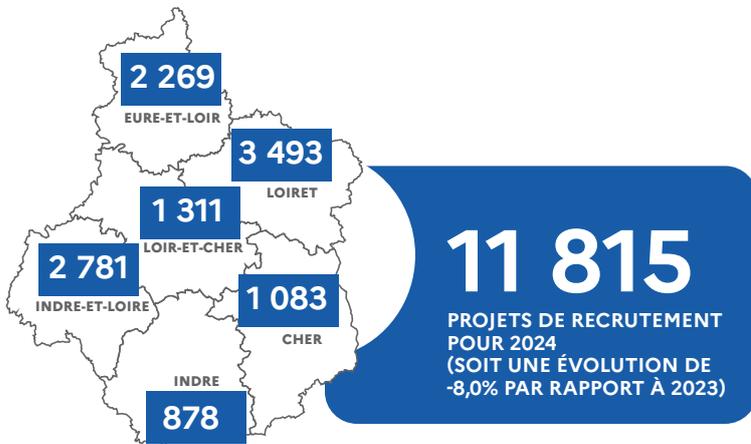
CHIFFRES CLÉS

	Projets de recrutement en 2024
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
11 815	↓	100 333
26,0%	↓	29,6%
11,8%	↓	100,0%
36,3%	↓	38,9%
56,4%	↓	61,6%
75,4%	↓	73,3%

Les établissements du secteur commercial anticipent près de 12 000 recrutements pour 2024, un nombre en baisse de 8,0% sur un an. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue de 3,5 points passant de 59,9% en 2023 à 56,4% en 2024.

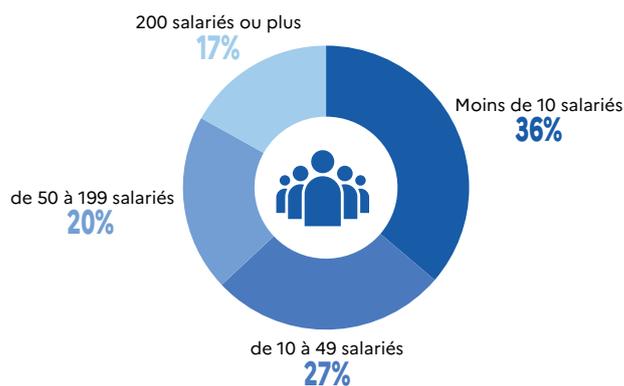
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



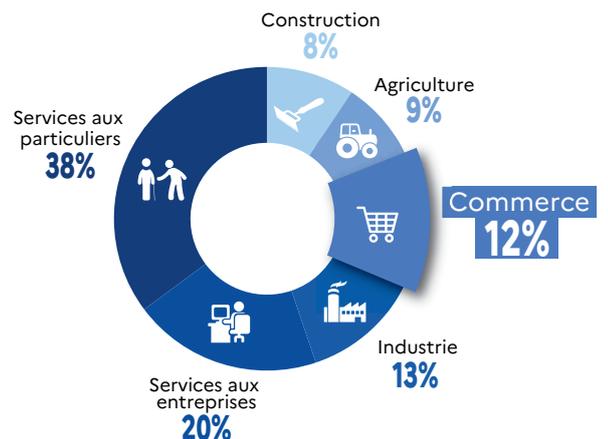
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Employés de libre service	1 155	52,3%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	707	98,8%
 Caissiers	666	48,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	616	82,0%
 Vendeurs en produits alimentaires	534	83,6%
 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	490	81,4%
 Attachés commerciaux	390	100,0%
 Bouchers	303	91,6%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	255	96,2%
 Techniciens médicaux et préparateurs	249	89,0%
 Carrossiers automobiles	237	100,0%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	210	96,2%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	200	93,2%
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	189	74,3%
 Pharmaciens	176	100,0%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

8 911

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE COMMERCE **SOIT 75,4%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -2,1 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Employés de libre service	2 206	38,7%	52,3%
 Caissiers	1 383	44,2%	48,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	751	69,3%	82,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	716	79,9%	98,8%
 Vendeurs en produits alimentaires	638	56,4%	83,6%
 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	602	48,9%	81,4%
 Attachés commerciaux	390	70,0%	100,0%
 Bouchers	331	86,7%	91,6%
 Techniciens médicaux et préparateurs	280	71,7%	89,0%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	265	96,5%	96,2%
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	254	57,0%	74,3%
 Carrossiers automobiles	237	77,7%	100,0%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	219	91,7%	96,2%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	215	22,0%	93,2%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	178	35,6%	75,6%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

11 815

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LE COMMERCE (SOIT -8,0% PAR RAPPORT À 2023)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	265	96,5%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	219	91,7%
 Conducteurs routiers	142	91,0%
 Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	56	89,0%
 Bouchers	331	86,7%
 Pharmaciens	176	84,1%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	716	79,9%
 Carrossiers automobiles	237	77,7%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	166	72,3%
 Techniciens médicaux et préparateurs	280	71,7%
 Attachés commerciaux	390	70,0%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	751	69,3%
 Viticulteurs, arboriculteurs	172	68,0%
 Spécialistes de l'appareillage médical	141	64,3%
 Boulangers, pâtisseries	56	63,1%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

56,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -3,5 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

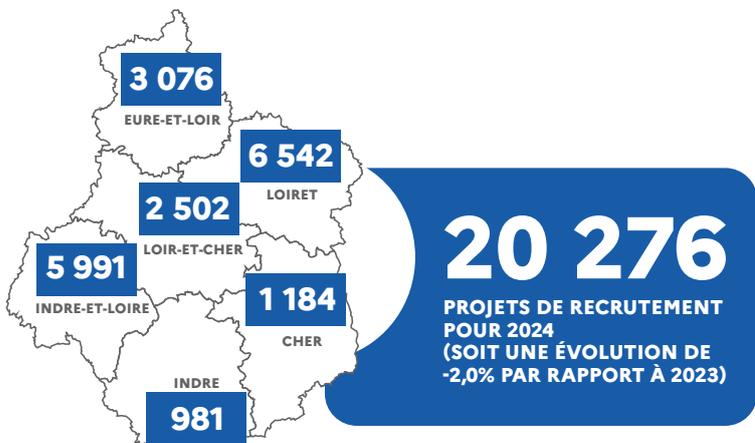
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DES **SERVICES AUX ENTREPRISES**

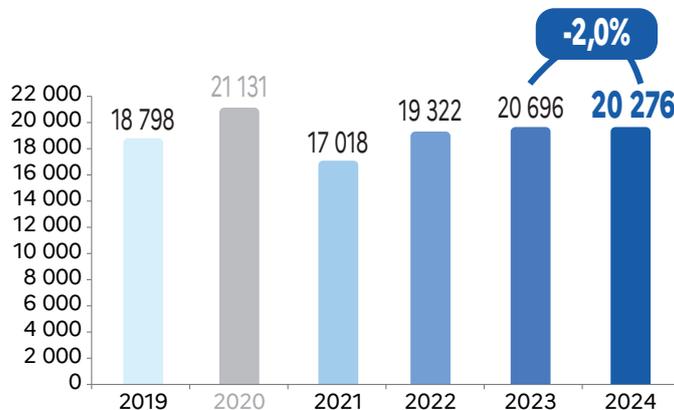
CHIFFRES CLÉS

	SERVICES AUX ENTREPRISES	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2024	20 276	↘	100 333
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024	23,4%	↘	29,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,2%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	31,8%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	65,8%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	83,6%	↗	73,3%

Les entreprises de services aux entreprises anticipent près de 20 300 recrutements pour 2024. Ce nombre, en baisse de 2,0% par rapport à 2023, représente 20% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs prévoient des tensions pour les deux-tiers des projets.

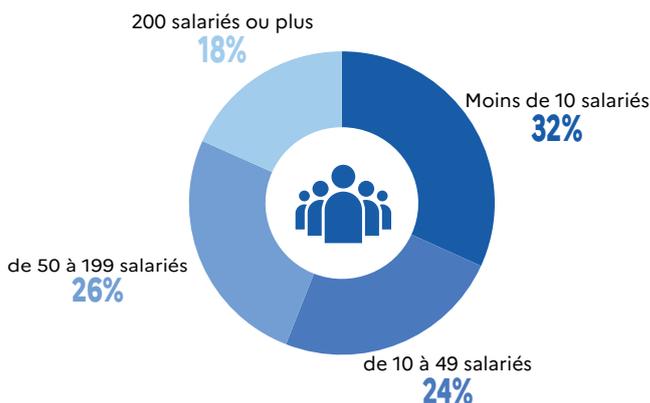


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

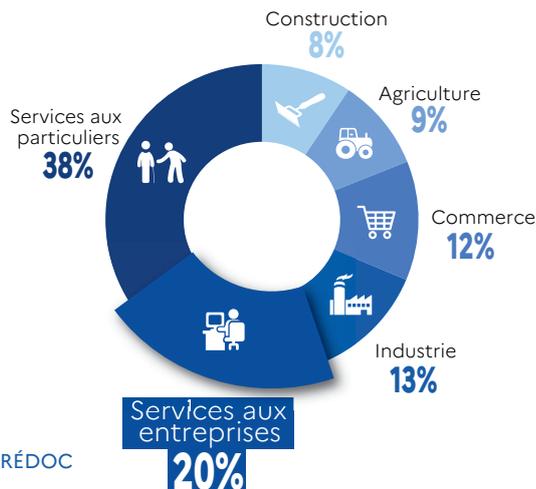


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	1 960	75,4%
 Conducteurs routiers	872	91,5%
 Conducteurs de transport en commun sur route	705	93,6%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	655	85,6%
 Télévendeurs et téléconseillers	645	100,0%
 Agents de sécurité et de surveillance	441	72,9%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	427	94,9%
 Employés de la comptabilité	416	92,8%
 Agents administratifs	404	95,9%
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	381	87,1%
 Techniciens d'étude et de développement en informatique	368	100,0%
 Gestionnaires de la banque et de l'assurance	361	98,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	343	81,4%
 Conducteurs de véhicules légers	328	94,6%
 Agriculteurs	286	35,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

16 955

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES (SOIT 83,6% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +0,4 POINT PAR RAPPORT À 2023))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	2 601	73,8%	75,4%
 Conducteurs routiers	953	79,7%	91,5%
 Agriculteurs	795	61,4%	35,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	766	70,9%	85,6%
 Conducteurs de transport en commun sur route	753	90,3%	93,6%
 Télévendeurs et téléconseillers	645	43,2%	100,0%
 Agents de sécurité et de surveillance	605	70,0%	72,9%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	475	71,2%	52,0%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	450	69,0%	94,9%
 Employés de la comptabilité	448	62,8%	92,8%
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	437	95,2%	87,1%
 Agents d'accueil et d'information	425	81,1%	31,8%
 Agents administratifs	421	56,6%	95,9%
 Personnels de ménage chez des particuliers	421	62,8%	81,4%
 Gestionnaires de la banque et de l'assurance	369	30,4%	98,0%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

20 276

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES (SOIT -2,0% PAR RAPPORT À 2023)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	437	95,2%
 Conducteurs de transport en commun sur route	753	90,3%
 Agents d'accueil et d'information	425	81,1%
 Conducteurs routiers	953	79,7%
 Agents d'entretien de locaux	2 601	73,8%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	475	71,2%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	766	70,9%
 Techniciens d'étude et de développement en informatique	368	70,7%
 Agents de sécurité et de surveillance	605	70,0%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	450	69,0%
 Employés de la comptabilité	448	62,8%
 Personnels de ménage chez des particuliers	421	62,8%
 Agriculteurs	795	61,4%
 Conducteurs de véhicules légers	346	58,9%
 Agents administratifs	421	56,6%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

65,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -7,4 POINTS PAR RAPPORT À 2023)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

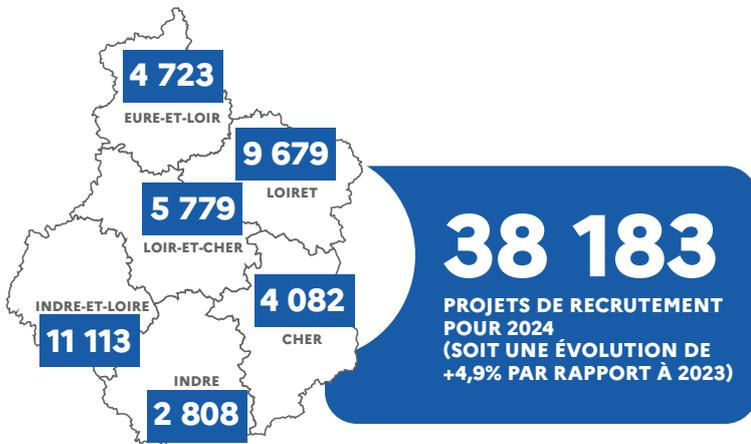
ZOOM SUR LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS

CHIFFRES CLÉS

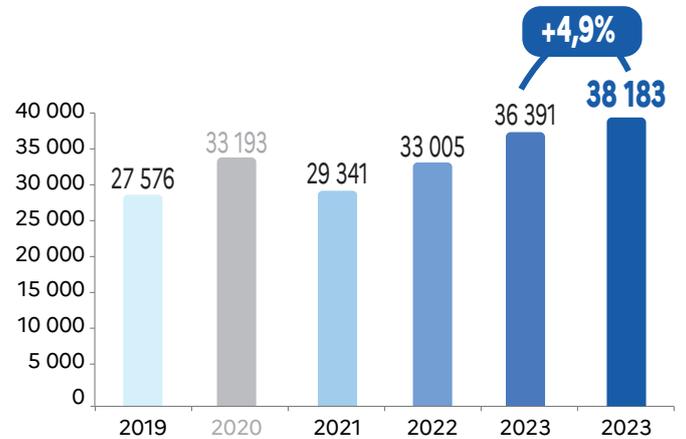
	Projets de recrutement en 2024
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2024
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
38 183	↗	100 333
33,0%	↗	29,6%
38,1%	↗	100,0%
36,9%	↘	38,9%
57,5%	↘	61,6%
70,7%	↘	73,3%

Les entreprises de services aux particuliers anticipent près de 38 200 recrutements pour 2024, soit une hausse de 4,9% par rapport à 2023. Les intentions d'embauche de ce secteur représentent 38% de l'ensemble des projets de recrutement déclarés par les employeurs en 2024. La part des recrutements jugés en tension est en baisse de 11,9 points sur un an pour atteindre 57,5% en 2024

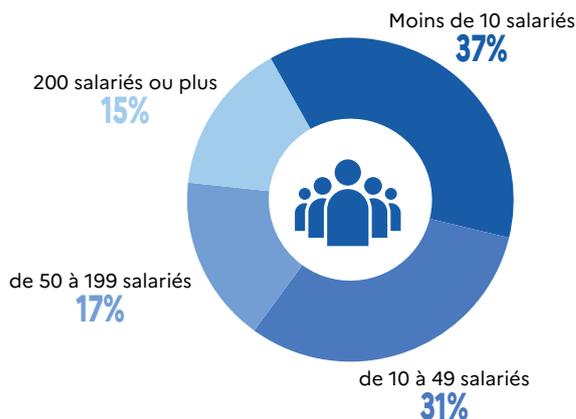


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

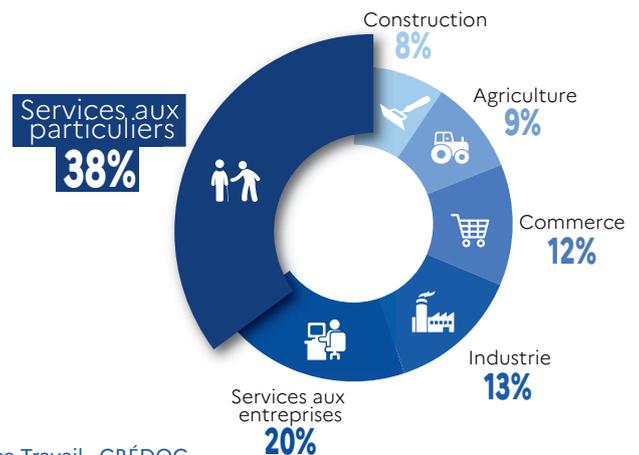


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2024

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	2 383	82,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 061	62,0%
 Infirmiers et sages-femmes	1 691	94,8%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 565	85,8%
 Agents de service hospitaliers	1 370	83,5%
 Serveurs de cafés restaurants	1 249	41,5%
 Artistes	1 121	72,2%
 Cuisiniers	1 076	64,1%
 Agents d'entretien de locaux	856	80,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	853	92,2%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	848	99,3%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	805	95,9%
 Formateurs	802	96,2%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	764	87,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	660	27,1%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

26 987

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LES SERVICES AUX PARTICULIERS **SOIT 70,7%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -1,1 POINT PAR RAPPORT À 2023)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 326	53,6%	62,0%
 Serveurs de cafés restaurants	3 005	55,7%	41,5%
 Aides-soignants	2 901	78,7%	82,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 441	45,5%	27,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 824	82,0%	85,8%
 Infirmiers et sages-femmes	1 784	90,2%	94,8%
 Cuisiniers	1 679	68,6%	64,1%
 Agents de service hospitaliers	1 640	35,4%	83,5%
 Artistes	1 552	11,8%	72,2%
 Employés de l'hôtellerie	1 321	63,5%	39,0%
 Agents d'entretien de locaux	1 060	37,4%	80,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	925	76,4%	92,2%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	875	72,1%	87,3%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	853	73,3%	99,3%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	839	45,1%	95,9%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

38 183

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LES SERVICES AUX PARTICULIERS (SOIT +4,9% PAR RAPPORT À 2023)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Médecins	424	94,9%
 Infirmiers et sages-femmes	1 784	90,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 824	82,0%
 Aides-soignants	2 901	78,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	925	76,4%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	853	73,3%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	875	72,1%
 Conducteurs de véhicules légers	546	69,6%
 Cuisiniers	1 679	68,6%
 Sportifs et animateurs sportifs	736	66,3%
 Formateurs	834	64,7%
 Employés de l'hôtellerie	1 321	63,5%
 Coiffeurs, esthéticiens	548	59,5%
 Serveurs de cafés restaurants	3 005	55,7%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 326	53,6%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

57,5%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -11,9 POINTS PAR RAPPORT À 2023)



bmo.francetravail.org !

Sur bmo.francetravail.org, retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel

Sources et méthodes

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi (nouvellement France Travail) menée avec le concours du CRÉDOC. Véritable outil d'aide à la décision, l'enquête BMO permet à France Travail de mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs et d'adapter l'effort de financement en direction des formations préparant à des métiers en tension.

L'enquête BMO 2024 a été réalisée entre octobre et décembre 2023 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer. Pour 2024, le champ de l'enquête est identique à celui de l'an dernier, à savoir : d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...). Le questionnaire adressé aux employeurs couvre une liste de 217 métiers issus de la nouvelle nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021). Il est décliné en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposée au secteur d'activité de l'établissement.

Sur les 86 330 établissements de la région Centre-Val de Loire entrant dans le champ de l'enquête, 61 650 ont ainsi été interrogés par voie postale, web ou téléphonique. Un dispositif spécifique a permis d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au final, 17 118 réponses ont été collectées et exploitées pour la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Directeur de la publication
David Gallier

Réalisation
Service Statistiques Études et Évaluation /
Service Communication et Réseaux Sociaux

France Travail Centre-Val de Loire
6 bis rue André Dessaux
CS 99739
45404 Fleury-les-Aubrais
www.francetravail.org

