



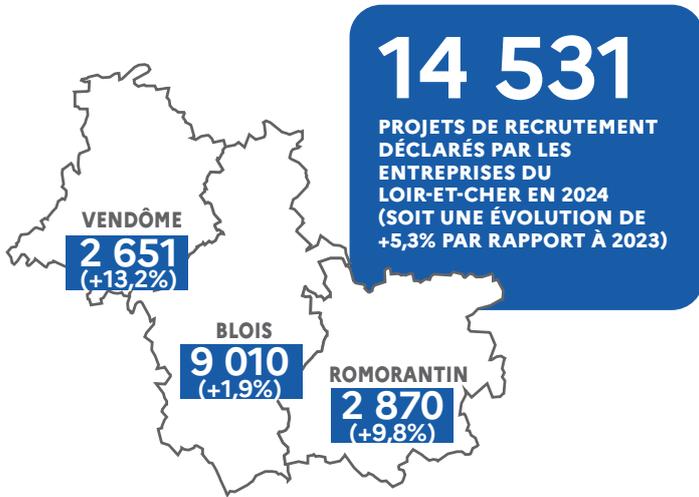
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024  
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE  
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

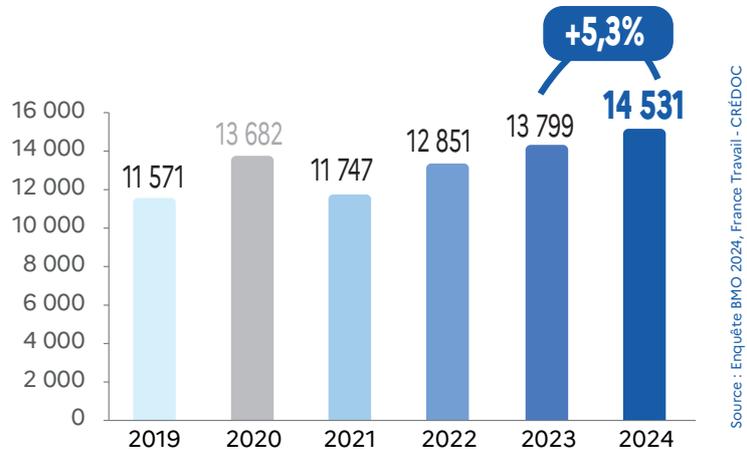
CHIFFRES CLÉS

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2024	14 531	↗	100 333
Part des entreprises envisageant de recruter en 2024	31,4%	↘	29,6%
Part des projets de recrutement issus du secteur des services	57,0%	↗	58,3%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	40,9%	↘	38,9%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	65,3%	↘	61,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	68,5%	↗	73,3%

Les entreprises situées dans le Loir-et-Cher anticipent 14 531 projets de recrutement pour l'année 2024. Ce nombre est en hausse de 5,3% en un an. Près de 41% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 2 points au-dessus de la moyenne régionale. Les employeurs estiment que 65,3% de ces intentions d'embauche seront assorties de difficultés.

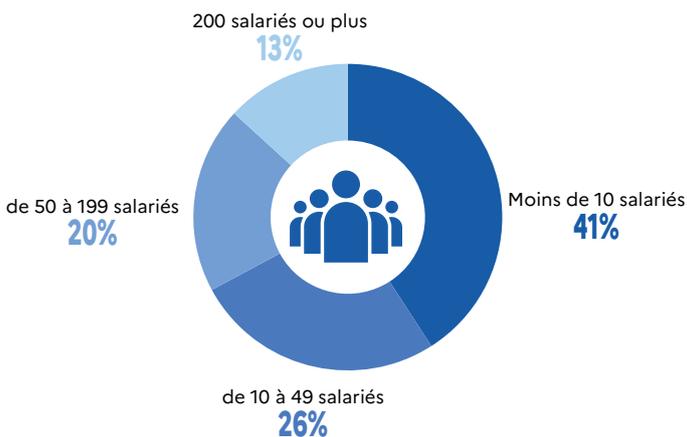


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

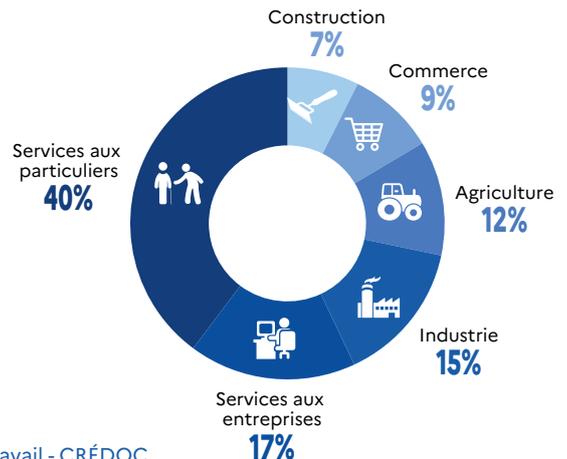


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2024

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2024

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 <b>Agents d'entretien de locaux</b>	426	75,1%
 <b>Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage</b>	347	97,3%
 <b>Aides-soignants</b>	308	83,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	292	47,6%
 Agents administratifs	290	94,9%
 Serveurs de cafés restaurants	278	42,6%
 Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	268	97,3%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	236	73,2%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	229	92,0%
 Cuisiniers	217	61,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	187	79,9%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	179	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	161	79,5%
 Infirmiers et sages-femmes	161	91,8%
 Conducteurs de véhicules légers	161	95,4%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

# 9 959

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 63,5%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +0,6 POINT PAR RAPPORT À 2023)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 <b>Serveurs de cafés restaurants</b>	651	58,1%	42,6%
 <b>Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration</b>	615	58,7%	47,6%
 <b>Agriculteurs</b>	601	70,6%	14,1%
 Viticulteurs, arboriculteurs	573	61,8%	8,1%
 Agents d'entretien de locaux	567	68,4%	75,1%
 Maraîchers et horticulteurs	391	80,8%	5,5%
 Aides-soignants	371	90,2%	83,1%
 Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	356	74,7%	97,3%
 Cuisiniers	352	66,2%	61,7%
 Employés de l'hôtellerie	346	75,9%	44,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	323	59,5%	73,2%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	320	58,1%	18,9%
 Agents administratifs	306	57,9%	94,9%
 Employés de libre service	278	64,6%	41,2%
 Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	276	68,9%	97,3%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

# 14 531

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2024 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER (SOIT +5,3% PAR RAPPORT À 2023)

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 <b>Plombiers chauffagistes</b>	141	100,0%
 <b>Employés et techniciens commerciaux de la banque</b>	113	100,0%
 <b>Infirmiers et sages-femmes</b>	176	93,2%
 Maçons qualifiés	142	93,0%
 Autres professionnels para-médicaux	43	91,8%
 Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	137	91,5%
 Aides-soignants	371	90,2%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	138	87,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	203	86,9%
 Agents de sécurité et de surveillance	100	85,8%
 Personnels de ménage chez des particuliers	234	82,6%
 Maraîchers et horticulteurs	391	80,8%
 Conducteurs de transport en commun sur route	136	77,2%
 Employés de l'hôtellerie	346	75,9%
 Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	356	74,7%

Source : Enquête BMO 2024, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

# 65,3%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2024 (SOIT -4,8 POINTS PAR RAPPORT À 2023)