



Bassin d'emploi : AUDOMAROIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 922	56%	74%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+12,5 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,5 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,8 point sur 1 an)

3 922 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -6,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 284 projets en moins.

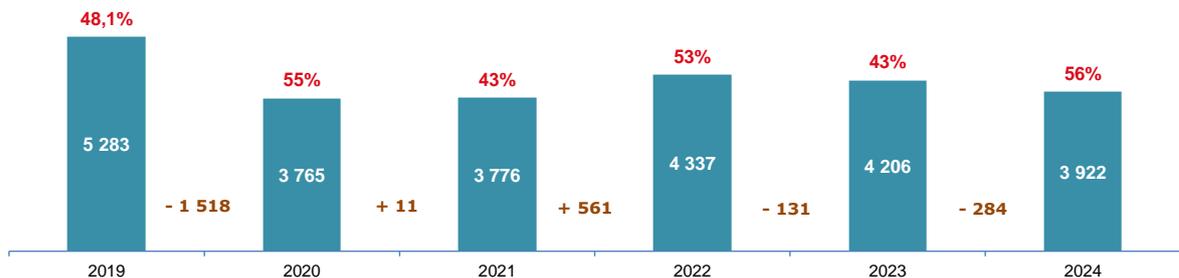
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets, Agriculteurs, et Télévendeurs et téléconseillers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,3%, 4,6% et 4,0% de l'ensemble des 3 922 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 361 projets de recrutement et 8 points de plus en terme de difficultés redoutées



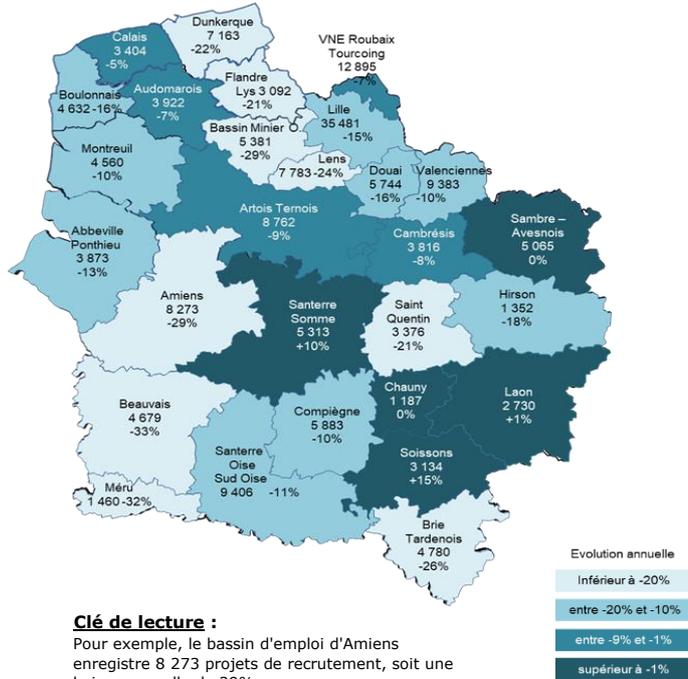
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	209	93%	94%
Agriculteurs	182	39%	6%
Télévendeurs et téléconseillers	156	96%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	156	60%	85%
Employés des services divers	154	2%	2%
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et	116	12%	41%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	113	100%	70%
Employés de libre service	95	39%	100%
Agents d'entretien de locaux	95	77%	73%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	94	50%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	89	68%	100%
Conducteurs routiers	83	69%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	80	87%	70%
Professionnels de l'animation socioculturelle	76	31%	26%
Jardiniers des espaces verts et naturels	75	59%	73%
Total des projets	3 922	56%	74%

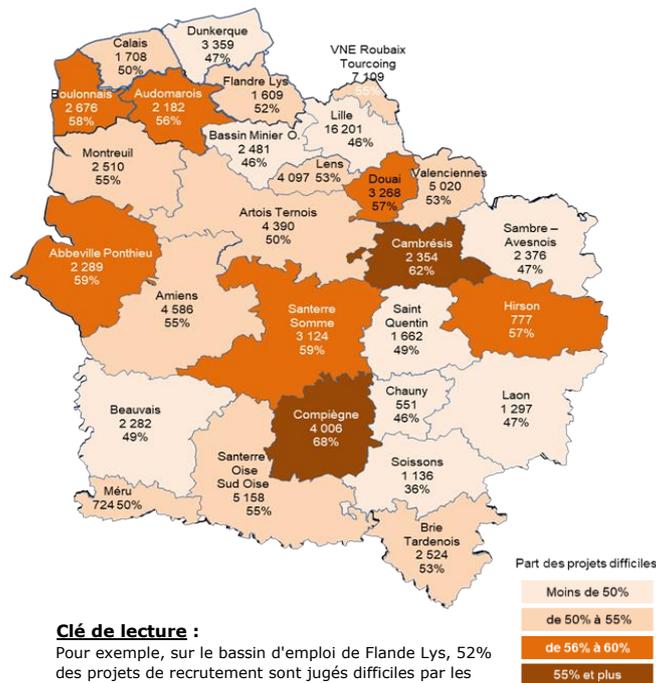
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.

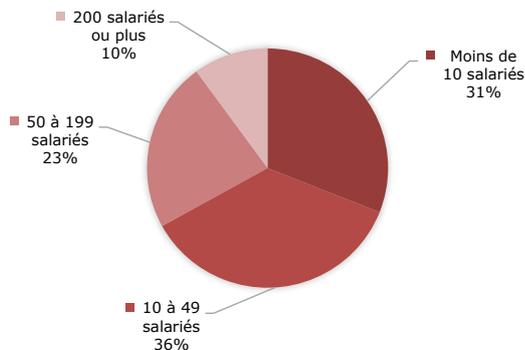
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



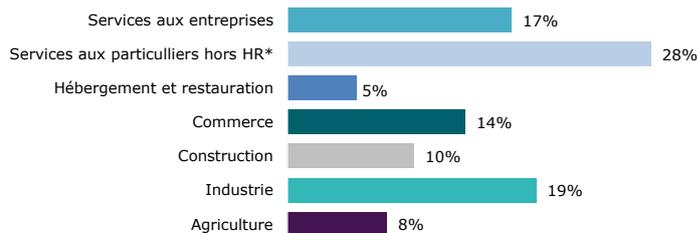
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	298	8%	+ 55,2%	41%	21%
Industrie agroalimentaire	29	1%	- 56,2%	32%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	179	5%	- 30,6%	28%	62%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	107	3%	+ 32,0%	93%	100%
Métallurgie et produits métalliques	82	2%	+ 103,3%	29%	40%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	79	2%	+ 12,2%	50%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	269	7%	+ 68,7%	94%	100%
Construction	379	10%	- 7,2%	67%	98%
Commerce & réparation automobile	100	3%	+ 89,3%	57%	100%
Commerce de gros	141	4%	- 17,8%	34%	77%
Commerce de détail	292	7%	+ 28,6%	43%	100%
Hébergement et restauration	207	5%	- 31,1%	46%	85%
Administration publique, enseignement	124	3%	- 32,8%	16%	91%
Santé humaine et action sociale	591	15%	- 18,5%	80%	74%
Autres activités de services	373	10%	- 45,0%	38%	37%
Transports et entreposage	108	3%	- 29,8%	55%	100%
Information et communication	52	1%	+ 260,1%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	70	2%	+ 7,5%	55%	61%
Activités immobilières	7	0%	+ 57,5%	100%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	434	11%	+ 25,9%	62%	67%
Total des projets	3 922	100%	- 6,8%	56%	74%

*ns : non significatif

56% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 182.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 12,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%), Agents de sécurité et de surveillance (100%) et Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	113	113	100%	70%
Agents de sécurité et de surveillance	59	59	100%	32%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	44	44	100%	39%
Télévendeurs et téléconseillers	150	156	96%	100%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	37	39	94%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	195	209	93%	94%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	36	40	91%	75%
Personnels de ménage chez des particuliers	69	80	87%	70%
Conducteurs de véhicules légers	38	45	86%	100%
Couvreurs	35	42	83%	100%
Eleveurs	35	44	78%	89%
Agents d'entretien de locaux	73	95	77%	73%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	53	72	74%	87%
Conducteurs routiers	57	83	69%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	60	89	68%	100%
Total des projets	2 182	3 922	56%	74%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

74% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 921. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 74% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Télévendeurs et téléconseillers à 70% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	198	209	94%	93%
Télévendeurs et téléconseillers	156	156	100%	96%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	132	156	85%	60%
Employés de libre service	95	95	100%	39%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	94	94	100%	50%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	89	89	100%	68%
Conducteurs routiers	83	83	100%	69%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	79	113	70%	100%
Agents d'entretien de locaux	69	95	73%	77%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	62	72	87%	74%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	59	59	100%	8%
Personnels de ménage chez des particuliers	56	80	70%	87%
Jardiniers des espaces verts et naturels	55	75	73%	59%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et servi	54	54	100%	0%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	54	58	93%	57%
Total des projets saisonniers	2 921	3 922	74%	56%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 001. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 26% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage à 15% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

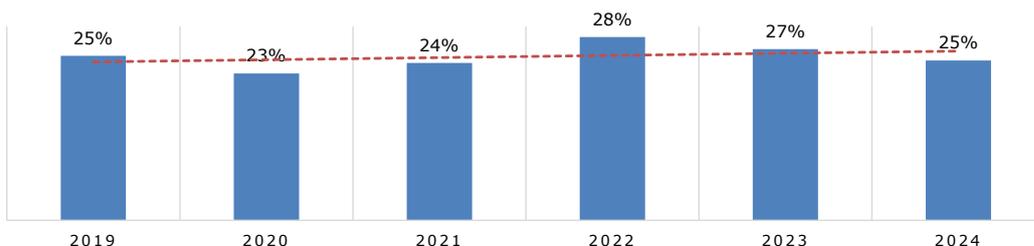
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	170	182	94%	39%
Employés des services divers	150	154	98%	2%
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et	69	116	59%	12%
Professionnels de l'animation socioculturelle	56	76	74%	31%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	49	49	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	40	59	68%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	34	113	30%	100%
Serveurs de cafés restaurants	31	68	46%	23%
Maraîchers et horticulteurs	28	28	100%	100%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	27	44	61%	100%
Agents d'entretien de locaux	26	95	27%	77%
Personnels de ménage chez des particuliers	24	80	30%	87%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	24	156	15%	60%
Aides-soignants	22	32	70%	70%
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	21	21	100%	0%
Total des projets	1 001	3 922	26%	56%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 911 établissements envisagent de recruter, soit 58 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>