



Bassin d'emploi : BEAUVAIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 679	49%	82%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-33,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,0 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,9 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,9 points sur 1 an)

4 679 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -33,1% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 316 projets en moins.

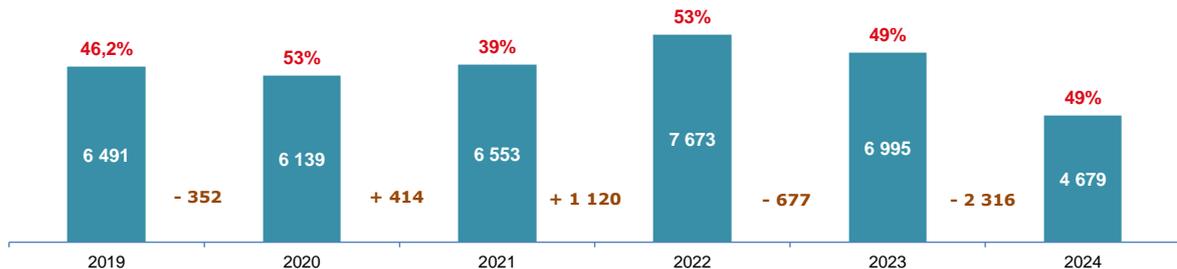
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Employés de libre service représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,1%, 4,3% et 3,5% de l'ensemble des 4 679 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 812 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

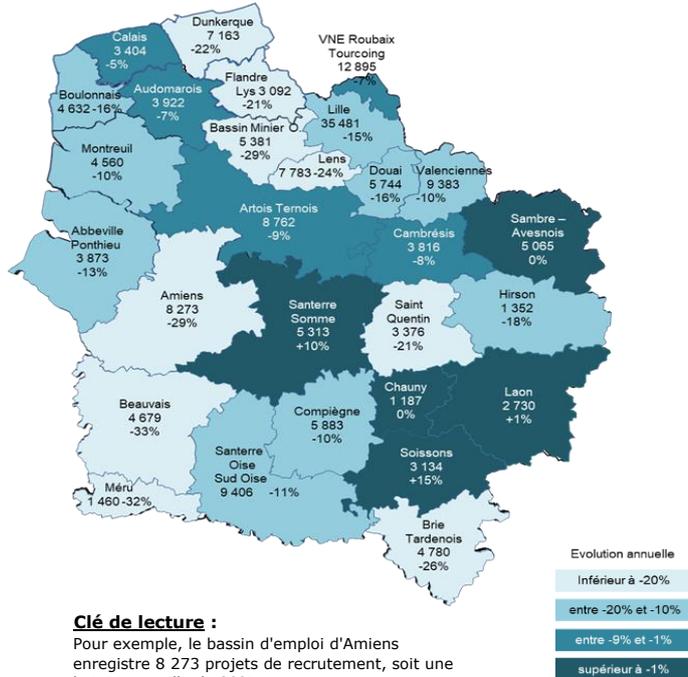


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

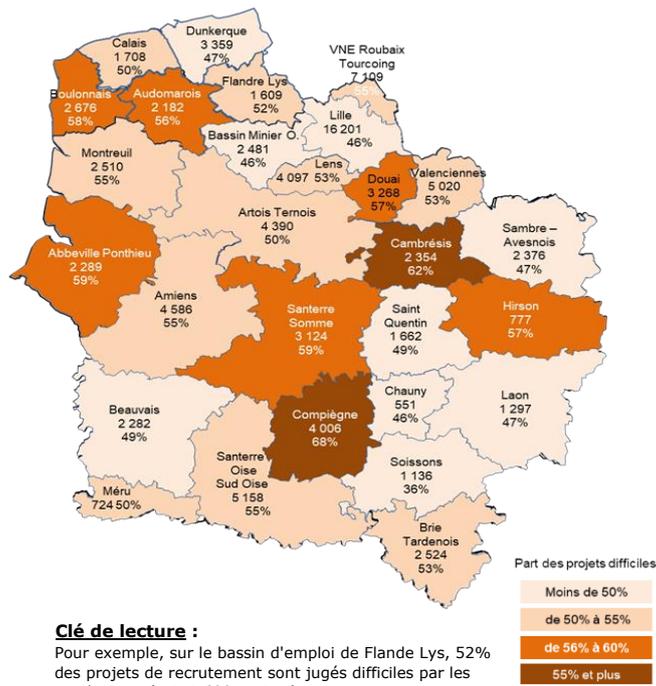
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	236	52%	85%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	201	98%	90%
Employés de libre service	165	49%	53%
Agriculteurs	152	30%	59%
Agents d'entretien de locaux	152	21%	88%
Caissiers	132	17%	53%
Télévendeurs et téléconseillers	130	0%	88%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	121	38%	97%
Attachés commerciaux	97	50%	100%
Conducteurs routiers	97	55%	89%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	91	0%	100%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	88	18%	94%
Vendeurs en produits alimentaires	88	50%	92%
Artistes (musique, danse, spectacles)	85	10%	90%
Agents administratifs	81	37%	49%
Total des projets	4 679	49%	82%



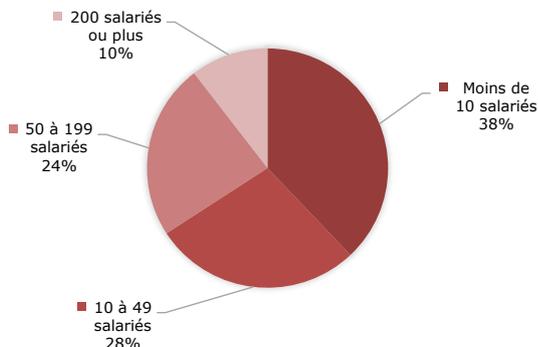
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



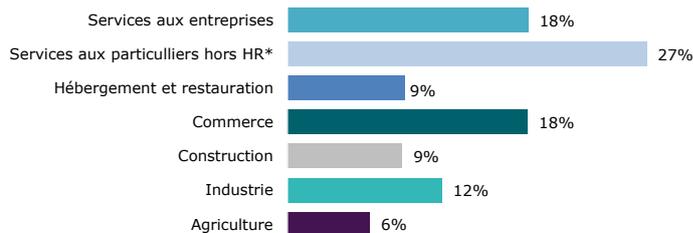
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	295	6%	+ 15,2%	33%	42%
Industrie agroalimentaire	118	3%	+ 44,0%	63%	71%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	+ 15,6%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	11	0%	- 82,7%	33%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	99	2%	+ 26,6%	21%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	34	1%	- 7,3%	45%	100%
Métallurgie et produits métalliques	176	4%	+ 44,2%	72%	95%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	19	0%	- 61,8%	79%	79%
Matériel de transport	11	0%	- 69,9%	17%	100%
Autres industries manufacturières	34	1%	+ 96,5%	77%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	46	1%	+ 143,5%	69%	100%
Construction	410	9%	- 32,5%	74%	99%
Commerce & réparation automobile	168	4%	+ 0,8%	37%	100%
Commerce de gros	163	3%	- 37,8%	27%	71%
Commerce de détail	529	11%	- 7,3%	35%	73%
Hébergement et restauration	419	9%	- 6,6%	54%	76%
Administration publique, enseignement	340	7%	- 51,1%	22%	85%
Santé humaine et action sociale	649	14%	- 46,4%	65%	82%
Autres activités de services	294	6%	- 53,8%	21%	82%
Transports et entreposage	229	5%	- 49,1%	43%	90%
Information et communication	96	2%	+ 2,7%	84%	69%
Activités financières et d'assurance	36	1%	- 54,6%	73%	65%
Activités immobilières	19	0%	- 48,9%	50%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	480	10%	- 50,7%	57%	88%
Total des projets	4 679	100%	- 33,1%	49%	82%

*ns : non significatif

49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 282.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,0 point par rapport 2023 pour s'établir à 49% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (98%), Ouvriers en pose et décoration de revêtements (92%) et Personnels de ménage chez des particuliers (91%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	198	201	98%	90%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	47	52	92%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	66	73	91%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	65	73	89%	100%
Cuisiniers	46	53	88%	75%
Agents de sécurité et de surveillance	44	51	86%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	45	55	81%	100%
Maraîchers et horticulteurs	35	47	75%	19%
Jardiniers des espaces verts et naturels	38	59	64%	16%
Boulangers, pâtisseries	30	51	59%	100%
Infirmiers et sages-femmes	31	56	56%	96%
Conducteurs routiers	53	97	55%	89%
Aides-soignants	40	74	55%	88%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	123	236	52%	85%
Secrétaires bureautiques et assimilés	40	78	51%	100%
Total des projets	2 282	4 679	49%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 820. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,9 point par rapport 2023 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Attachés commerciaux à 53% pour les Employés de libre service.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	201	236	85%	52%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	181	201	90%	98%
Agents d'entretien de locaux	133	152	88%	21%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	117	121	97%	38%
Télévendeurs et téléconseillers	115	130	88%	0%
Attachés commerciaux	97	97	100%	50%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	91	91	100%	0%
Agriculteurs	91	152	59%	30%
Employés de libre service	87	165	53%	49%
Conducteurs routiers	86	97	89%	55%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	83	88	94%	18%
Vendeurs en produits alimentaires	81	88	92%	50%
Secrétaires bureautiques et assimilés	78	78	100%	51%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	78	80	98%	31%
Artistes (musique, danse, spectacles)	76	85	90%	10%
Total des projets saisonniers	3 820	4 679	82%	49%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 859. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,9 point par rapport 2023 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 10% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

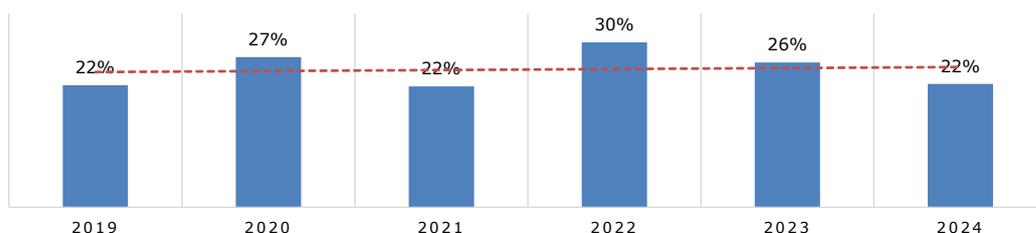
➔ Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Employés de libre service	78	165	47%	49%
Viticulteurs, arboriculteurs	68	68	100%	15%
Caissiers	62	132	47%	17%
Agriculteurs	62	152	41%	30%
Jardiniers des espaces verts et naturels	50	59	84%	64%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	43	43	100%	35%
Agents administratifs	41	81	51%	37%
Marâchers et horticulteurs	39	47	81%	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	36	57	64%	37%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	35	236	15%	52%
Sportifs et animateurs sportifs	35	48	74%	19%
Serveurs de cafés restaurants	35	80	44%	28%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	20	201	10%	98%
Agents d'entretien de locaux	19	152	12%	21%
Agents d'accueil et d'information	19	31	61%	61%
Total des projets	859	4 679	18%	49%

22% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 303 établissements envisagent de recruter, soit 232 de moins qu'en 2023

➔ Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>