



Bassin d'emploi : BOULONNAIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 632	58%	69%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-15,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+11,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,7 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

4 632 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -15,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 870 projets en moins.

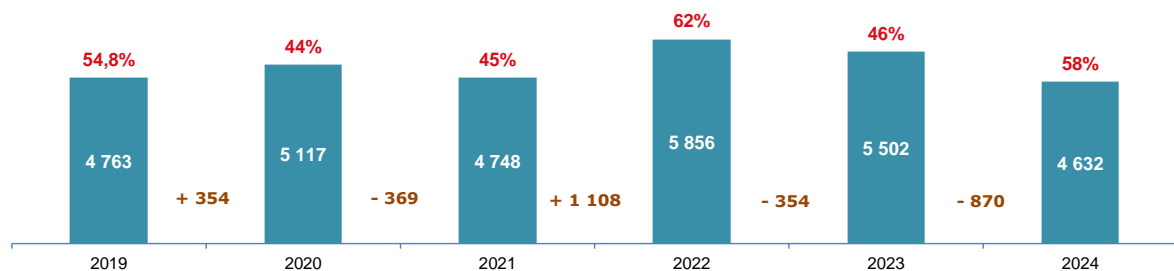
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Serveurs de cafés restaurants, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 7,9%, 5,2% et 5,0% de l'ensemble des 4 632 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 131 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

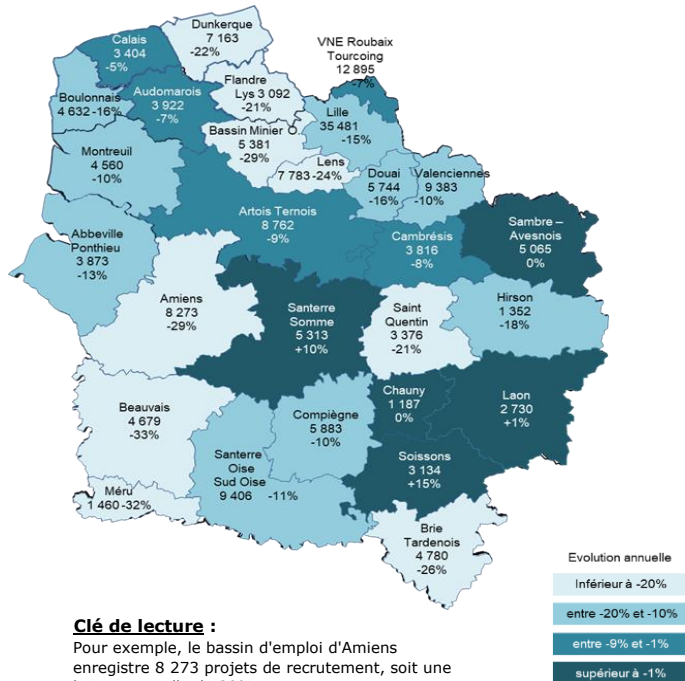


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

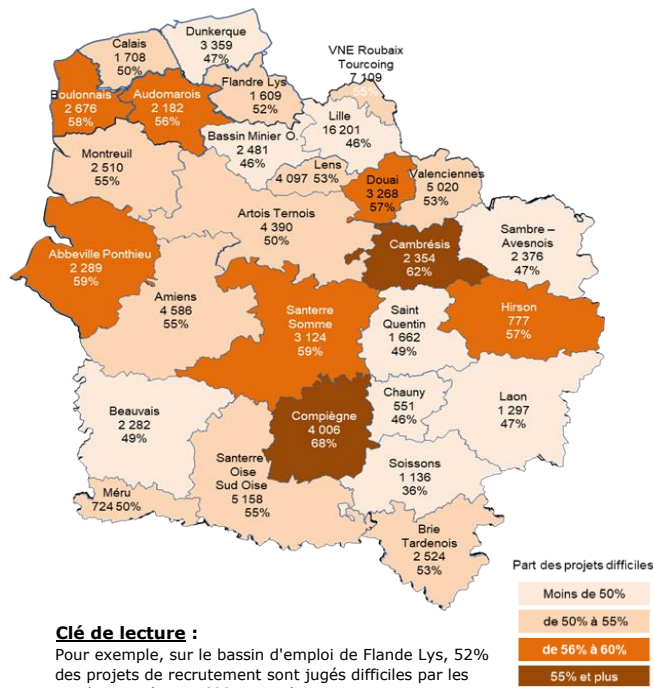
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	366	66%	16%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	242	62%	47%
Professionnels de l'animation socioculturelle	233	49%	12%
Jardiniers des espaces verts et naturels	223	56%	71%
Cuisiniers	156	80%	79%
Agents d'entretien de locaux	153	59%	80%
Agents de sécurité et de surveillance	150	100%	81%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	132	51%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	119	100%	68%
Employés de libre service	118	23%	63%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	108	15%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	89	56%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	86	2%	58%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	85	79%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	76	51%	96%
Total des projets	4 632	58%	69%



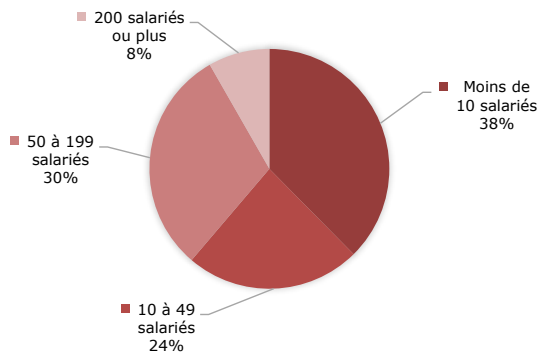
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



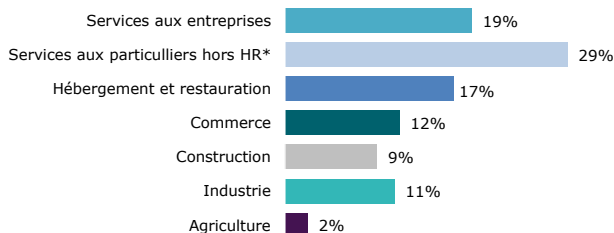
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	108	2%	+ 14,4%	82%	94%
Industrie agroalimentaire	281	6%	- 40,9%	33%	68%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	10	0%	- 60,3%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	16	0%	- 70,6%	71%	100%
Métallurgie et produits métalliques	77	2%	+ 4,4%	48%	48%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	38	1%	+ 112,6%	86%	94%
Matériel de transport	56	1%	ns*	100%	100%
Autres industries manufacturières	7	0%	- 78,8%	0%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	33	1%	- 27,7%	26%	93%
Construction	437	9%	- 2,1%	70%	87%
Commerce & réparation automobile	113	2%	+ 51,0%	92%	100%
Commerce de gros	116	2%	+ 4,5%	73%	74%
Commerce de détail	314	7%	+ 6,9%	27%	75%
Hébergement et restauration	801	17%	- 19,6%	69%	44%
Administration publique, enseignement	500	11%	+ 5,1%	31%	41%
Santé humaine et action sociale	595	13%	- 15,9%	72%	78%
Autres activités de services	244	5%	- 58,1%	46%	75%
Transports et entreposage	97	2%	- 34,7%	64%	90%
Information et communication	14	0%	- 69,9%	36%	100%
Activités financières et d'assurance	72	2%	- 35,1%	78%	56%
Activités immobilières	28	1%	- 49,5%	0%	78%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	674	15%	+ 7,0%	57%	77%
Total des projets	4 632	100%	- 15,8%	58%	69%

*ns : non significatif

58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 676.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 11,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 58% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance (100%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%) et Couvreur (100%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	150	150	100%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	119	119	100%	68%
Couvreur	47	47	100%	100%
Cuisiniers	125	156	80%	79%
Aides-soignants	40	50	80%	41%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	67	85	79%	100%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	48	63	76%	49%
Vendeurs en produits alimentaires	42	56	75%	55%
Carrossiers automobiles	42	57	73%	100%
Serveurs de cafés restaurants	242	366	66%	16%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	151	242	62%	47%
Agents d'entretien de locaux	90	153	59%	80%
Jardiniers des espaces verts et naturels	126	223	56%	71%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	50	89	56%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	39	76	51%	96%
Total des projets	2 676	4 632	58%	69%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

69% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 180. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 69% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets à 16% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Jardiniers des espaces verts et naturels	158	223	71%	56%
Cuisiniers	124	156	79%	80%
Agents d'entretien de locaux	123	153	80%	59%
Agents de sécurité et de surveillance	121	150	81%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	114	242	47%	62%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	108	108	100%	15%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	89	89	100%	56%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	85	85	100%	79%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	82	132	62%	51%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	81	119	68%	100%
Employés de libre service	75	118	63%	23%
Personnels de ménage chez des particuliers	73	76	96%	51%
Serveurs de cafés restaurants	60	366	16%	66%
Carrossiers automobiles	57	57	100%	73%
Plombiers chauffagistes	54	54	100%	18%
Total des projets saisonniers	3 180	4 632	69%	58%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 452. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,7 point par rapport 2023 pour s'établir à 31% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents et hôtessees d'accompagnement à 20% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

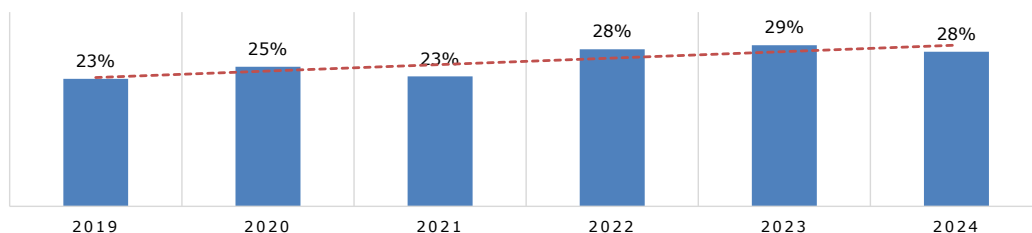
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Serveurs de cafés restaurants	305	366	84%	66%
Professionnels de l'animation socioculturelle	204	233	88%	49%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	127	242	53%	62%
Jardiniers des espaces verts et naturels	65	223	29%	56%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	50	132	38%	51%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	47	53	88%	22%
Agents et hôtessees d'accompagnement	45	45	100%	0%
Employés de libre service	43	118	37%	23%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	40	40	100%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	38	119	32%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	36	86	42%	2%
Cuisiniers	32	156	21%	80%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	32	63	51%	76%
Agents d'entretien de locaux	30	153	20%	59%
Aides-soignants	29	50	59%	80%
Total des projets	1 452	4 632	31%	58%

28% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 331 établissements envisagent de recruter, soit 39 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>