



Bassin d'emploi : BRIE TARDENOIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 780	53%	27%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-25,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+3,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-1,6 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,0 points sur 1 an)

4 780 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -25,6% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 648 projets en moins.

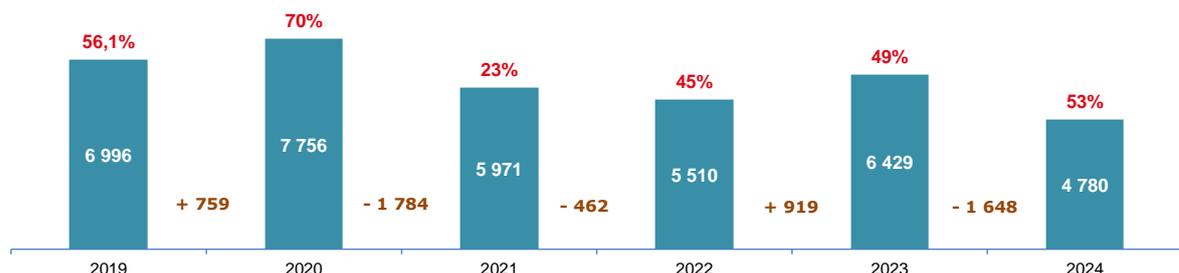
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Viticulteurs, arboriculteurs, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 43,8%, 10,5% et 8,8% de l'ensemble des 4 780 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 2 216 projets de recrutement et 3 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

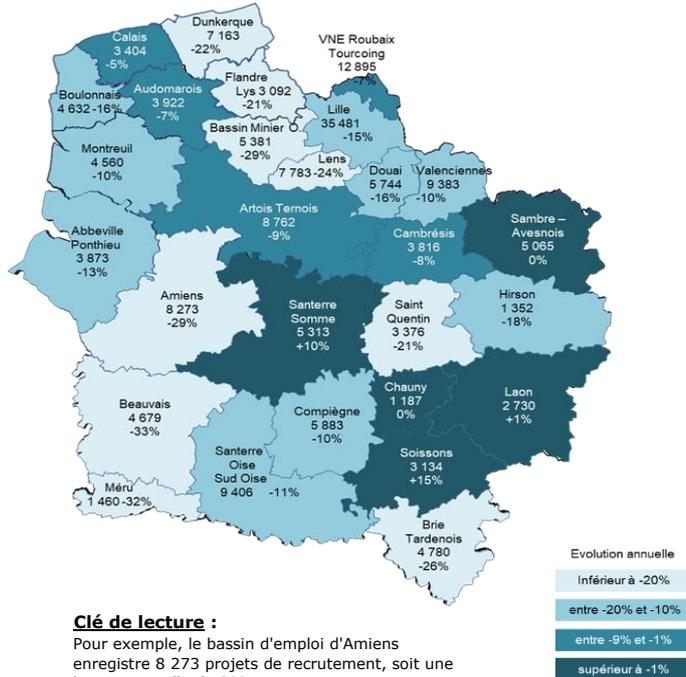


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 095	64%	7%
Professionnels de l'animation socioculturelle	500	0%	0%
Agriculteurs	422	46%	21%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	231	51%	8%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	181	100%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	150	27%	73%
Jardiniers des espaces verts et naturels	82	3%	53%
Aides-soignants	65	100%	98%
Agents d'entretien de locaux	59	44%	74%
Employés de libre service	46	23%	88%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	45	100%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	44	69%	90%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	41	100%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	39	0%	100%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	38	100%	0%
Total des projets	4 780	53%	27%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

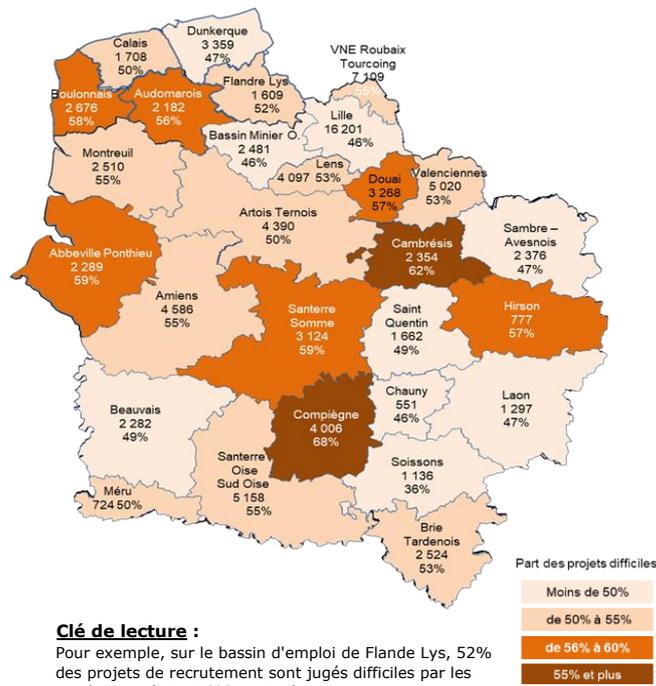


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

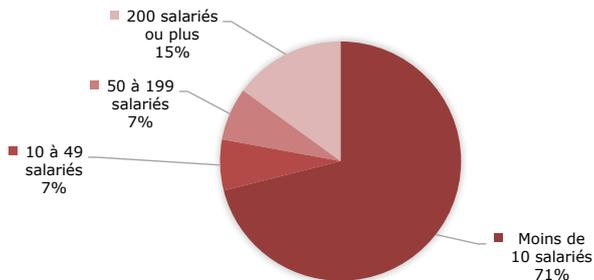


Clé de lecture :

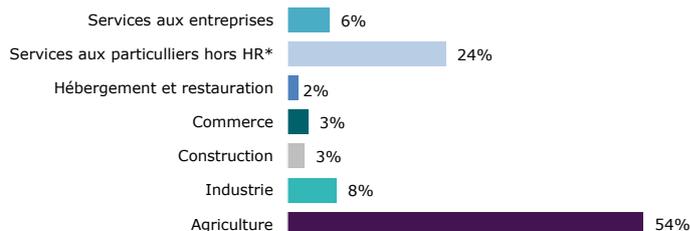
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 599	54%	- 48,0%	62%	11%
Industrie agroalimentaire	237	5%	+ 76,4%	92%	8%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1	0%	- 52,0%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	19	0%	- 79,9%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	23	0%	- 18,3%	65%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	30	1%	+ 42,9%	0%	100%
Autres industries manufacturières	46	1%	- 17,0%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	5	0%	+ 0,8%	33%	33%
Construction	126	3%	- 10,9%	78%	83%
Commerce & réparation automobile	16	0%	- 31,6%	23%	100%
Commerce de gros	40	1%	+ 68,6%	51%	100%
Commerce de détail	96	2%	+ 49,4%	40%	85%
Hébergement et restauration	76	2%	- 24,9%	82%	94%
Administration publique, enseignement	654	14%	+ 526,5%	16%	8%
Santé humaine et action sociale	289	6%	+ 85,3%	48%	49%
Autres activités de services	215	5%	+ 48,3%	26%	72%
Transports et entreposage	21	0%	- 47,5%	90%	54%
Information et communication	50	1%	+ 315,1%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	26	1%	+ 92,6%	22%	38%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	211	4%	- 16,8%	31%	63%
Total des projets	4 780	100%	- 25,6%	53%	27%

*ns : non significatif

53% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 524.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 3,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 53% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Hébergement et restauration", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (100%), Aides-soignants (100%) et Viticulteurs, arboriculteurs (64%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	181	181	100%	0%
Aides-soignants	65	65	100%	98%
Viticulteurs, arboriculteurs	1 343	2 095	64%	7%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	118	231	51%	8%
Agriculteurs	194	422	46%	21%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
Total des projets	2 524	4 780	53%	27%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

27% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 282. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -1,6 point par rapport 2023 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers à 7% pour les Viticulteurs, arboriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	150	2 095	7%	64%
Artistes (musique, danse, spectacles)	110	150	73%	27%
Agriculteurs	89	422	21%	46%
Aides-soignants	64	65	98%	100%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	45	45	100%	100%
Agents d'entretien de locaux	44	59	74%	44%
Jardiniers des espaces verts et naturels	43	82	53%	3%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	41	41	100%	100%
Employés de libre service	40	46	88%	23%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	40	44	90%	69%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	39	39	100%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	33	33	100%	68%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	26	26	100%	6%
Personnels de ménage chez des particuliers	25	35	71%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	24	30	78%	0%
Total des projets saisonniers	1 282	4 780	27%	53%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 3 499. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 1,6 point par rapport 2023 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle à 26% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	1 945	2 095	93%	64%
Professionnels de l'animation socioculturelle	500	500	100%	0%
Agriculteurs	332	422	79%	46%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	213	231	92%	51%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	181	181	100%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	40	150	27%	27%
Jardiniers des espaces verts et naturels	38	82	47%	3%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	38	38	100%	100%
Maraîchers et horticulteurs	26	26	100%	100%
Agents de service hospitaliers	23	26	88%	76%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	21	27	77%	23%
Coiffeurs, esthéticiens	20	37	54%	46%
Agents d'entretien de locaux	15	59	26%	44%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	12	13	88%	75%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	10	12	83%	0%
Total des projets	3 499	4 780	73%	53%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 658 établissements envisagent de recruter, soit 105 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>