



Bassin d'emploi : DOUAI

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 744	57%	79%	29%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-15,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+10,1 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+5,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,3 point sur 1 an)

5 744 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -15,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 074 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides à domicile et auxiliaires de vie, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,9%, 4,6% et 3,8% de l'ensemble des 5 744 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 738 projets de recrutement et 10 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

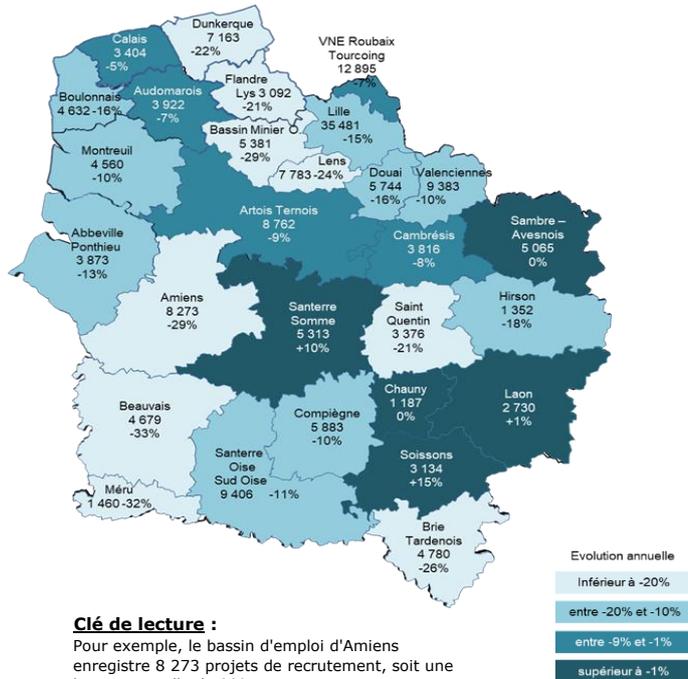


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	341	94%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle	262	32%	30%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	215	58%	95%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	165	12%	78%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	163	24%	71%
Coiffeurs, esthéticiens	151	100%	100%
Agriculteurs	151	55%	5%
Personnels de ménage chez des particuliers	146	93%	93%
Soudeurs	146	75%	71%
Artistes (musique, danse, spectacles)	142	0%	13%
Agents d'entretien de locaux	141	44%	86%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	138	69%	67%
Conducteurs routiers	134	46%	92%
Agents de sécurité et de surveillance	133	100%	63%
Serveurs de cafés restaurants	125	28%	67%
Total des projets	5 744	57%	79%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

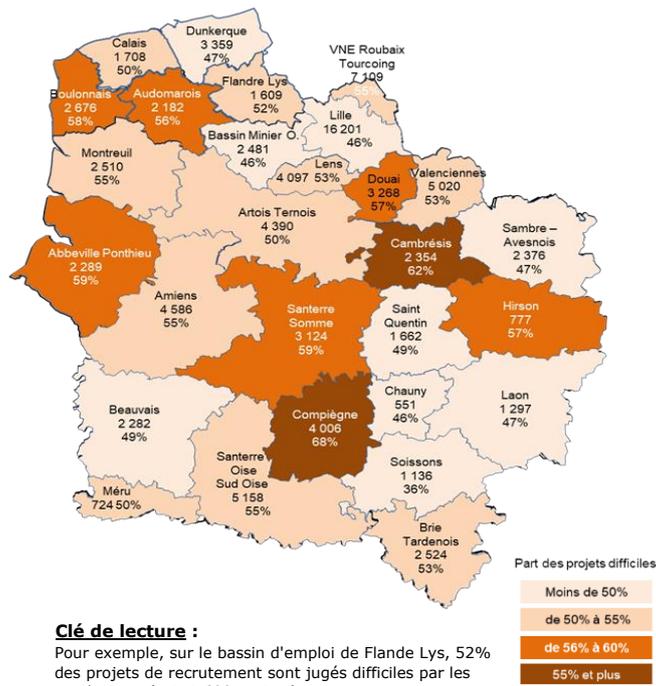


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

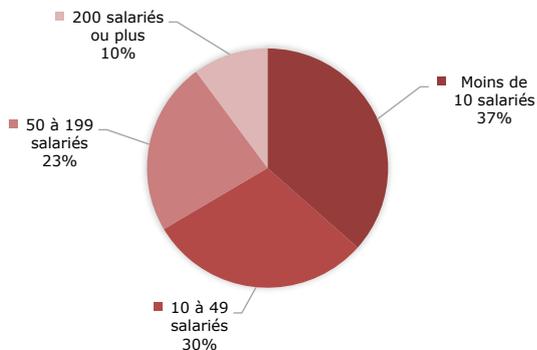


Clé de lecture :

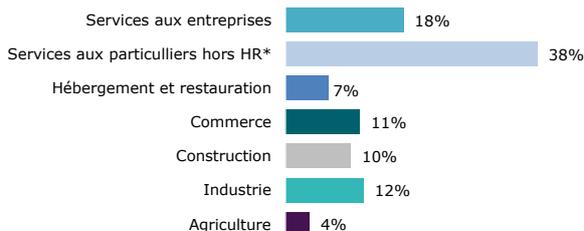
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	212	4%	- 51,6%	73%	15%
Industrie agroalimentaire	147	3%	+ 3,3%	35%	97%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	23	0%	- 85,3%	35%	100%
Métallurgie et produits métalliques	141	2%	+ 63,0%	98%	73%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	21	0%	- 20,0%	88%	100%
Matériel de transport	201	3%	- 19,9%	51%	78%
Autres industries manufacturières	61	1%	- 14,3%	79%	86%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	92	2%	+ 52,2%	63%	60%
Construction	573	10%	- 5,2%	79%	99%
Commerce & réparation automobile	139	2%	+ 178,9%	73%	81%
Commerce de gros	153	3%	+ 116,2%	39%	54%
Commerce de détail	362	6%	- 17,0%	16%	98%
Hébergement et restauration	373	7%	+ 74,0%	57%	92%
Administration publique, enseignement	485	8%	- 41,2%	46%	61%
Santé humaine et action sociale	1 093	19%	- 7,0%	63%	79%
Autres activités de services	632	11%	+ 13,0%	48%	70%
Transports et entreposage	506	9%	+ 36,1%	43%	94%
Information et communication	34	1%	- 45,4%	65%	100%
Activités financières et d'assurance	74	1%	- 45,6%	92%	71%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	421	7%	- 33,7%	69%	83%
Total des projets	5 744	100%	- 15,8%	57%	79%

*ns : non significatif

57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 268.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 10,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Coiffeurs, esthéticiens (100%), Agents de sécurité et de surveillance (100%) et Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Coiffeurs, esthéticiens	151	151	100%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	133	133	100%	63%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	64	64	100%	67%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	63	63	100%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	95	98	96%	93%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	319	341	94%	95%
Personnels de ménage chez des particuliers	136	146	93%	93%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	54	60	91%	94%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	76	88	86%	100%
Agents administratifs	66	80	83%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	51	63	81%	100%
Soudeurs	110	146	75%	71%
Aides-soignants	83	111	75%	69%
Plombiers chauffagistes	42	58	74%	100%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	95	138	69%	67%
Total des projets	3 268	5 744	57%	79%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

79% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 4 556. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 5,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 79% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Coiffeurs, esthéticiens à 63% pour les Agents de sécurité et de surveillance.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	322	341	95%	94%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	205	215	95%	58%
Coiffeurs, esthéticiens	151	151	100%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	136	146	93%	93%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	129	165	78%	12%
Conducteurs routiers	123	134	92%	46%
Agents d'entretien de locaux	121	141	86%	44%
Employés de libre service	116	116	100%	0%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	115	163	71%	24%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	104	104	100%	0%
Soudeurs	103	146	71%	75%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	93	138	67%	69%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	91	98	93%	96%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	88	88	100%	86%
Agents de sécurité et de surveillance	84	133	63%	100%
Total des projets saisonniers	4 556	5 744	79%	57%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 187. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -5,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 21% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 22% pour les Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

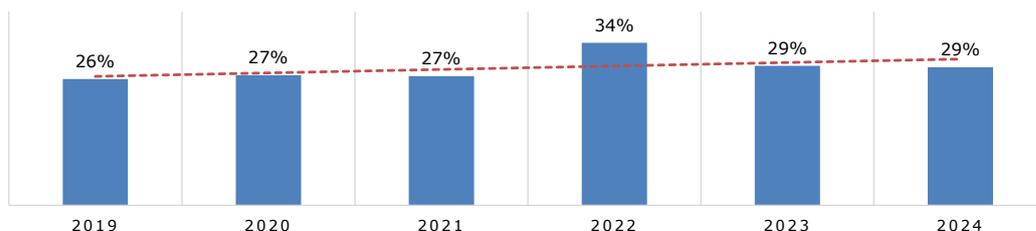
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	184	262	70%	32%
Agriculteurs	143	151	95%	55%
Artistes (musique, danse, spectacles)	123	142	87%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	49	133	37%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	47	163	29%	24%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	45	138	33%	69%
Soudeurs	43	146	29%	75%
Serveurs de cafés restaurants	41	125	33%	28%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	36	165	22%	12%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	36	89	40%	56%
Aides-soignants	34	111	31%	75%
Maraîchers et horticulteurs	33	57	59%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	31	31	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	29	48	60%	18%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	25	75	34%	61%
Total des projets	1 187	5 744	21%	57%

29% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 587 établissements envisagent de recruter, soit 9 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>