



## Bassin d'emploi : FLANDRE LYS

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>3 092</b>	<b>52%</b>	<b>69%</b>	<b>21%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-20,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-5,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-3,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-6,6 points sur 1 an)

### 3 092 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -20,9% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 816 projets en moins.

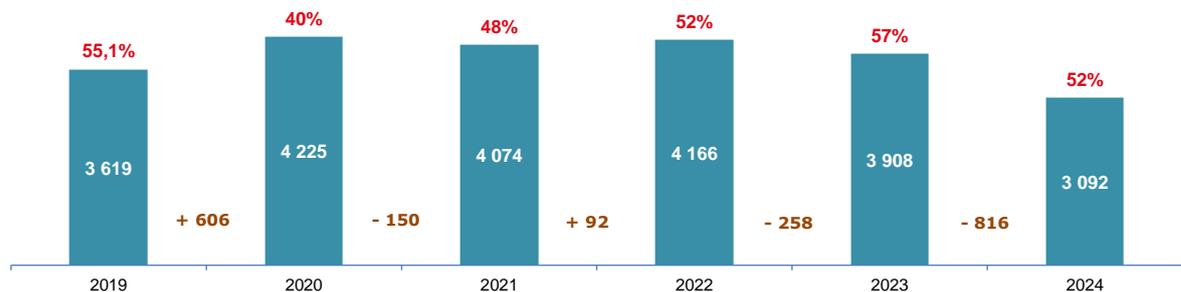
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides à domicile et auxiliaires de vie, Agriculteurs, et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 11,1%, 8,5% et 6,7% de l'ensemble des 3 092 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 527 projets de recrutement et 3 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

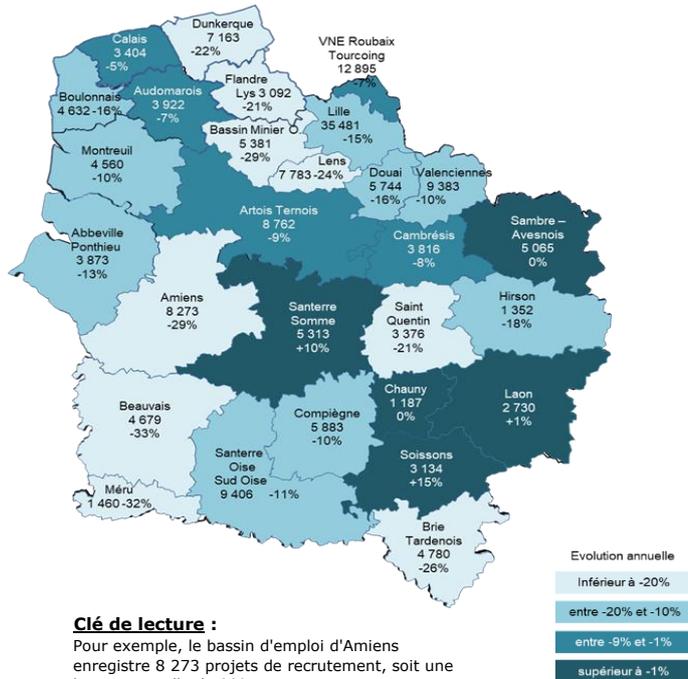


### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	343	99%	87%
Agriculteurs	263	35%	37%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	208	99%	4%
Employés de libre service	131	15%	67%
Professionnels de l'animation socioculturelle	98	17%	23%
Serveurs de cafés restaurants	82	55%	42%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	81	62%	38%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	79	3%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	78	28%	83%
Aides-soignants	63	49%	79%
Caissiers	61	11%	79%
Personnels de ménage chez des particuliers	59	29%	83%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	57	12%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	52	25%	63%
Jardiniers des espaces verts et naturels	49	65%	90%
<b>Total des projets</b>	<b>3 092</b>	<b>52%</b>	<b>69%</b>



## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

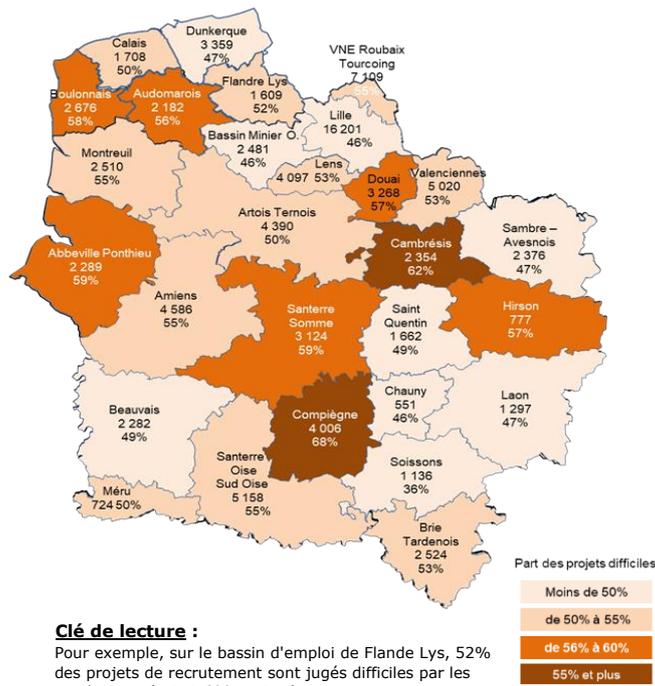


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

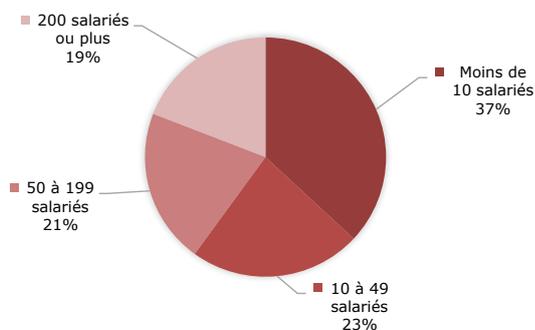


### Clé de lecture :

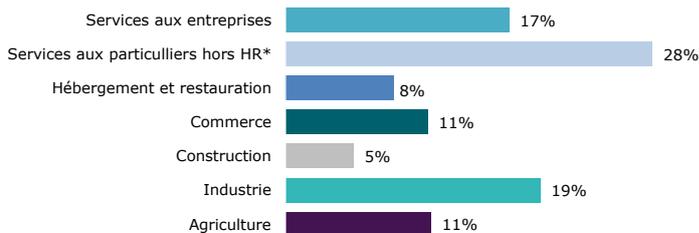
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	343	11%	- 10,3%	46%	31%
Industrie agroalimentaire	401	13%	+ 10,1%	73%	36%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	19	1%	- 3,2%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	27	1%	- 52,5%	0%	100%
Métallurgie et produits métalliques	60	2%	- 37,8%	49%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	50	2%	- 42,4%	46%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	45	1%	+ 82,4%	93%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	0	0%	ns*		
Construction	161	5%	- 56,0%	51%	100%
Commerce & réparation automobile	28	1%	- 66,3%	70%	100%
Commerce de gros	34	1%	- 59,5%	21%	56%
Commerce de détail	274	9%	- 18,5%	24%	84%
Hébergement et restauration	257	8%	+ 5,7%	39%	72%
Administration publique, enseignement	184	6%	+ 61,0%	30%	31%
Santé humaine et action sociale	566	18%	- 8,0%	77%	83%
Autres activités de services	116	4%	- 46,6%	33%	83%
Transports et entreposage	25	1%	- 74,4%	60%	92%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	55	2%	- 7,3%	66%	59%
Activités immobilières	27	1%	- 23,1%	83%	0%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	421	14%	- 15,8%	44%	93%
<b>Total des projets</b>	<b>3 092</b>	<b>100%</b>	<b>- 20,9%</b>	<b>52%</b>	<b>69%</b>

\*ns : non significatif

## 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 609.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Services aux particuliers hors HR\*", et "Construction"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%), Formateurs (100%) et Viticulteurs, arboriculteurs (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	43	43	100%	48%
Formateurs	42	42	100%	78%
Viticulteurs, arboriculteurs	39	39	100%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	341	343	99%	87%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	206	208	99%	4%
Techniciens d'étude, recherche et développement	30	35	86%	100%
Conducteurs routiers	36	45	80%	95%
Jardiniers des espaces verts et naturels	32	49	65%	90%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	50	81	62%	38%
Serveurs de cafés restaurants	45	82	55%	42%
Aides-soignants	31	63	49%	79%
Ouvriers de la construction en béton	20	43	47%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	20	43	45%	100%
Agriculteurs	92	263	35%	37%
Personnels de ménage chez des particuliers	17	59	29%	83%
<b>Total des projets</b>	<b>1 609</b>	<b>3 092</b>	<b>52%</b>	<b>69%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 69% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 147. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 69% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage à 37% pour les Agriculteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	299	343	87%	99%
Agriculteurs	98	263	37%	35%
Employés de libre service	88	131	67%	15%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	79	79	100%	3%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	65	78	83%	28%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	57	57	100%	12%
Aides-soignants	50	63	79%	49%
Personnels de ménage chez des particuliers	49	59	83%	29%
Caissiers	48	61	79%	11%
Jardiniers des espaces verts et naturels	44	49	90%	65%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	43	43	100%	45%
Ouvriers de la construction en béton	43	43	100%	47%
Conducteurs routiers	43	45	95%	80%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	41	41	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	36	39	92%	4%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 147</b>	<b>3 092</b>	<b>69%</b>	<b>52%</b>

## En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 945. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 31% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 13% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

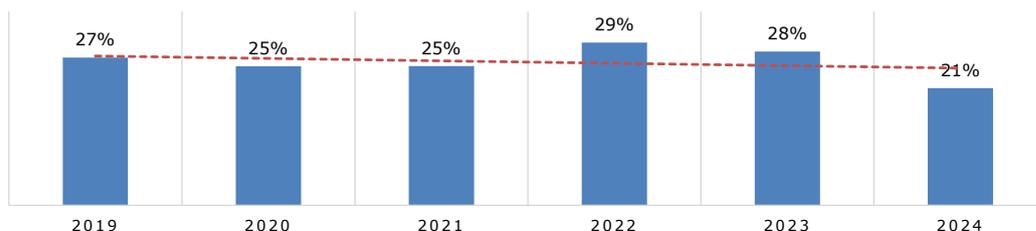
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	200	208	96%	99%
Agriculteurs	166	263	63%	35%
Professionnels de l'animation socioculturelle	75	98	77%	17%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	50	81	62%	62%
Serveurs de cafés restaurants	47	82	58%	55%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	44	343	13%	99%
Employés de libre service	43	131	33%	15%
Viticulteurs, arboriculteurs	39	39	100%	100%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	31	45	68%	0%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	23	43	52%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	19	52	37%	25%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	17	27	63%	63%
Maraîchers et horticulteurs	16	28	57%	51%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	15	19	83%	11%
Artistes (musique, danse, spectacles)	15	15	100%	0%
<b>Total des projets</b>	<b>945</b>	<b>3 092</b>	<b>31%</b>	<b>52%</b>

## 21% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 774 établissements envisagent de recruter, soit 226 de moins qu'en 2023



### Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>