



Bassin d'emploi : LAON

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 730	47%	64%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+1,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,3 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-7,8 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

2 730 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 1,5% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 39 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Viticulteurs, arboriculteurs, et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 10,7%, 6,5% et 4,2% de l'ensemble des 2 730 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 28 projets de recrutement et 3 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

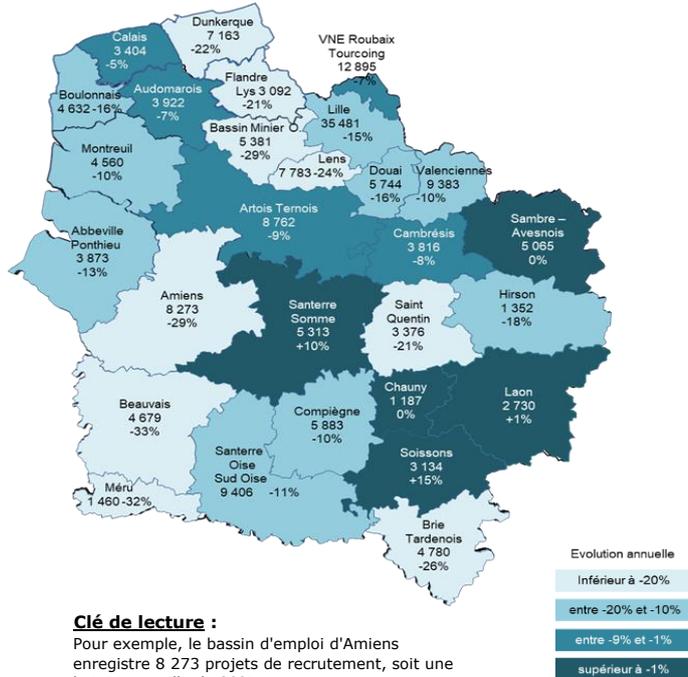


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

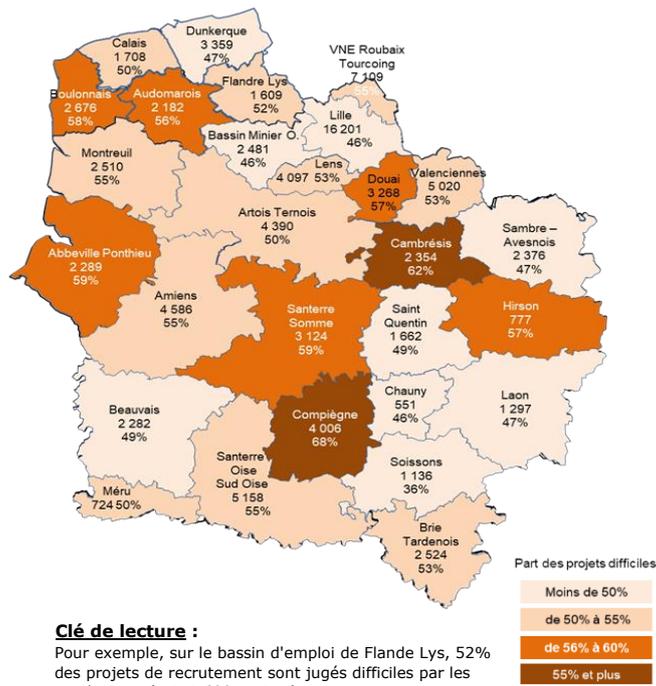
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	293	38%	14%
Viticulteurs, arboriculteurs	177	83%	2%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	113	88%	12%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	100	50%	52%
Conducteurs routiers	97	63%	79%
Agents d'entretien de locaux	96	41%	84%
Aides-soignants	96	28%	83%
Employés de libre service	95	58%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	80	68%	57%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	74	32%	73%
Infirmiers et sages-femmes	72	22%	100%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	68	0%	10%
Serveurs de cafés restaurants	66	16%	15%
Professionnels de l'animation socioculturelle	65	77%	42%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	57	29%	78%
Total des projets	2 730	47%	64%



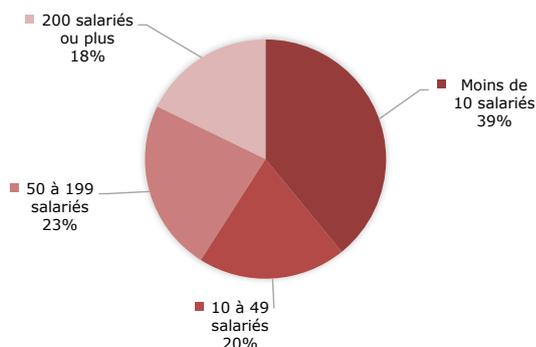
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



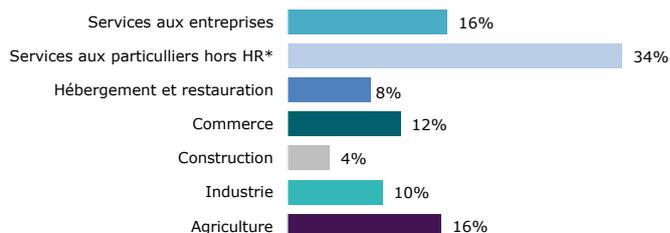
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	428	16%	+ 4,4%	44%	31%
Industrie agroalimentaire	209	8%	- 20,2%	56%	11%
Textile, habillement, cuir, chaussure	6	0%	- 66,8%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	4	0%	- 79,3%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	6	0%	- 51,6%	0%	76%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	5	0%	- 69,1%	75%	50%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	2	0%	- 96,9%	0%	100%
Matériel de transport	26	1%	ns*	0%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*		
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	8	0%	- 64,5%	0%	100%
Construction	118	4%	- 52,1%	40%	100%
Commerce & réparation automobile	23	1%	- 9,1%	100%	100%
Commerce de gros	182	7%	+ 23,5%	65%	33%
Commerce de détail	110	4%	- 26,4%	18%	100%
Hébergement et restauration	231	8%	+ 36,4%	11%	59%
Administration publique, enseignement	277	10%	+ 143,4%	60%	66%
Santé humaine et action sociale	536	20%	+ 18,2%	58%	86%
Autres activités de services	117	4%	- 46,2%	26%	92%
Transports et entreposage	115	4%	- 14,3%	48%	70%
Information et communication	4	0%	+ 32,8%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	87	3%	+ 115,1%	9%	30%
Activités immobilières	23	1%	- 12,9%	0%	57%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	216	8%	+ 52,0%	80%	100%
Total des projets	2 730	100%	+ 1,5%	47%	64%

*ns : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 297.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,3 point par rapport 2023 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux particuliers hors HR**", "Services aux entreprises", et "Commerce"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Médecins (100%), Personnels de ménage chez des particuliers (100%) et Ouvriers mécaniciens de véhicules (97%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Médecins	31	31	100%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	31	31	100%	35%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	33	34	97%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	113	88%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs	147	177	83%	2%
Professionnels de l'action sociale	27	33	82%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	39	48	82%	69%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	22	28	77%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle	50	65	77%	42%
Conducteurs de véhicules légers	34	45	76%	100%
Formateurs	32	43	74%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	54	80	68%	57%
Conducteurs routiers	61	97	63%	79%
Employés de libre service	55	95	58%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	50	100	50%	52%
Total des projets	1 297	2 730	47%	64%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

64% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 746. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -7,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 64% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Employés de libre service à 14% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Employés de libre service	95	95	100%	58%
Agents d'entretien de locaux	81	96	84%	41%
Aides-soignants	80	96	83%	28%
Conducteurs routiers	77	97	79%	63%
Infirmiers et sages-femmes	72	72	100%	22%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	54	74	73%	32%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	52	100	52%	50%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	46	80	57%	68%
Conducteurs de véhicules légers	45	45	100%	76%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	44	57	78%	29%
Formateurs	43	43	100%	74%
Agriculteurs	41	293	14%	38%
Agents de service hospitaliers	39	40	97%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	37	51	74%	0%
Employés de la comptabilité	35	35	100%	44%
Total des projets saisonniers	1 746	2 730	64%	47%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 985. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 7,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 36% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 16% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

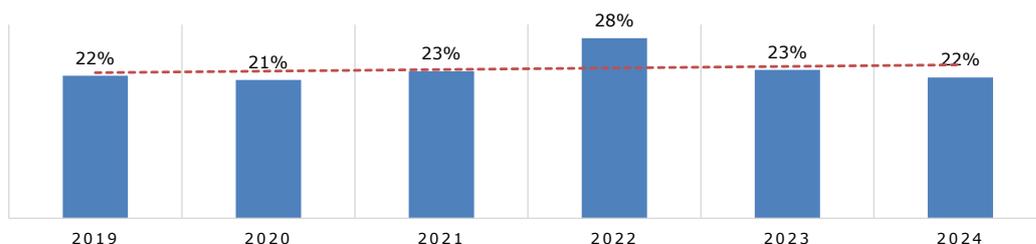
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	252	293	86%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs	174	177	98%	83%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	113	88%	88%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	61	68	90%	0%
Serveurs de cafés restaurants	56	66	85%	16%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	48	100	48%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle	38	65	58%	77%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	34	80	43%	68%
Cuisiniers	26	48	54%	35%
Conducteurs routiers	20	97	21%	63%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	20	74	27%	32%
Personnels de ménage chez des particuliers	20	31	65%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	17	42	41%	36%
Aides-soignants	16	96	17%	28%
Agents d'entretien de locaux	15	96	16%	41%
Total des projets	985	2 730	36%	47%

22% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 685 établissements envisagent de recruter, soit 25 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>