



Bassin d'emploi : LILLE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
35 481	46%	82%	30%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-14,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-10,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-1,1 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,1 point sur 1 an)

35 481 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -14,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 6 181 projets en moins.

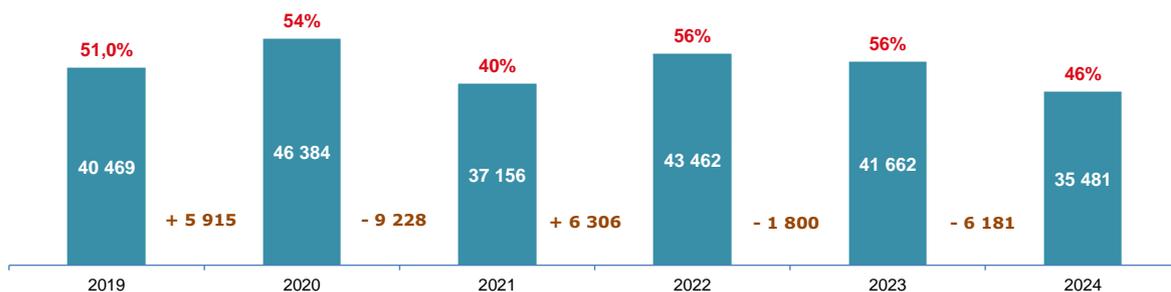
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Professionnels des spectacles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 4,2%, 3,5% et 3,4% de l'ensemble des 35 481 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 4 988 projets de recrutement et 5 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

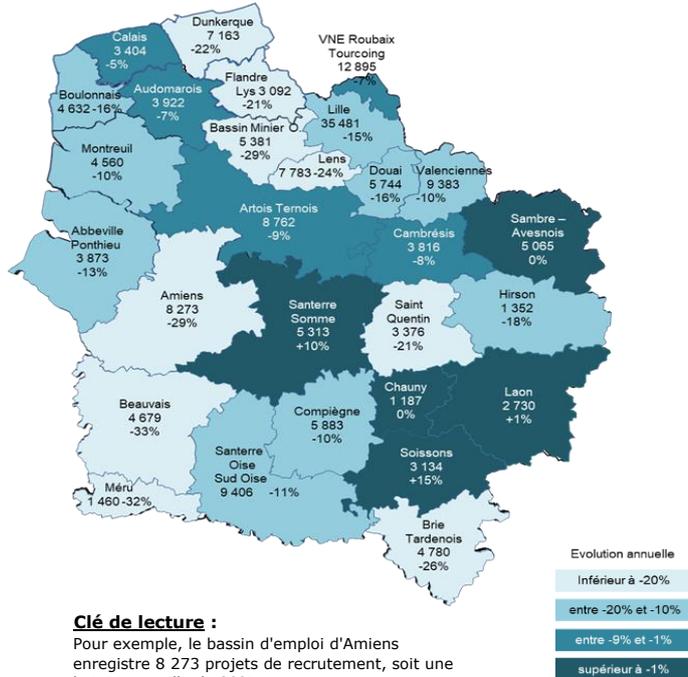


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 482	44%	89%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 241	21%	30%
Professionnels des spectacles	1 217	4%	18%
Agents d'entretien de locaux	1 211	63%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 157	67%	82%
Serveurs de cafés restaurants	999	49%	77%
Agents de sécurité et de surveillance	801	75%	84%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	729	74%	100%
Agents administratifs	713	35%	82%
Employés de libre service	706	23%	92%
Personnels de ménage chez des particuliers	660	77%	91%
Cuisiniers	621	50%	96%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	619	29%	51%
Artistes (musique, danse, spectacles)	599	17%	51%
Aides-soignants	591	49%	83%
Total des projets	35 481	46%	82%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

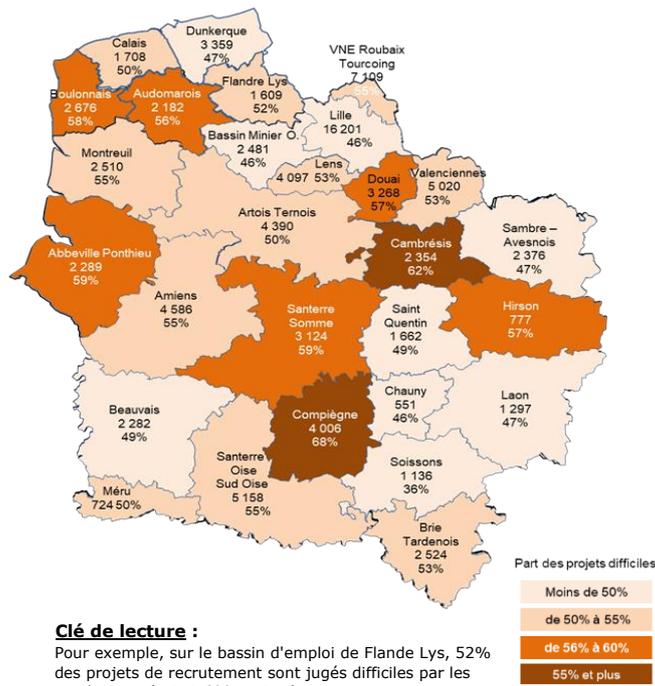


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

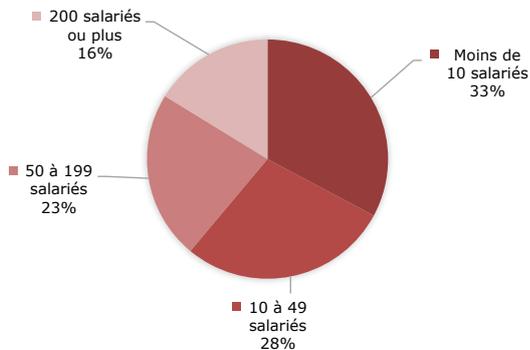


Clé de lecture :

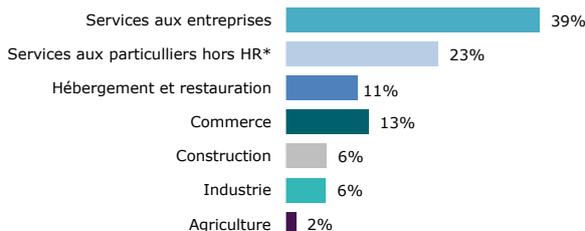
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	564	2%	+ 41,1%	39%	44%
Industrie agroalimentaire	482	1%	- 38,7%	55%	70%
Textile, habillement, cuir, chaussure	168	0%	+ 83,6%	76%	65%
Travail du bois, papier et imprimerie	120	0%	+ 39,3%	73%	83%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	286	1%	+ 372,5%	86%	80%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	105	0%	- 41,2%	63%	100%
Métallurgie et produits métalliques	123	0%	- 1,4%	98%	91%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	279	1%	+ 57,5%	61%	94%
Matériel de transport	95	0%	+ 9,5%	95%	100%
Autres industries manufacturières	176	0%	- 25,7%	91%	91%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	363	1%	- 60,7%	40%	100%
Construction	2 244	6%	- 9,1%	64%	97%
Commerce & réparation automobile	612	2%	- 17,6%	54%	97%
Commerce de gros	1 100	3%	- 15,3%	44%	84%
Commerce de détail	2 792	8%	- 8,8%	26%	82%
Hébergement et restauration	3 914	11%	+ 1,0%	44%	78%
Administration publique, enseignement	2 080	6%	+ 5,2%	26%	74%
Santé humaine et action sociale	3 675	10%	- 26,8%	50%	86%
Autres activités de services	2 532	7%	- 21,2%	38%	65%
Transports et entreposage	1 570	4%	- 1,6%	48%	89%
Information et communication	3 543	10%	- 12,6%	37%	75%
Activités financières et d'assurance	1 464	4%	- 20,1%	41%	86%
Activités immobilières	282	1%	- 63,0%	28%	97%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	6 912	19%	- 19,6%	54%	87%
Total des projets	35 481	100%	- 14,8%	46%	82%

*ns : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 16 201.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,7 points par rapport 2023 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Construction", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (92%), Personnels de ménage chez des particuliers (77%) et Agents de sécurité et de surveillance (75%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	426	464	92%	66%
Personnels de ménage chez des particuliers	508	660	77%	91%
Agents de sécurité et de surveillance	602	801	75%	84%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	543	729	74%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	772	1 157	67%	82%
Agents d'entretien de locaux	760	1 211	63%	81%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et servi	274	458	60%	99%
Conducteurs routiers	196	356	55%	99%
Infirmiers et sages-femmes	244	458	53%	92%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	288	571	50%	96%
Cuisiniers	312	621	50%	96%
Aides-soignants	292	591	49%	83%
Serveurs de cafés restaurants	488	999	49%	77%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	652	1 482	44%	89%
Technico-commerciaux	190	439	43%	100%
Total des projets	16 201	35 481	46%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 29 097. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -1,1 point par rapport 2023 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom à 77% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 318	1 482	89%	44%
Agents d'entretien de locaux	978	1 211	81%	63%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	947	1 157	82%	67%
Serveurs de cafés restaurants	767	999	77%	49%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	729	729	100%	74%
Agents de sécurité et de surveillance	670	801	84%	75%
Employés de libre service	648	706	92%	23%
Personnels de ménage chez des particuliers	598	660	91%	77%
Cuisiniers	593	621	96%	50%
Agents administratifs	588	713	82%	35%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	547	571	96%	50%
Secrétaires bureautiques et assimilés	504	574	88%	40%
Aides-soignants	490	591	83%	49%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et servi	455	458	99%	60%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	446	454	98%	30%
Total des projets saisonniers	29 097	35 481	82%	46%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 6 384. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 1,1 point par rapport 2023 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 82% pour les Professionnels des spectacles à 11% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

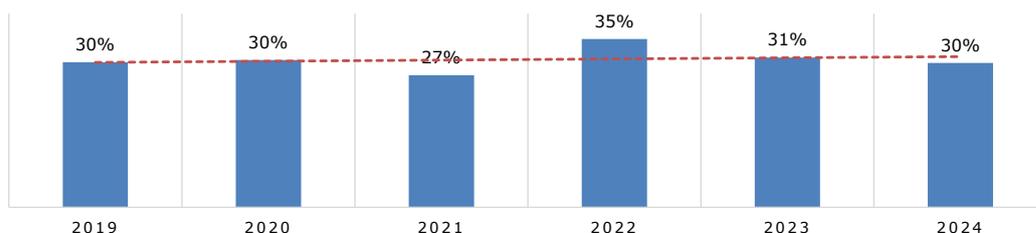
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Professionnels des spectacles	997	1 217	82%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	863	1 241	70%	21%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	304	619	49%	29%
Artistes (musique, danse, spectacles)	296	599	49%	17%
Agents d'entretien de locaux	234	1 211	19%	63%
Serveurs de cafés restaurants	232	999	23%	49%
Caissiers	218	530	41%	16%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	210	1 157	18%	67%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	164	1 482	11%	44%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	159	464	34%	92%
Agriculteurs	146	375	39%	19%
Agents de sécurité et de surveillance	131	801	16%	75%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	128	245	52%	73%
Agents administratifs	126	713	18%	35%
Formateurs	119	275	43%	80%
Total des projets	6 384	35 481	18%	46%

30% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 8 296 établissements envisagent de recruter, soit 273 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>